

A graphic illustration of two hands, one light blue and one light green, cupping a globe. The globe is white with a green equator and blue poles. The hands are positioned as if supporting the globe from below. The background is a white circle with a green border, set against a blue background.

**Sistema Dominicano de
Seguridad Social
(SDSS)
Ley 87-01**

**Boletín Estadístico Trimestral
Abril-Junio 2022**





Sistema Dominicano Seguridad Social (SDSS)

I. Definiciones y Estructura del Sistema Dominicano de Seguridad Social (SDSS)

- I.1 Ley 87-01
- I.2 Organización del Sistema
- I.3 Regímenes y Seguros del SDSS
- I.4 Seguros y Beneficios del SDSS

II. Estadísticas de Empresas del Sistema Dominicano de Seguridad Social (SDSS)

- II.1 Definiciones del SDSS
- II.2 Análisis de las Empresas del SDSS
- II.3 Empresas y Empleados Afiliados Activos al SDSS por Sector
- II.4 Empresas Afiliadas al SDSS, por Cantidad de Empleados Registrados en TSS
- II.5 Salario Promedio Mensual de los Empleados Afiliados Activos al SDSS, por Sector
- II.6 Trabajadores Afiliados Activos al SDSS, por Sexo y Edad

III. Estadísticas Afiliación del Sistema Dominicano de Seguridad Social

III.1 Estadísticas Afiliación del Seguro Familiar de Salud (SFS)

- III.1.1 Definiciones del SFS
- III.1.2 Análisis de Afiliación del SFS
- III.1.3 Afiliación del SFS a la Población Nacional
- III.1.4 Afiliación del SFS por Régimen de Financiamiento
- III.1.5 Cobertura de Afiliación al SFS por Régimen de Financiamiento
- III.1.6 Afiliación al SFS por Sexo

III.2 Estadísticas Afiliación del Seguro Familiar de Salud (SFS) del Régimen Contributivo (RC)

- III.2.1 Análisis de Afiliación del SFS del RC
- III.2.2 Afiliación Anual por Tipo al SFS del Régimen Contributivo (RC)
- III.2.3 Afiliación Mensual por Tipo al SFS del Régimen Contributivo (RC)
- III.2.4 Cobertura de Afiliación Anual por Tipo del Régimen Contributivo (RC)
- III.2.5 Cobertura de Afiliación Mensual por Tipo del Régimen Contributivo (RC)
- III.2.6 Afiliados al SFS del RC por Sexo y Tipo

III.3 Estadísticas Afiliación del Seguro Familiar de Salud (SFS) del Régimen Subsidiado (RS)

- III.3.1 Definiciones y Análisis de Afiliación del SFS del RS
- III.3.2 Afiliación Anual al SFS del Régimen Subsidiado (RS) por Tipo
- III.3.3 Afiliación Mensual al SFS del Régimen Subsidiado (RS) por Tipo
- III.3.4 Cobertura de Afiliación Anual al SFS el Régimen Subsidiado (RS) por Tipo
- III.3.5 Cobertura de Afiliación Mensual al SFS el Régimen Subsidiado (RS) por Tipo
- III.3.6 Afiliados al SFS el Régimen Subsidiado (RS) por Sexo y Tipo de Afiliación

III.4 Afiliación del Régimen Especial Transitorio (RET) Salud de Pensionados. Ley 1896-379

- III.4.1 Definiciones y Análisis del RET
- III.4.2 Afiliación Anual de Pensionados al SFS
- III.4.3 Afiliación Mensual de Pensionados al SFS
- III.4.4 Cobertura Afiliación Mensual de Pensionados al SFS

III.5 Estadísticas Afiliación al Seguro de Vejez, Discapacidad y Supervivencia (SVDS)

- III.5.1 Definiciones del SVDS
- III.5.2 Análisis de Afiliación del SVDS
- III.5.3 Cantidad de Afiliados y Cotizantes Anual del RC
- III.5.4 Afiliación Mensual al SVDS del RC
- III.5.5 Comparación Anual del Número de Afiliados Cotizantes con la Población Ocupada Formal
- III.5.6 Cotizantes del SVDS por Rango de Edad
- III.5.7 Cotizantes del SVDS por Cantidad de Salario Mínimo Cotizable
- III.5.8 Distribución de los Afiliados Cotizantes por AFP's y Fondos de Reparto
- III.5.9 Población Económicamente Activa Afiliada al SVDS por Género
- III.5.10 Afiliados y Cotizantes del SVDS por Género
- III.5.11 Traspaso Totales por Año
- III.5.12 Traspasos Recibidos en Entidades de CCI y Reparto
- III.5.13 Traspaso Cedidos en Entidades de CCI y Reparto
- III.5.14 Traspaso Netos en Entidades de CCI y Reparto
- III.5.15 Distribución de Afiliados de las AFP por Provincias

III.6 Estadísticas de Afiliación al Seguro de Riesgos Laborales

- III.6.1 Definiciones de SRL
- III.6.2 Análisis de la Afiliación del SRL
- III.6.3 Comparativo Afiliación al SRL en Relación a la Población Ocupada en el Sector Formal
- III.6.4 Afiliación al SRL por Grupo de Edad y Género
- III.6.5 Empleados Afiliados Activos al SDSS por Tipo de Riesgos Laborales de sus Empresas
- III.6.6 Accidentabilidad Laboral de los Afiliados al SRL

IV. Estadísticas Ingreso y Egreso del Sistema Dominicano de Seguridad Social

IV.1 Ingreso y Egreso del SDSS

- IV.1.1 Definiciones Ingresos y Egresos del SDSS
- IV.1.2 Análisis de Ingresos y Egresos del SDSS
- IV.1.3 Ingreso y egreso Anuales del SDSS
- IV.1.4 Recaudo del RC del SDSS por Origen por Sector Económico
- IV.1.5 Recaudo del RC del SDSS por Origen de los Aportes
- IV.1.6 Aportes del Gobierno a la Seguridad Social

IV.2 Ingreso y Egreso por Seguros

- IV.2.1 Análisis de Ingresos y Egresos por Seguros
- IV.2.2 Fondos Pagados Anualmente por Cuentas al SFS del RC
- IV.2.3 Fondos Pagados Mensualmente por Cuentas al SFS del RC
- IV.2.4 Fondos Pagados a las ARS del SFS del RC
- IV.2.5 Fondos Pagados del RC a las ARS del SFS
- IV.2.6 Distribución de las Inversiones de la Cuenta de la Salud por Instrumento
- IV.2.7 Distribución de las Inversiones del SFS del RC
- IV.2.8 Aportes del Gobierno Central y Pago a SENASA
- IV.2.9 Aportes y Pagos Mensual del SFS en el RS
- IV.2.10 Pagos Anuales del SFSP Ley 1896-379
- IV.2.11 Pagos Mensuales del SFSP por ARS

IV.3 Ingreso y Egreso del SVDS

- IV.3.1 Análisis de Ingresos y Egresos del SVDS
- IV.3.2 Dispersión Histórica del SVDS
- IV.3.3 Pago Anual al SVDS por Cuentas del SVDS
- IV.3.4 Pagos a Entidades del Seguro de Vejez, Discapacidad y Supervivencia
- IV.3.5 Patrimonio de los Fondos de Pensiones por Año
- IV.3.6 Composición de la Cartera Total de Inversión de los Fondos de Pensiones por Tipo de Emisor
- IV.3.7 Composición de la Cartera Total de Inversión de los Fondos de Pensiones por Instrumento
- IV.3.8 Rentabilidad Nominal Promedio de los Fondos de Pensiones
- IV.3.9 Rentabilidad Promedio de los Fondos de Pensiones

IV.4 Ingreso y Egreso del SRL

- IV.4.1 Análisis del SRL
- IV.4.2 Pagos Anuales al ARL por Cuentas
- IV.4.3 Pagos Mensuales por Cuentas al Seguro de Riesgo Laborales

V. Estadísticas Beneficios, Solicitudes de Beneficios y Beneficiarios del Sistema Dominicano de Seguridad Social

V.1 Beneficiarios y Beneficios de Subsidios del SFS

- V.1.1 Definiciones Subsidios
- V.1.2 Análisis de Subsidio de Maternidad, Lactancia y Enfermedad Común
- V.1.3 Afiliados Beneficiarios por Subsidios de Maternidad, Lactancia y Enfermedad Común
- V.1.4 Montos Aprobados en Millones de RD\$ por Concepto de Subsidios por Maternidad, Lactancia y

V.2 Beneficiarios y Beneficios de Subsidios del SVDS

V.2.1 Definiciones Subsidios SVDS

V.2.2 Análisis de Subsidio de SVDS

V.2.3 Pensiones Otorgadas por Año del SVDS

V.2.4 Monto de Pensión Promedio por Tipo de Discapacidad Según AFP

V.2.5 Pensión Promedio de Supervivencia y Discapacidad (RD\$) del SVDS

V.3 Solicitud de Beneficios de IDOPPRIL. Instituto Dominicano de Prevención y Protección de Riesgos

V.3.1 Análisis de Beneficios por IDOPPRIL

V.3.2 Reporte de Accidente Laborales y Enfermedades Profesionales

V.3.3 Reporte de Accidente Laborales y Enfermedades Profesionales por Región

V.3.4 Reporte de Accidentes Laborales y Enfermedades Profesionales por Provincia

V.3.5 Reporte de Accidentes Laborales y Enfermedades Profesionales por Zona de Procedencia

V.3.6 Reporte de Accidente Laborales y Enfermedades Profesionales por Tipo Sector

V.3.7 Reporte de Accidentes Laborales y Enfermedades Profesionales por Sexo

V.3.8 Reporte de Accidentes Laborales y Enfermedades Profesionales por Rango de Edad

V.3.9 Reporte de Accidentes Laborales y Enfermedades Profesionales por Nivel de Escolaridad

VI. Estadísticas del Convenio Bilateral de Seguridad Social entre España y la República Dominicana

VII.1 Analisis del Convenio Bilateral

VII.2 Cantidad de Solicitudes por año y tipo de trámite

VII.3 Cantidad de Solicitantes por Año y Tipo de Beneficio

VII.4 Cantidad de Solicitudes y Tramitaciones Concluidas



CONSEJO NACIONAL DE SEGURIDAD SOCIAL

Dirección De Planificación Y Desarrollo

Aprobación Documental

NOMBRE DEL DOCUMENTO:

BOLETÍN TRIMESTRAL: ABRIL - JUNIO 2022

Las Informaciones contenidas en el siguiente documento son de carácter oficial, elaboradas y actualizadas mensualmente por la Dirección de Planificación y Desarrollo de la Gerencia General del Consejo Nacional de Seguridad Social. Los informes estadísticos del Sistema Dominicano de Seguridad Social (SDSS) son actualizados y publicados con dos meses posteriores a la generación de las informaciones estadísticas, ya que CNSS no genera datos, solo, las compila, procesa, tabula y analiza; por lo tanto, depende de los informes y las publicaciones de las instituciones generadoras.

| | NOMBRE | FIRMA | FECHA APROBACIÓN |
|----------------|--|-------|------------------|
| PREPARADO POR: | Gilma Santana Guzmán Estadísticas | | 4/8/22 |
| REVISADO POR: | Francis Encarnación Encargado Departamento Formulación Monitoreo y Evaluación de Planes, Programas y Proyectos | | 4/8/22 |
| APROBADO POR: | Escania Navarro Directora de Planificación y Desarrollo | | 4/8/22 |



SISTEMA DOMINICANO DE SEGURIDAD SOCIAL (SDSS)

INFORMACIONES GENERALES PARA LAS PUBLICACIONES ESTADÍSTICAS

Los informes estadísticos del Sistema Dominicano de Seguridad Social (SDSS) son actualizados y publicados con dos meses posteriores a la generación de las informaciones estadísticas, ya que el Consejo nacional de Seguridad Social (**CNSS**) no genera los datos de afiliación, recaudo, pagos, beneficios, entre otros; y en su gran mayoría los compila, procesa, tabula y analiza; por lo tanto, depende de los informes y publicaciones de las instituciones generadoras. A continuación, los períodos de entrega de informes o publicaciones estadísticas de las instituciones involucradas:

| INSTITUCIONES | FECHAS APROXIMADA DE LA RECOLECCIÓN DE LOS DATOS |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none">· CONSEJO NACIONAL DE SEGURIDAD SOCIAL (CNSS)<ul style="list-style-type: none">o Convenio Bilateralo Comisiones Médicas | Continuas |
| <ul style="list-style-type: none">· TSS (RS, RS, RCS) Tesorería de Seguridad Social | Del 18-24 de cada mes (Dato del mes anterior) |
| <ul style="list-style-type: none">· SIPEN (Superintendencia de Pensiones) | 25-30 de Cada mes. (Dato del mes anterior) |
| <ul style="list-style-type: none">o Boletín Trimestral | Trimestral |
| <ul style="list-style-type: none">· SISALRIL- Superintendencia de Salud y Riesgos Laborales) | Del 5 al 10 de cada mes. (Aprox. 40 días posteriores a la fecha de la generación) |
| <ul style="list-style-type: none">· UNIPAGO | Trimestral |
| <ul style="list-style-type: none">· IDOPPRIL (Instituto Dominicano de Prevención y Riesgos Laborales) | Continuas |

SISTEMA DOMINICANO DE SEGURIDAD SOCIAL (SDSS)

PUBLICACIONES ESTADÍSTICAS

| No. | Boletín e Indicadores Mensuales Estadísticos | Fechas Aproximada de Publicación | % Estimado de Publicado |
|-----|--|----------------------------------|-------------------------|
| 1 | <ul style="list-style-type: none"> Boletín estadístico mes de noviembre Indicadores Estadísticos Mes de Noviembre Estadísticas en formato abierto (XLS, CVD, ODS) | Del 1 al 9 Febrero | 8% |
| 2 | <ul style="list-style-type: none"> Boletín estadístico mes de diciembre Indicadores Estadísticos Mes de diciembre Estadísticas en formato abierto (XLS, CVD, ODS) Boletín trimestral Mes de octubre – Diciembre | Del 1al 9 Marzo | 17% |
| 3 | <ul style="list-style-type: none"> Boletín estadístico mes de enero Indicadores Estadísticos Mes de enero Estadísticas en formato abierto (XLS, CVD, ODS) | Del 1al 9 Abril | 25% |
| 4 | <ul style="list-style-type: none"> Boletín estadístico mes de febrero Indicadores Estadísticos Mes de febrero Estadísticas en formato abierto (XLS, CVD, ODS) | Del 1al 9 Mayo | 33% |
| 5 | <ul style="list-style-type: none"> Boletín estadístico mes de marzo Indicadores Estadísticos Mes de marzo Estadísticas en formato abierto (XLS, CVD, ODS) Boletín trimestral Mes de Enero-marzo | Del 1al 9 Junio | 42% |
| 6 | <ul style="list-style-type: none"> Boletín estadístico mes de abril Estadísticas en formato abierto (XLS, CVD, ODS) Indicadores BEstadísticos Mes de abril | Del 1al 9 Julio | 50% |
| 7 | <ul style="list-style-type: none"> Boletín estadístico mes de mayo Indicadores Estadísticos Mes de mayo Estadísticas en formato abierto (XLS, CVD, ODS) | Del 1al 9 Agosto | 58% |
| 8 | <ul style="list-style-type: none"> Boletín estadístico mes de junio Indicadores Estadísticos Mes de junio Estadísticas en formato abierto (XLS, CVD, ODS) Boletín trimestral Mes de Abril -Junio | Del 1al 9 Septiembre | 67% |
| 9 | <ul style="list-style-type: none"> Boletín estadístico mes de julio Indicadores Estadísticos Mes de julio Estadísticas en formato abierto (XLS, CVD, ODS) | Del 1al 9 Octubre | 75% |
| 10 | <ul style="list-style-type: none"> Boletín estadístico mes de agosto Indicadores Estadísticos Mes de Agosto Estadísticas en formato abierto (XLS, CVD, ODS) | Del 1al 9 Noviembre | 83% |
| 11 | <ul style="list-style-type: none"> Boletín estadístico mes de septiembre Indicadores Estadísticos Mes de Septiembre Estadísticas en formato abierto (XLS, CVD, ODS) Boletín trimestral Mes de Julio -Septiembre | Del 1al 9 Diciembre | 92% |
| 12 | <ul style="list-style-type: none"> Boletín estadístico mes de octubre Indicadores Estadísticos Mes de Octubre Estadísticas en formato abierto (XLS, CVD, ODS) | Del 1al 9 Enero | 100% |



Informe Sistema Dominicano de Seguridad Social (SDSS)

Sistema Dominicano de Seguridad Social (SDSS)

Es un Sistema de protección social público creado mediante la Ley 87-01 promulgada el 9 de mayo de 2001. Su carácter es universal, obligatorio, solidario, plural e integral a fin de otorgar los derechos constitucionales a la población; regular y desarrollar los deberes y derechos recíprocos del Estado y los ciudadanos en lo referente al financiamiento para la protección de la población contra los riesgos de vejez, discapacidad, cesantía por edad avanzada, sobrevivencia, enfermedad, maternidad, infancia y riesgos laborales.

Este sistema aglutina, articula, normatiza y supervisa, todas las instituciones públicas, privadas y mixtas dedicadas a actividades principales o complementarias de Seguridad Social en la República Dominicana.

Instituciones y Organismos que Componen el SDSS:

Consejo Nacional de Seguridad Social (CNSS), es el órgano superior del Sistema Dominicano de Seguridad Social (SDSS). Se encarga de la dirección y conducción del Sistema, de establecer las políticas y regular el funcionamiento de sus instituciones. Garantiza la extensión de cobertura, defiende a los beneficiarios y vela por el desarrollo institucional, la integralidad de los programas y el equilibrio financiero del SDSS.

Establece las políticas de seguridad social orientadas a la protección integral y el bienestar general de la población; vela por la elevación de los niveles de equidad, de solidaridad y participación ciudadana para reducir la pobreza, promover a la mujer, proteger la niñez y la vejez, preservar el medio ambiente y realizar los estudios necesarios para extender la protección de la Seguridad Social a los ciudadanos y someter al Poder Ejecutivo las propuestas correspondientes para fines de aprobación.

Gerencia General del Consejo Nacional de Seguridad Social (GGCNSS), funge como secretaría del CNSS, participa en las reuniones de este organismo con voz, pero sin voto y es la responsable de:

- Ejecutar y hacer ejecutar las decisiones, acuerdos y resoluciones del Consejo Nacional de Seguridad Social;
- Organizar, controlar y supervisar las dependencias técnica y administrativas del CNSS.
- Someter a la aprobación del CNSS los proyectos de reglamentos consignados en el artículo 2 de la Ley 87-01, así como los reglamentos sobre el funcionamiento del propio Consejo Nacional;
- Presentar al CNSS las iniciativas que sean necesarias para garantizar el cumplimiento de los objetivos y metas del SDSS, entre otras.

Tesorería de la Seguridad Social (TSS), es la entidad responsable del recaudo, distribución y pago de los recursos financieros del SDSS, y de la administración del Sistema Único de Información y Recaudo (SUIR).

Dirección de Información y Defensa de los Afiliados a la Seguridad Social (DIDA), es una dependencia técnica del Consejo Nacional de Seguridad Social (CNSS) dotada de presupuesto definido y autonomía operativa. Es un instrumento de defensa y orientación de los afiliados al SDSS.

Contraloría del Sistema Dominicano de Seguridad Social, es una entidad dependiente del Consejo Nacional de Seguridad Social (CNSS), que tiene como función auditar las operaciones de las instituciones del sistema.

Superintendencia de Pensiones (SIPEN), es una entidad estatal, autónoma, con personería jurídica, y patrimonio propio, para que a nombre y representación del Estado Dominicano, ejerza a plenitud, la función de velar por el estricto cumplimiento de la presente ley y de sus normas complementarias en su área de incumbencia, de proteger los intereses de los afiliados, vigilar la solvencia financiera de las Administradoras de Fondos de Pensiones (AFP) y contribuir a fortalecer el Sistema Previsional Dominicano.

Superintendencia de Salud y Riesgos Laborales (SISALRIL) es una entidad estatal autónoma, con personería jurídica y patrimonio propio, que a nombre y representación del Estado Dominicano ejerce las funciones establecidas en la Ley de Seguridad Social y sus normas complementarias, de proteger los intereses de los afiliados, de vigilar la solvencia financiera de las Administradoras de Riesgos de Salud (ARS), supervisar el pago puntual a dichas administradoras y de éstas a las Prestadoras de Servicios de Salud (PSS) y contribuir a fortalecer el Sistema Nacional de Salud.

Administradoras de Fondos de Pensiones (AFP), son sociedades financieras constituidas de acuerdo a las leyes del país, con el objeto exclusivo de administrar las cuentas personales de los afiliados e invertir adecuadamente los fondos de pensiones, otorgar y administrar las prestaciones del sistema previsional. Estas pueden ser públicas, privadas o mixtas.

Administradoras de Riesgos de Salud (ARS), son entidades públicas, privadas o mixtas, descentralizadas, con patrimonio propio y personería jurídica, autorizada por la Superintendencia de Salud y Riesgos Laborales a asumir y administrar el riesgo de la provisión del Plan Básico de Salud, a una determinada cantidad de beneficiarios, mediante un pago per cápita previamente establecido por el Consejo Nacional de Seguridad Social.

Seguro Nacional de Salud (SENASA), es una ARS pública, descentralizada, con patrimonio propio y personería jurídica, autorizada a asumir y administrar el riesgo de la provisión del Plan Básico de Salud a los empleados públicos, los de instituciones descentralizadas, a los trabajadores del Régimen Contributivo Subsidiado, así como los beneficiarios del Régimen Subsidiado y a los empleados privados que lo deseen.



Informe Sistema Dominicano de Seguridad Social (SDSS)

Regímenes del SDSS:

Régimen Contributivo, integra a los trabajadores asalariados públicos y privados y a los empleadores. Es financiado por los trabajadores y empleadores incluyendo al Estado en su condición de empleador. Comprende los seguros de Vejez, Discapacidad y Sobrevivencia; Familiar de Salud y Riesgos Laborales.

Régimen Subsidiado, protege a los trabajadores por cuenta propia con ingresos inestables e inferiores al salario mínimo nacional, así como a los desempleados, discapacitados e indigentes, financiado fundamentalmente por el Estado Dominicano. Comprende los seguros de Vejez, Discapacidad y Sobrevivencia y Familiar de Salud.

Régimen Contributivo Subsidiado, protegerá a los profesionales y técnicos independientes y a los trabajadores por cuenta propia con ingresos promedio, iguales o superiores a un salario mínimo nacional, con aportes del trabajador y un subsidio estatal para suplir la falta de empleador. Comprende los seguros de Vejez, Discapacidad y Sobrevivencia y Familiar de Salud.

Seguros del SDSS:

Seguro Familiar de Salud (SFS), tiene por finalidad, la protección integral de la salud física y mental del afiliado y su familia, así como alcanzar una cobertura universal sin exclusiones por edad, sexo, condición social, laboral o territorial, garantizando el acceso regular de los grupos sociales más vulnerables y velando por el equilibrio financiero, mediante la racionalización del costo de las prestaciones y de la administración del Sistema.

Seguro de Vejez, Discapacidad y Sobrevivencia (SVDS), tiene por objetivo reemplazar la pérdida o reducción del ingreso por vejez, fallecimiento, discapacidad, cesantía en edad avanzada y sobrevivencia.

Seguro de Riesgos Laborales (SRL), el propósito de este seguro es prevenir y cubrir los daños ocasionados por accidentes de trabajo y/o enfermedades profesionales. Comprende toda lesión corporal y todo estado mórbido que el trabajador sufra en ocasión o por consecuencia del trabajo que presta por cuenta ajena. Incluye los accidentes de tránsito en horas laborables y/o en la ruta hacia o desde el centro de trabajo.

Beneficios y prestaciones:

Los beneficios en el Seguro Familiar de Salud (SFS) son:

Prestaciones en especie:

- Plan Básico de Salud.
- Estancias infantiles

Prestaciones en dinero:

- Subsidio por Enfermedad.
- Subsidio por Maternidad y lactancia

Plan Básico de Salud (PBS), es el conjunto de servicios de atención a la salud de las personas a los que tienen derecho todos los afiliados a los regímenes Contributivo, Contributivo Subsidiado y Subsidiado, cuyos contenidos están definidos en el reglamento correspondiente y su forma de prestación estará normatizada y regulada por los manuales de procedimientos y guías de atención integral que se elaboran para tal efecto.

Plan de Servicios de Salud (PDSS) es el plan de Servicios de Salud producto del acuerdo firmado por todos los sectores del Sistema Dominicano de Seguridad Social (SDSS), el 19 de diciembre de 2006, ratificado mediante la Resolución No. 151-05 del Consejo Nacional de la Seguridad Social (CNSS) en fecha 11/01/2007, para posibilitar la entrada en vigencia del Seguro Familiar de Salud del Régimen Contributivo; es considerado como una primera etapa de aplicación del Plan Básico de Salud (PBS).

Las prestaciones del PDSS son:

- Prevención y Promoción
- Atención Ambulatoria
- Servicios Odontológicos
- Emergencia
- Hospitalización
- Partos
- Cirugía
- Apoyo Diagnóstico (Rx) en Internamiento y Ambulatorio
- Atenciones de Alto Costo y de Máximo Nivel de Complejidad
- Rehabilitación
- Medicamentos Ambulatorios

Diferencia entre el Plan Básico de Salud (PBS) y el Plan de Servicios de Salud (PDSS)



Informe Sistema Dominicano de Seguridad Social (SDSS)

Administradoras de Riesgos de Salud (ARS) de Autogestión, son ARS habilitadas por la SISALRIL que al momento de promulgarse la ley de seguridad social, operaban como seguro de salud o iguales médicas, destinadas a la administración de los riesgos de salud de los trabajadores de una institución determinada, sectores profesionales, técnicos y/o miembros de entidades asociativas; estas afilian de manera exclusiva a aquellos empleados de la institución o miembros del gremio para la cual fue habilitada, y sus dependientes.

Prestadoras de Servicios de Salud (PSS), son personas físicas legalmente facultadas o entidades públicas, privadas o mixtas, descentralizadas, con patrimonio propio y personería jurídica, dedicadas a la provisión de servicios ambulatorios, de diagnósticos, hospitalarios y quirúrgicos; habilitadas por la Secretaría de Estado de Salud Pública y Asistencia Social (SESPAS) de acuerdo a la ley General de Salud.

Administradora de Riesgos Laborales (ARL), es una entidad de servicios especializada en administración de riesgos laborales encargada de garantizar un sistema de prevención, prestaciones económicas y de salud a todos los afiliados del Seguro de Riesgos Laborales.

Comisiones Médicas Regionales (CMR), son entidades formadas por tres médicos designados por el CNSS para determinar el grado de discapacidad, siguiendo las normas de evaluación y calificación del grado de discapacidad, elaboradas por el Consejo Nacional de la Seguridad Social.

Comisión Médica Nacional (CMN), es una instancia de apelación cuya función es revisar, validar o rechazar los dictámenes de las Comisiones Médicas Regionales.

Comisión Técnica sobre Discapacidad (CTD), se encarga de establecer las normas, criterios y parámetros para evaluar y calificar el grado de discapacidad de los afiliados de las Administradoras de Fondos de Pensiones (AFP).

UNIPAGO, es la empresa procesadora de la base de datos (EPBD) del Sistema Dominicano de Seguridad Social (SDSS), referenciada en la Ley 87-01 en su artículo 86, párrafo IV en el cual se establece que: "El gobierno concede la operación de la base de datos a una empresa privada cuyos accionistas sean las Administradoras de Fondos de Pensiones (AFP) y las Administradoras de Riesgos de Salud (ARS), que será encargada de la tesorería y de la administración del sistema único de registro, así como el procesamiento de la información".

Patronato de Recaudo e Informática de la Seguridad Social (PRISS), es una entidad sin fines de lucro que contrató el Consejo Nacional de la Seguridad Social (CNSS) exclusivamente para administrar el sistema único de información y recaudar los recursos financieros del sistema, mediante concesión y por cuenta de la Tesorería de la Seguridad Social.

II. Instituciones y Organismos Afines:

Sistema Nacional de Salud (SNS), es el conjunto interrelacionado de elementos, mecanismos de integración, formas de financiamiento, provisión de servicios, recursos humanos y modelos de administración de las instituciones públicas y privadas, legalmente constituida y reglamentadas por el Estado, así como por los movimientos de la comunidad y las personas físicas o morales que realicen acciones de salud y cuya función principal sea atender mediante servicios de carácter nacional o local la salud de la población

Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social (MISPAS), es el organismo rector en materia de salud el cual debe ejercer a través de sus instancias técnicas centrales y sus expresiones territoriales desconcentradas; es la máxima autoridad nacional en aspecto de salud, para regular la producción social de salud, dirigir y conducir políticas y acciones sanitarias; movilizar recursos de toda índole; vigilar la salud; coordinar acciones de las diferentes instituciones públicas y privadas y de otros sectores comprometidos con la salud, para el cumplimiento de las Políticas Nacionales de Salud.

Instituto Dominicano de Seguros Sociales (IDSS), es una Institución creada por la Ley 1896-48 con personería jurídica propia, cuya función principal es la prestación de los servicios a los trabajadores privados asegurados y las compensaciones económicas de los pensionados y accidentados de trabajo. La Ley 87-01 en su Art. 164 le otorga al IDSS la conservación de su personería jurídica, patrimonio, carácter público y tripartito y se transformará en una entidad administradora de riesgos y proveedora de servicios de salud y riesgos laborales, sin las funciones de dirección, regulación y financiamiento.

Sistema Único de Beneficiarios (SIUBEN)

Sistema de información y registro de beneficiarios del Gabinete de Coordinación de Política Social que tiene como finalidad la identificación y evaluación socioeconómica de las familias a fin de clasificarlas, priorizarlas y seleccionarlas, en vista a determinar su posible acceso a programas sociales y subsidios monetarios, es decir, que ordena a los hogares por criterios de carencias socioeconómicas, al mismo tiempo que provee la información de los hogares que demandan ayuda.



Informe Sistema Dominicano de Seguridad Social (SDSS)

Estancias Infantiles. Los servicios de las Estancias Infantiles complementan el conjunto de prestaciones del Seguro Familiar de Salud del Régimen Contributivo del Sistema Dominicano de Seguridad Social (SDSS), para la protección integral de la familia, tienen por objetivo permitir que las madres trabajadoras, luego del parto, se reintegren más tempranamente a sus labores, y además que las madres desempleadas puedan salir a buscar empleo confiadas de las atenciones que reciben sus hijos/as desde los 45 días de nacidos hasta los 5 años en estas entidades.

Subsidio por Enfermedad Común, en caso de enfermedad no profesional, el afiliado del Régimen Contributivo tendrá derecho a un subsidio en dinero por incapacidad temporal para el trabajo.

El mismo se otorga a partir del cuarto día de la incapacidad hasta un límite de 26 semanas, siempre que haya cotizado durante los doce últimos meses anteriores a la incapacidad y será equivalente al 60% del salario cotizante cuando reciba asistencia médica ambulatoria, y al 40% si la atención es hospitalaria.

Subsidios de Maternidad y Lactancia:

Subsidio por Maternidad, es el pago en dinero a la trabajadora afiliada al Régimen Contributivo equivalente a tres meses de salario cotizante, otorgados durante el período de Descanso por Maternidad.

Subsidio por Lactancia, Es el pago en dinero a los hijos menores de un (1) año de las Trabajadoras afiliadas al Régimen Contributivo que perciban un salario menor o igual a tres (3) salarios mínimos nacional otorgado en las condiciones y formas que para tales fines se establecen en el Reglamento Sobre Subsidio por Maternidad y El Subsidio por Lactancia.

Los beneficios en el Seguro de Vejez, Discapacidad y Sobrevivencia (SVDS) son:

- **Pensión de vejez,** son los ingresos mensuales que recibe un afiliado para compensar la pérdida a consecuencia de su retiro por haber terminado su vida laboral.

- **Pensión de discapacidad, total o parcial,** Son los beneficios que recibe el afiliado, cuando acredite sufrir una enfermedad que le inhabilite parcial o totalmente para ejercer un trabajo u oficio remunerado.

- **Pensión de cesantía por edad avanzada,** es el beneficio que obtiene el afiliado cuando queda privado de un trabajo remunerado, ha cumplido cincuenta y siete (57) años de edad, y tiene un mínimo de trescientas (300) cotizaciones acumuladas en su Cuenta de Capitalización Individual (CCI).

- **Pensión de sobrevivencia,** es el beneficio al cual tienen derecho la esposa o la compañera de vida del afiliado fallecido y los hijos menores de 18 años, hasta 21 años si son estudiante y los hijos discapacitados, dependientes del titular, sin importar la edad.

Los beneficios en el Seguro de Riesgos Laborales (SRL) son:

- Atención médica.

- Atención odontológica.

- Prótesis, anteojos y aparatos ortopédicos y su reparación;

- Subsidio por discapacidad temporal.

- Indemnización por discapacidad.

- Pensión por discapacidad.

- Pensión de sobrevivencia

Atención médica, odontológica y otras prestaciones, comprenden asistencia médica general y especializada, mediante servicios ambulatorios, de hospitalización y quirúrgicos; asistencia especializada por profesionales de áreas reconocidas legalmente como conexas con la salud, bajo supervisión de un profesional de la salud. Además servicios y el suministro de material odontológico, farmacéutico o quirúrgico, incluyendo aparatos, anteojos y prótesis, así como su conservación.

Subsidio por discapacidad temporal, en caso de accidente de trabajo o enfermedad profesional, el afiliado del Régimen Contributivo tendrá derecho a un subsidio en dinero por incapacidad temporal para el trabajo. El mismo se otorga a partir del cuarto día de la incapacidad para el trabajo, certificada por los médicos autorizados por el Colegio Médico Dominicano y certificado por la Sociedad de Medicina Ocupacional, hasta un límite de 52 semanas. Este subsidio es equivalente al 75% del salario medio de base del asegurado.

Indemnización por discapacidad, es el monto económico que recibirá un afiliado con una discapacidad superior al 15% e inferior al 50% y está calculada entre cinco y diez veces el sueldo base.

