

Santo Domingo, RD.
04 de noviembre de 2021

CNSS-DTI-076-21

Para : Comité de compras.
CC : Dpto. compras.
De : Enrique Cabrera.
Enc. Dpto. de tecnología de la información.
Asunto : Informe justificativo Capacitación de Microsoft Dynamics GP.

Cortésmente, tenemos a bien informarle que hemos solicitado la capacitación de MS Dynamics GP para personal de nuevo ingreso y personal que debe entrenarse en los nuevos módulos instalados en el sistema. Dicha plataforma ha sido adquirida al proveedor SITCORP quien es proveedor autorizado por el fabricante Microsoft, el cual cuenta con una serie de modificaciones y módulos desarrollados por el mismo proveedor, lo cual hace que solo SITCORP sea capaz de dar el entrenamiento requerido a dicha plataforma.

Cada modulo modifica

Sin más que agregar y agradecido de antemano,



Lic. Enrique Cabrera
Encargado Departamento de Tecnología
EC





Informe de justificación

De acuerdo a la Resolución Administrativa De La Gerencia General Del Consejo Nacional De Seguridad Social No. 020-2017, Mediante La Cual Se Aprueba La Política Para La Metodología De Detección De Necesidades De Capacitación DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL CNSS.

CONSIDERANDO 1: Que el control interno es un proceso diseñado para dar seguridad razonable a las operaciones que se realizan con eficacia, eficiencia y economía, de manera que, los activos institucionales estén debidamente resguardados, garantizando así, una información confiable, de calidad, pertinente, veraz y oportuna.

CONSIDERANDO 2: Que como una medida de apoyo a uno de los componentes de la gestión de Recursos Humanos, como es la planificación formativa del personal del Consejo Nacional de Seguridad Social (CNSS), la Gerencia General de esta entidad ha elaborado la Metodología para la Detección de Necesidades de Capacitación, con el objetivo de desarrollar planes y programas para el establecimiento y fortalecimiento de conocimientos, habilidades o actitudes de los Servidores Públicos del CNSS, con la finalidad de contribuir en el logro de los objetivos de la Institución y de los objetivos personales.

CONSIDERANDO 3: Que la Dirección de Recursos Humanos (RRHH) del CNSS a través de la Coordinadora de Capacitación y Desarrollo será responsable de realizar el Procedimiento de detección de necesidades de Capacitación y de la elaboración de los Planes de Capacitación.

Según el POA No. 2.8.7.04, solicitamos la capacitación siguiente:

1. CAPACITACIÓN DYNAMICS GP

Impartido en: **SIT SOLUCIONES DE NEGOCIOS AUTENTICAS**

