



Informe de justificación

De acuerdo a la Resolución Administrativa De La Gerencia General Del Consejo Nacional De Seguridad Social No. 020-2017, Mediante La Cual Se Aprueba La Política Para La Metodología De Detección De Necesidades De Capacitación DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL CNSS.

CONSIDERANDO 1: Que el control interno es un proceso diseñado para dar seguridad razonable a las operaciones que se realizan con eficacia, eficiencia y economía, de manera que, los activos institucionales estén debidamente resguardados, garantizando así, una información confiable, de calidad, pertinente, veraz y oportuna.

CONSIDERANDO 2: Que como una medida de apoyo a uno de los componentes de la gestión de Recursos Humanos, como es la planificación formativa del personal del Consejo Nacional de Seguridad Social (CNSS), la Gerencia General de esta entidad ha elaborado la Metodología para la Detección de Necesidades de Capacitación, con el objetivo de desarrollar planes y programas para el establecimiento y fortalecimiento de conocimientos, habilidades o actitudes de los Servidores Públicos del CNSS, con la finalidad de contribuir en el logro de los objetivos de la Institución y de los objetivos personales.

CONSIDERANDO 3: Que la Dirección de Recursos Humanos (RRHH) del CNSS a través de la Coordinadora de Capacitación y Desarrollo será responsable de realizar el Procedimiento de detección de necesidades de Capacitación y de la elaboración de los Planes de Capacitación.

Según el POA No. 2.8.7.04, solicitamos las capacitaciones siguientes:

1. DIPLOMADO DE GESTION FINANCIERA CORPORATIVA
2. TALLER DE ORATORIA
3. WORKSHOP VIRTUAL ENTREVISTA BASADO EN COMPETENCIAS
4. DIPLOMADO COMMUNITY M, ESTRATEGIA DE CONTENIDOS DIGITALES
5. DIPLOMADO EN PROTOCOLO Y MONTAJE DE EVENTOS
6. DIPLOMADO TEORIA Y PRACTICA DE LA CONTRATACION PUBLICA

Impartidos en las instituciones académicas: CENTU, UNIBE, ENFOQUE, BDO, UNIQUE, INSTITUTO DOMINICANO AMERICANO, capacitadas en dichas capacitaciones.