Pensión por discapacidad, es que se otorga, cuando, como consecuencia del riesgo del trabajo, el trabajador sufre una disminución permanente de su rendimiento normal para su profesión. De acuerdo al grado de discapacidad esta puede ser: parcial, total o gran discapacidad.

Pensión de sobrevivencia, es la pensión, que en caso de muerte por accidente de trabajo o enfermedad profesional de un trabajador o un pensionado por riesgo laboral, se otorga a la familia del fallecido. Los beneficiarios de esta pensión pueden ser el cónyuge o compañero de vida y los hijos menores de 18 años, hasta 21 si son estudiantes y de por vida si son discapacitados.



Ley 87-01

Acontecimientos

Fechas

•Introducción de la Ley al Congreso Nacional

16-Ago-1996 / 09/Sep/1998

•Aprobación de la Ley Poder Legislativo

24-Abr-2001

•Promulgación de la Ley Poder Ejecutivo

09-May-2001

•Inicio PBS Seguro Familiar de Salud del Régimen Subsidiado

01- Nov-2002

•Inicio Proceso Afiliación Pensiones del Régimen Contributivo

01-Feb-2003

•Inicio Proceso Recaudo Pensiones del Régimen Contributivo

01-Jul-2003

•Inicio Proceso Recaudo Seguro Riesgos Laborales

01- Mar 2004

•Inicio PDSS del Seguro Familiar de Salud del Régimen Contributivo

01-Sep-2007

•Inicio Subsidio Maternidad y Lactancia

01-Sep-2008

•Inicio Servicio Estancias Infantiles

01-Jun-2009

•Inicio Subsidio por Enfermedad Común

01-Sep-2009



Organización del Sistema

Dirección

Consejo Nacional de Seguridad Social (CNSS)

Defensa e Información a los Afiliados

Dirección de Información y Defensa de los Afiliados (DIDA)

Operación

Tesorería de la Seguridad Social (TSS)

UNIPAGO



Fiscalización / Supervisión

Superintendencia de Pensiones (SIPEN)

Superintendencia de Salud y Riesgos Laborales (SISALRIL)

Patronato de Recaudo e Informática de la Seguridad Social (PRISS)



Administración y Gestión

Administradoras de Fondos de Pensiones (AFP)

Administradora de Riesgos Laborales (IDOPRILL)

Administradoras de Riesgos de Salud (ARS)

Servicios

Comisión Médica Nacional y Regional (CMNR)

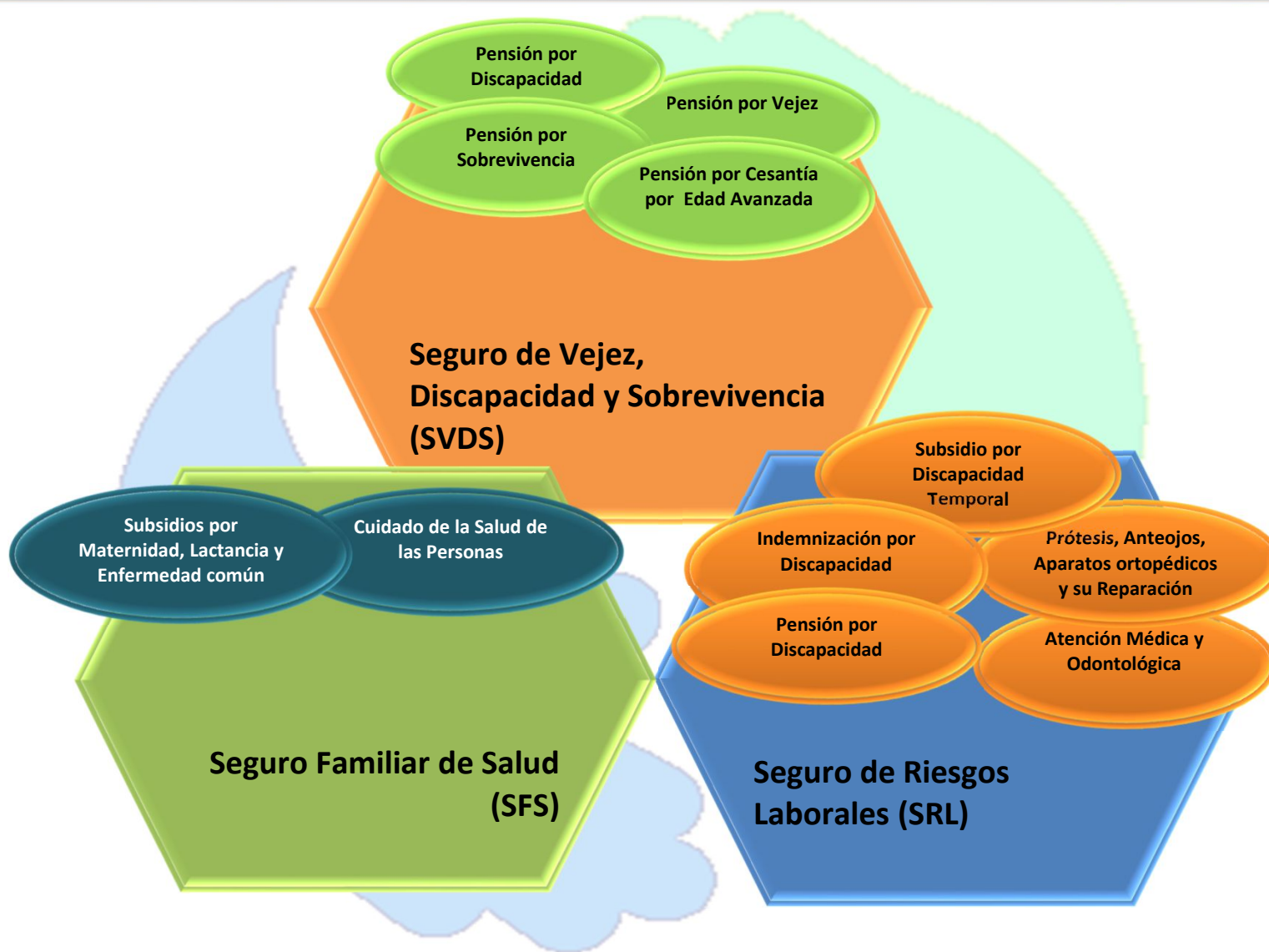
Prestadoras de Servicios de Salud (PSS)







Seguros y Beneficios del Sistema Dominicano Seguridad Social (SDSS)



A large, stylized graphic of two hands, one blue and one green, cupping a globe. The hands are positioned as if holding the globe from below. The globe is a light green color with a white outline.

Estadísticas del Sistema Dominicano de la Seguridad Social (SDSS)



Sistema Dominicano de Seguridad Social (SDSS)

La Ley 87-01: Crea el Sistema Dominicano de Seguridad Social en el marco de la Constitución de la República, para regular y desarrollar los derechos y deberes recíprocos del Estado y de los ciudadanos en lo concerniente al financiamiento para la protección de la población contra los riesgos de vejez, discapacidad, infancia y riesgos laborales.

El SDSS comprende a todas las instituciones públicas, privadas y mixta que realizan actividades principales o complementarias de seguridad social, en los recursos físicos y humanos, excepto la institución regida por la Ley 340-98, que crea el Instituto de Previsión Social del Congresista Dominicano.

De acuerdo a lo establecido en el artículo 7 de la Ley 87-01 el Sistema Dominicano de Seguridad Social (SDSS) está integrado por tres regímenes de financiamiento:

Régimen Contributivo.- Comprende a los trabajadores asalariados públicos y privados y a los empleadores, financiado por los trabajadores y empleadores, incluyendo al Estado como empleador.

Régimen Subsidiado.- Protege a los trabajadores por cuenta propia con ingresos inestables e inferiores al salario mínimo nacional, así como a los desempleados, discapacitados e indigentes, financiado fundamentalmente por el Estado Dominicano.

Régimen Contributivo Subsidiado.- Protegerá a los profesionales y técnicos independientes y a los trabajadores por cuenta propia con ingresos promedio, iguales o superiores a un salario mínimo nacional, financiado con aportes del trabajador y un subsidio estatal para suplir la falta de empleador.

Tienen derecho a ser afiliados al Sistema dominicano de Seguridad Social todos los ciudadanos dominicanos y los residentes legales en el territorio nacional. Las normas complementarias de la Ley 87-01 regularán la inclusión de los dominicanos residentes en el exterior.

El Sistema Dominicano de Seguridad Social Proporciona Tres Tipos de Aseguramiento:

Seguro Familiar de Salud (SFS) .- Tiene por finalidad la protección integral de la salud física y mental del afiliado y su familia, así como alcanzar una cobertura universal sin exclusiones por edad, sexo, condición social, laboral o territorial, garantizando el acceso regular de los grupos sociales más vulnerables y velando por el equilibrio financiero, mediante la racionalización del costo de las prestaciones y de la administración del sistema.

Seguro de Vejez, Discapacidad y Sobrevivencia.- Tener como objetivo reemplazar la pérdida o reducción del ingreso por vejez, fallecimiento, discapacidad, cesantía en edad avanzada y sobrevivencia.

Seguro de Riesgos Laborales.- Tiene como propósito prevenir y cubrir los daños ocasionados por accidentes de trabajo y/o enfermedades profesionales. Comprende toda lesión corporal y todo estado mórbido que el trabajador sufra con ocasión o por consecuencia del trabajo que presta por cuenta ajena. Incluye los tratamientos por accidentes de tránsito en horas laborables y/o en la ruta hacia o desde el centro de trabajo.



Sistema Dominicano de Seguridad Social (SDSS)

Conforme a los datos registrados en el Sistema Único de Información y Recaudo (SUIR), al mes de junio 2022 el total de empresas registradas en el Sistema Dominicano de Seguridad Social era de 95,038 de las cuales 94,100 pertenecían al sector privado con el 99.0%, 661 instituciones públicas (Pública 590 y 71 públicas centralizadas) y pendientes por clasificar 277, representando 0.3%. En cuanto al total de empleados afiliados en ese mismo año fue de 2,344,788 de los cuales 1,640,847 pertenecían al sector privado, representando el 70.0%; 333,411 del sector público y 370,253 para el sector descentralizado.

Para el mes de junio 2022, las cifras dan cuenta que un número significativo de empresas registradas tienen entre uno y cinco empleados, representando el 60.7% del total de empresas registradas, dicho grupo, constituido por 57,662 unidades, cuenta con un total de 144,894 trabajadores, lo que representa el 6.7% de los trabajadores asalariados afiliados. Mientras que el número de empresas que poseen de 1 a 20 empleados representa un 88.5% del total.

Es importante destacar que existen once (11) instituciones de gran tamaño, que emplean un total de 452,579 personas, y su empleomanía representa el 19.3% del total de trabajadores asalariados registrados en el SDSS (el número de empleados es uno de los criterios utilizados para definir el tamaño de la unidad de producción de bienes y servicios, junto con otros parámetros como son volumen de ventas, capital social, valor de la producción, valor de los activos fijos, calificación de su personal, etc.).



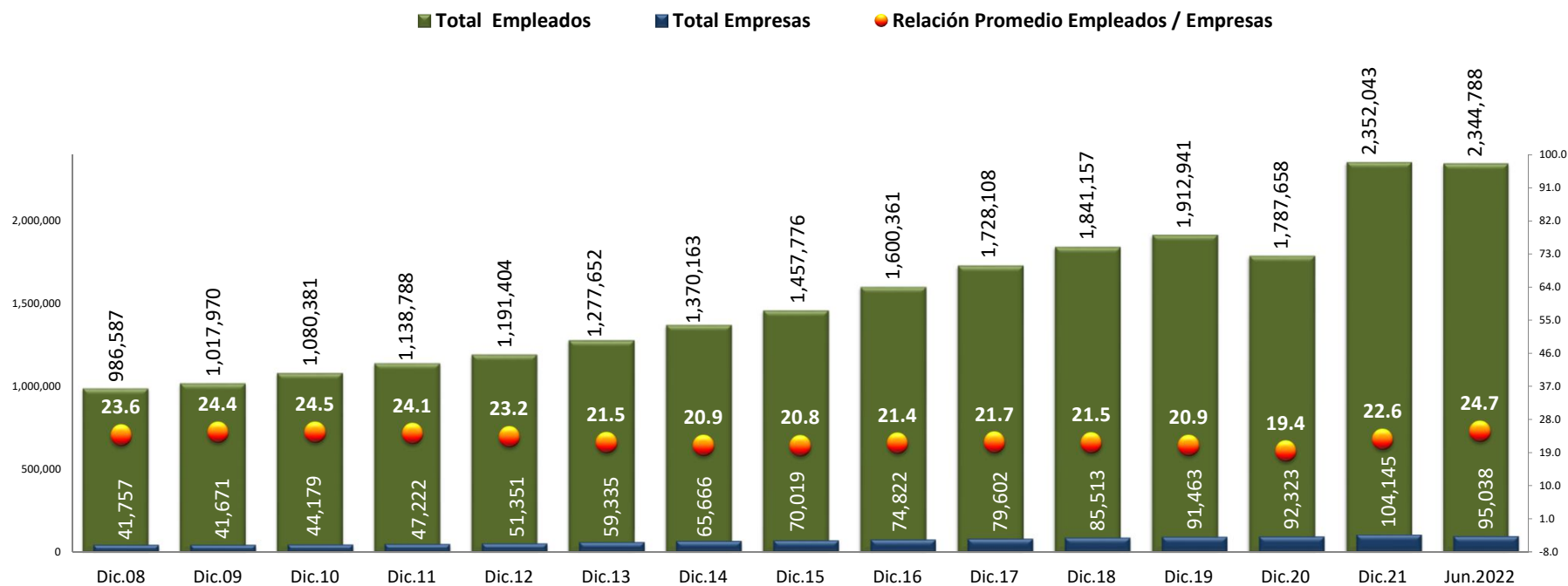
Datos Generales del Sistema Dominicano de la Seguridad Social (SDSS)

Empresas y Empleados Afiliados Activos al SDSS por Sector

Período: Diciembre 2008 - Junio 2022

| Años | Empresas Privadas | Empresas Públicas | Empresas Públicas Centralizadas | Pendientes por Clasificar | Total Empresas | Empleados Privados | Empleados Públicos | Empleados Públicos Centralizados | Pendientes por Clasificar | Total Empleados | Relación Promedio Empleados / Empresas |
|----------|-------------------|-------------------|---------------------------------|---------------------------|----------------|--------------------|--------------------|----------------------------------|---------------------------|-----------------|--|
| Dic.08 | 41,379 | 304 | 74 | 0 | 41,757 | 863,333 | 123,254 | 201,642 | 0 | 986,587 | 23.6 |
| Dic.09 | 41,179 | 412 | 80 | 0 | 41,671 | 869,750 | 148,220 | 209,755 | 0 | 1,017,970 | 24.4 |
| Dic.10 | 43,682 | 418 | 79 | 0 | 44,179 | 943,828 | 136,553 | 218,706 | 0 | 1,080,381 | 24.5 |
| Dic.11 | 46,674 | 469 | 79 | 0 | 47,222 | 996,469 | 142,319 | 225,133 | 0 | 1,138,788 | 24.1 |
| Dic.12 | 50,784 | 488 | 79 | 0 | 51,351 | 1,035,050 | 156,354 | 236,498 | 0 | 1,191,404 | 23.2 |
| Dic.13 | 58,768 | 489 | 78 | 0 | 59,335 | 1,110,841 | 166,811 | 249,006 | 0 | 1,277,652 | 21.5 |
| Dic.14 | 65,073 | 519 | 74 | 0 | 65,666 | 1,193,568 | 176,595 | 281,039 | 0 | 1,370,163 | 20.9 |
| Dic.15 | 69,404 | 542 | 73 | 0 | 70,019 | 1,268,556 | 189,220 | 301,682 | 0 | 1,457,776 | 20.8 |
| Dic.16 | 74,225 | 524 | 73 | 0 | 74,822 | 1,365,808 | 234,553 | 287,877 | 0 | 1,600,361 | 21.4 |
| Dic.17 | 78,962 | 564 | 76 | 0 | 79,602 | 1,446,555 | 281,553 | 322,214 | 0 | 1,728,108 | 21.7 |
| Dic.18 | 84,840 | 597 | 76 | 0 | 85,513 | 1,546,593 | 294,564 | 332,833 | 0 | 1,841,157 | 21.5 |
| Dic.19 | 90,771 | 615 | 77 | 0 | 91,463 | 1,600,281 | 312,660 | 342,772 | 0 | 1,912,941 | 20.9 |
| Dic.20 | 91,648 | 599 | 76 | 0 | 92,323 | 1,465,738 | 321,920 | 329,392 | 0 | 1,787,658 | 19.4 |
| Dic.21 | 103,388 | 592 | 73 | 92 | 104,145 | 1,659,980 | 330,733 | 361,238 | 92 | 2,352,043 | 22.6 |
| Jun.2022 | 94,100 | 590 | 71 | 277 | 95,038 | 1,640,847 | 333,411 | 370,253 | 277 | 2,344,788 | 24.7 |

Fuente: SISALRIL



Fuente: SISALRIL



Datos Generales del Sistema Dominicano de la Seguridad Social (SDSS)

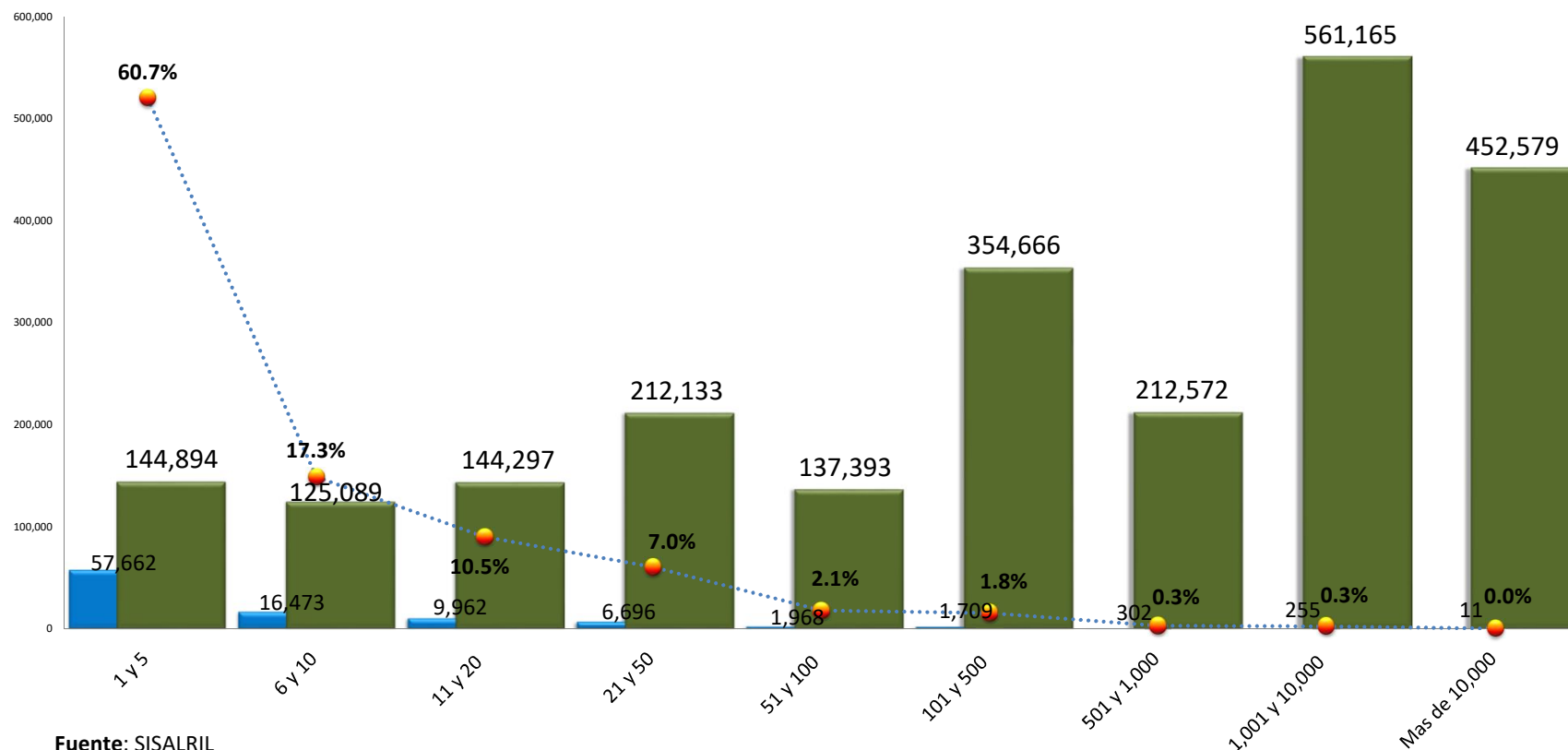
Empresas Afiliadas Activas al SDSS, por Cantidad de Empleados Registrados en TSS

Período: Junio 2022

| Rango de Empleados | Empresas por rango | % Empresas por rango | Empleados por rango | % Empleados por rango |
|--------------------|--------------------|----------------------|---------------------|-----------------------|
| 1 y 5 | 57,662 | 60.7% | 144,894 | 6.2% |
| 6 y 10 | 16,473 | 17.3% | 125,089 | 5.3% |
| 11 y 20 | 9,962 | 10.5% | 144,297 | 6.2% |
| 21 y 50 | 6,696 | 7.0% | 212,133 | 9.0% |
| 51 y 100 | 1,968 | 2.1% | 137,393 | 5.9% |
| 101 y 500 | 1,709 | 1.8% | 354,666 | 15.1% |
| 501 y 1,000 | 302 | 0.3% | 212,572 | 9.1% |
| 1,001 y 10,000 | 255 | 0.3% | 561,165 | 23.9% |
| Mas de 10,000 | 11 | 0.0% | 452,579 | 19.3% |
| Total | 95,038 | 100.0% | 2,344,788 | 100.0% |

Empresas Afiliadas Activas al SDSS, por Cantidad de Empleados Registrados en TSS

■ Empresas por rango
 ■ Empleados por rango
 ● ● % Empresas por rango



Fuente: SISALRIL



Sistema Dominicano de Seguridad Social (SDSS)

**Afiliación del Seguro Familiar de Salud
(SFS)**



Afiliación al Seguro Familiar de Salud (SFS)

El Seguro Familiar de Salud comprende la promoción de la salud, la prevención y el tratamiento de las enfermedades, la rehabilitación del enfermo, el embarazo, el parto y sus consecuencias. No comprende los tratamientos derivados de accidentes de tránsito, ni los accidentes de trabajo y las enfermedades profesionales, los cuales estarán cubiertos por la ley 4117, sobre Seguro Obligatorio de Vehículos de Motor y por el Seguro de Riesgos Laborales respectivamente.

De acuerdo al artículo 120 de la Ley 87-01 el Sistema Dominicano de Seguridad Social (SDSS) garantiza la libre elección familiar de la Administradora de Riesgos de Salud (ARS) y/o PSS de su preferencia. La selección que hace el afiliado titular es válida para todos sus dependientes. Los afiliados pueden realizar cambios una vez por año, con un preaviso de 30 días.

Art. 123.- Son Beneficiarios del Seguro Familiar de Salud del Régimen Contributivo:

- a) El trabajador afiliado;
- b) El pensionado del Régimen Contributivo, independientemente de su edad y estado de salud;
- c) El cónyuge del afiliado y del pensionado o, a falta de éste el compañero de vida con quien haya mantenido una vida marital durante los tres años anteriores a su inscripción, o haya procreado hijos, siempre que ambos no tengan impedimento legal para el matrimonio;
- d) Los hijos menores de 18 años del afiliado;
- e) Los hijos del afiliado hasta 21 años cuando sean estudiantes;
- f) Los hijos discapacitados, independientemente de su edad, que dependan del afiliado o del pensionado.

Párrafo I.- En forma complementaria, podrán incluir a otros familiares que dependan del afiliado o pensionado, siempre que el afiliado cubra el costo de su protección.

Art. 124 y Reglamento sobre Aspectos Generales de Afiliación al Seguro Familiar de Salud del Régimen Contributivo, Art. 14.- Conservación Temporal del Derecho a Servicios de Salud. En virtud de las disposiciones del artículo 124 de la Ley 87-01, cuando el afiliado quede privado de un trabajo remunerado solicitará una evaluación de su situación, a fin de determinar en cuál de los otros regímenes califica. Durante sesenta (60) días conservará, junto a sus dependientes, el derecho a prestaciones de salud en especie, sin disfrute de prestaciones en dinero.

Reglamento sobre Aspectos Generales de Afiliación al Seguro Familiar de Salud del Régimen Contributivo - Art. 13, Definición del afiliado titular cuando los dos cónyuges cotizan al SFS.- Cuando los dos cónyuges o compañeros de vida son afiliados cotizantes en el SFS, solo uno de ellos podrá constituirse en afiliado titular y deberán estar afiliados a la misma ARS/SENASA. El otro cónyuge o compañero de vida pasará a formar parte del núcleo familiar como dependiente de aquel que haya sido elegido por ellos como afiliado titular.



Afiliación al Seguro Familiar de Salud (SFS)

Art. 125 Serán beneficiarios del Seguro Familiar de Salud del Régimen Subsidiado:

- a) Los desempleados, urbanos y rurales, así como sus familiares;
- b) Los discapacitados, urbanos y rurales, siempre que no dependan económicamente de un padre o tutor afiliado a otro régimen y tengan derecho a ser protegido en otro régimen;
- c) Los indigentes, urbanos y rurales, así como sus familiares, bajo las modalidades solidarias que establecerá el Poder Ejecutivo a propuesta del Consejo Nacional de Seguridad Social.

Art. 126.- Beneficiarios del Régimen Contributivo Subsidiado serán Beneficiarios del Seguro Familiar de Salud del Régimen Contributivo Subsidiado:

- a) Los profesionales y técnicos que trabajan en forma independiente, así como sus familiares;
- b) Los trabajadores por cuenta propia, urbanos y rurales, así como sus familiares;
- c) Los trabajadores a domicilio, así como sus familiares;
- d) Los jubilados y pensionados del Régimen Contributivo Subsidiado.
(Este régimen aun no se ha implementado)

Régimen Especial Transitorio:

Corresponde a los Pensionados y Jubilados que reciben su pensión a través del Ministerio de Hacienda, que al mes de febrero de 2009 estuvieron oficialmente inscritos en la base de datos de dicha institución y no están acogidos a ningún otro régimen de financiamiento del SDSS. En cumplimiento del Decreto 342-09 del Poder Ejecutivo dichos pensionados tienen derecho a afiliarse en las ARS SENASA, SEMMA o Salud Segura.

Pago de Cápitas por los Afiliados al SFS (Cobertura de Afiliación)

La Tesorería de Seguridad Social realiza el pago a las Administradoras de Riesgos de Salud por el Plan Básico de Salud en base a un per cápita establecido por afiliado, lo que le da el derecho a cobertura. Esa Cobertura de Afiliación en un período determinado puede contener pagos de cápitas atrasados, de igual forma pagos correspondientes a ese período corriente pueden ser efectuados en fechas posteriores, ya sea porque el empleador no transfirió su pago de notificación o lo hizo de manera tardía, además puede contener el pago de cápitas de Conservación Temporal del Derecho a Servicios de Salud, de los afiliados que han quedado privado de un trabajo remunerado y que mantienen el derecho a prestaciones en especie por 60 días, en virtud de las disposiciones del artículo 124 de la Ley 87-01.

Por último es importante aclarar que la cantidad de afiliados titulares del Seguro Familiar de Salud, los afiliados cotizantes del Seguro de Vejez, Discapacidad y Sobrevivencia y los del Seguro de Riesgos Laborales del Régimen Contributivo, que en principio pudieran coincidir, con regularidad muestran algunas diferencias debido a los siguientes aspectos:

- a) De acuerdo al **Art. 13**, del Reglamento sobre Aspectos Generales de Afiliación al Seguro Familiar de Salud del Régimen Contributivo, cuando los dos cónyuges o compañeros de vida son afiliados cotizantes en el SFS, solo uno de ellos podrá constituirse en afiliado titular y deberán estar afiliados a la misma ARS/SENASA. El otro cónyuge o compañero de vida pasará a formar parte del núcleo familiar de aquel que haya sido elegido por ellos como afiliado titular, por tanto el trabajador afiliado que en el SFS pasa a ser dependiente cotizante, en el SVDS y SRL es afiliado cotizante.
- b) El Reglamento sobre el Seguro de Riesgos Laborales, en su **Art. 14** establece que dicho reglamento será aplicado a todos los empleadores que tengan dos o más trabajadores, incluyendo a los familiares del empleador que estén en la nómina de la empresa (aunque muchas empresa con un solo empleado están afiliadas).
- c) Como solo existe una Administradora de Riesgos Laborales, cuando el empleador registra la nómina, los trabajadores son afiliados inmediatamente sin



Sistema Dominicano De Seguridad Social Afiliación al Seguro Familiar de Salud (SFS)

Con la aprobación de la Resolución No. 051-03 del Consejo Nacional de Seguridad Social de fecha 30 de octubre de 2002, se dio inicio a la implementación del Seguro Familiar de Salud del Régimen Subsidiado (SFS- RS), comenzando el proceso en la Región de Salud IV, en noviembre del año 2002, por considerar esta región una de la zona más deprimida del país. Luego continuaron con la Región V en el 2005, hasta extenderlo a todo el país. Para finales de 2005 la afiliación total del Régimen Subsidiado era de 253,374 personas.

En el mes de septiembre de 2007 inició el Seguro Familiar de Salud (SFS) del Régimen Contributivo (RC) afiliando entre los meses de septiembre y diciembre de ese año un total de 1,477,181 personas, de los cuales 919,911 eran titulares y 557,270 dependientes para un índice de dependencia de 0.61 (61 dependientes por cada 100 afiliados). Para ese año la afiliación del SFS RC representaba el 57.7% y del Régimen Subsidiado (RS) eran 1,081,936 siendo el 42.3%.

Por mandato del Decreto 342-09 emitido por el Poder Ejecutivo en fecha 28 de mayo de 2009, en junio de ese mismo año se dio inicio a la afiliación al **Régimen Especial Transitorio (RET)** de los Pensionados y Jubilados que reciben su pensión a través del Ministerio de Hacienda, y que al mes de febrero de 2009 estuvieron oficialmente inscritos en la base de datos de dicha institución y no estuvieran acogidos a ningún otro régimen de financiamiento del SDSS. Dichos pensionados tienen derecho a afiliarse en las ARS SENASA, SEMMA o Salud Segura. Dicho plan es financiado con aportes del Estado y de los pensionados y jubilados, en base al 9.60% del salario cotizable. De ese porcentaje, el 6.72% está a cargo del Estado y el 2.88%, a cargo del beneficiario. Dicho porcentaje se sustenta en la Ley 87-01 sobre el Sistema Dominicano de Seguridad Social, y las modificaciones hechas por la Ley 188-07.

La resolución 207-2016 emitida por la SISALRIL, creó un Plan Especial de Servicios de Salud para los Pensionados y Jubilados de la **Policia Nacional (PN)** y sus dependientes, a partir del 01 de diciembre 2016 fueron permitidas las afiliaciones a este Plan Especial, administrado por SENASA. Igualmente, el Decreto Presidencial 371-2016 se creó el **Plan Especial Transitorio para los Pensionados y Jubilados del Sector Salud (SS)** y sus dependientes, a partir 01 de marzo de 2017 y administrada por la ARS CMD y SENASA. También, en cumplimiento del Decreto Presidencial No.159-17 que creo un **Plan Especial Transitorio de Servicios de Salud para Pensionados y Jubilados de las Fuerzas Armadas** y sus dependientes directos, iniciando sus descargas a partir del 30 de mayo 2017 y siendo administrado por SENASA.

Al finalizar el mes de junio 2022 la afiliación total del SFS ascendió a 10,621,938 personas, cubriendo de esta manera al 98.5% de la población nacional. La participación de los diferentes regímenes de financiamiento es de 42.8% del Régimen Contributivo (RC), el 56.2% pertenecen al Régimen Subsidiado (RS) y el 1.0% en los regímenes de pensionados.

La composición de la afiliación del Seguro Familiar de Salud (SFS) por sexo al mes de junio 2022 es de 50.1% femenino y 49.9% masculino, esto debido al peso mayor que tienen las mujeres en la afiliación del Régimen Subsidiado (RS). Al mes de junio 2022 la participación de mujeres en el Régimen Subsidiado fue de 56.2%; contrario al Régimen Contributivo, donde la participación masculina fue en promedio de 42.8%, lo que demuestra



Seguro Familiar de Salud del Sistema Dominicano de Seguridad Social

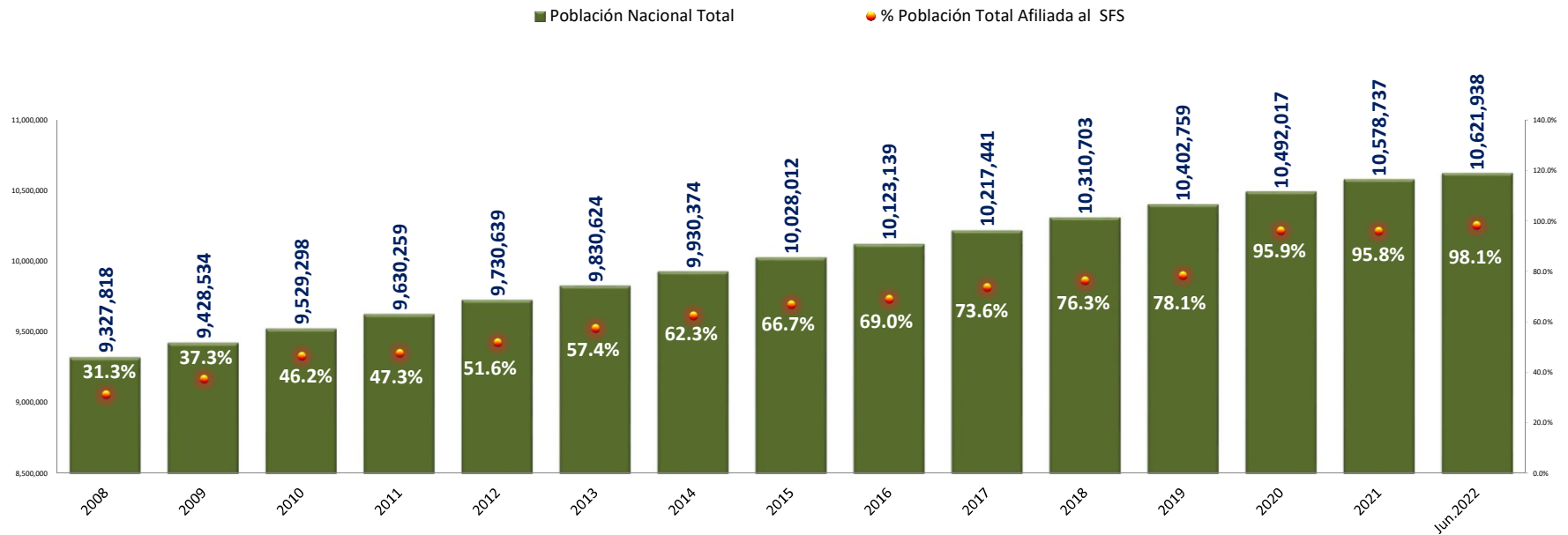
Afiliación del SFS a la Población Nacional

Período: Diciembre 2008 - Junio 2022

| Años | Afiliación SFS | Población Nacional Total | % Población Total Afiliada al SFS | Tasa de Crecimiento Anual |
|----------|----------------|--------------------------|-----------------------------------|---------------------------|
| 2008 | 2,917,157 | 9,327,818 | 31.3% | |
| 2009 | 3,514,506 | 9,428,534 | 37.3% | 20.5% |
| 2010 | 4,404,974 | 9,529,298 | 46.2% | 25.3% |
| 2011 | 4,550,576 | 9,630,259 | 47.3% | 3.3% |
| 2012 | 5,022,465 | 9,730,639 | 51.6% | 10.4% |
| 2013 | 5,638,332 | 9,830,624 | 57.4% | 12.3% |
| 2014 | 6,187,615 | 9,930,374 | 62.3% | 9.7% |
| 2015 | 6,687,772 | 10,028,012 | 66.7% | 8.1% |
| 2016 | 6,981,264 | 10,123,139 | 69.0% | 4.4% |
| 2017 | 7,523,996 | 10,217,441 | 73.6% | 7.8% |
| 2018 | 7,868,032 | 10,310,703 | 76.3% | 4.6% |
| 2019 | 8,123,784 | 10,402,759 | 78.1% | 3.3% |
| 2020 | 10,057,667 | 10,492,017 | 95.9% | 23.8% |
| 2021 | 10,130,724 | 10,578,737 | 95.8% | 0.7% |
| Jun.2022 | 10,424,432 | 10,621,938 | 98.1% | |

Fuente: Informe Ejecutivo del PRISS, TSS y SISALRIL.

Nota: La Población Nacional total estimada, fue ajustada por la publicación de la Oficina Nacional de Estadísticas (ONE), "Estimaciones y Proyecciones de Población", basada en el censo 2010.



Fuente: Estimaciones y Proyecciones de población por la Oficina Nacional de Estadísticas (ONE), según censo 2010. Superintendencia de Salud y Riesgos Laborables (SISALRIL).



Seguro Familiar de Salud del Sistema Dominicano de Seguridad Social

Afiliación de Pensionados al Seguro Familiar de Salud por Regímenes de Financiamiento:

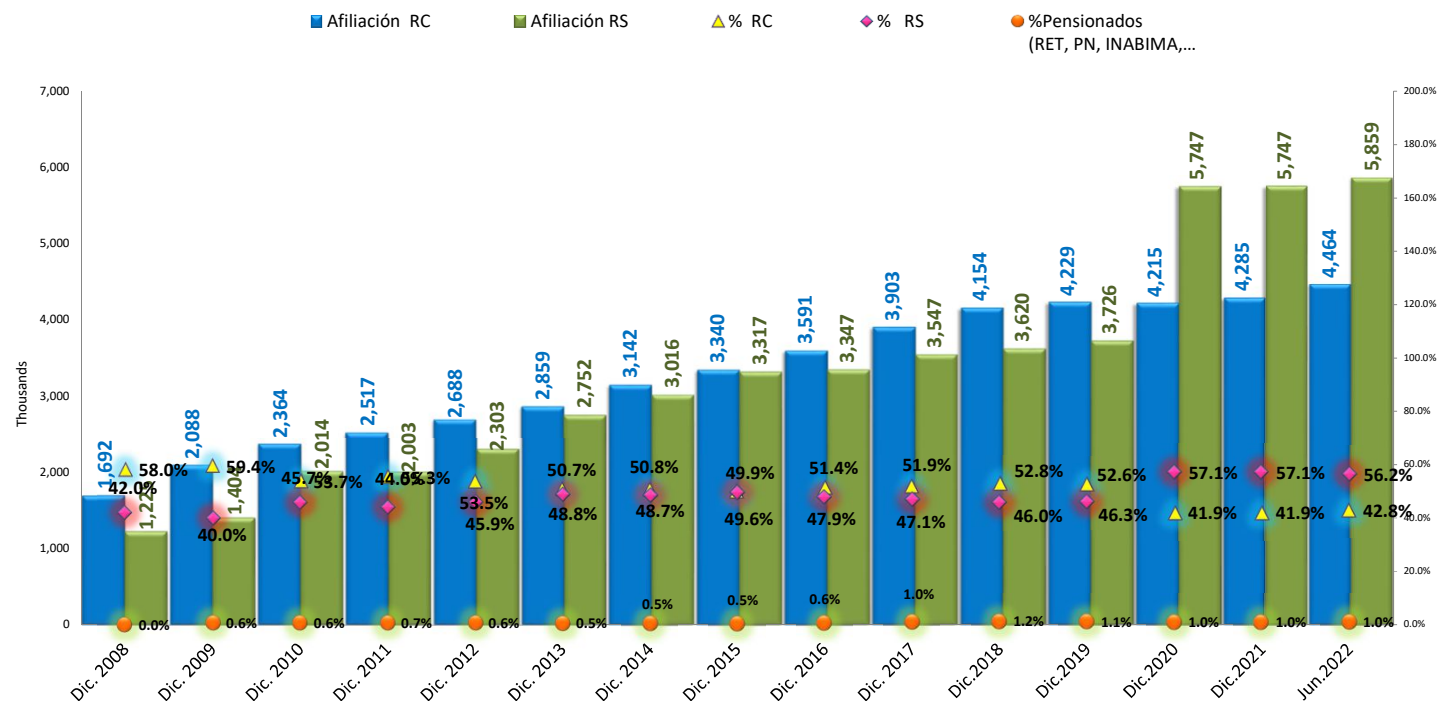
Contributivo (RC) 42.8%/ Subsidiado (RS) 56.2% /Pensionados (RET,PN, FFAA,INABIMA,SS) 1.0%

| Mes / Año | Afiliación RC | Afiliación RS | Total de Pensionados (DGJP, RET, PN, INABIMA, FFAA y SS) | Total Afiliación al SFS | % RC | % RS | %Pensionados (RET, PN, INABIMA, FFAA y SS) |
|-----------|---------------|---------------|--|-------------------------|-------|-------|--|
| Dic. 2008 | 1,692,259 | 1,224,898 | - | 2,917,157 | 58.0% | 42.0% | 0.0% |
| Dic. 2009 | 2,088,299 | 1,404,225 | 21,982 | 3,514,506 | 59.4% | 40.0% | 0.6% |
| Dic. 2010 | 2,364,083 | 2,013,786 | 27,105 | 4,404,974 | 53.7% | 45.7% | 0.6% |
| Dic. 2011 | 2,517,423 | 2,003,427 | 29,726 | 4,550,576 | 55.3% | 44.0% | 0.7% |
| Dic. 2012 | 2,688,411 | 2,303,351 | 30,703 | 5,022,465 | 53.5% | 45.9% | 0.6% |
| Dic. 2013 | 2,859,306 | 2,751,753 | 27,273 | 5,638,332 | 50.7% | 48.8% | 0.5% |
| Dic. 2014 | 3,141,599 | 3,015,646 | 30,370 | 6,187,615 | 50.8% | 48.7% | 0.5% |
| Dic. 2015 | 3,339,838 | 3,317,405 | 30,529 | 6,687,772 | 49.9% | 49.6% | 0.5% |
| Dic. 2016 | 3,591,288 | 3,347,068 | 42,908 | 6,981,264 | 51.4% | 47.9% | 0.6% |
| Dic. 2017 | 3,902,592 | 3,546,688 | 74,716 | 7,523,996 | 51.9% | 47.1% | 1.0% |
| Dic.2018 | 4,153,987 | 3,620,150 | 93,895 | 7,868,032 | 52.8% | 46.0% | 1.2% |
| Dic.2019 | 4,228,661 | 3,726,262 | 90,657 | 8,045,580 | 52.6% | 46.3% | 1.1% |
| Dic.2020 | 4,214,903 | 5,746,839 | 95,925 | 10,057,667 | 41.9% | 57.1% | 1.0% |
| Dic.2021 | 4,285,359 | 5,747,449 | 97,916 | 10,130,724 | 41.9% | 57.1% | 1.0% |
| Jun.2022 | 4,463,544 | 5,858,661 | 102,227 | 10,424,432 | 42.8% | 56.2% | 1.0% |

Fuente: Informe Ejecutivo de PRISS; Superintendencia de Salud y Riesgos Laborales (SISALRIL).

* La afiliación de los pensionados de INABIMA, Policía Nacional (PN), Fuerzas Armadas (FFAA) y Sector Salud (SS) es de los informes SIGOB y el RET de Hacienda son tomadas de los informes de TSS o de Sisalril.

Afiliación al Seguro Familiar de Salud por Regímenes de Financiamiento



Fuente: SISALRIL

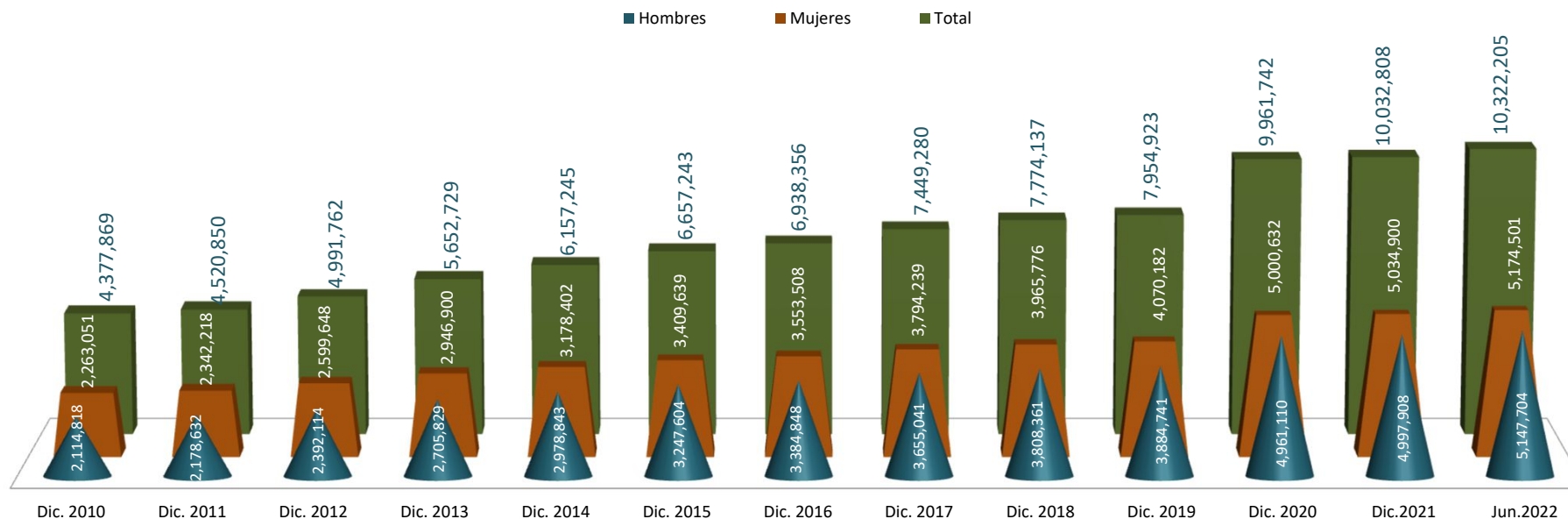


Seguro Familiar de Salud del Sistema Dominicano de Seguridad Social Afiliación al Seguro Familiar de Salud por Sexo

Hombres 49.9% / Mujeres 50.1%

| Mes / Año | Régimen Subsidiado | | Régimen Contributivo | | Seguro Familiar de Salud | | | | |
|-----------|--------------------|-----------|----------------------|-----------|--------------------------|-----------|------------|----------|-----------|
| | Hombres | Mujeres | Hombres | Mujeres | Hombres | Mujeres | Total | %Hombres | % Mujeres |
| Dic. 2010 | 904,636 | 1,109,150 | 1,210,182 | 1,153,901 | 2,114,818 | 2,263,051 | 4,377,869 | 48.3% | 51.7% |
| Dic. 2011 | 899,174 | 1,104,253 | 1,279,458 | 1,237,965 | 2,178,632 | 2,342,218 | 4,520,850 | 48.2% | 51.8% |
| Dic. 2012 | 1,031,326 | 1,272,025 | 1,360,788 | 1,327,623 | 2,392,114 | 2,599,648 | 4,991,762 | 47.9% | 52.1% |
| Dic. 2013 | 1,243,431 | 1,508,322 | 1,462,398 | 1,438,578 | 2,705,829 | 2,946,900 | 5,652,729 | 47.9% | 52.1% |
| Dic. 2014 | 1,400,518 | 1,615,128 | 1,578,325 | 1,563,274 | 2,978,843 | 3,178,402 | 6,157,245 | 48.4% | 51.6% |
| Dic. 2015 | 1,572,793 | 1,744,612 | 1,674,811 | 1,665,027 | 3,247,604 | 3,409,639 | 6,657,243 | 48.8% | 51.2% |
| Dic. 2016 | 1,575,598 | 1,771,470 | 1,809,250 | 1,782,038 | 3,384,848 | 3,553,508 | 6,938,356 | 48.8% | 51.2% |
| Dic. 2017 | 1,677,875 | 1,868,813 | 1,977,166 | 1,925,426 | 3,655,041 | 3,794,239 | 7,449,280 | 49.1% | 50.9% |
| Dic. 2018 | 1,712,181 | 1,907,969 | 2,096,180 | 2,057,807 | 3,808,361 | 3,965,776 | 7,774,137 | 49.0% | 51.0% |
| Dic. 2019 | 1,758,351 | 1,967,911 | 2,126,390 | 2,102,271 | 3,884,741 | 4,070,182 | 7,954,923 | 48.8% | 51.2% |
| Dic. 2020 | 2,853,424 | 2,893,415 | 2,107,686 | 2,107,217 | 4,961,110 | 5,000,632 | 9,961,742 | 49.8% | 50.2% |
| Dic. 2021 | 2,856,987 | 2,890,462 | 2,140,921 | 2,144,438 | 4,997,908 | 5,034,900 | 10,032,808 | 49.8% | 50.2% |
| Jun. 2022 | 2,919,269 | 2,939,392 | 2,228,435 | 2,235,109 | 5,147,704 | 5,174,501 | 10,322,205 | 49.9% | 50.1% |

Fuente: Superintendencia de Salud y Riesgos Laborales (SISALRIL)



Fuente: Superintendencia de Salud y Riesgos Laborales (SISALRIL)



Sistema Dominicano de Seguridad Social (SDSS)

Afiliación SFS Régimen Contributivo (RC)



Sistema Dominicano de Seguridad Social (SDSS) Afiliación al Seguro Familiar de Salud del Régimen Contributivo (RC)

El Seguro Familiar de Salud de Régimen Contributivo (SFS-RC) concentra a la población trabajadora asalariada registrada en nómina del sector formal privado y del sector público, así como a sus hijos, cónyuges, compañeros o compañeras de vida como dependientes directos y comodpendientes adicionales a padres, madres e hijos mayores de 18 años que no estudian ni trabajan y mayores de 21 años que no son económicamente independiente y tampoco son discapacitados y además no están afiliados a ningún otro régimen.

Los dependientes directos tienen garantizadas sus prestaciones de salud dentro de la cotización que hacen a través de la Tesorería de Seguridad Social el afiliado titular y la entidad para la cual labora, sin que se tengan que realizar contribuciones adicionales. En el caso de los dependientes adicionales, el afiliado cotizante paga una suma igual al monto per cápita establecido como costo de IPDSS, teniendo todos los beneficios de dicho plan, sin ningún tipo de discriminación.

El SFS del RC comenzó a ser implementado el primero de septiembre del año 2007 con un total de 1,208,042 afiliados, de los cuales 786,309 eran titulares; 419,107 dependientes directos y 2,626 dependientes adicionales. Al cierre del mes de junio 2022 la población total afiliada asciende a 4,463,544 de los cuales 2,022,844 son titulares; 2,197,301 dependientes directos y 243,399 dependientes adicionales. En 15 años del Seguro Familiar de Salud del Régimen Contributivo (SFS-RC), la población afiliada ha experimentado un incremento progresivo, tanto de titulares como de dependientes directos y adicionales.

En términos porcentuales al mes de junio 2022, los afiliados titulares representan el 45.3% de la población total registrada en el SFS-RC; los dependientes totales representan el 54.7% (los dependientes directos 49.2% y los dependientes adicionales 5.5%); mientras que para septiembre de 2007, los afiliados titulares constituían el 65.1% del total de la población cubierta por el SFS-RC, los dependientes directos el 34.7% y los dependientes adicionales el 0.2%.

Estos datos expresan claramente la evolución de la afiliación de dependientes directos y adicionales llegando a sobrepasar a los afiliados titulares, para un índice de dependencia total de 1.21 (121 afiliados dependientes por cada 100 afiliados titulares) y de 1.11 para el índice de dependencia directa (111 dependientes directos por cada 100 titulares) al mes de junio 2022; para diciembre 2007 el índice de dependencia total era de 0.12 (12 afiliados dependientes por cada 100 afiliados titulares).

En las estadísticas de afiliación registradas por sexo y tipo, observamos que la población masculina inscrita al mes de junio 2022 fue de 2,228,435 y la femenina de 2,235,109 para una participación de 49.93% y 50.07% respectivamente. Si desagregamos la participación de ambos grupos por tipo de afiliación tenemos que en el grupo masculino los titulares representan el 51.6% y los dependientes el 45.0%; mientras que para el femenino fue de 39.1% son titulares y el 60.9% dependientes.

La relación de dependencia en el grupo masculino es de 0.87 (87 varones afiliados como dependientes por cada 100 afiliados como titulares); mientras que para el grupo femenino es de 1.37 (137 mujeres afiliadas como dependientes por cada 100 afiliadas como titulares). Esto debido fundamentalmente a la desigualdad de género en el acceso al mercado laboral, aunque es importante aclarar que existe un cantidad de dependientes que son a su vez cotizantes o sea que cuando están afiliados en un mismo núcleo familiar solo uno puede ser titular el otro cónyuge si es también un trabajador asalariado pasa a ser un dependiente que también realiza sus aportaciones al sistema. El índice de masculinidad en la afiliación total del Seguro Familiar de Salud (SFS) del Régimen Contributivo (RC) se ha mantenido en promedio en 0.87 desde diciembre de 2007 hasta junio 2022.



Seguro Familiar de Salud (SFS) del Régimen Contributivo (RC) Afiliación Anual por Tipo al SFS del RC

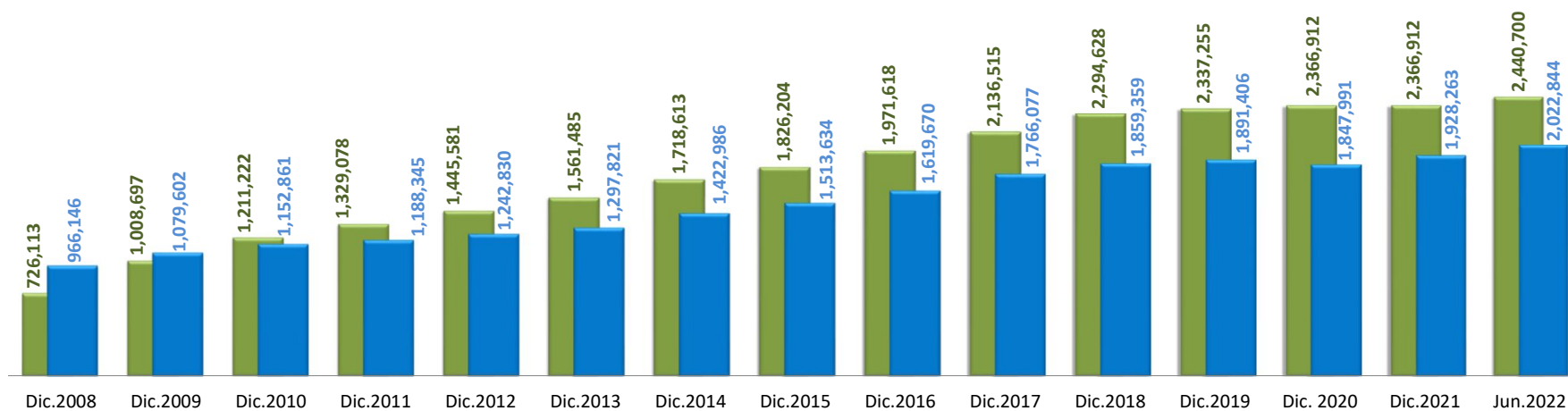
Período: Diciembre 2008 - Junio 2022

| Mes / Año | Afiliados Titulares RC | Dependientes Totales RC | Depend. Directos RC | Depend. Adicionales RC | Afiliación Total SFS RC | % Afiliados Titulares RC | % Afiliados Dep. Totales RC | Índice de dependencia | Índice de dependencia Adicionales |
|-----------|------------------------|-------------------------|---------------------|------------------------|-------------------------|--------------------------|-----------------------------|-----------------------|-----------------------------------|
| Dic.2008 | 966,146 | 726,113 | 707,328 | 18,785 | 1,692,259 | 57.1% | 42.9% | 0.75 | 0.02 |
| Dic.2009 | 1,079,602 | 1,008,697 | 962,409 | 46,288 | 2,088,299 | 51.7% | 48.3% | 0.93 | 0.04 |
| Dic.2010 | 1,152,861 | 1,211,222 | 1,140,803 | 70,419 | 2,364,083 | 48.8% | 51.2% | 1.05 | 0.06 |
| Dic.2011 | 1,188,345 | 1,329,078 | 1,234,019 | 95,059 | 2,517,423 | 47.2% | 52.8% | 1.12 | 0.08 |
| Dic.2012 | 1,242,830 | 1,445,581 | 1,332,478 | 113,103 | 2,688,411 | 46.2% | 53.8% | 1.16 | 0.09 |
| Dic.2013 | 1,297,821 | 1,561,485 | 1,429,474 | 132,011 | 2,859,306 | 45.4% | 54.6% | 1.20 | 0.10 |
| Dic.2014 | 1,422,986 | 1,718,613 | 1,568,541 | 150,072 | 3,141,599 | 45.3% | 54.7% | 1.21 | 0.11 |
| Dic.2015 | 1,513,634 | 1,826,204 | 1,649,407 | 176,797 | 3,339,838 | 45.3% | 54.7% | 1.21 | 0.12 |
| Dic.2016 | 1,619,670 | 1,971,618 | 1,781,414 | 190,204 | 3,591,288 | 45.1% | 54.9% | 1.22 | 0.12 |
| Dic.2017 | 1,766,077 | 2,136,515 | 1,932,996 | 203,519 | 3,902,592 | 45.3% | 54.7% | 1.21 | 0.12 |
| Dic.2018 | 1,859,359 | 2,294,628 | 2,074,903 | 219,725 | 4,153,987 | 44.8% | 55.2% | 1.23 | 0.12 |
| Dic.2019 | 1,891,406 | 2,337,255 | 2,112,207 | 225,048 | 4,228,661 | 44.7% | 55.3% | 1.24 | 0.12 |
| Dic.2020 | 1,847,991 | 2,366,912 | 2,140,541 | 226,371 | 4,214,903 | 43.8% | 56.2% | 1.28 | 0.12 |
| Dic.2021 | 1,928,263 | 2,366,912 | 2,120,386 | 236,710 | 4,285,359 | 45.0% | 55.2% | 1.23 | 0.12 |
| Jun.2022 | 2,022,844 | 2,440,700 | 2,197,301 | 243,399 | 4,463,544 | 45.3% | 54.7% | 1.21 | 0.12 |

Fuente: Superintendencia de Salud y Riesgos Laborales (SISALRIL) y TSS.

Afiliación Anual por Tipo al SFS del RC

■ Dependientes Totales RC ■ Afiliados Titulares RC



Fuente: Portal de la SISALRIL



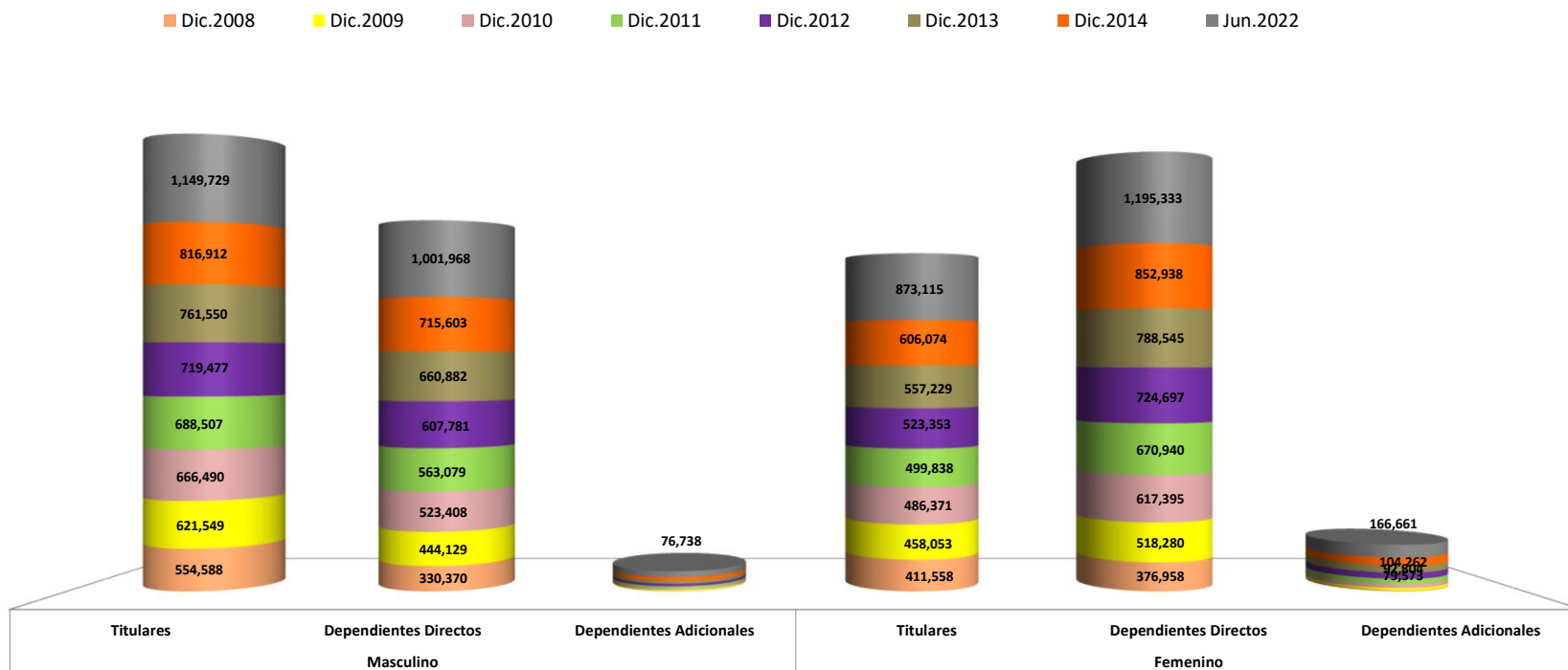
Seguro Familiar de Salud (SFS) del Régimen Contributivo (RC)

Afiliados al Seguro Familiar de Salud del Régimen Contributivo por Sexo y Tipo de Afiliación

Período: Diciembre 2008 - Junio 2022

| Periodo | Masculino | | | Total Masculino | Femenino | | | Total Femenino | Total Afiliados SFS RC |
|----------|-----------|-----------------------|--------------------------|-----------------|-----------|-----------------------|--------------------------|----------------|------------------------|
| | Titulares | Dependientes Directos | Dependientes Adicionales | | Titulares | Dependientes Directos | Dependientes Adicionales | | |
| Dic.2008 | 554,588 | 330,370 | 5,444 | 890,402 | 411,558 | 376,958 | 13,341 | 801,857 | 1,692,259 |
| Dic.2009 | 621,549 | 444,129 | 13,199 | 1,078,877 | 458,053 | 518,280 | 33,089 | 1,009,422 | 2,088,299 |
| Dic.2010 | 666,490 | 523,408 | 20,284 | 1,210,182 | 486,371 | 617,395 | 50,135 | 1,153,901 | 2,364,083 |
| Dic.2011 | 688,507 | 563,079 | 27,872 | 1,279,458 | 499,838 | 670,940 | 67,187 | 1,237,965 | 2,517,423 |
| Dic.2012 | 719,477 | 607,781 | 33,530 | 1,360,788 | 523,353 | 724,697 | 79,573 | 1,327,623 | 2,688,411 |
| Dic.2013 | 761,550 | 660,882 | 39,966 | 1,462,398 | 557,229 | 788,545 | 92,804 | 1,438,578 | 2,900,976 |
| Dic.2014 | 816,912 | 715,603 | 45,810 | 1,578,325 | 606,074 | 852,938 | 104,262 | 1,563,274 | 3,141,599 |
| Dic.2015 | 866,421 | 753,051 | 55,339 | 1,674,811 | 647,213 | 896,356 | 121,458 | 1,665,027 | 3,339,838 |
| Dic.2016 | 934,645 | 814,654 | 59,951 | 1,809,250 | 685,025 | 966,760 | 130,253 | 1,782,038 | 3,591,288 |
| Dic.2017 | 1,031,680 | 881,411 | 64,075 | 1,977,166 | 734,397 | 1,051,585 | 139,444 | 1,925,426 | 3,902,592 |
| Dic.2018 | 1,080,694 | 946,191 | 69,295 | 2,096,180 | 778,665 | 1,128,712 | 150,430 | 2,057,807 | 4,153,987 |
| Dic.2019 | 1,092,969 | 962,084 | 71,337 | 2,126,390 | 798,437 | 1,150,123 | 153,711 | 2,102,271 | 4,228,661 |
| Dic.2020 | 1,057,677 | 978,451 | 71,558 | 2,107,686 | 790,314 | 1,162,090 | 154,813 | 2,107,217 | 4,214,903 |
| Dic.2021 | 1,101,179 | 965,089 | 74,653 | 2,140,921 | 827,084 | 1,155,297 | 162,057 | 2,144,438 | 4,285,359 |
| Jun.2022 | 1,149,729 | 1,001,968 | 76,738 | 2,228,435 | 873,115 | 1,195,333 | 166,661 | 2,235,109 | 4,463,544 |

Fuente: Portal SISALRIL



Fuente: Superintendencia de Salud y Riesgos Laborales (SISALRIL)

A graphic of two hands, one blue and one green, reaching towards each other, positioned behind the main text.

Sistema Dominicano de Seguridad Social (SDSS)

Afiliación Régimen Subsidiado (RS)



Sistema Dominicano de Seguridad Social (SDSS)

El proceso de afiliación del Seguro Familiar de Salud del Régimen Subsidiado (SFS-RS), inició el 1ero de noviembre de 2002, comenzando en la Región de Salud IV, por considerar esta región una de la zona más deprimida del país. Luego continuaron con la Región V, hasta extenderlo a todo el país.

Las acciones llevadas a cabo por el estado dominicano en materia de aseguramiento, destinada a eliminar la exclusión en materia de salud, están orientadas a garantizar el acceso de los ciudadanos a una atención digna y efectiva, disminuyendo el impacto negativo, tanto económico como social, que provocan las enfermedades sobre la población, y en particular sobre los grupos sociales más vulnerables. En ese sentido el SFS-RS se constituye en una poderosa herramienta de políticas públicas en la lucha contra la pobreza. Es la garantía que el Estado confiere para que el afiliado y su núcleo familiar puedan satisfacer sus necesidades y demandas de salud, a través de un adecuado acceso a los servicios, sin que la capacidad de pago se convierta en una limitante.

Desde la entrada en vigencia hasta la fecha el Sistema Dominicano de Seguridad Social ha experimentado un importante avance en materia de aseguramiento en el Régimen Subsidiado, lo cual se muestra en el crecimiento de la población afiliada que pasó de 52,050 personas en el año 2003 (38,517 eran titulares y 13,533 dependientes), a un total de 5,858,661 al mes de junio 2022, de los cuales 2,919,269 eran titulares y 2,939,392 dependientes; con un índice de dependencia de 1.01 (101 dependientes por cada 100 titulares).

En la afiliación del SFS del RS las mujeres tienen una mayor participación, representando al mes de septiembre un 50.2%, el índice de dependencia de la afiliación femenina es de 0.19, lo que significa que por cada 100 mujeres afiliadas como titulares hay 19 dependientes; en cuanto a la población masculina afiliada fue de 2,874,270 de los cuales 2,409,547 eran titulares representando un 83.8% del total de hombres afiliados, asimismo, el índice de masculinidad para dicho período 0.98 (98 hombres por cada 100 mujeres afiliadas), esto se debe básicamente a que en las zonas de mayor concentración de hogares pobres que tiene la mayor presencia de mujeres.

En fecha 28 de enero del 2009 se inauguró la Cumbre por la Unidad Nacional Frente a la Crisis Económica Mundial, uno de los puntos consensuados entre los participantes fue el mejoramiento de la eficiencia del SFS del Régimen Subsidiado. En ese sentido en el tema 19 contempló la afiliación de discapacitados y VIH positivos al SFS del Régimen Subsidiado, en consecuencia el CNSS en fecha 9 de julio del 2009 emitió la Resolución No.212-02 que autorizó a SENASA afiliar directamente como beneficiarios a las personas de estas condiciones que cumplan con los parámetros legales establecidos para el Régimen Subsidiado.

El 24 de marzo 2015, el Consejo Nacional de Seguridad Social (CNSS), mediante la resolución 367-02 autorizó afiliar al SFS del RS a los niños, niñas y adolescentes, dominicanos y residentes legales que viven bajo custodia institucional u orfanatos. Esos niños/as huérfanos, sea de padres fallecidos, por abandono, pérdida de la autoridad parental por ausencia, desaparición, incapacidad mental y por otras causas viven en calidad de residentes en hogares colectivos, serán afiliados al Seguro Nacional de Salud (SeNaSa). La afiliación se hará con aquellos centros de acogida de carácter público y sin fines de lucro, que han cumplido con los parámetros legalmente establecidos para el Régimen Subsidiado y que no estén afiliados al Sistema Dominicano de Seguridad Social (SDSS) en condición de dependientes de un titular.



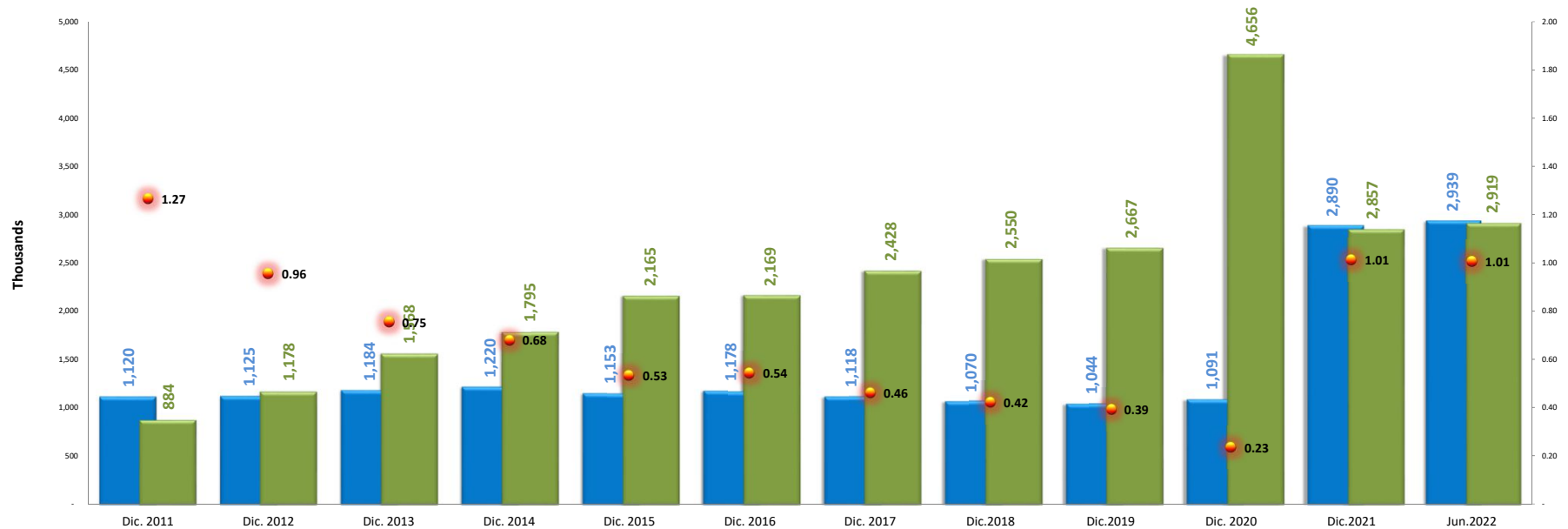
Seguro Familiar de Salud (SFS) del Régimen Subsidiado (RS)
Afiliación del Seguro Familiar de Salud del Régimen Subsidiado por Tipo
 Período: Diciembre 2008 - Junio 2022

| Año | Afiliados Titulares | Afiliados Dependientes | Afiliados Totales | % Afiliados titulares | % Afiliados Dependientes | Índice de dependencia |
|-----------|---------------------|------------------------|-------------------|-----------------------|--------------------------|-----------------------|
| Dic. 2008 | 489,949 | 734,949 | 1,224,898 | 40.0% | 60.0% | 1.50 |
| Dic. 2009 | 622,049 | 782,176 | 1,404,225 | 44.3% | 55.7% | 1.26 |
| Dic. 2010 | 903,250 | 1,110,536 | 2,013,786 | 44.9% | 55.1% | 1.23 |
| Dic. 2011 | 883,775 | 1,119,652 | 2,003,427 | 44.1% | 55.9% | 1.27 |
| Dic. 2012 | 1,178,040 | 1,125,311 | 2,303,351 | 51.1% | 48.9% | 0.96 |
| Dic. 2013 | 1,568,225 | 1,183,528 | 2,751,753 | 57.0% | 43.0% | 0.75 |
| Dic. 2014 | 1,795,214 | 1,220,432 | 3,015,646 | 59.5% | 40.5% | 0.68 |
| Dic. 2015 | 2,164,705 | 1,152,700 | 3,317,405 | 65.3% | 34.7% | 0.53 |
| Dic. 2016 | 2,168,957 | 1,178,111 | 3,347,068 | 64.8% | 35.2% | 0.54 |
| Dic. 2017 | 2,428,212 | 1,118,476 | 3,546,688 | 68.5% | 31.5% | 0.46 |
| Dic. 2018 | 2,550,398 | 1,069,752 | 3,620,150 | 70.5% | 29.5% | 0.42 |
| Dic. 2019 | 2,667,056 | 1,044,102 | 3,711,158 | 71.9% | 28.1% | 0.39 |
| Dic. 2020 | 4,656,130 | 1,090,709 | 5,746,839 | 81.0% | 19.0% | 0.23 |
| Dic. 2021 | 2,856,987 | 2,890,462 | 5,747,449 | 49.7% | 50.3% | 1.01 |
| Jun. 2022 | 2,919,269 | 2,939,392 | 5,858,661 | 49.8% | 50.2% | 1.01 |

Fuente: Portal SIRALRIL

Afiliación del Seguro Familiar de Salud del Régimen Subsidiado por Tipo

■ Afiliados Dependientes ■ Afiliados Titulares ● Índice de dependencia



Fuente: SISALRIL



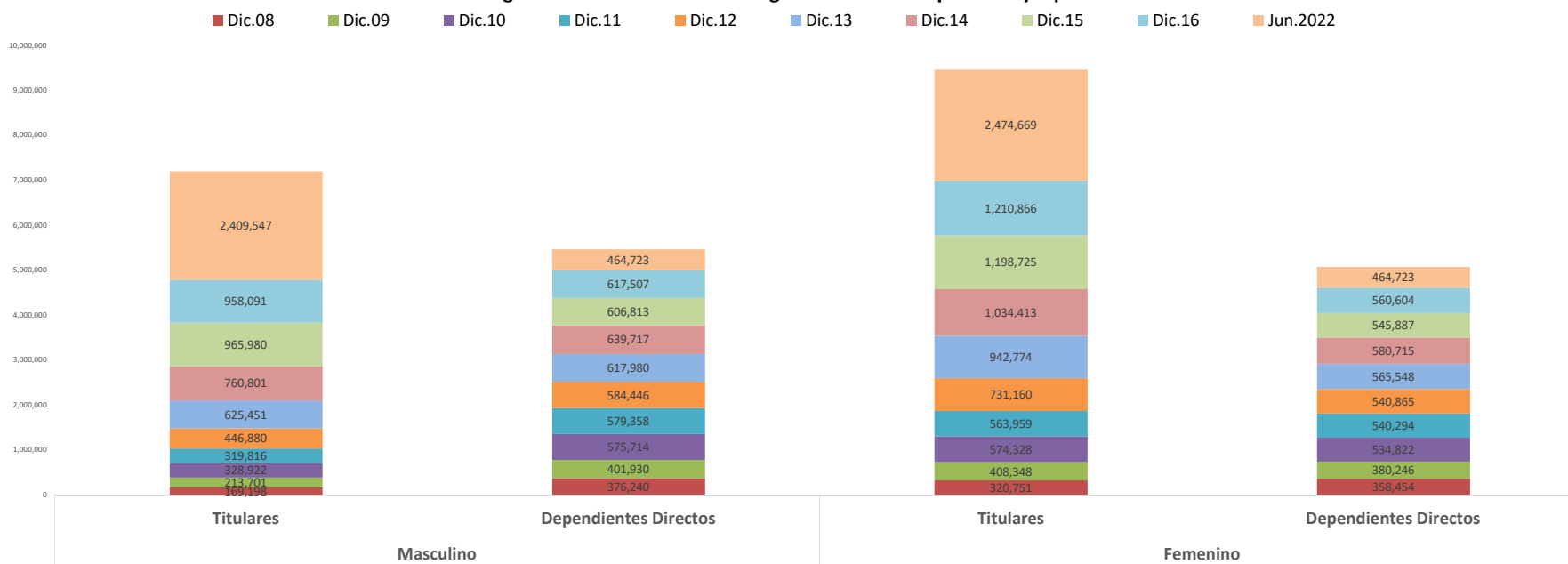
Seguro Familiar de Salud (SFS) del Régimen Subsidiado (RS) Afiliados al Seguro Familiar de Salud del Régimen Subsidiado por Sexo y Tipo de Afiliación

Período: Diciembre 2008 - Junio 2022

| Período | Masculino | | Total Masculino | Femenino | | Total Femenino | Total Afiliados SFS RS |
|----------|-----------|-----------------------|-----------------|-----------|-----------------------|----------------|------------------------|
| | Titulares | Dependientes Directos | | Titulares | Dependientes Directos | | |
| Dic.08 | 169,198 | 376,240 | 545,438 | 320,751 | 358,454 | 679,205 | 1,224,643 |
| Dic.09 | 213,701 | 401,930 | 615,631 | 408,348 | 380,246 | 788,594 | 1,404,225 |
| Dic.10 | 328,922 | 575,714 | 904,636 | 574,328 | 534,822 | 1,109,150 | 2,013,786 |
| Dic.11 | 319,816 | 579,358 | 899,174 | 563,959 | 540,294 | 1,104,253 | 2,003,427 |
| Dic.12 | 446,880 | 584,446 | 1,031,326 | 731,160 | 540,865 | 1,272,025 | 2,303,351 |
| Dic.13 | 625,451 | 617,980 | 1,243,431 | 942,774 | 565,548 | 1,508,322 | 2,751,753 |
| Dic.14 | 760,801 | 639,717 | 1,400,518 | 1,034,413 | 580,715 | 1,615,128 | 3,015,646 |
| Dic.15 | 965,980 | 606,813 | 1,572,793 | 1,198,725 | 545,887 | 1,744,612 | 3,317,405 |
| Dic.16 | 958,091 | 617,507 | 1,575,598 | 1,210,866 | 560,604 | 1,771,470 | 3,347,068 |
| Dic.17 | 1,093,168 | 584,707 | 1,677,875 | 1,335,044 | 533,769 | 1,868,813 | 3,546,688 |
| Dic. 18 | 1,152,483 | 559,698 | 1,712,181 | 1,397,915 | 510,054 | 1,907,969 | 3,620,150 |
| Dic.19 | 1,234,201 | 524,150 | 1,758,351 | 1,492,342 | 475,569 | 1,967,911 | 3,726,262 |
| Dic.20 | 2,285,213 | 568,211 | 2,853,424 | 2,370,917 | 522,498 | 2,893,415 | 5,746,839 |
| Dic.21 | 2,336,934 | 475,534 | 2,812,468 | 2,414,928 | 475,534 | 2,890,462 | 5,702,930 |
| Jun.2022 | 2,409,547 | 464,723 | 2,874,270 | 2,474,669 | 464,723 | 2,939,392 | 5,813,662 |

Fuente: Portal SISALRIL

Afiliados al Seguro Familiar de Salud del Régimen Subsidiado por Sexo y Tipo de Afiliación



Fuente: Superintendencia de Salud y Riesgos Laborales (SISALRIL)



Sistema Dominicano de Seguridad Social (SDSS)

**Afiliación del Régimen Especial Transitorio
(RET) Salud de Pensionados Ley 1896-379**



Sistema Dominicano de Seguridad Social (SDSS) Régimen Especial Transitorio (RET) Salud de Pensionados Ley 1896-379

Por mandato del Decreto 342-09 emitido por el Poder Ejecutivo en fecha 28 de abril de 2009, en junio de ese mismo año se dio inicio a la afiliación al **Régimen Especial Transitorio (RET)** de los Pensionados y Jubilados que reciben su pensión a través del Ministerio de Hacienda, y que al mes de febrero de 2009 estuvieron oficialmente inscritos en la base de datos de dicha institución y no estuvieran acogidos a ningún otro régimen de financiamiento del SDSS.

Los pensionados tienen derecho a afiliarse en las ARS SENASA, SEMMA o Salud Segura. Dicho plan es financiado con aportes del Estado y de los pensionados y jubilados, en base al 9.60% del salario cotizante. De ese porcentaje, el 6.72% está a cargo del Estado y el 2.88%, a cargo del beneficiario. Dicho porcentaje se sustenta en la Ley 87-01 sobre el Sistema Dominicano de Seguridad Social, y las modificaciones hechas por la Ley 188-07.

La resolución 207-2016 emitida por la SISALRIL, creó un Plan Especial de Servicios de Salud para los Pensionados y Jubilados de la **Policia Nacional (PN)** y sus dependientes, a partir del 01 de diciembre 2016 fueron permitidas las afiliaciones a este Plan Especial, administrado por SENASA.

Igualmente, el Decreto Presidencial 371-2016 se creó el Plan Especial Transitorio para los Pensionados y Jubilados del **Sector Salud (SS)** y sus dependientes, a partir 01 de marzo de 2017 y administrada por la ARS CMD y SENASA.

También, en cumplimiento del Decreto Presidencial No.159-17 que creó un Plan Especial Transitorio de Servicios de Salud para Pensionados y Jubilados de las **Fuerzas Armadas** y sus dependientes directos, iniciando sus descargas a partir del 30 de mayo 2017 y siendo administrado por SENASA.

Al mes de junio 2022, los Regímenes Especiales de pensionados que pertenecen al SDSS, ascienden a 102,227 afiliados. Desgregándolo por decreto, podemos observar que los pensionados por el decreto 342-09, representan el 18.9%; por el decreto 18-19, el 19.9%; por el decreto 371-16, 5.7%; por el decreto 159-17, el 26.5% y por el decreto 207-2016, es 29.0%.



**Régimen Especial Transitorio y Plan de Servicios de Salud para Pensionados
Afiliación Anual de Pensionados al SFS
Período: Diciembre 2009 - Junio 2022**

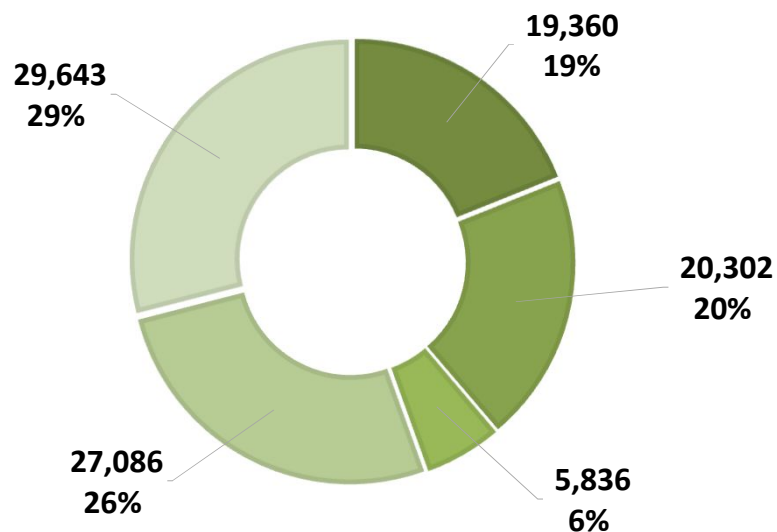
| Período de Cobertura | Planes Especiales de Salud para Pensionados y Jubilados | | | | | |
|----------------------|---|------------------------|------------------|-----------------------|---------------------------|----------------------------|
| | Total Planes Especiales de Salud para Pensionados y Jubilados | Ministerio de Hacienda | | Del Sector Salud (SS) | De Fuerzas Armadas (FFAA) | De Policía Nacional (PN) |
| | | Decreto No. 342-09 | Decreto No.18-19 | Decreto No. 371-16 | Decreto No. 159-17 | Res. SISALRIL No. 207-2016 |
| 2009 | 18,748 | 18,748 | - | - | - | - |
| 2010 | 27,105 | 27,105 | - | - | - | - |
| 2011 | 29,726 | 29,726 | - | - | - | - |
| 2012 | 30,703 | 30,703 | - | - | - | - |
| 2013 | 25,205 | 25,205 | - | - | - | - |
| 2014 | 30,370 | 30,370 | - | - | - | - |
| 2015 | 30,529 | 30,529 | - | - | - | - |
| 2016 | 27,409 | 27,409 | - | - | - | - |
| 2017 | 72,326 | 26,338 | - | 4,623 | 19,613 | 21,752 |
| 2018 | 76,197 | 25,266 | - | 5,232 | 22,744 | 22,955 |
| 2019 | 90,657 | 23,781 | 11,479 | 5,670 | 25,426 | 24,301 |
| 2020 | 95,925 | 22,156 | 13,873 | 6,078 | 25,900 | 27,918 |
| 2021 | 97,916 | 20,062 | 17,145 | 5,922 | 26,562 | 28,225 |
| Jun.2022 | 102,227 | 19,360 | 20,302 | 5,836 | 27,086 | 29,643 |

Fuente: SISALRIL. Régimen Contributivo. A partir de la Base de Datos de Dispersión. UNIPAGO. Régimen Subsidiado: A partir de la Base de Datos de Dispersión.TSS.

Planes Especiales de Salud para Pensionados y Jubilados: A partir de las Bases de Datos TSS, UNIPAGO y remitidas por las ARS.

Notas: 1/ Plan de Servicios de Salud para pensionados y jubilados que reciben sus retribuciones a través de la Dirección General de Jubilaciones y Pensiones del Ministerio de Hacienda de la República Dominicana.

■ Decreto No. 342-09 ■ Decreto No.18-19 ■ Decreto No. 371-16 ■ Decreto No. 159-17 ■ Res. SISALRIL No. 207-2016



Sistema Dominicano de Seguridad Social (SDSS)

**Afiliación del Seguro de Vejez, Discapacidad y
Sobrevivencia (SVDS) del RC**



Afiliación al Seguro de Vejez, Discapacidad y Supervivencia (SVDS)

El sistema de pensión tiene como objetivo reemplazar la pérdida o reducción del ingreso por vejez, fallecimiento, discapacidad, cesantía en edad avanzada y supervivencia. Tiene una estructura mixta de beneficio que combina la constitución y el desarrollo de una cuenta personal para cada afiliado, con la solidaridad social en favor de los trabajadores y la población de ingresos bajos, en el marco de las políticas y principios de la seguridad social. En adición, permite aportes adicionales con la finalidad de obtener prestaciones complementarias. Los sistemas de pensiones establecidos mediante las leyes 1896, del 30 de diciembre de 1948, y 379 del 11 de diciembre de 1981, mantienen su vigencia para los actuales pensionados y jubilados, para los afiliados en proceso de retiro para la población que permanece en dicho sistema en conformidad con el artículo 38 de la Ley 87-01.

La afiliación del trabajador asalariado y del empleador al régimen provisional es obligatoria, única y permanente independientemente de que el beneficiario permanezca o no en actividad, ejerza dos o más trabajos de manera simultánea pase a trabajar en el sector informal, emigre del país o cambie de Administradora de Fondos de Pensiones (AFP).

El sistema previsional del Régimen Contributivo contempla las siguientes prestaciones:

- a) Pensión por vejez;
- b) Pensión por discapacidad, total o parcial;
- c) Pensión por cesantía por edad avanzada;
- d) Pensión por supervivencia.

Cada trabajador que ingresa al sistema está en la obligación de seleccionar su Administradora de Fondos de Pensiones, informarlo a su empleador en un plazo establecido. Si el empleado no lo hace, el empleador tiene la obligación de inscribirlo a la AFP a la que se hayan afiliado la mayor parte de sus empleados. Cuando un trabajador preste servicio a dos o más empleadores deberá seleccionar a uno de éstos e informar a los demás el número de afiliación a fin de que éstos puedan remitir a la misma cuenta las cotizaciones correspondientes.

En la actualidad el sistema de pensiones cuenta con cinco AFP, cuatro privada (Popular, Siembra, Scotia Crecer y Romana) y una AFP pública, la AFP Reservas, la cual tiene a su cargo la administración del Fondo de Solidaridad Social, el Fondo de Reparto del Banco de Reservas (que cubre a sus empleados y funcionarios) y el fondo de Capitalización Individual. Además de las AFP el sistema de pensiones lo integran los siguientes fondo de reparto: Fondo de Pensiones y Jubilaciones del Banco Central, Fondo de Pensiones y Jubilaciones del Ministerio de Hacienda y el fondo del Instituto Nacional de Bienestar Magisterial (INABIMA). El proceso de afiliación al Seguro de Vejez, Discapacidad y Supervivencia se inicia en febrero de 2003 cuando se pone en funcionamiento el Régimen Contributivo.



Sistema Dominicano de Seguridad Social (SDSS) Afiliación al Seguro de Vejez, Discapacidad y Sobrevivencia (SVDS)

La afiliación inicial al sistema previsional fue significativa a diciembre de 2003 contaba con 986,538 personas de las cuales 576,869 eran trabajadores cotizantes activos, representando el 40.6% de la población ocupada formal.

La evolución anual del número de afiliados al SVDS, que constituye una variable acumulativa ha registrado un crecimiento promedio anual hasta junio 2022 de un 6.0%, situándose para esa fecha en 4,655,386. El crecimiento promedio anual de los afiliados cotizantes activos fue de 5.7% pasando de 929,743 en diciembre de 2008 a 2,014,402 al mes de junio 2022.

La relación de cotizantes/afiliados, conocida como densidad de cotizantes, ha pasado de 58.5% en diciembre de 2008 a 43.3% al mes de junio 2022 reflejando una baja de 3.6%, debido principalmente a que la afiliación se acumula y los cotizantes son los trabajadores que están activo al momento de producirse la información.

Al finalizar el mes de junio 2022, el 1.64% de los cotizantes eran menores de 19 años: estando la mayor agrupación de cotizantes entre las edades de 20 a 49 años que representan el 75.77%; el 13.85% corresponde al grupo etario de las edades de 50 a 59 años y un aspecto a destacar es que el 8.70% de los cotizantes tienen más de 60 años. Con relación al género, los cotizantes tienen el 52.7% son masculinos y el 47.3% femeninos.

El 76.4% de los cotizantes del sistema están dentro del rango de salario mínimos cotizables de 0-2 salarios; el 20.7% entre 2-6 salarios mínimos y el 2.9% más de 6 salarios mínimos.

Desde el año 2010 hasta junio 2022, se efectuaron un total de traspasos de afiliados de 501,732 de los cuales 37,106 corresponde a los traspasos de los docentes de la Secretaría de Estado de Educación afiliados a las AFP's, al Instituto Nacional de Bienestar Magisterial (INABIMA). Entre el enero 2010 al mes de mayo 2022, las AFP cedieron 499,365 traspasos de afiliados.



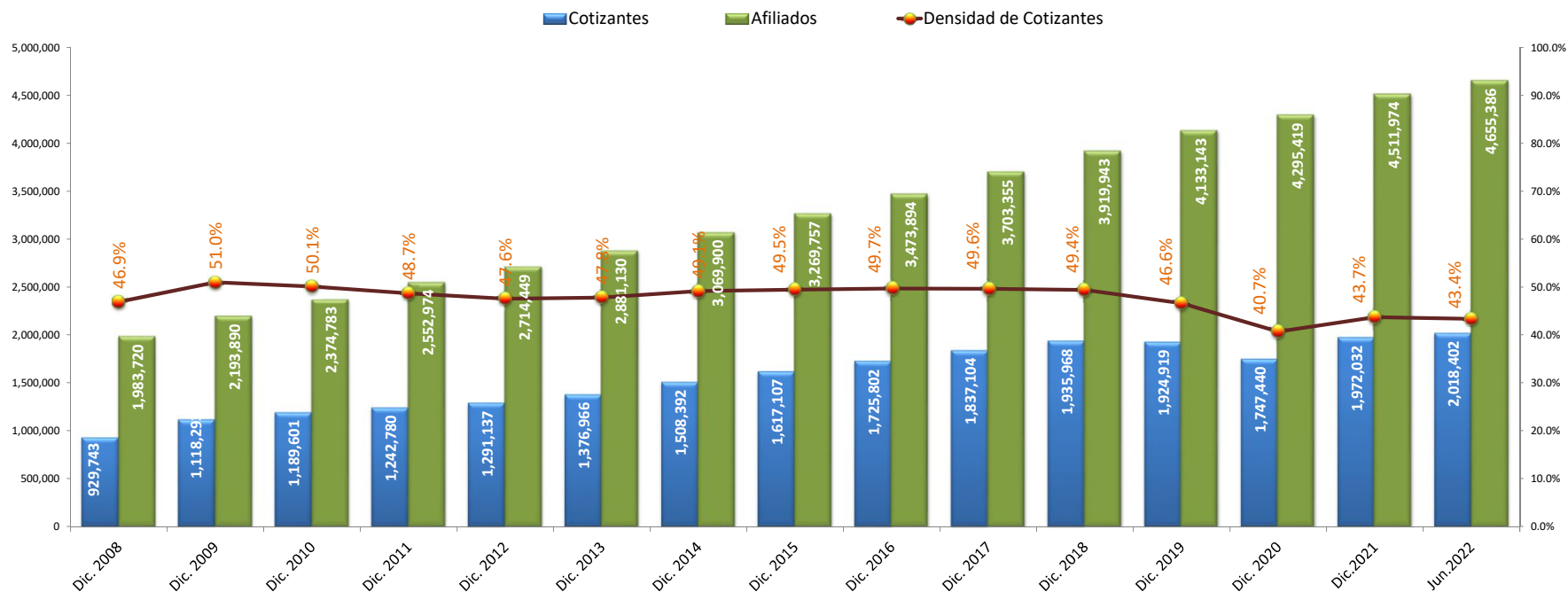
Seguro de Vejez, Discapacidad y Supervivencia (SVDS) Cantidad de Afiliados y Cotizantes Anual al SVDS del RC

Período: Diciembre 2008 - Junio 2022

| Año | Cotizantes | Afiliados | Densidad de Cotizantes |
|-----------|------------|-----------|------------------------|
| Dic. 2008 | 929,743 | 1,983,720 | 46.9% |
| Dic. 2009 | 1,118,293 | 2,193,890 | 51.0% |
| Dic. 2010 | 1,189,601 | 2,374,783 | 50.1% |
| Dic. 2011 | 1,242,780 | 2,552,974 | 48.7% |
| Dic. 2012 | 1,291,137 | 2,714,449 | 47.6% |
| Dic. 2013 | 1,376,966 | 2,881,130 | 47.8% |
| Dic. 2014 | 1,508,392 | 3,069,900 | 49.1% |
| Dic. 2015 | 1,617,107 | 3,269,757 | 49.5% |
| Dic. 2016 | 1,725,802 | 3,473,894 | 49.7% |
| Dic. 2017 | 1,837,104 | 3,703,355 | 49.6% |
| Dic. 2018 | 1,935,968 | 3,919,943 | 49.4% |
| Dic. 2019 | 1,924,919 | 4,133,143 | 46.6% |
| Dic. 2020 | 1,747,440 | 4,295,419 | 40.7% |
| Dic. 2021 | 1,972,032 | 4,511,974 | 43.7% |
| Jun. 2022 | 2,018,402 | 4,655,386 | 43.4% |

Fuente: SIPEN

Seguro de Vejez, Discapacidad y Supervivencia (SVDS) Cantidad de Afiliados y Cotizantes Anual al SVDS del RC



Fuente: SIPEN



Seguro de Vejez, Discapacidad y Supervivencia (SVDS)

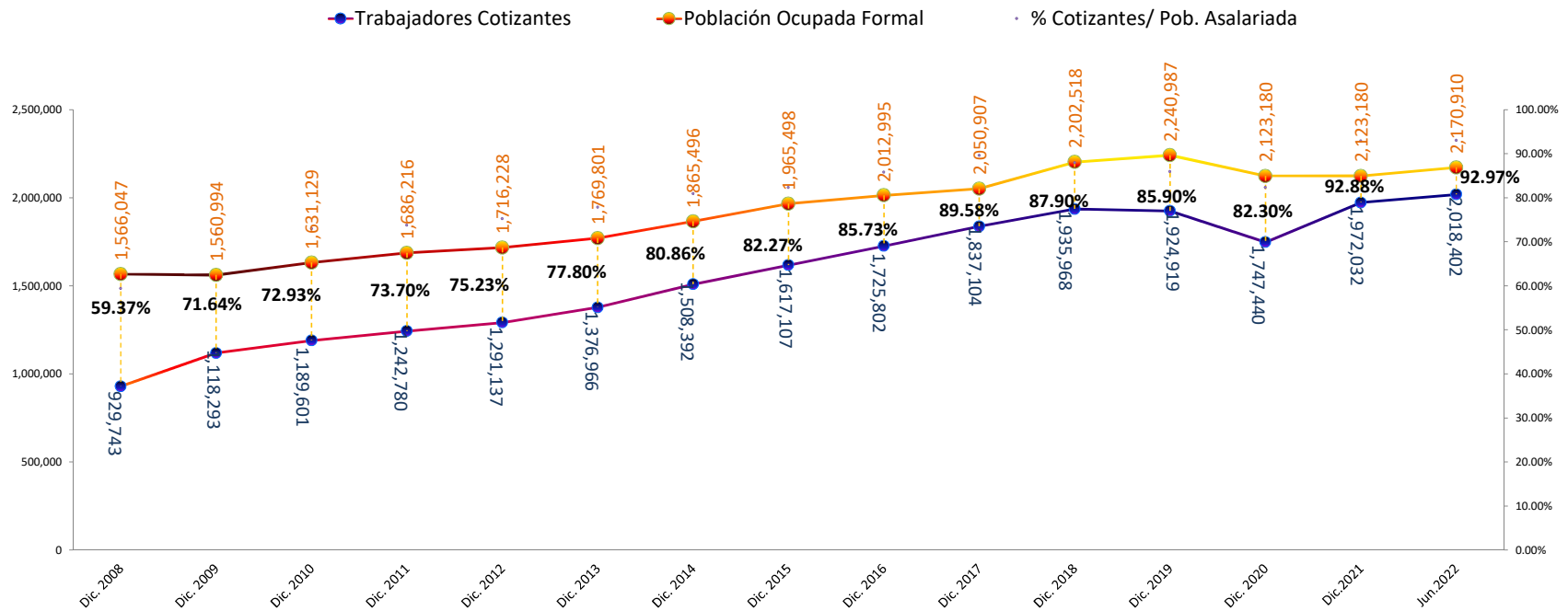
Comparación anual del número de Afiliados Cotizantes con la Población Ocupada Formal

Período: Diciembre 2008 - Junio 2022

| Años | Trabajadores Cotizantes | Población Ocupada Formal | % Cotizantes/ Pob. Asalariada |
|-----------|-------------------------|--------------------------|-------------------------------|
| Dic. 2008 | 929,743 | 1,566,047 | 59.37% |
| Dic. 2009 | 1,118,293 | 1,560,994 | 71.64% |
| Dic. 2010 | 1,189,601 | 1,631,129 | 72.93% |
| Dic. 2011 | 1,242,780 | 1,686,216 | 73.70% |
| Dic. 2012 | 1,291,137 | 1,716,228 | 75.23% |
| Dic. 2013 | 1,376,966 | 1,769,801 | 77.80% |
| Dic. 2014 | 1,508,392 | 1,865,496 | 80.86% |
| Dic. 2015 | 1,617,107 | 1,965,498 | 82.27% |
| Dic. 2016 | 1,725,802 | 2,012,995 | 85.73% |
| Dic. 2017 | 1,837,104 | 2,050,907 | 89.58% |
| Dic. 2018 | 1,935,968 | 2,202,518 | 87.90% |
| Dic. 2019 | 1,924,919 | 2,240,987 | 85.90% |
| Dic. 2020 | 1,747,440 | 2,123,180 | 82.30% |
| Dic. 2021 | 1,972,032 | 2,123,180 | 92.88% |
| Jun. 2022 | 2,018,402 | 2,170,910 | 92.97% |

Fuente: Sipen. Banco Central de la RD.

Comparación anual del número de Afiliados Cotizantes con la Población Ocupada Formal



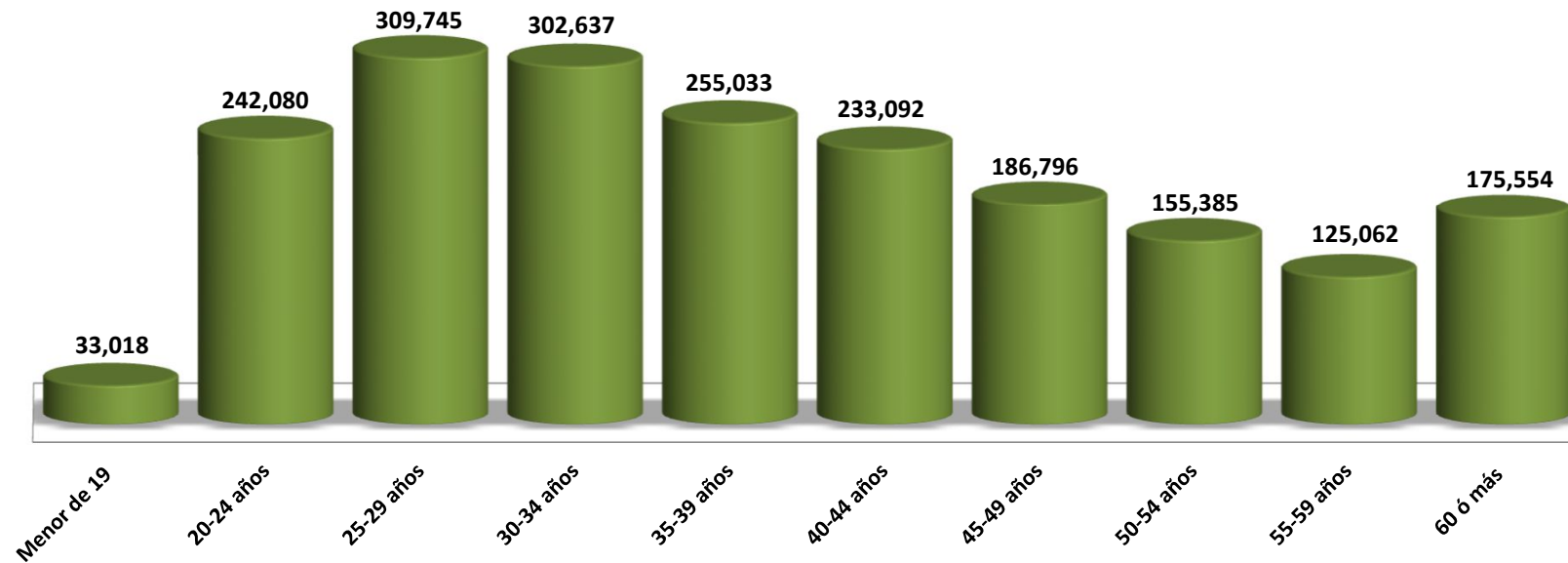
Fuente: BCRD, portal SIPEN



Seguro de Vejez, Discapacidad y Supervivencia (SVDS) Cotizantes del SVDS RC por Rango de Edad Período: Junio 2022

| Edad | Cotizantes | % |
|--------------|------------------|---------------|
| Menor de 19 | 33,018 | 1.6% |
| 20-24 años | 242,080 | 12.0% |
| 25-29 años | 309,745 | 15.3% |
| 30-34 años | 302,637 | 15.0% |
| 35-39 años | 255,033 | 12.6% |
| 40-44 años | 233,092 | 11.5% |
| 45-49 años | 186,796 | 9.3% |
| 50-54 años | 155,385 | 7.7% |
| 55-59 años | 125,062 | 6.2% |
| 60 ó más | 175,554 | 8.7% |
| Total | 2,018,402 | 100.0% |

Cotizantes del SVDS RC por Rango de Edad



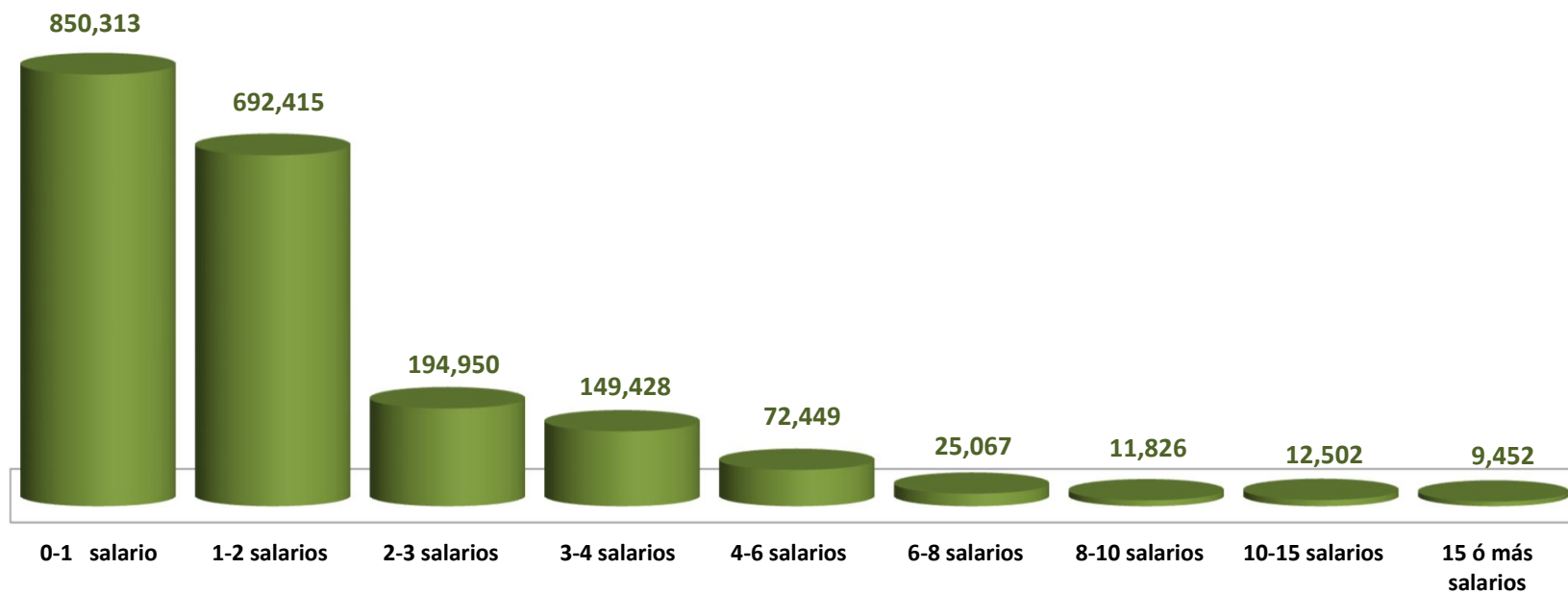
Fuente: Sipen



Seguro de Vejez, Discapacidad y Sobrevivencia (SVDS)
Cotizantes del SVDS RC por Cantidad de Salario Mínimo Cotizable
Período: Junio 2022

| Cantidad de Cotizantes del Sistema por Salario Mínimo Cotizable | | |
|---|------------------|-------------|
| Cantidad de Salarios Mínimos Cotizables | Cotizantes | % |
| 0-1 salario | 850,313 | 42.1% |
| 1-2 salarios | 692,415 | 34.3% |
| 2-3 salarios | 194,950 | 9.7% |
| 3-4 salarios | 149,428 | 7.4% |
| 4-6 salarios | 72,449 | 3.6% |
| 6-8 salarios | 25,067 | 1.2% |
| 8-10 salarios | 11,826 | 0.6% |
| 10-15 salarios | 12,502 | 0.6% |
| 15 ó más salarios | 9,452 | 0.5% |
| Total | 2,018,402 | 100% |

Cotizantes del SVDS RC por Cantidad de Salario Mínimo Cotizable

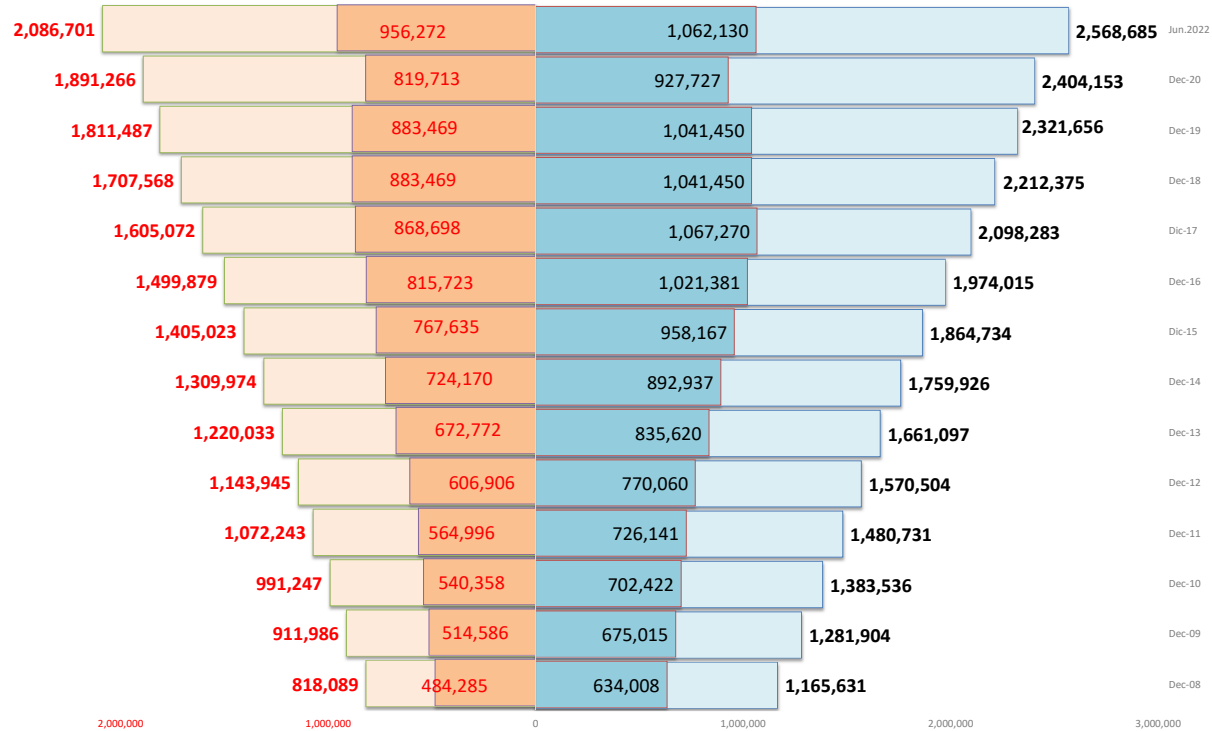


Fuente: Portal de SIPEN



Seguro de Vejez, Discapacidad y Sobrevivencia (SVDS)
Afiliados y Cotizantes del SVDS por Género
 Período: Diciembre 2008 - Junio 2022

| Mes | Afiliados | | | Cotizantes | | |
|----------|-----------|-----------|-----------|------------|----------|-----------|
| | Masculino | Femenino | Total | Masculino | Femenino | Total |
| Dec-08 | 1,165,631 | 818,089 | 1,983,720 | 634,008 | 484,285 | 1,118,293 |
| Dec-09 | 1,281,904 | 911,986 | 2,193,890 | 675,015 | 514,586 | 1,189,601 |
| Dec-10 | 1,383,536 | 991,247 | 2,374,783 | 702,422 | 540,358 | 1,242,780 |
| Dec-11 | 1,480,731 | 1,072,243 | 2,552,974 | 726,141 | 564,996 | 1,291,137 |
| Dec-12 | 1,570,504 | 1,143,945 | 2,714,449 | 770,060 | 606,906 | 1,376,966 |
| Dec-13 | 1,661,097 | 1,220,033 | 2,881,130 | 835,620 | 672,772 | 1,508,392 |
| Dec-14 | 1,759,926 | 1,309,974 | 3,069,900 | 892,937 | 724,170 | 1,617,107 |
| Dic-15 | 1,864,734 | 1,405,023 | 3,269,757 | 958,167 | 767,635 | 1,725,802 |
| Dec-16 | 1,974,015 | 1,499,879 | 3,473,894 | 1,021,381 | 815,723 | 1,837,104 |
| Dic-17 | 2,098,283 | 1,605,072 | 3,703,355 | 1,067,270 | 868,698 | 1,935,968 |
| Dec-18 | 2,212,375 | 1,707,568 | 3,919,943 | 1,041,450 | 883,469 | 1,924,919 |
| Dec-19 | 2,321,656 | 1,811,487 | 4,133,143 | 1,041,450 | 883,469 | 1,924,919 |
| Dec-20 | 2,404,153 | 1,891,266 | 4,295,419 | 927,727 | 819,713 | 1,747,440 |
| Dec-21 | 2,502,520 | 2,009,454 | 4,511,974 | 927,727 | 819,713 | 1,747,440 |
| Jun.2022 | 2,568,685 | 2,086,701 | 4,655,386 | 1,062,130 | 956,272 | 2,018,402 |



Fuente: SIPEN

■ Cotizantes Femeninos ■ Afiliados Femeninos ■ Cotizantes Masculinos ■ Afiliados Masculinos



Seguro de Vejez, Discapacidad y Supervivencia (SVDS)

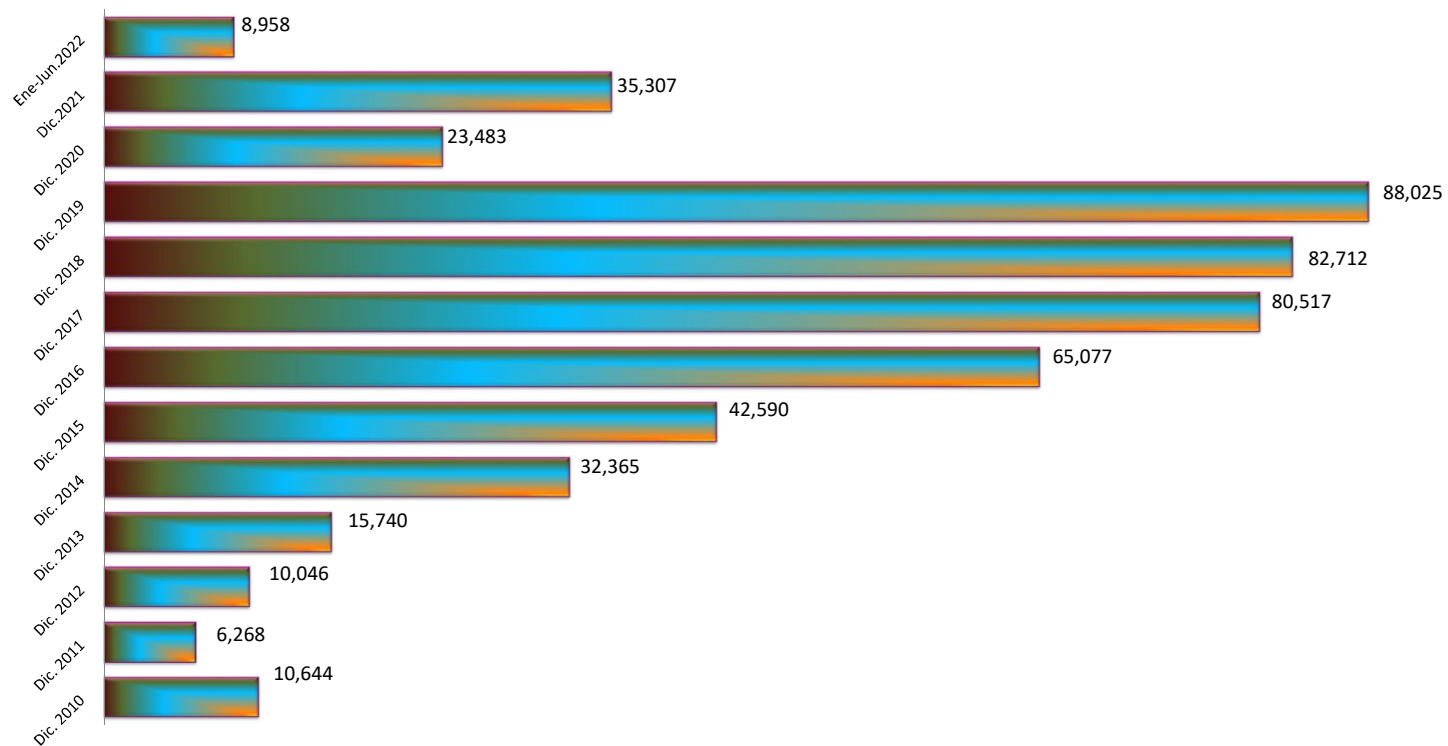
Traspasos Totales por Año

Período: Diciembre 2010 - Junio 2022

| Traspasos | |
|---------------|----------------|
| Períodos | Casos |
| Dic. 2010 | 10,644 |
| Dic. 2011 | 6,268 |
| Dic. 2012 | 10,046 |
| Dic. 2013 | 15,740 |
| Dic. 2014 | 32,365 |
| Dic. 2015 | 42,590 |
| Dic. 2016 | 65,077 |
| Dic. 2017 | 80,517 |
| Dic. 2018 | 82,712 |
| Dic. 2019 | 88,025 |
| Dic. 2020 | 23,483 |
| Dic. 2021 | 35,307 |
| Ene-Jun. 2022 | 8,958 |
| Total | 501,732 |

Seguro de Vejez, Discapacidad y Supervivencia (SVDS)

Traspasos Totales por Año



Fuente: SIPEN



Seguro de Vejez, Discapacidad y Sobrevivencia (SVDS) Trasposos Recibidos en Entidades de CCI/ Reparto

Período: Diciembre 2010 - Junio 2022

Trasposos Recibidos en AFP y Reparto

| Período | Atlántico | Crecer | JMMB-BDI | Popular | Reservas | Romana | Siembra | Total | Ministerio de Hacienda | Plan Sustitutivo del Banco Central | Plan Sustitutivo del Banco de Reservas | Plan Sustitutivo INABIMA | Total Reparto | Total General |
|--------------|---------------|---------------|--------------|---------------|----------------|--------------|---------------|----------------|------------------------|------------------------------------|--|--------------------------|---------------|----------------|
| Dic. 2010 | - | 116 | - | 505 | 2,471 | 2 | 125 | 3,219 | 4,114 | - | - | 3,310 | 7,425 | 10,644 |
| Dic. 2011 | - | 306 | - | 572 | 3,158 | 8 | 247 | 4,291 | 199 | - | - | 1,778 | 1,977 | 6,268 |
| Dic. 2012 | - | 1,022 | - | 1,014 | 3,741 | 11 | 783 | 6,571 | 17 | - | - | 3,457 | 3,475 | 10,046 |
| Dic. 2013 | - | 1,578 | - | 1,482 | 7,614 | 7 | 1,278 | 11,959 | 1,532 | - | - | 2,249 | 3,781 | 15,740 |
| Dic. 2014 | - | 4,313 | - | 2,468 | 14,806 | 768 | 2,513 | 24,868 | 462 | - | - | 7,035 | 7,497 | 32,365 |
| Dic. 2015 | - | 5,871 | - | 4,978 | 20,426 | 1,042 | 4,287 | 36,604 | 426 | - | 11 | 5,549 | 5,986 | 42,590 |
| Dic. 2016 | 11,383 | 10,015 | - | 10,052 | 22,261 | 740 | 7,745 | 62,196 | 725 | - | - | 2,156 | 2,881 | 65,077 |
| Dic. 2017 | 13,678 | 10,088 | 287 | 18,702 | 19,380 | 1,053 | 10,735 | 73,923 | 872 | - | - | 5,722 | 6,594 | 80,517 |
| Dic.2018 | 4,664 | 14,487 | 2,547 | 26,449 | 21,853 | 665 | 9,985 | 80,650 | 204 | - | - | 1,858 | 2,062 | 82,712 |
| Dic.2019 | 5,794 | 24,336 | 3,249 | 18,892 | 19,821 | 396 | 10,586 | 83,074 | 316 | - | - | 4,635 | 4,951 | 88,025 |
| Dic. 2020 | 4,302 | 6,423 | 777 | 3,046 | 6,734 | 97 | 1,553 | 22,932 | 461 | - | - | 90 | 551 | 23,483 |
| Dic. 2021 | 4,168 | 9,156 | 1,668 | 5,713 | 8,222 | 577 | 4,639 | 34,143 | 942 | - | - | 232 | 1,174 | 35,317 |
| Ene-Jun.2022 | 1,648 | 2,055 | 827 | 1,289 | 1,493 | 79 | 1,174 | 8,565 | 387 | - | - | 6 | 393 | 8,958 |
| Total | 45,637 | 89,766 | 9,355 | 95,162 | 151,980 | 5,445 | 55,650 | 452,995 | 10,657 | 0 | 13 | 38,077 | 48,747 | 501,742 |

Notas:

¹Camino fue absorbido por Siembra, el 7 de Enero del 2005.

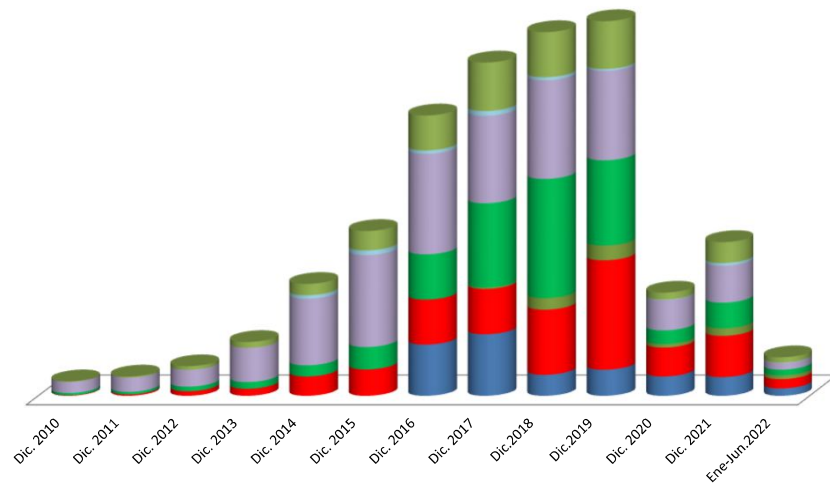
²Caribalico fue absorbido por Siembra, el 10 de Mayo del 2007.

³León fue absorbido por Siembra, el 29 de Junio del 2007.

⁴Porvenir fue absorbido por Scotia Crecer anteriormente llamada BBVA Crecer, el 29 de Octubre del 2004.

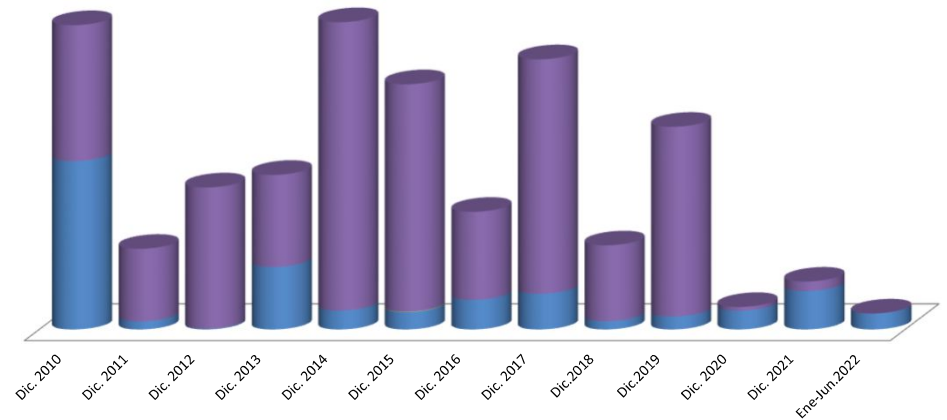
Trasposos Recibidos en Entidades de CCI

■ Atlántico ■ Crecer ■ JMMB-BDI ■ Popular
■ Reservas ■ Romana ■ Siembra



Trasposos Recibidos en Entidades de Reparto

■ Ministerio de Hacienda ■ Plan Sustitutivo del Banco Central
■ Plan Sustitutivo del Banco de Reservas ■ Plan Sustitutivo INABIMA



Fuente: SIPEN



Seguro de Vejez, Discapacidad y Supervivencia (SVDS)

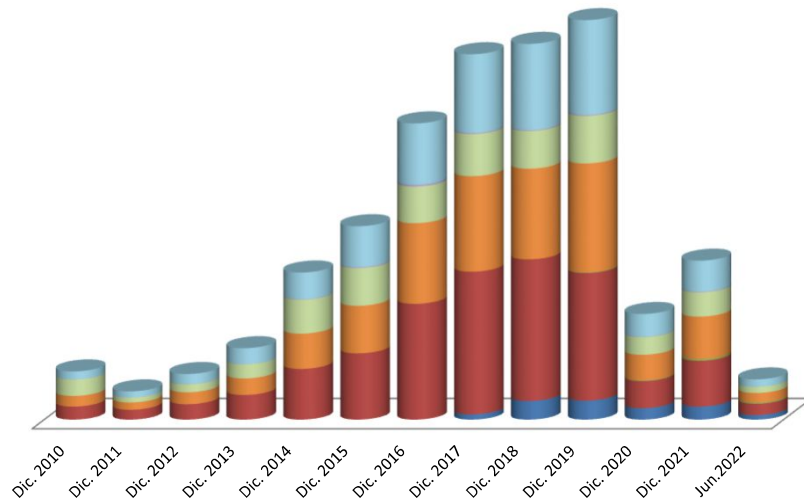
Trasposos Cedidos en Entidades de CCI / Reparto

Período: Diciembre 2010 - Junio 2022

| Trasposos Cedidos en AFP y Reparto | | | | | | | | | | | | | | |
|------------------------------------|---------------|----------------|--------------|----------------|---------------|--------------|----------------|----------------|------------|--------------|--------------|------------------------|---------------|----------------|
| Años | Atlántico | Crecer | JMMB-BDI | Popular | Reservas | Romana | Siembra | Total AFP | FPBC | Bco Reservas | INABIMA | Ministerio de Hacienda | Total Reparto | Total General |
| Dic. 2010 | - | 2,869 | - | 2,345 | 3,608 | 22 | 1,752 | 10,596 | 0 | 5 | 43 | 0 | 48 | 10,644 |
| Dic. 2011 | - | 2,173 | - | 1,603 | 1,068 | 23 | 1,337 | 6,204 | 0 | 23 | 41 | 0 | 64 | 6,268 |
| Dic. 2012 | - | 3,381 | - | 2,631 | 1,755 | 39 | 2,221 | 10,027 | 0 | 3 | 16 | 0 | 19 | 10,046 |
| Dic. 2013 | - | 5,417 | - | 3,642 | 3,099 | 33 | 3,510 | 15,701 | 0 | 7 | 32 | 0 | 39 | 15,740 |
| Dic. 2014 | - | 11,143 | - | 7,753 | 7,468 | 107 | 5,850 | 32,321 | 7 | 5 | 32 | 0 | 44 | 32,365 |
| Dic. 2015 | - | 14,572 | - | 10,453 | 8,284 | 192 | 8,960 | 42,461 | 90 | 2 | 37 | 0 | 129 | 42,590 |
| Dic. 2016 | 1 | 25,447 | - | 17,688 | 7,993 | 430 | 13,415 | 64,974 | 96 | 0 | 7 | 0 | 103 | 65,077 |
| Dic. 2017 | 1,141 | 31,376 | - | 20,913 | 9,213 | 257 | 17,231 | 80,131 | 104 | 4 | 11 | 267 | 386 | 80,517 |
| Dic. 2018 | 4,086 | 31,118 | 6 | 19,850 | 8,259 | 195 | 18,879 | 82,393 | 120 | 50 | 5 | 144 | 319 | 82,712 |
| Dic. 2019 | 4,144 | 28,073 | 152 | 23,841 | 10,417 | 212 | 20,749 | 87,588 | 18 | 9 | 302 | 108 | 437 | 88,025 |
| Dic. 2020 | 2,517 | 5,967 | 160 | 5,615 | 3,890 | 84 | 4,984 | 23,217 | 15 | 5 | 208 | 38 | 266 | 23,483 |
| Dic. 2021 | 2,856 | 10,077 | 412 | 9,305 | 5,337 | 141 | 6,784 | 34,912 | 4 | 23 | 314 | 54 | 395 | 35,307 |
| Jun. 2022 | 998 | 2,492 | 297 | 2,073 | 1,369 | 28 | 1,583 | 8,840 | 0 | 1 | 100 | 17 | 118 | 8,958 |
| Total | 15,743 | 174,105 | 1,027 | 127,712 | 71,760 | 1,763 | 107,255 | 499,365 | 454 | 137 | 1,148 | 628 | 2,367 | 501,732 |

Trasposos Cedidos por las Entidades de CCI

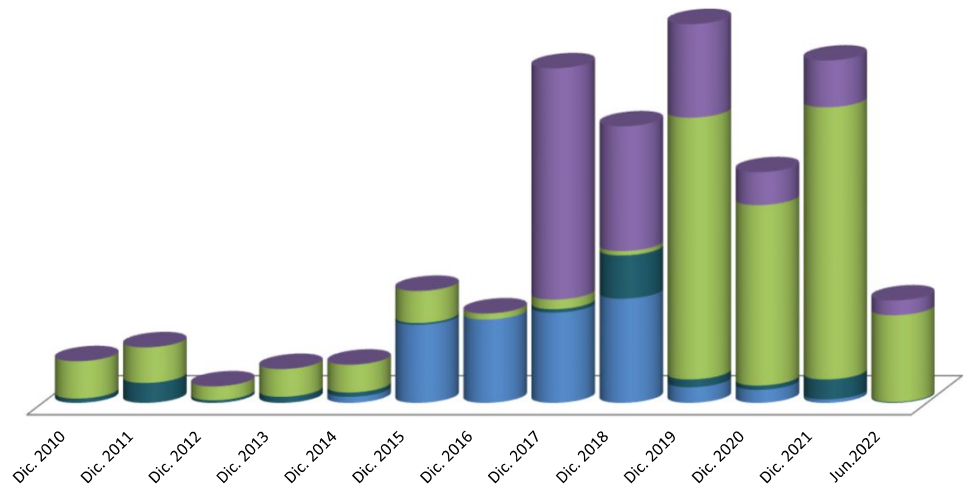
- Atlántico
- Crecer
- JMMB-BDI
- Popular
- Reservas
- Romana
- Siembra



Fuente: SIPEN

Trasposos Cedidos por las Entidades de Reparto

- FPBC
- Bco Reservas
- INABIMA
- Ministerio de Hacienda



Fuente: SIPEN



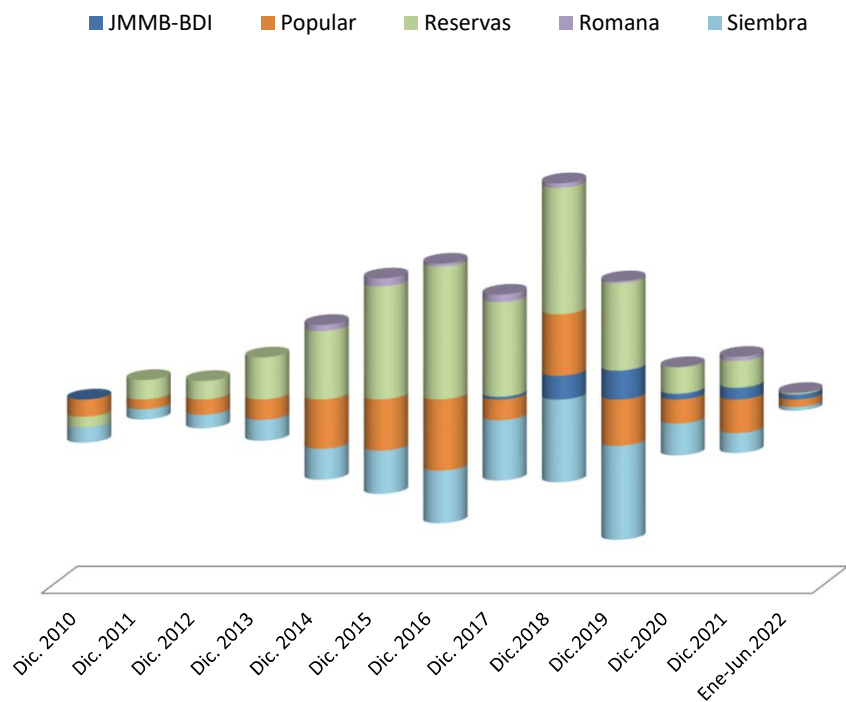
Seguro de Vejez, Discapacidad y Supervivencia (SVDS)

Trasposos Netos en Entidades de CCI (Reparto)

Período: Diciembre 2010 - Junio 2022

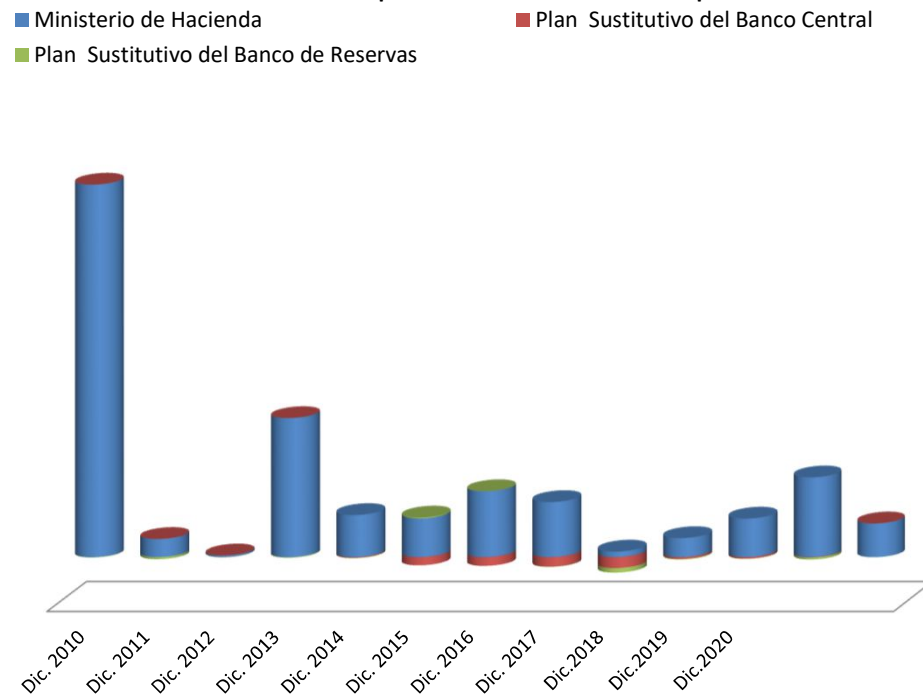
| Trasposos Netos en AFP y Reparto | | | | | | | | | | | | | |
|---|---------------|-----------------|--------------|-----------------|---------------|--------------|-----------------|-----------------|------------------------|------------------------------------|--|--------------------------|---------------|
| Años | Atlántico | Crecer | JMMB-BDI | Popular | Reservas | Romana | Siembra | Total | Ministerio de Hacienda | Plan Sustitutivo del Banco Central | Plan Sustitutivo del Banco de Reservas | Plan Sustitutivo INABIMA | Total General |
| Dic. 2010 | 0 | (2,753) | 0 | (1,840) | (1,137) | (20) | (1,627) | (7,377) | 4,114 | 0 | (4) | 3,310 | 7,420 |
| Dic. 2011 | 0 | (1,867) | 0 | (1,031) | 2,090 | (15) | (1,090) | (1,913) | 199 | 0 | (23) | 1,778 | 1,954 |
| Dic. 2012 | 0 | (2,359) | 0 | (1,617) | 1,986 | (28) | (1,438) | (3,456) | 17 | 0 | (2) | 3,457 | 3,472 |
| Dic. 2013 | 0 | (3,839) | 0 | (2,160) | 4,515 | (26) | (2,232) | (3,742) | 1,532 | 0 | (7) | 2,249 | 3,774 |
| Dic. 2014 | 0 | (6,830) | 0 | (5,285) | 7,338 | 661 | (3,337) | (7,453) | 462 | (7) | (5) | 7,035 | 7,485 |
| Dic. 2015 | 0 | (8,701) | 0 | (5,475) | 12,142 | 850 | (4,673) | (5,857) | 426 | (90) | 9 | 5,549 | 5,894 |
| Dic. 2016 | 11,382 | (15,432) | 0 | (7,636) | 14,268 | 310 | (5,670) | (2,778) | 725 | (96) | 0 | 2,156 | 2,785 |
| Dic. 2017 | 12,537 | (21,288) | 287 | (2,211) | 10,167 | 796 | (6,496) | (6,208) | 605 | (104) | (4) | 5,455 | 5,952 |
| Dic.2018 | 578 | (16,631) | 2,541 | 6,599 | 13,594 | 470 | (8,894) | (1,743) | 60 | (120) | (50) | 1,714 | 1,604 |
| Dic.2019 | 1,650 | (3,737) | 3,097 | (4,949) | 9,404 | 184 | (10,163) | (4,514) | 208 | (18) | (9) | 4,527 | 4,708 |
| Dic.2020 | 1,785 | 456 | 617 | (2,569) | 2,844 | 13 | (3,431) | (285) | 423 | (15) | (5) | 52 | 455 |
| Dic.2021 | 1,312 | (921) | 1,256 | (3,592) | 2,885 | 436 | (2,145) | (769) | 877 | (4) | (23) | (82) | 768 |
| Ene-Jun.2022 | 650 | (437) | 530 | (784) | 124 | 51 | (409) | (275) | 370 | 0 | (1) | (94) | 275 |
| Total | 29,894 | (84,339) | 8,328 | (32,550) | 80,220 | 3,682 | (51,605) | (46,370) | 10,018 | (454) | (124) | 37,106 | 46,546 |

Trasposos Netos Entidades de CCI



Fuente: SIPEN

Trasposos Netos en Entidades de Reparto





Sistema Dominicano de Seguridad Social (SDSS)

Afiliación del Seguro de Riesgos Laborales del RC



Afiliación al Seguro de Riesgos Laborales(SRL)

El propósito del Seguro de Riesgos Laborales es prevenir y cubrir daños ocasionados por accidentes de trabajo y/o enfermedades profesionales. Comprenden toda lesión corporal y todo estado mórbido que el trabajador sufra con ocasión o por consecuencia del trabajo que presta por cuenta ajena. Incluye los tratamientos por accidentes de tránsito en horas laborables y/o en la ruta hacia o desde el centro de trabajo.

Son beneficiarios del Seguro de Riesgos Laborales:

- a) El(la) afiliado(a);
- b) Los dependientes señalados a continuación, en caso de pensión de sobrevivencia;
- c) La(el) esposa(o) del afiliado(a) y del(a) pensionado(a) o, a falta de éste(a) la(el) compañera(o) de vida con quien haya mantenido una vida marital durante los tres años anteriores a su inscripción, o haya procreado hijos, siempre que ambos no tengan impedimento legal para el matrimonio;
- d) Los hijos menores de 18 años del afiliado;
- e) Los hijos menores de 21 años del afiliado que sean estudiantes;
- f) Los hijos discapacitados, independientemente de su edad, que dependan del afiliado o del pensionado.

El Seguro de Riesgos Laborales cubre los siguientes eventos:

- a) Toda lesión corporal y todo estado mórbido que el trabajador o aprendiz sufra por consecuencia del trabajo que realiza;
- b) Las lesiones del trabajador durante el tiempo y en el lugar del trabajo, salvo prueba en contrario;
- c) Los accidentes de trabajo ocurridos con conexión o por consecuencia de las tareas encomendadas por el empleador, aunque estas fuesen distintas de la categoría profesional del trabajador;
- d) Los accidentes acaecidos en actos de salvamento y en otros de naturaleza análoga, cuando unos y otros tengan conexión con el trabajo;
- e) Los accidentes de tránsito dentro de la ruta y de la jornada normal de trabajo;
- f) Las enfermedades cuya causa directa provenga del ejercicio de la profesión o el trabajo que realice una persona y que le ocasione discapacidad o muerte.

El Seguro de Riesgos Laborales garantizará las siguientes prestaciones:

I. Prestaciones en especie:

- a) Atención médica y asistencia odontológica;
- b) Prótesis, anteojos y aparatos ortopédicos, y su reparación.

II. Prestaciones en dinero:

- a) Subsidio por discapacidad temporal, cuando el riesgo del trabajo hubiese ocasionado una discapacidad temporal para trabajar conforme a lo establecido en el Código de Trabajo;
- b) Indemnización por discapacidad;
- c) Pensión por discapacidad.



Sistema Dominicano de Seguridad Social (SDSS) Afiliación al Seguro de Riesgos Laborales Régimen Contributivo

El Seguro de Riesgos Laborales (SRL) inició en febrero de 2004, al mes de junio 2022 se presenta una afiliación de 2,344,788 trabajadores asalariados, es más del 100% de la población ocupada del sector formal, de acuerdo a los datos de la Encuesta Nacional Continua de Fuerza de Trabajo (ENCFT) del Banco Central (BC) para junio 2022.

De acuerdo a la participación de los trabajadores afiliados por rango de edad, al mes de junio 2022, el 1.8% de los afiliados al SRL es menor o igual a 19 años; el 89.9% está entre las edades de 20 -59 años y se destaca que el 8.3% es mayor de 60 años.

En cuanto a la composición de la afiliación por sexo al mes de junio 2022, habían 1,268,269 hombres y 1,076,519 mujeres para una participación de 54.1% y 45.9% respectivamente.

En ambos sexo la mayor concentración de afiliados se encuentra entre las edades de 20 a 59, observándose por género que el 89.2% de los hombres y el 90.7% de mujeres están entre las edades antes mencionadas.



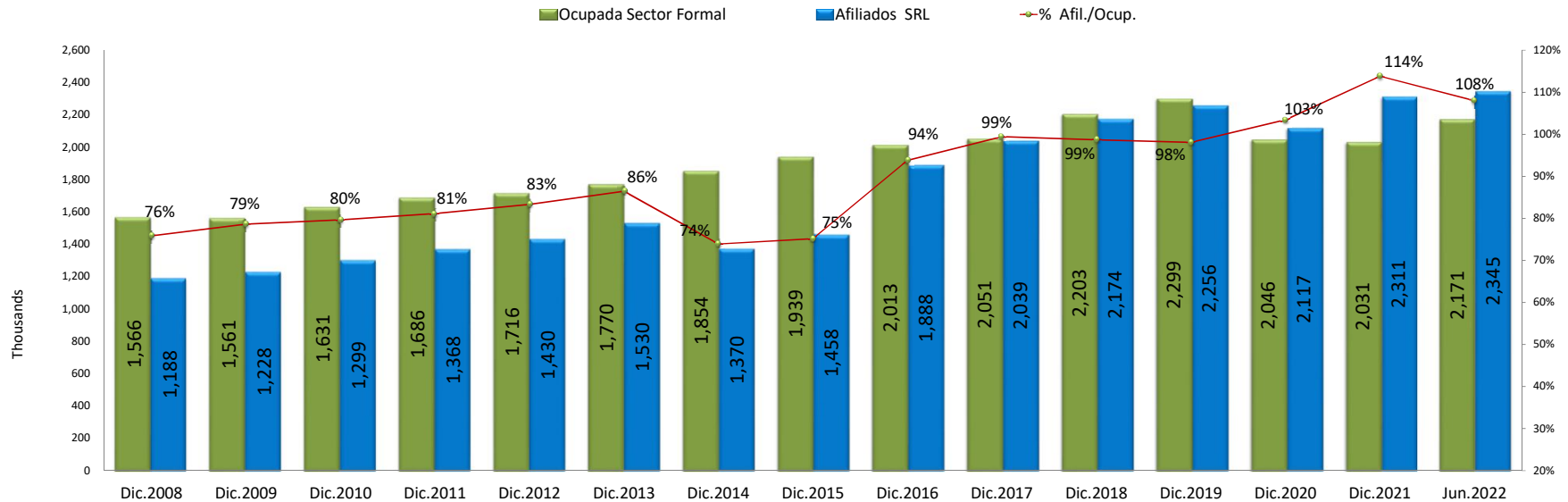
Seguro de Riesgos Laborales

Comparativo Afiliación al SRL en Relación a la Población Ocupada en el Sector Formal

Período: Diciembre 2008 - Junio 2022

| Años | Ocupada Sector Formal | Afiliados SRL | % Crecimiento | % Afil./Ocup. |
|----------|-----------------------|---------------|---------------|---------------|
| Dic.2008 | 1,566,047 | 1,188,229 | | 76% |
| Dic.2009 | 1,560,994 | 1,227,725 | 3.3% | 79% |
| Dic.2010 | 1,631,129 | 1,299,087 | 5.8% | 80% |
| Dic.2011 | 1,686,216 | 1,367,790 | 5.3% | 81% |
| Dic.2012 | 1,716,228 | 1,430,273 | 4.6% | 83% |
| Dic.2013 | 1,769,801 | 1,530,322 | 7.0% | 86% |
| Dic.2014 | 1,853,784 | 1,370,163 | -10.5% | 74% |
| Dic.2015 | 1,939,411 | 1,457,776 | 6.4% | 75% |
| Dic.2016 | 2,012,995 | 1,888,238 | 29.5% | 94% |
| Dic.2017 | 2,050,907 | 2,038,807 | 8.0% | 99% |
| Dic.2018 | 2,202,518 | 2,173,990 | 6.6% | 99% |
| Dic.2019 | 2,299,463 | 2,255,713 | 3.8% | 98% |
| Dic.2020 | 2,045,876 | 2,117,050 | -6.1% | 103% |
| Dic.2021 | 2,030,713 | 2,311,186 | 9.2% | 114% |
| Jun.2022 | 2,170,910 | 2,344,788 | 1.5% | 108% |

Fuente: Banco Central RD. Encuesta Nacional Continua de Fuerza de Trabajo (ENCFT) .



Fuente: Banco Central (BCRD) e Informaciones Estadísticas del Portal de SISALRIL.



Seguro de Riesgos Laborales

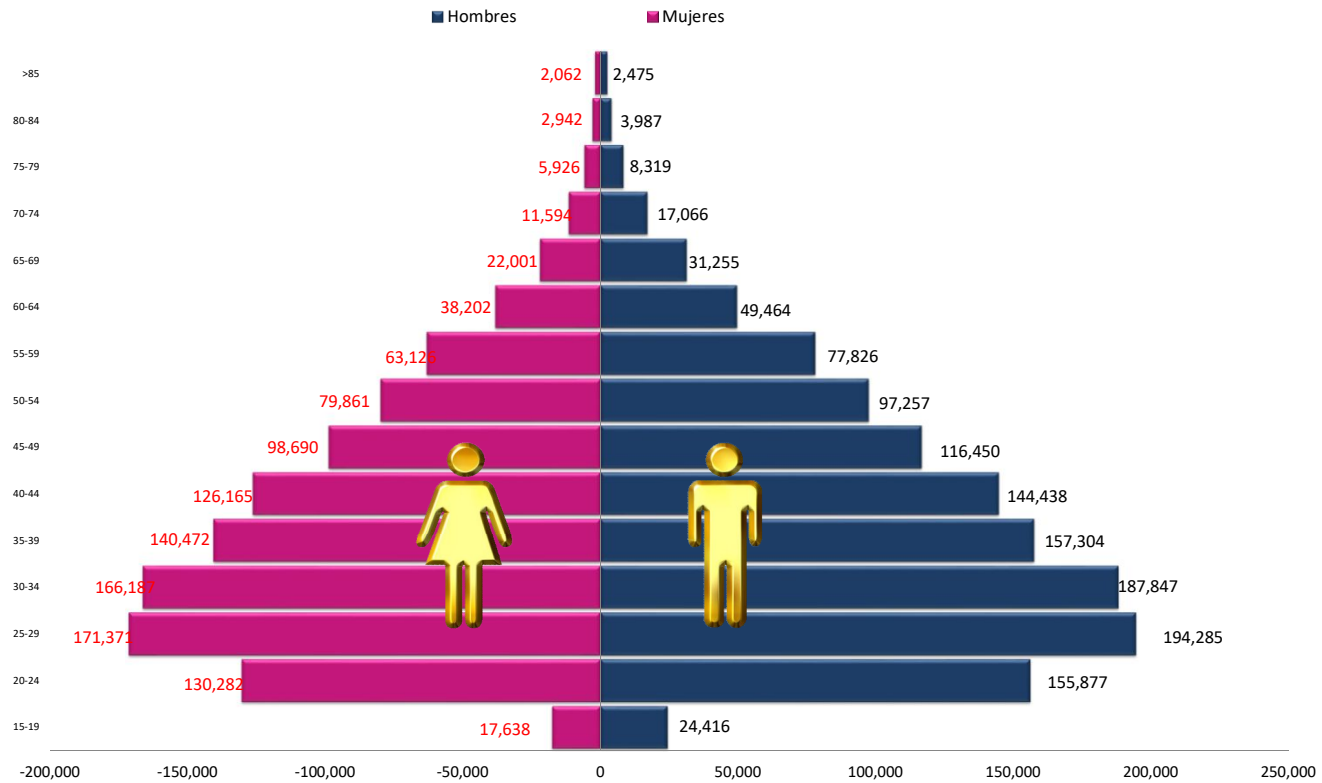
Afiliación al SRL por Grupo de Edad y Género

Período: Junio 2022

| Grupo | Afiliados por Grupo de Edad | % | Hombres | % Hombres | Mujeres | % Mujeres |
|--------------|-----------------------------|---------------|------------------|--------------|------------------|--------------|
| 15-19 | 42,054 | 1.8% | 24,416 | 58.1% | 17,638 | 41.9% |
| 20-24 | 286,159 | 12.2% | 155,877 | 54.5% | 130,282 | 45.5% |
| 25-29 | 365,656 | 15.6% | 194,285 | 53.1% | 171,371 | 46.9% |
| 30-34 | 354,034 | 15.1% | 187,847 | 53.1% | 166,187 | 46.9% |
| 35-39 | 297,776 | 12.7% | 157,304 | 52.8% | 140,472 | 47.2% |
| 40-44 | 270,603 | 11.5% | 144,438 | 53.4% | 126,165 | 46.6% |
| 45-49 | 215,140 | 9.2% | 116,450 | 54.1% | 98,690 | 45.9% |
| 50-54 | 177,118 | 7.6% | 97,257 | 54.9% | 79,861 | 45.1% |
| 55-59 | 140,952 | 6.0% | 77,826 | 55.2% | 63,126 | 44.8% |
| 60-64 | 87,666 | 3.7% | 49,464 | 56.4% | 38,202 | 43.6% |
| 65-69 | 53,256 | 2.3% | 31,255 | 58.7% | 22,001 | 41.3% |
| 70-74 | 28,660 | 1.2% | 17,066 | 59.5% | 11,594 | 40.5% |
| 75-79 | 14,245 | 0.6% | 8,319 | 58.4% | 5,926 | 41.6% |
| 80-84 | 6,929 | 0.3% | 3,987 | 57.5% | 2,942 | 42.5% |
| >85 | 4,537 | 0.2% | 2,475 | 54.6% | 2,062 | 45.4% |
| N/D | 3 | 0.0% | 3 | 100.0% | 0 | 0.0% |
| Total | 2,344,788 | 100.0% | 1,268,269 | 54.1% | 1,076,519 | 45.9% |

Seguro de Riesgos Laborales

Afiliación al SRL por Grupo de Edad y Sexo





Seguro de Riesgos Laborales

Accidentabilidad Laboral de los Afiliados al SRL

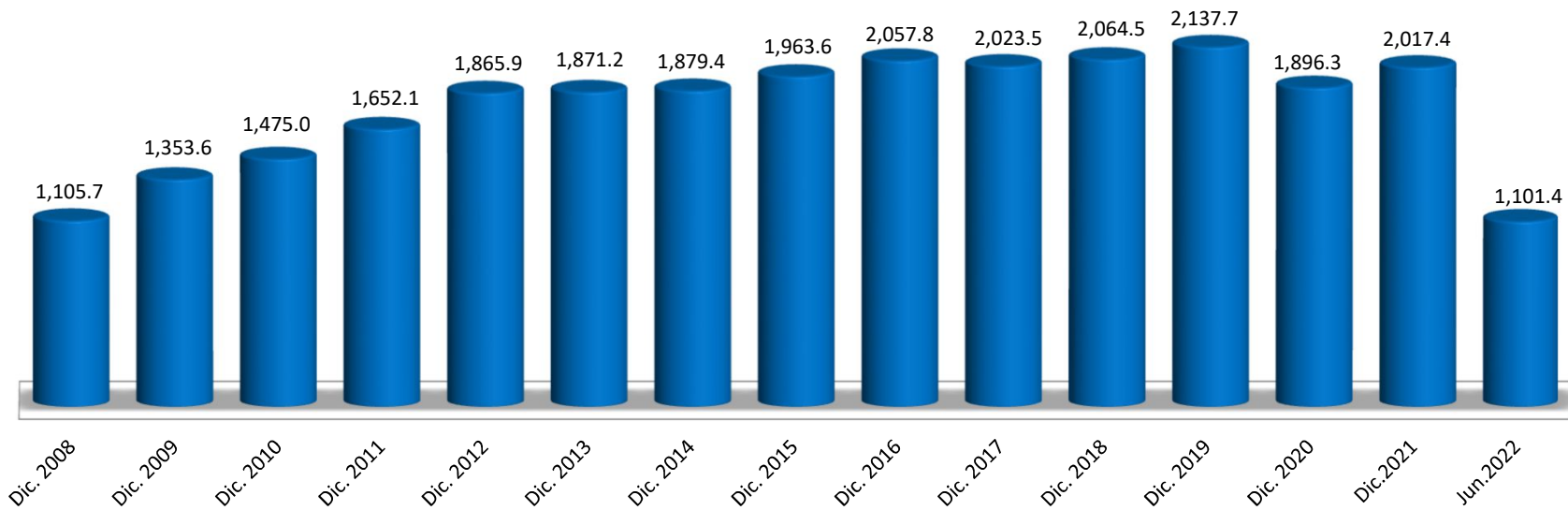
Período: Diciembre 2008 - Junio 2022

| Años | Afiliación al SRL | Total Casos de Accid. Laborales y Enf. Prof. | Accidentabilidad Afiliados (No. de accidentes por cada 100,000 afiliados) | % Accidente / Afiliación |
|--------------|-------------------|--|---|--------------------------|
| Dic. 2008 | 992,746 | 10,977 | 1,105.7 | 1.11% |
| Dic. 2009 | 1,084,705 | 14,683 | 1,353.6 | 1.35% |
| Dic. 2010 | 1,183,463 | 17,456 | 1,475.0 | 1.47% |
| Dic. 2011 | 1,367,790 | 22,597 | 1,652.1 | 1.65% |
| Dic. 2012 | 1,430,273 | 26,688 | 1,865.9 | 1.87% |
| Dic. 2013 | 1,530,322 | 28,635 | 1,871.2 | 1.87% |
| Dic. 2014 | 1,651,202 | 31,032 | 1,879.4 | 1.88% |
| Dic. 2015 | 1,759,458 | 34,549 | 1,963.6 | 1.96% |
| Dic. 2016 | 1,888,238 | 38,856 | 2,057.8 | 2.06% |
| Dic. 2017 | 2,050,322 | 41,489 | 2,023.5 | 2.02% |
| Dic. 2018 | 2,202,518 | 45,470 | 2,064.5 | 2.06% |
| Dic. 2019 | 2,299,153 | 49,148 | 2,137.7 | 2.14% |
| Dic. 2020 | 2,117,050 | 40,145 | 1,896.3 | 1.90% |
| Dic. 2021 | 2,352,043 | 47,450 | 2,017.4 | 2.02% |
| Jun. 2022 | 2,344,788 | 25,825 | 1,101.4 | 1.10% |
| Total | | 401,725 | | 1.80% |

Fuente: TSS

Seguro de Riesgos Laborales

Accidentabilidad Laboral de los Afiliados al SRL



Fuente: Portal de la SISARIL y ARL.



Sistema Dominicano de Seguridad Social (SDSS)

Ingresos y Egresos del SDSS



Sistema Dominicano de Seguridad Social Ingresos y Egresos

Ingresos

Los ingresos del Sistema Dominicano de Seguridad Social provienen de:

- Recaudo por pago de cotizaciones por los Trabajadores y Empleadores; (Notificaciones del período corriente, atrasos, multas, intereses y recargo)
- Aportes del Gobierno Central;
- Rendimientos de Inversiones

Recaudación

El Sistema Dominicano de Seguridad Social (SDSS) se basa en un modelo de recaudación centralizada a cargo exclusivo de la TSS. La TSS por mandato de la Ley 87-01 opera el Sistema de Recaudación, Distribución y Pago (SUIR), el cual es el sistema informático que permite a los empleadores registrar sus nóminas y novedades (altas, cambios de salario y bajas), así como realizar los pagos correspondientes a través de la red financiera nacional.

A partir de las informaciones de las nóminas registradas por los empleadores tanto públicos como privados, la TSS genera mensualmente una liquidación o notificación de pago en la cual se calculan los aportes de cada trabajador, en función de su salario cotizable y los porcentajes de contribución y aporte contemplados en la Ley. Antes del tercer día hábil (laborable) del mes siguiente, el empleador debe realizar el pago de su notificación en los bancos recaudadores autorizados. Si el empleador no paga antes de la fecha límite de pago, se generan recargos e intereses acumulativos por cada mes de atraso.

Intereses, Recargo y Multas

Con relación al Seguro de Vejez, Discapacidad y Sobrevivencia (SVDS), el empleador que comete una infracción debe pagar un recargo de un 5% mensual acumulativo del monto involucrado en la retención indebida. En adición, el retraso en el pago y/o el hacerlo en forma incompleta, da lugar al inicio de una acción penal por parte de la Administradora de Fondos de Pensiones (AFP) correspondiente. Las AFP que incurran en infracciones señaladas en la ley 87-01 y sus normas complementarias son sancionadas con una multa no menor a 50 veces ni mayor de 300 veces al salario mínimo nacional.

El monto de los recargos es abonado en la cuenta personal del afiliado; Los intereses por el recargo de la comisión de la Administradora de Fondos de Pensiones (AFP) corresponde a ésta y las multas son depositadas en el Fondo de Solidaridad Social.

En cuanto a el Seguro Familiar de Salud (SFS) y el Seguro de Riesgos Laborales (SRL), el empleador público o privado que incurra en cualquiera de las infracciones señaladas en el artículo 181 de la ley, debe pagar un recargo del 5% mensual acumulativo del monto involucrado en la retención indebida. La Administradora de Riesgos de Salud (ARS) que incurra en cualquiera de las infracciones debe pagar una multa no menor de 50 veces ni mayor de 200 veces el salario mínimo nacional. En lo que respecta al Seguro Familiar de Salud y al Seguro de Riesgos Laborales, el monto de los recargos es abonado a la cuenta de subsidios

Rendimientos, se refiere a los beneficio percibidos a través de las inversiones de los recursos disponibles en las cuentas del Seguro Familiar de Salud.

Aportes del Gobierno.- El Estado Dominicano participa por diferentes vías en el financiamiento del Sistema Dominicano de Seguridad Social:

- En el Régimen contributivo realiza su aporte como empleador para financiar la cobertura de los trabajadores del sector público, además desde septiembre del 2007 hasta diciembre del 2009 proporcionó los recursos para cubrir las atenciones médicas por accidentes de tránsito las cuales están excluidas de la cobertura del Seguro Familiar de Salud.



Sistema Dominicano de Seguridad Social (SDSS) Ingresos y Egresos

b) El Régimen Subsidiado es financiado totalmente por el gobierno para proteger a las personas que viven en condiciones de vulnerabilidad y que no tienen capacidad contributiva, en la actualidad a través del Seguro Familiar de Salud y próximamente con la implementación de las pensiones solidarias.

c) Régimen Contributivo Subsidiado (no ha iniciado) se financiará con aportes del trabajador y un subsidio estatal para suplir la falta de empleador.

d) Aportes realizados por el Gobierno para financiar el Plan de Servicios de Salud Especial Transitorio para los Pensionados y Jubilados que reciben su pensión a través de la Dirección General de jubilaciones y Pensiones del Ministerio de Hacienda, conjuntamente con los aportes de los pensionados y jubilados.

Por otro lado otro aporte del Gobierno Central a la Seguridad Social es la asignación presupuestal anual para las operaciones de las entidades del sistema y la implementación de proyectos.

Egresos

Los egresos del SDSS corresponden a los pagos que realiza el sistema para cubrir a los afiliados a las Administradoras de Fondos de Pensiones (AFP), Administradoras de Riesgos de Salud (ARS), Administradora de Riesgos Laborales, Superintendencias de Pensiones y de Salud y Riesgos Laborales y a la Administradora de Estancias Infantiles.

Dichos recursos son destinados por seguro de la manera siguiente:

a. Seguro de Vejez, Discapacidad y Supervivencia a las cuentas de :

Capitalización Individual,
Reparto,
Seguro de Vida,
Comisión de la AFP,
Comisión de SIPEN y
Fondo de Solidaridad Social.

b. Seguro Familiar de Salud a las cuentas de :

Cuidado de la Salud,
Fonamat,
Subsidios de Enfermedad y de Maternidad y Lactancia,
Comisión SISALRL y
Estancias Infantiles;

c. Seguro de Riesgos Laborales a las cuentas de :

Prestaciones a Beneficiario ARL Salud Segura,
Comisión SISALRL y
Fondo de solidaridad Social.

Y por último en el Régimen Especial Transitorio a las Administradoras de Riesgos de Salud ARS Salud Segura, SENASA y SEMMA, para cubrir la afiliación al seguro de salud de los pensionados y jubilados del ministerio de Hacienda.



Sistema Dominicano de Seguridad Social (SDSS)

El proceso de recaudo del Régimen Contributivo inició en julio de 2003 con el Seguro de Vejez, Discapacidad y Supervivencia (SVDS), luego en febrero de 2004 con el inicio del Seguro de Riesgos Laborales (SRL) y por último en septiembre de 2007 con el Seguro Familiar de Salud (SFS).

Desde el año 2008 hasta junio 2022 ha ingresado al Sistema Dominicano de la Seguridad Social (SDSS) por concepto de recaudo (incluyendo intereses recargo y multas), aportes del Gobierno Central y rendimiento de inversiones, la suma de RD\$1,321,945,559,813.01 los cuales el 90.5% (RD\$1,196,356,850,099.74) pertenece al recaudo del Régimen Contributivo (RC); el 8.3% (RD\$109,258,578,000.02) aportes del gobierno para cubrir a los afiliados del Seguro Familiar de Salud del Régimen Subsidiado y el 1.2% (RD\$16,330,131,713.25) de rendimiento de las diferentes inversiones del SFS y aportes.

Del total recaudado desde 2008 al mes de junio 2022, un 62.9% (RD\$766,025,264,634.21) proviene del sector privado y el 37.1% (RD\$451,769,247,322.49) del sector público.

Del recaudo por origen de los aportes, el 28.5% proviene de los trabajadores (el 10.6% sectores público y el 17.9% privados) y el 71.5% del sector empleador (26.5% público y el 45.0% privado), para el mismo período.

Para junio 2022, los fondos ingresados al Sistema Dominicano de Seguridad Social (SDSS) por concepto de recaudo del Régimen Contributivo ascendieron a RD\$81,461,686,022.51 y los pagos a las diferentes entidades que lo componen para cubrir los diferentes seguros alcanzaron un monto total de RD\$81,134,239,939.27.

En el mismo período, para el Régimen Subsidiado se recibieron aportes del gobierno central por la suma de RD\$8,430,265,999.98 y se realizaron pago a SENASA por un monto de RD\$9,232,185,403.15.



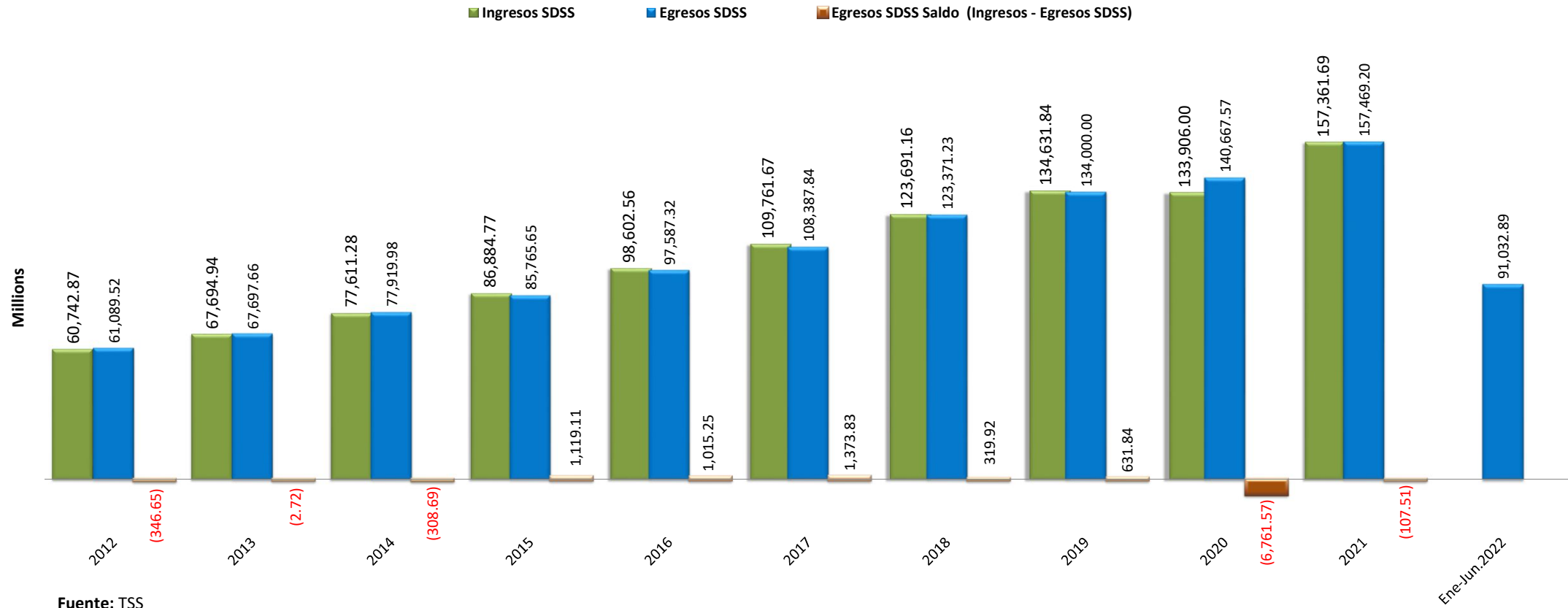
Datos Generales del Sistema Dominicano de Seguridad Social (SDSS)

Ingresos y Egresos Anuales del SDSS

Período: Diciembre 2008 - Junio 2022

| Años | Recaudo - Ingresos del SDSS | | | | | Ingresos SDSS | Pagos - Egreso del SDSS | | | Egresos SDSS | Saldo (Recaudo RC - Pagos RC) | Saldo (Ingresos - Egresos SDSS) | Saldo (Aportes SFS RS- Pago SENASA) |
|--------------|---|---|----------------------------|-----------------------|---|-----------------------------|-----------------------------|---------------------------|-------------------------|-----------------------------|-------------------------------|---------------------------------|-------------------------------------|
| | Recaudo RC (Incluye recargos e Intereses) | Aportes del Gob. Según Presupuesto (SFS RS) | Rendimientos Inversiones * | Aportes a FONAMAT | Aportes del Gob. Central Para pensionados | | Pagos RC | Pagos a SENASA RS | Pago Salud Pensionados | | | | |
| 2008 | 33,078,165,051.27 | 2,203,369,531.00 | 173,508,720.11 | 256,250,000.00 | 0.00 | 35,711,293,302.38 | 30,384,608,580.63 | 2,556,770,326.10 | 0.00 | 32,941,378,906.73 | 2,693,556,470.64 | 2,769,914,395.65 | (353,400,795.10) |
| 2009 | 37,872,770,644.52 | 3,190,675,855.01 | 756,417,677.62 | 18,750,000.00 | 178,872,817.62 | 42,017,486,994.77 | 36,497,964,610.74 | 2,723,337,644.36 | 0.00 | 39,221,302,255.10 | 1,374,806,033.78 | 2,796,184,739.67 | 467,338,210.65 |
| 2010 | 43,605,006,094.00 | 3,736,675,849.46 | 592,502,085.87 | 0.00 | 95,767,340.06 | 48,029,951,369.39 | 47,159,091,999.26 | 3,444,380,482.98 | 115,952,658.20 | 50,719,425,140.44 | (3,554,085,905.26) | (2,689,473,771.05) | 292,295,366.48 |
| 2011 | 49,415,884,815.84 | 4,134,675,852.00 | 678,652,741.81 | 0.00 | 320,281,085.42 | 54,549,494,495.07 | 49,687,029,143.73 | 4,363,872,025.24 | 291,946,073.40 | 54,342,847,242.37 | (271,144,327.89) | 206,647,252.70 | (229,196,173.24) |
| 2012 | 55,065,532,307.99 | 4,599,999,999.96 | 728,182,337.74 | 0.00 | 349,151,178.96 | 60,742,865,824.65 | 56,015,800,379.70 | 4,742,082,647.78 | 331,635,794.92 | 61,089,518,822.40 | (950,268,071.71) | (346,652,997.75) | (142,082,647.82) |
| 2013 | 61,483,003,598.40 | 5,302,610,000.00 | 546,685,227.30 | 0.00 | 362,641,633.79 | 67,694,940,459.49 | 62,148,659,498.76 | 5,215,203,784.94 | 333,800,248.56 | 67,697,663,532.26 | (665,655,900.36) | (2,723,072.77) | 87,406,215.06 |
| 2014 | 69,920,892,914.54 | 6,839,999,499.00 | 518,319,800.63 | 0.00 | 332,071,916.05 | 77,611,284,130.22 | 70,212,118,559.80 | 7,378,610,518.96 | 329,249,337.20 | 77,919,978,415.96 | (291,225,645.26) | (308,694,285.74) | (538,611,019.96) |
| 2015 | 79,052,372,049.33 | 6,922,811,271.25 | 554,292,818.75 | 0.00 | 355,290,192.05 | 86,884,766,331.38 | 78,537,174,647.86 | 6,892,825,210.30 | 335,652,778.96 | 85,765,652,637.12 | 515,197,401.47 | 1,119,113,694.26 | 29,986,060.95 |
| 2016 | 89,049,164,221.45 | 8,498,167,479.00 | 683,922,196.33 | 0.00 | 371,308,008.60 | 98,602,561,905.38 | 89,080,179,368.25 | 8,178,603,831.10 | 328,531,909.16 | 97,587,315,108.51 | (31,015,146.80) | 1,015,246,796.87 | 319,563,647.90 |
| 2017 | 99,657,751,352.69 | 8,861,365,332.70 | 576,015,155.07 | 0.00 | 666,539,596.89 | 109,761,671,437.35 | 98,826,710,388.78 | 9,002,153,750.78 | 558,973,905.84 | 108,387,838,045.40 | 831,040,963.91 | 1,373,833,391.95 | (140,788,418.08) |
| 2018 | 112,854,009,382.50 | 9,303,031,999.37 | 740,948,848.48 | 0.00 | 793,166,886.71 | 123,691,157,117.06 | 112,956,079,448.92 | 9,656,741,344.96 | 758,411,882.96 | 123,371,232,676.84 | (102,070,066.42) | 319,924,440.22 | (353,709,345.59) |
| 2019 | 122,800,092,365.86 | 10,073,865,331.69 | 847,776,257.70 | 0.00 | 910,105,888.27 | 134,631,839,843.52 | 122,933,736,042.72 | 10,092,459,380.14 | 973,800,800.97 | 133,999,996,223.83 | (133,643,676.86) | 631,843,619.69 | (18,594,048.45) |
| 2020 | 121,397,990,565.51 | 10,800,531,999.64 | 613,627,915.27 | 0.00 | 1,093,851,359.36 | 133,906,001,839.78 | 127,588,985,376.33 | 12,108,569,830.13 | 970,014,744.09 | 140,667,569,950.55 | (6,190,994,810.82) | (6,761,568,110.77) | (1,308,037,830.49) |
| 2021 | 139,642,528,713.33 | 16,360,531,999.96 | 242,577,047.74 | 0.00 | 1,116,049,433.39 | 157,361,687,194.42 | 138,588,204,021.93 | 18,026,955,388.76 | 854,040,296.12 | 157,469,199,706.81 | 1,054,324,691.41 | (107,512,512.39) | (1,666,423,388.80) |
| Ene-Jun.2022 | 81,461,686,022.51 | 8,430,265,999.98 | 257,226,962.26 | 0.00 | 599,378,583.40 | 90,748,557,568.15 | 81,134,239,939.27 | 9,232,185,403.15 | 666,467,534.37 | 91,032,892,876.79 | 327,446,083.24 | (284,335,308.64) | (801,919,403.17) |
| Total | 1,196,356,850,099.74 | 109,258,578,000.02 | 8,510,655,792.68 | 275,000,000.00 | 7,544,475,920.57 | 1,321,945,559,813.01 | 1,201,750,582,006.68 | 113,614,751,569.68 | 6,848,477,964.75 | 1,322,213,811,541.10 | (5,393,731,906.94) | (268,251,728.10) | (4,356,173,569.66) |

* Nota: Los aportes y rendimientos fueron ajustados según los informes de TSS. El total de los aportes recibidos del Estado Dominicano del año 2016, incluye el pago del mes de diciembre 2015, cuyo desembolso se realizó enero 2016. De igual manera, excluye la dispersión a Senasa en el mismo mes, ya que le corresponde al año anterior.
Fuente: Tesorería de la Seguridad Social (TSS).



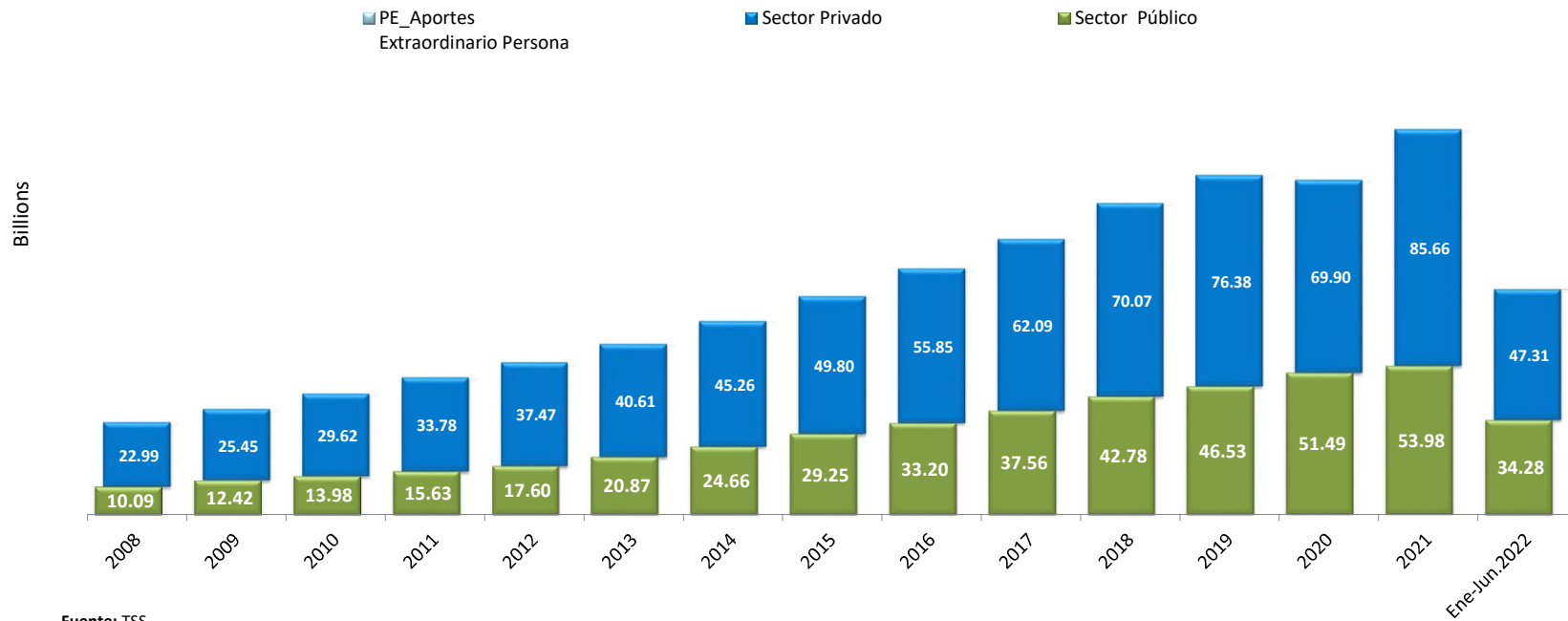
Fuente: TSS



Recaudo del Régimen Contributivo del SDSS por Sector Económico

Período: Diciembre 2008 - Junio 2022

| Períodos | Sector Público | Sector Privado | PE_Aportes Extraordinario Persona | Recaudo Total |
|----------------------|---------------------------|---------------------------|--------------------------------------|-----------------------------|
| 2008 | 10,090,935,314.22 | 22,987,229,737.05 | - | 33,078,165,051.27 |
| 2009 | 12,419,428,715.15 | 25,453,341,929.37 | - | 37,872,770,644.52 |
| 2010 | 13,982,932,933.34 | 29,622,073,160.66 | - | 43,605,006,094.00 |
| 2011 | 15,631,836,986.01 | 33,784,047,829.83 | - | 49,415,884,815.84 |
| 2012 | 17,595,724,643.35 | 37,469,807,664.64 | - | 55,065,532,307.99 |
| 2013 | 20,873,289,030.96 | 40,609,714,567.44 | - | 61,483,003,598.40 |
| 2014 | 24,657,599,719.14 | 45,263,293,195.40 | - | 69,920,892,914.54 |
| 2015 | 29,250,900,435.39 | 49,801,471,613.94 | - | 79,052,372,049.33 |
| 2016 | 33,197,918,782.48 | 55,851,245,438.97 | - | 89,049,164,221.45 |
| 2017 | 37,563,341,220.54 | 62,094,410,132.15 | - | 99,657,751,352.69 |
| 2018 | 42,779,387,567.77 | 70,074,621,814.73 | - | 112,854,009,382.50 |
| 2019 | 46,529,847,103.79 | 76,380,977,283.08 | - | 122,910,824,386.87 |
| 2020 | 51,494,714,927.98 | 69,903,275,637.53 | - | 121,397,990,565.51 |
| 2021 | 53,978,644,084.05 | 85,663,651,015.01 | - | 139,642,295,099.06 |
| Ene-Jun.2022 | 34,282,102,154.14 | 47,310,112,783.99 | 5,047,686.00 | 81,592,214,938.13 |
| Total General | 451,769,247,322.49 | 766,025,264,634.21 | 5,047,686.00 | 1,217,794,511,956.70 |



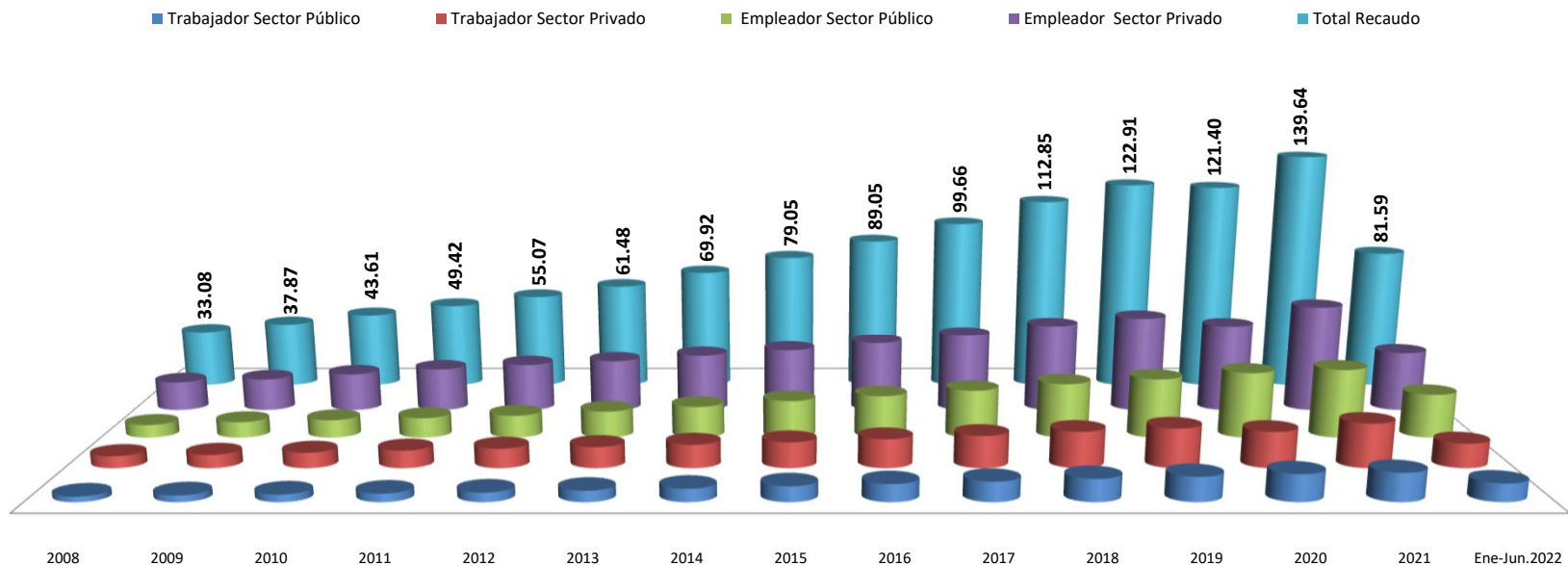
Fuente: TSS



Recaudo del Régimen Contributivo del SDSS por Origen de los Aportes

Período: Diciembre 2008 - Junio 2022

| Período | Trabajador Sector Público | Trabajador Sector Privado | Empleador Sector Público | Empleador Sector Privado | PE_Aportes Extraordinario Persona | Total Recaudo |
|----------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|-----------------------------------|-----------------------------|
| 2008 | 2,875,916,564.55 | 6,551,360,475.06 | 7,215,018,749.67 | 16,435,869,261.99 | - | 33,078,165,051.27 |
| 2009 | 3,539,537,183.82 | 7,254,202,449.87 | 8,879,891,531.33 | 18,199,139,479.50 | - | 37,872,770,644.52 |
| 2010 | 3,985,135,886.00 | 8,442,290,850.79 | 9,997,797,047.34 | 21,179,782,309.87 | - | 43,605,006,094.00 |
| 2011 | 4,455,073,541.01 | 9,628,453,631.50 | 11,176,763,445.00 | 24,155,594,198.33 | - | 49,415,884,815.84 |
| 2012 | 5,014,781,523.35 | 10,678,895,184.42 | 12,580,943,120.00 | 26,790,912,480.22 | - | 55,065,532,307.99 |
| 2013 | 5,948,887,373.82 | 11,573,768,651.72 | 14,924,401,657.14 | 29,035,945,915.72 | - | 61,483,003,598.40 |
| 2014 | 7,027,415,919.95 | 12,900,038,560.69 | 17,630,183,799.19 | 32,363,254,634.71 | - | 69,920,892,914.54 |
| 2015 | 8,336,506,624.09 | 14,193,419,409.97 | 20,914,393,811.30 | 35,608,052,203.97 | - | 79,052,372,049.33 |
| 2016 | 9,461,406,853.01 | 15,917,604,950.11 | 23,736,511,929.47 | 39,933,640,488.86 | - | 89,049,164,221.45 |
| 2017 | 10,705,552,247.85 | 17,696,906,887.66 | 26,857,788,972.69 | 44,397,503,244.49 | - | 99,657,751,352.69 |
| 2018 | 12,192,125,456.81 | 19,971,267,217.20 | 30,587,262,110.96 | 50,103,354,597.53 | - | 112,854,009,382.50 |
| 2019 | 13,261,006,424.58 | 21,768,578,525.68 | 33,268,840,679.21 | 54,612,398,757.40 | - | 122,910,824,386.87 |
| 2020 | 14,675,993,754.47 | 19,922,433,556.70 | 36,818,721,173.51 | 49,980,842,080.83 | - | 121,397,990,565.51 |
| 2021 | 15,383,913,563.95 | 24,414,140,539.28 | 38,594,730,520.10 | 61,249,510,475.73 | - | 139,642,295,099.06 |
| Ene-Jun.2022 | 9,770,399,113.93 | 13,483,382,143.44 | 24,511,703,040.21 | 33,826,730,640.55 | 5,047,686.00 | 81,592,214,938.13 |
| Total General | 126,633,652,031.22 | 214,396,743,034.08 | 317,694,951,587.09 | 537,872,530,769.71 | 5,047,686.00 | 1,196,597,877,422.10 |



Fuente: TSS



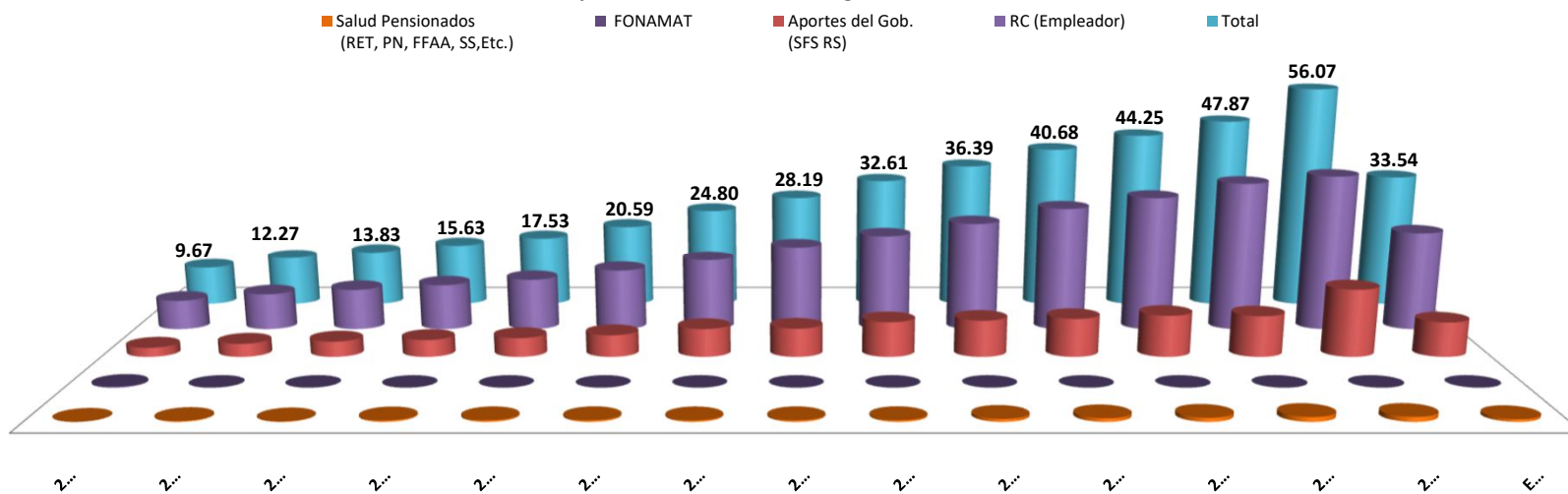
Aportes del Gobierno a la Seguridad Social

Período: Diciembre 2008 - Junio 2022

| Periodo | Salud Pensionados (RET, PN, FFAA, SS, Etc.) | FONAMAT | Aportes del Gob. (SFS RS) | RC (Empleador) | Total | PIB Corriente Nacional | % anual |
|--------------|--|-----------------------|------------------------------|---------------------------|---------------------------|------------------------|---------|
| 2008 | - | 256,250,000.00 | 2,203,369,531.00 | 7,215,018,749.67 | 9,674,638,280.67 | 1,576,162,800,000.00 | 0.61% |
| 2009 | 178,872,817.62 | 18,750,000.00 | 3,190,675,855.01 | 8,879,891,531.33 | 12,268,190,203.96 | 1,678,762,600,000.00 | 0.73% |
| 2010 | 95,767,340.06 | - | 3,736,675,849.46 | 9,997,797,047.34 | 13,830,240,236.86 | 1,901,896,700,000.00 | 0.73% |
| 2011 | 320,281,085.42 | - | 4,134,675,852.00 | 11,176,763,445.00 | 15,631,720,382.42 | 2,119,301,800,000.00 | 0.74% |
| 2012 | 349,151,178.96 | - | 4,599,999,999.96 | 12,580,943,120.00 | 17,530,094,298.92 | 2,316,783,700,000.00 | 0.76% |
| 2013 | 362,641,633.79 | - | 5,302,610,000.00 | 14,924,401,657.14 | 20,589,653,290.93 | 2,534,067,800,000.00 | 0.81% |
| 2014 | 332,071,916.05 | - | 6,839,999,499.00 | 17,630,183,799.19 | 24,802,255,214.24 | 2,786,229,703,801.94 | 0.89% |
| 2015 | 355,290,192.05 | - | 6,922,811,271.25 | 20,914,393,811.30 | 28,192,495,274.60 | 3,068,138,700,000.00 | 0.92% |
| 2016 | 371,308,008.60 | - | 8,498,167,479.00 | 23,736,511,929.47 | 32,605,987,417.07 | 3,298,427,000,000.00 | 0.99% |
| 2017 | 666,539,596.89 | - | 8,861,365,332.70 | 26,857,788,972.69 | 36,385,693,902.28 | 3,613,147,144,162.04 | 1.01% |
| 2018 | 793,166,886.71 | - | 9,303,031,999.37 | 30,587,262,110.96 | 40,683,460,997.04 | 4,025,092,382,609.74 | 1.01% |
| 2019 | 910,105,888.27 | - | 10,073,865,331.69 | 33,268,840,679.21 | 44,252,811,899.17 | 4,562,235,100,000.00 | 0.97% |
| 2020 | 1,093,851,359.36 | - | 9,955,487,666.30 | 36,818,721,173.51 | 47,868,060,199.17 | 4,456,657,376,752.27 | 1.07% |
| 2021 | 1,116,049,433.39 | - | 16,360,531,999.96 | 38,594,730,520.10 | 56,071,311,953.45 | 5,392,714,102,083.82 | 1.04% |
| Ene-Jun.2022 | 599,378,583.40 | - | 8,430,265,999.98 | 24,511,703,040.21 | 33,541,347,623.59 | 5,392,714,102,083.82 | 0.62% |
| Total | 7,544,475,920.57 | 275,000,000.00 | 108,413,533,666.68 | 317,694,951,587.09 | 433,927,961,174.34 | | |

Nota: El % PIB del año 2020, fue calculado con el PIB Banco Central del 2019. Este Dato será actualizado una vez que el BC publique.

Aportes del Gobierno a la Seguridad Social



Fuentes: TSS



Sistema Dominicano de Seguridad Social Ingresos y Egresos Seguro Familiar de Salud (SFS)

Desde que inició el Sistema de la Seguridad Social en noviembre de 2002 para el Régimen Subsidiado y en julio de 2003 para el Régimen Contributivo (con el seguro de pensiones), hasta junio 2022, los egresos del SDSS ascienden a RD\$1,322,213,811,541.10, los cuales han sido desembolsado a diferentes entidades, que componen el sistema, como se detalla a continuación: Los fondos pagados al Seguro Familiar de Salud (SFS) del RC en el período comprendido entre septiembre de 2007, fecha en que inició dicho seguro, junio 2022 asciende a RD\$513,228,084,269.21, de los cuales un 92.9% fue asignado para el cuidado de la salud; 1.3% para cubrir el Fondo Nacional de Atenciones Médicas por Accidentes de Tránsito (FONAMAT); un 5.1% fue asignado a la Cuenta de Subsidios (Enfermedad Común, Maternidad y Lactancia); 0.7% pagado como comisión a SISALRIL.

Los fondos desembolsados para cubrir las cápitas de los afiliados al SFS del RC, a las Administradoras de Riesgos de Salud (ARS) pertenecientes al Sistema Dominicano de Seguridad Social (SDSS), para el mes de mayo 2022 fue de RD\$30,207,624,708.90. El monto total pagado a las ARS desde 2007 al mes de junio 2022 alcanza la suma de RD\$547,808,208,257.07, para cubrir el Plan de Servicios de Salud (PDSS) y el Fondo de Atenciones Médicas por Accidentes de Tránsito (FONAMAT).

En cuanto a las inversiones de los fondos acumulados en la Cuenta del Cuidado de la Salud del RC al mes de junio 2022, RD\$7,316,197,220.94, están invertidos diferentes instrumentos financieros. Con relación al Seguro Familiar de Salud del Régimen Subsidiado, la Ley 87-01 establece en su artículo 7 debe ser financiado fundamentalmente por el Estado Dominicano.

Desde el inicio de este seguro en noviembre de 2002 hasta el mes de junio 2022 el gobierno ha transferido al sistema según lo presupuestado anualmente la suma de RD\$109,258,578,000.02, para cubrir la afiliación al Seguro Familiar de Salud de los ciudadanos con menos ingresos del país, así como las personas que viven con discapacidad, personas VIH positivas y trabajadores por cuenta propia con ingresos inestables e inferiores al salario mínimo nacional; y RD\$18,657,136,006.00, ha sido desembolsado a la Administradora de Riesgo de Salud SENASA (ARS estatal que afilia a las personas que pertenecen al Régimen Subsidiado). El gobierno central realizó aportes extraordinarios que ascendieron a RD\$720,000,000.00 para el cuidado de la salud de las personas del RS (julio del 2012 aporte de RD\$500,000,000.00 y en los meses abril y noviembre 2013 un monto total de RD\$220,000,000.00), dichos montos extraordinarios fueron transferidos en su totalidad a la Administradora de Riesgos y Salud SENASA. El déficit de esta cuenta ha sido cubierto con los rendimientos obtenidos de los fondos acumulados en años anteriores y los aportes extraordinarios de parte del gobierno central. Para el mes de enero 2019, el gobierno dominicano realizó un aporte extrarordinario de RD\$101,715,324.00.

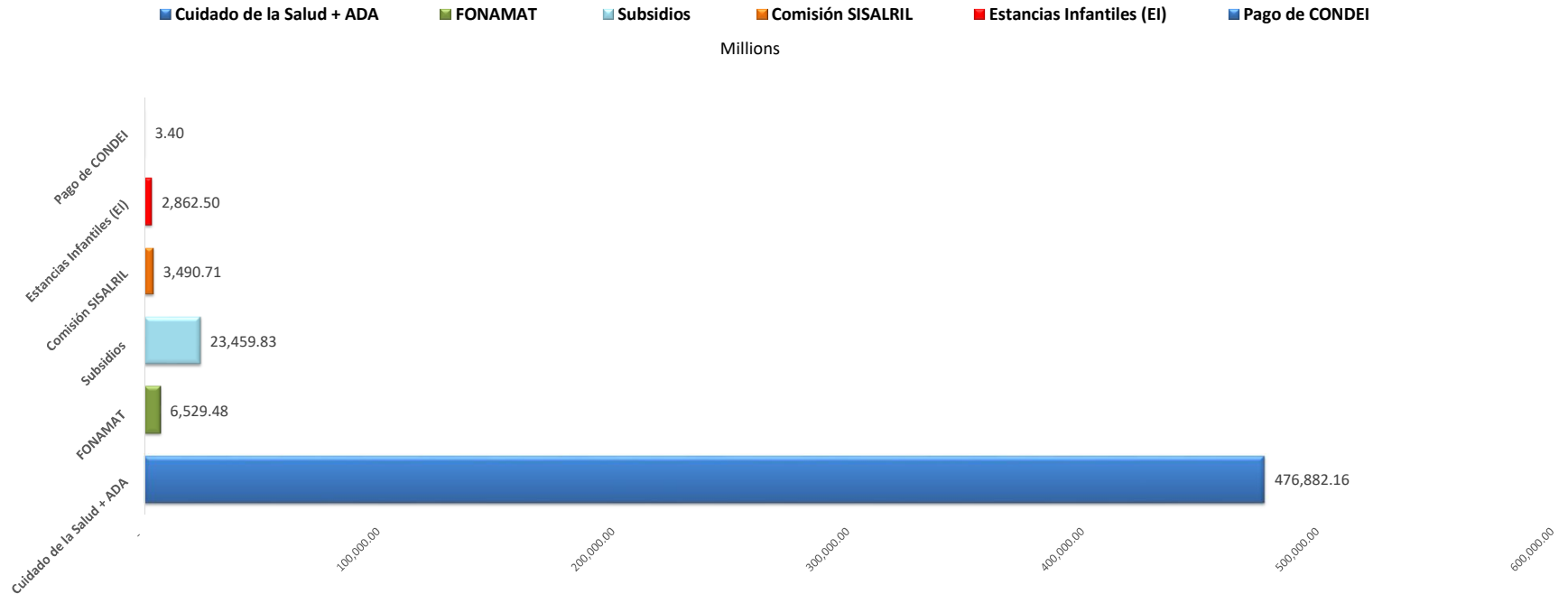
Desde el 2009 hasta junio 2022, el gobierno central ha realizado aportes a los Régimenes Especiales Transitorios de Salud para los pensionados de RD\$7,544,475,920.57 y se han pagado a las ARS correspondientes RD\$6,848,477,964.75.



Seguro Familiar de Salud (SFS) del Régimen Contributivo (RC)
Fondos Pagados Anualmente por Cuentas al SFS del RC
 Período: Diciembre 2007 - Junio 2022

| Cuentas | 2007-2008 | 2009-2010 | 2011-2012 | 2013-2014 | 2015-2016 | 2017-2018 | 2019-2020 | 2021 | Ene-Jun.2022 | Total |
|----------------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|---------------------------|---------------------------|-------------------------|--------------------------|---------------------------|
| Cuidado de la Salud + ADA | 15,018,129,512.62 | 35,035,269,115.59 | 47,539,455,208.42 | 59,033,208,452.77 | 73,978,573,779.36 | 93,488,150,137.31 | 114,378,060,695.97 | 2,631,048,991.15 | 35,780,266,514.58 | 476,882,162,407.77 |
| FONAMAT | 316,651,427.00 | 83,348,568.40 | 331,989,675.60 | 474,614,439.30 | 821,824,647.00 | 1,663,090,988.95 | 2,065,925,776.60 | 215,635,601.83 | 556,395,954.12 | 6,529,477,078.80 |
| Subsidios | 283,848,938.23 | 1,676,399,904.94 | 2,348,545,926.43 | 2,914,498,916.94 | 3,549,422,081.13 | 4,451,295,710.47 | 5,242,453,305.37 | 1,232,188,436.60 | 1,761,179,501.47 | 23,459,832,721.58 |
| Comisión SISALRIL | 38,720,972.61 | 260,292,292.17 | 326,422,713.55 | 406,410,873.13 | 519,463,005.38 | 662,353,141.32 | 761,134,844.76 | 265,066,141.56 | 250,841,191.32 | 3,490,705,175.80 |
| Estancias Infantiles (EI) | - | 84,686,000.00 | 350,762,079.85 | 478,215,575.86 | 613,991,100.00 | 645,222,098.01 | 689,627,181.54 | - | - | 2,862,504,035.26 |
| Pago de CONDEI | - | - | - | - | - | 3,402,850.00 | - | - | - | 3,402,850.00 |
| Totales | 15,657,350,850.46 | 37,139,995,881.10 | 50,897,175,603.85 | 63,306,948,258.00 | 79,483,274,612.87 | 100,913,514,926.06 | 123,137,201,804.24 | 4,343,939,171.14 | 38,348,683,161.49 | 513,228,084,269.21 |

* Incluye la dispersión para cubrir a los dependientes adicionales. Los pagos a la cuenta de EI en el mes de septiembre 2011 incluye RD\$ 59,135,579.85 que fue transferido a la cuenta Proyecto XII para la adquisición de los módulos 3 y 7 y remodelaciones de las EI, conforme lo establecido en la Resolución No. 264-06 del CNSS de fecha 07/04/11 y par a el mes de mayo 2018, se pago un total de RD\$6,055,514.01 para el mismo proyecto. (ADA) dependientes adicionales.

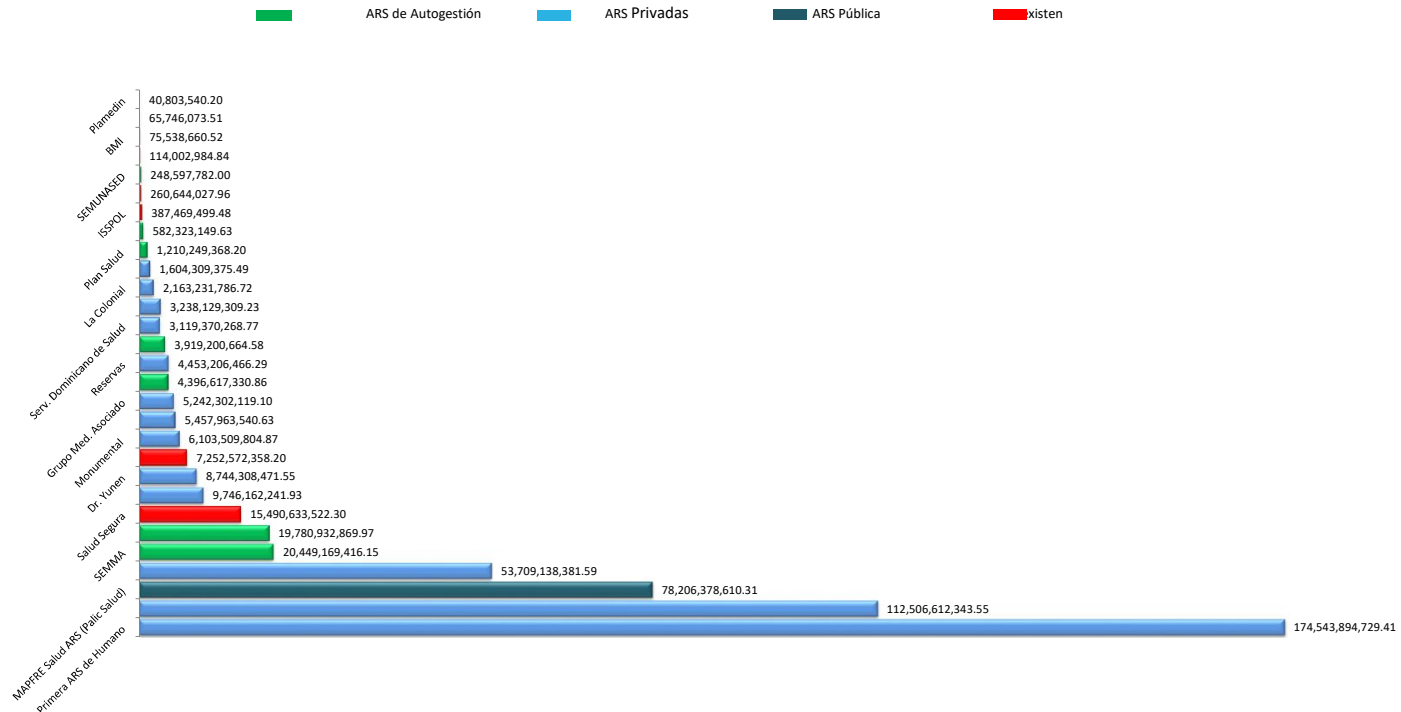




Seguro Familiar de Salud (SFS) del Régimen Contributivo (RC)
Fondos Pagados a las Administradora de Riesgos de Salud (ARS) del SFS del RC
 Período: Diciembre 2007 - Junio 2022

| No. | ARS | Total General | Ene-Jun.2022 | 2021 | 2020-2019 | 2018-2017 | 2016-2015 | 2014-2013 | 2012-2011 | 2010-2009 | 2008-2007 |
|--------------|------------------------------------|---------------------------|--------------------------|--------------------------|---------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| 1 | Primera ARS de Humano | 174,543,894,729.41 | 10,789,434,169.67 | 19,266,763,278.79 | 36,784,907,190.31 | 31,531,259,161.44 | 26,028,374,333.02 | 20,591,385,001.03 | 15,412,899,719.47 | 10,249,691,698.62 | 3,889,180,177.06 |
| 2 | SENASA RC | 112,506,612,343.55 | 10,733,581,220.30 | 17,716,765,585.97 | 30,648,953,509.11 | 21,114,183,205.59 | 11,915,445,348.74 | 9,245,910,476.51 | 5,646,491,833.44 | 4,196,309,834.75 | 1,288,971,329.14 |
| 3 | MAPFRE Salud ARS (Palic Salud) | 78,206,378,610.31 | 4,806,532,081.46 | 8,694,828,046.46 | 16,934,553,274.29 | 14,571,074,722.94 | 11,774,252,017.17 | 9,113,362,936.50 | 6,500,518,686.87 | 4,184,175,428.85 | 1,627,081,415.77 |
| 4 | Universal | 53,709,138,381.59 | 2,623,771,300.95 | 4,727,219,402.18 | 9,782,374,669.59 | 9,243,319,670.46 | 8,697,237,559.42 | 7,996,955,621.72 | 5,176,598,663.20 | 3,852,938,849.12 | 1,608,722,644.95 |
| 5 | SEMMA | 20,449,169,416.15 | 1,198,395,965.88 | 2,041,471,107.97 | 3,479,544,259.69 | 2,667,487,838.18 | 2,702,336,318.77 | 2,241,823,449.94 | 2,265,447,549.57 | 2,505,415,801.98 | 1,347,247,124.17 |
| 6 | Futuro | 19,780,932,869.97 | 1,785,614,203.09 | 2,784,333,415.46 | 5,235,524,252.70 | 3,968,068,246.24 | 3,220,899,414.63 | 1,610,587,618.94 | 695,689,120.21 | 355,683,726.18 | 124,532,872.52 |
| 7 | Salud Segura | 15,490,633,522.30 | - | - | 316,557,476.06 | 944,643,439.42 | 1,449,669,930.92 | 2,060,754,651.18 | 4,783,807,205.83 | 3,707,817,862.73 | 2,227,382,956.16 |
| 8 | Serv. de Iguales Méd. Dr. Abel G. | 9,746,162,241.93 | 675,915,636.35 | 1,139,638,484.69 | 2,242,163,276.63 | 1,923,410,427.60 | 1,290,346,395.15 | 990,693,011.47 | 712,933,897.16 | 561,964,129.87 | 209,096,983.01 |
| 9 | Dr. Yunen | 8,744,308,471.55 | 626,235,611.34 | 1,142,432,960.01 | 2,142,294,149.18 | 1,536,839,121.13 | 1,282,483,981.80 | 956,656,621.01 | 526,391,350.10 | 356,740,624.87 | 174,234,052.11 |
| 10 | Renacer | 7,252,572,358.20 | 595,036,220.99 | 910,244,572.53 | 1,612,129,963.26 | 1,440,571,410.29 | 1,034,331,872.09 | 815,603,975.30 | 488,879,261.30 | 276,830,530.73 | 78,944,551.71 |
| 12 | Monumental | 6,103,509,804.87 | 724,165,533.68 | 1,110,003,924.27 | 1,440,359,672.24 | 962,118,859.85 | 665,030,334.30 | 365,257,995.42 | 365,285,094.85 | 296,307,997.81 | 174,980,392.45 |
| 13 | Asoc. de Profesionales de la Salud | 5,457,963,540.63 | 336,177,630.59 | 588,361,067.09 | 1,239,133,942.22 | 938,832,202.25 | 566,985,910.79 | 473,759,891.02 | 556,945,895.63 | 409,981,570.48 | 347,785,430.56 |
| 11 | Grupo Med. Asociado | 5,242,302,119.10 | 302,112,700.13 | 557,611,347.25 | 1,044,843,012.93 | 995,819,613.32 | 988,445,257.94 | 576,978,241.38 | 405,148,766.25 | 259,645,532.84 | 111,697,647.06 |
| 15 | Adm. Serv. Médicos Amor y Paz | 4,396,617,330.86 | 227,058,550.77 | 416,181,186.27 | 1,057,761,475.97 | 841,220,508.23 | 797,104,780.29 | 487,913,310.89 | 277,211,995.82 | 228,756,137.74 | 63,409,384.88 |
| 14 | Reservas | 4,453,206,466.29 | 277,464,809.97 | 488,022,719.43 | 875,934,211.03 | 696,750,955.61 | 575,445,051.25 | 475,818,392.01 | 547,835,705.57 | 342,163,347.95 | 173,771,273.47 |
| 16 | METASALUD | 3,919,200,664.58 | 282,366,575.13 | 467,596,731.37 | 894,739,762.92 | 802,302,210.35 | 543,415,267.53 | 315,323,337.46 | 284,083,332.65 | 198,988,555.56 | 94,384,891.61 |
| 17 | Serv. Dominicano de Salud | 3,119,370,268.77 | - | - | - | - | - | - | 1,256,819,195.55 | 1,196,498,213.51 | 666,052,859.71 |
| 19 | CMD | 3,238,129,309.23 | 291,457,736.17 | 386,148,319.89 | 432,934,996.65 | 420,947,857.37 | 471,998,105.99 | 315,574,128.45 | 373,153,627.14 | 356,384,770.06 | 189,529,767.51 |
| 18 | La Colonial | 2,163,231,786.72 | - | - | - | - | - | - | 863,836,007.36 | 845,310,772.94 | 454,085,006.42 |
| 20 | ASISTANET (Constitución) | 1,604,309,375.49 | - | - | - | - | - | - | 167,609,040.39 | 97,694,135.32 | 2,092,400.60 |
| 21 | Plan Salud | 1,210,249,368.20 | 61,342,522.23 | 110,441,656.88 | 206,167,137.38 | 181,909,487.63 | 172,637,503.78 | 162,668,431.88 | 129,863,590.42 | 125,505,015.65 | 59,714,022.35 |
| 22 | FFAA | 582,323,149.63 | - | - | - | 2,895,055.88 | 77,043,750.16 | 82,506,705.42 | 195,754,400.83 | 145,073,985.47 | 79,049,251.87 |
| 23 | ISSPOL | 387,469,499.48 | - | - | - | - | 23,446,830.30 | 77,626,184.24 | 99,663,734.97 | 120,686,888.83 | 66,045,861.14 |
| 24 | IGMAM | 260,644,027.96 | - | - | - | - | - | - | 75,662,331.96 | 84,626,497.98 | 100,355,198.02 |
| 25 | SEMUNASED | 248,597,782.00 | - | - | 4,972,339.81 | 35,419,693.32 | 48,052,118.67 | 44,430,908.11 | 20,222,094.07 | 56,554,126.45 | 38,946,501.57 |
| 26 | Galeno | 114,002,984.84 | - | - | - | - | - | - | 19,428,109.17 | 55,600,161.20 | 38,974,714.47 |
| 27 | BMI | 75,538,660.52 | - | - | - | - | - | - | 23,264,674.24 | 25,413,938.97 | 17,820,160.89 |
| 28 | UCEMED | 65,746,073.51 | - | - | - | - | - | - | - | - | 65,746,073.51 |
| 29 | Plamedin | 40,803,540.20 | - | - | - | - | - | - | - | - | 14,945,992.93 |
| Total | Total | 543,113,018,697.84 | 36,336,662,468.70 | 62,548,063,806.51 | 116,443,986,472.57 | 95,151,241,126.26 | 74,800,398,426.36 | 59,507,822,892.07 | 47,871,444,884.02 | 35,118,617,683.73 | 15,334,780,937.62 |

Fondos Pagados a las Administradora de Riesgos de Salud (ARS) del SFS del RC



Fuente: TSS



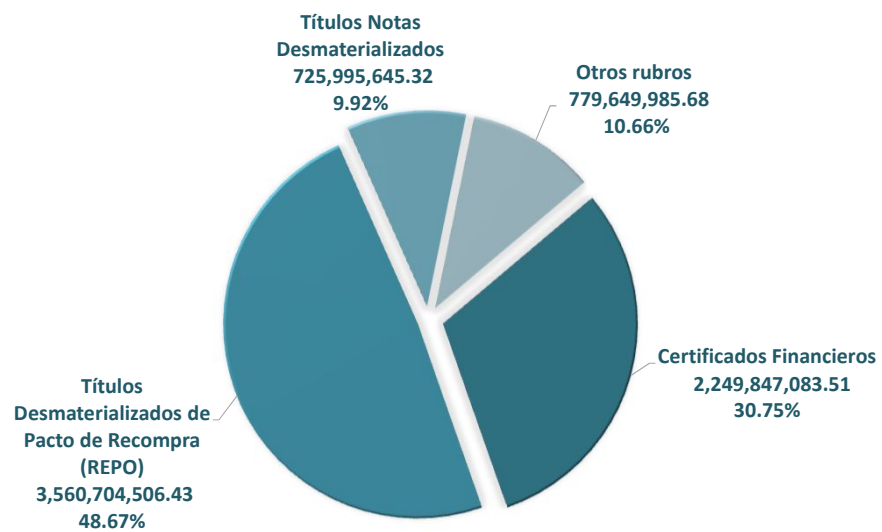
Gestión de Fondos

Distribución de las Inversiones de la Cuenta Cuidado de la Salud por Instrumento

Período: Junio 2022

| Instrumentos | Total Invertido | % |
|---|-------------------------|---------------|
| Certificados Financieros | 2,249,847,083.51 | 30.75% |
| Títulos Desmaterializados de Pacto de Recompra (REPO) | 3,560,704,506.43 | 48.67% |
| Títulos Notas Desmaterializados | 725,995,645.32 | 9.92% |
| Otros rubros | 779,649,985.68 | 10.66% |
| Total | 7,316,197,220.94 | 100.0% |

Fuente: Informes de la TSS



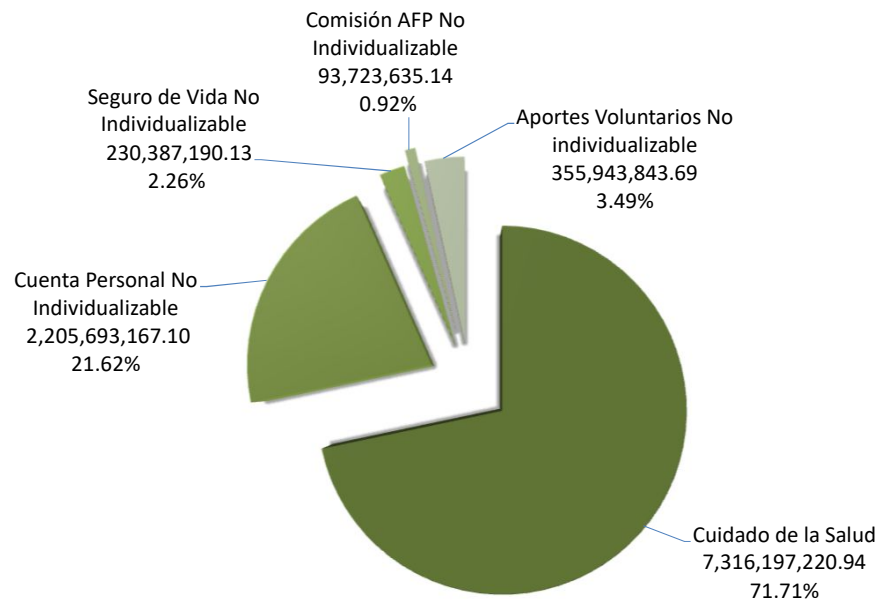


Gestión de Fondos

Distribución de las Inversiones del SFS y SVDS del RC

Período: Junio 2022

| Cuentas | Total Invertido | % |
|---|--------------------------|----------------|
| Cuidado de la Salud | 7,316,197,220.94 | 71.71% |
| Cuenta Personal No Individualizable | 2,205,693,167.10 | 21.62% |
| Seguro de Vida No Individualizable | 230,387,190.13 | 2.26% |
| Comisión AFP No Individualizable | 93,723,635.14 | 0.92% |
| Aportes Voluntarios No individualizable | 355,943,843.69 | 3.49% |
| Total | 10,201,945,057.00 | 100.00% |



Fuente: TSS

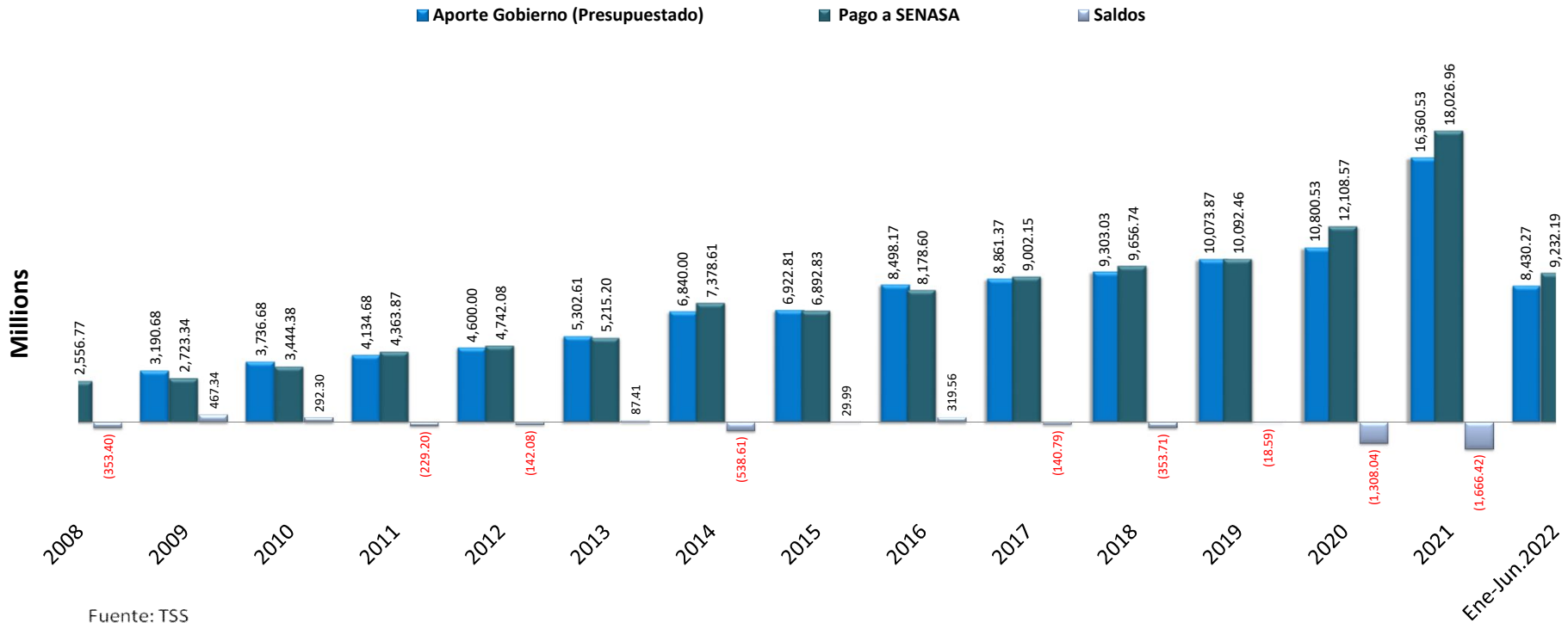


Seguro Familiar de Salud (SFS) del Régimen Subsidiado (RS)

Aporte del Gobierno Central y Pago a SENASA

Período: Diciembre 2008 - Junio 2022

| Años | Aporte Gobierno (Presupuestado) | Pago a SENASA | Saldos |
|--------------|---------------------------------|---------------------------|---------------------------|
| 2008 | 2,203,369,531.00 | 2,556,770,326.10 | (353,400,795.10) |
| 2009 | 3,190,675,855.01 | 2,723,337,644.36 | 467,338,210.65 |
| 2010 | 3,736,675,849.46 | 3,444,380,482.98 | 292,295,366.48 |
| 2011 | 4,134,675,852.00 | 4,363,872,025.24 | (229,196,173.24) |
| 2012 | 4,599,999,999.96 | 4,742,082,647.78 | (142,082,647.82) |
| 2013 | 5,302,610,000.00 | 5,215,203,784.94 | 87,406,215.06 |
| 2014 | 6,839,999,499.00 | 7,378,610,518.96 | (538,611,019.96) |
| 2015 | 6,922,811,271.25 | 6,892,825,210.30 | 29,986,060.95 |
| 2016 | 8,498,167,479.00 | 8,178,603,831.10 | 319,563,647.90 |
| 2017 | 8,861,365,332.70 | 9,002,153,750.78 | (140,788,418.08) |
| 2018 | 9,303,031,999.37 | 9,656,741,344.96 | (353,709,345.59) |
| 2019 | 10,073,865,331.69 | 10,092,459,380.14 | (18,594,048.45) |
| 2020 | 10,800,531,999.64 | 12,108,569,830.13 | (1,308,037,830.49) |
| 2021 | 16,360,531,999.96 | 18,026,955,388.76 | (1,666,423,388.80) |
| Ene-Jun.2022 | 8,430,265,999.98 | 9,232,185,403.15 | (801,919,403.17) |
| Total | 109,258,578,000.02 | 113,614,751,569.68 | (4,356,173,569.66) |



Fuente: TSS

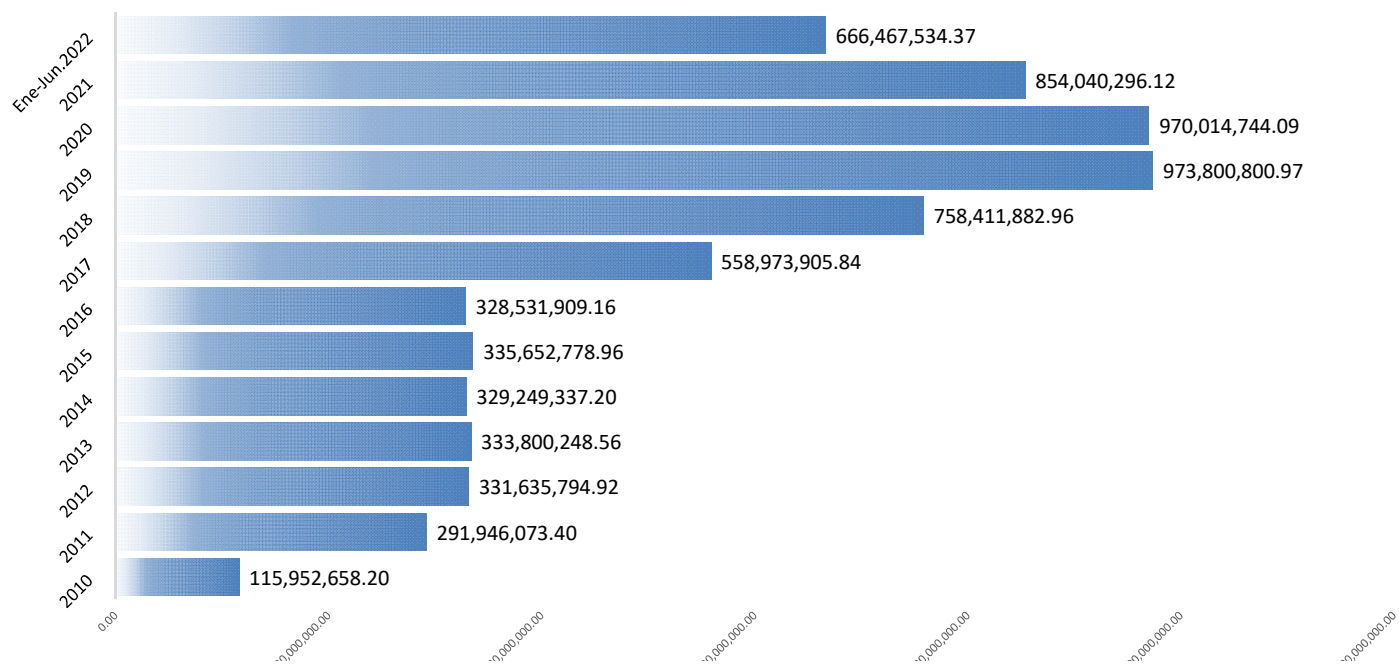


Pagos Anuales del Seguro Familiar de Salud de los Pensionados De los Regímenes Especiales Transitorios

Período: Diciembre 2010 - Junio 2022

| Año | Pagos a Pensionados |
|--------------|-------------------------|
| 2010 | 115,952,658.20 |
| 2011 | 291,946,073.40 |
| 2012 | 331,635,794.92 |
| 2013 | 333,800,248.56 |
| 2014 | 329,249,337.20 |
| 2015 | 335,652,778.96 |
| 2016 | 328,531,909.16 |
| 2017 | 558,973,905.84 |
| 2018 | 758,411,882.96 |
| 2019 | 973,800,800.97 |
| 2020 | 970,014,744.09 |
| 2021 | 854,040,296.12 |
| Ene-Jun.2022 | 666,467,534.37 |
| Total | 6,848,477,964.75 |

RÉGIMEN ESPECIAL TRANSITORIO PARA LA SALUD DE PENSIONADOS LEY 1896 - 379 PAGOS ANUALES DEL SFSP



Fuente: TSS

20%

40%

60%

80%

1,00%

1,20%



Sistema Dominicano de Seguridad Social (SDSS) Pagos Seguro de Vejez, Discapacidad y Sobrevivencia (SVDS)

La dispersión de los fondos correspondientes a las aportes de los trabajadores asalariados y empleadores al Seguro de Vejez, Discapacidad y Sobrevivencia se distribuye a través de las cinco cuentas que pertenecen a dicho seguro: a) Cuenta de Capitalización Individual, la cual es un registro individual unificado de los aportes que de conformidad con el artículo 59 de la Ley 87-01, son propiedad exclusiva de cada afiliado. Este registro se efectúa en el fondo de pensiones de elección del trabajador y comprende todos los aportes voluntarios y obligatorios, el monto que corresponda al bono de reconocimiento cuando se haga efectivo, si aplica, pago de prestaciones y la rentabilidad que le genere el fondo administrado; o al Cuenta de Reparto en caso de que el trabajador esté afiliado a un fondo de esta naturaleza y no a una AFP; b) Cuenta Seguro de Vida, corresponde al 1% del salario cotizante, el cual es pagado a las compañías de seguro autorizadas, y sirve para proteger al afiliado en caso de discapacidad y sobrevivencia; c) Cuenta Comisión AFP, comisión mensual por administración del fondo personal, la cual no puede ser mayor del 0.5% del salario cotizante; d) Cuenta Comisión Superintendencia de Pensiones (SIPEN), comisión destinada para los gastos operativos de SIPEN, corresponde al 0.07% del salario cotizante y e) Cuenta Fondo de Solidaridad Social (FSS), fondo constituido para favorecer a los afiliados de bajos ingresos mayores de 65 años de edad, que hayan cotizado durante por lo menos 300 meses en cualquiera de los sistemas de pensión vigentes y cuya cuenta personal no acumula lo suficiente para cubrir una pensión mínima.

Los fondos desembolsado al Seguro de Vejez, Discapacidad y Sobrevivencia (SVDS) por cuentas, durante el período diciembre 2008, fecha en que inició el recaudo para el SVDS del RC, hasta junio 2022 ascienden a un monto total de RD641029,495,006.9 de los cuales RD\$502,713,422,612.6, (78.42%) Capitalización Individual; Reparto RD\$23,958,201,709.7 (3.74%); Comisión AFP RD\$22,006,964,704.4 (3.43%); Comisión SIPEN RD\$4,410,651,948.3 (0.69%); el Seguro de Vida RD\$55,161,043,784.5 (8.61%) y por último RD\$24,568,869,281.2 desembolsado al Fondo de Solidaridad Social (FSS), equivalente al 3.83% del total de la recaudación individualizada, FSS representa el 2.5% del patrimonio total del Sistema Dominicano de Pensiones y el restante pertenecen a la comisión de TSS y DIDA, que comenzaron a dispersarse desde junio 2022.

El patrimonio de los fondos de pensiones está constituido por cinco tipos de fondos: Capitalización Individual (CCI), Planes Complementarios, fondo de Solidaridad Social, Planes de reparto Individualizado y por último, el Fondo del Instituto Nacional de Bienestar Magisterial (INABIMA).

En el período julio 2003 al mes de junio 2022 el patrimonio de los fondos de pensiones ha alcanzó un monto acumulado de RD\$985,570.92 millones, representando el un 18.3% del Producto Interno Bruto (PIB).

La Cartera total de Inversión de los fondos de pensiones al mes de enero - marzo 2021, RD\$764,558.29. La composición por tipo de emisor de instrumento de inversión, se observa que el 87.0% está colocada en tres tipos de emisores principales: Banco Central contiene el 32.4%; el 5.8% en Banco Comerciales y Múltiples y el 48.8% en la cartera del Ministerio de Hacienda.

Desde diciembre 2003 hasta junio 2022, la rentabilidad nominal promedio de los fondos de pensiones tanto de la Cuenta de Capitalización Individual como del sistema en general, ha tenido un comportamiento similar, acorde a los cambios de las tasas de interés en la economía. Para el mes del junio 2022 la tasa promedio del sistema es de 7.9% y la tasa promedio de la CCI es de 7.50%. Utilizando la inflación acumulada disponible en el Banco Central de la República Dominicana, se estima una rentabilidad real es de un -1.98% al mes de junio 2022.

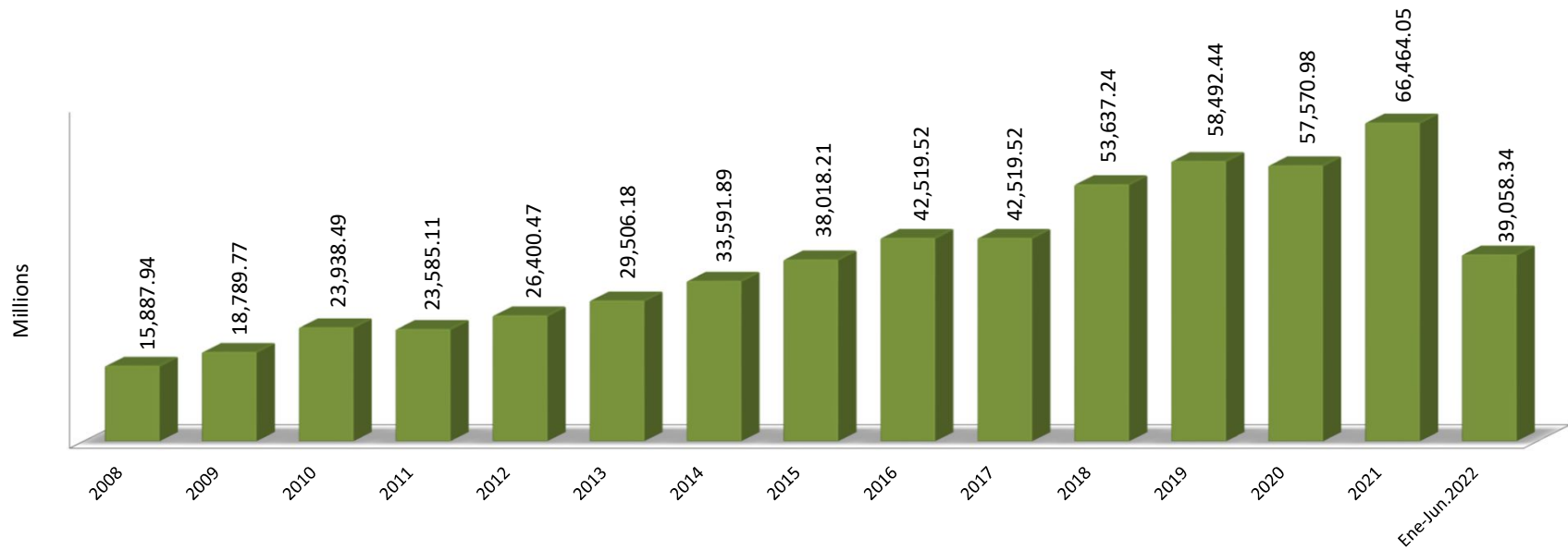


Seguro de Vejez, Discapacidad y Sobrevivencia (SVDS)

Dispersión Histórica del SVDS

Período: Diciembre 2008 - Junio 2022

| Año | Dispersión SVDS |
|--------------|--------------------|
| 2008 | 15,887,938,438.05 |
| 2009 | 18,789,773,765.60 |
| 2010 | 23,938,490,112.33 |
| 2011 | 23,585,106,301.46 |
| 2012 | 26,400,473,552.35 |
| 2013 | 29,506,184,318.75 |
| 2014 | 33,591,892,120.47 |
| 2015 | 38,018,208,331.94 |
| 2016 | 42,519,520,570.94 |
| 2017 | 42,519,520,570.94 |
| 2018 | 53,637,242,685.03 |
| 2019 | 58,492,444,764.09 |
| 2020 | 57,570,980,579.77 |
| 2021 | 66,464,047,805.59 |
| Ene-Jun.2022 | 39,058,335,248.26 |
| Total | 569,980,159,165.57 |



Fuente: TSS

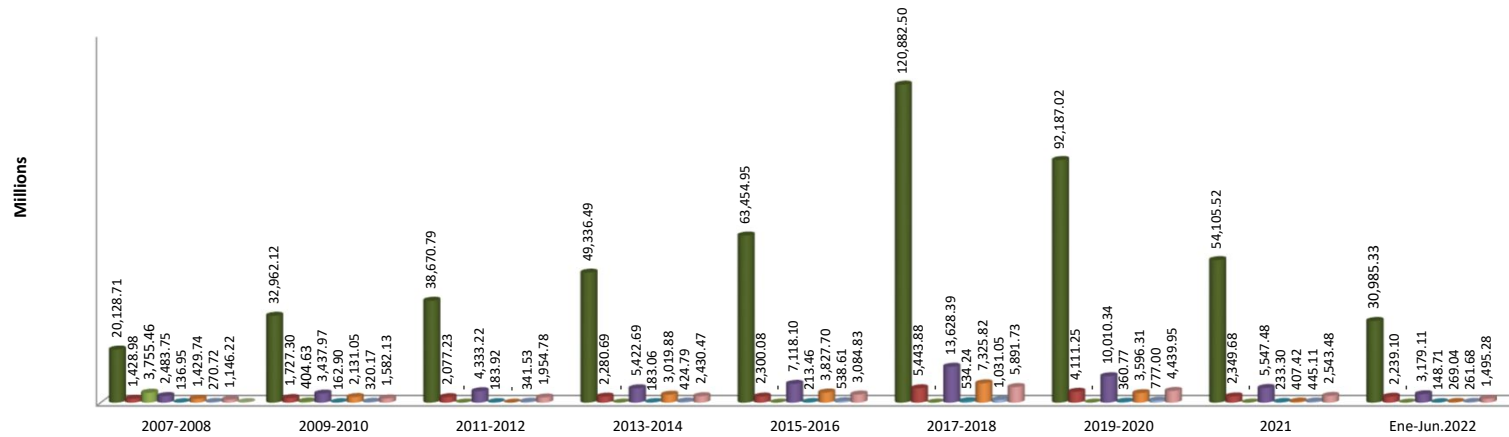


Seguro de Vejez, Discapacidad y Supervivencia (SVDS) Pagos Anual por Cuentas del SVDS (RD\$)

Período: Diciembre 2007 - Junio 2022

| Cuentas | 2007-2008 | 2009-2010 | 2011-2012 | 2013-2014 | 2015-2016 | 2017-2018 | 2019-2020 | 2021 | Ene-Jun.2022 | Total |
|------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|---------------------------|---------------------------|--------------------------|--------------------------|---------------------------|
| CCI | 20,128,712,672.20 | 32,962,116,298.63 | 38,670,787,569.12 | 49,336,490,530.48 | 63,454,952,170.69 | 120,882,497,972.32 | 92,187,023,149.38 | 54,105,517,195.60 | 30,985,325,054.22 | 502,713,422,612.64 |
| Reparto | 1,428,981,451.91 | 1,727,296,672.25 | 2,077,234,459.25 | 2,280,692,521.30 | 2,300,078,766.16 | 5,443,882,888.29 | 4,111,247,247.61 | 2,349,684,284.77 | 2,239,103,418.16 | 23,958,201,709.70 |
| TSS-INABIMA | 3,755,460,803.83 | 404,625,934.49 | - | - | - | - | - | - | - | 4,160,086,738.32 |
| Seguro Vida | 2,483,746,224.33 | 3,437,969,707.87 | 4,333,222,558.01 | 5,422,692,696.81 | 7,118,103,243.52 | 13,628,387,358.85 | 10,010,336,904.24 | 5,547,479,153.01 | 3,179,105,937.89 | 55,161,043,784.53 |
| Autoseguro IDSS | 136,954,683.85 | 162,904,511.99 | 183,917,908.27 | 183,060,302.36 | 213,460,070.03 | 534,235,013.24 | 360,774,402.46 | 233,300,212.19 | 148,714,198.64 | 2,157,321,303.03 |
| Comisión AFP | 1,429,744,237.67 | 2,131,047,028.66 | - | 3,019,884,924.70 | 3,827,695,909.18 | 7,325,824,005.41 | 3,596,313,494.49 | 407,419,102.84 | 269,036,001.44 | 22,006,964,704.39 |
| Comisión SIPEN | 270,721,477.07 | 320,172,115.23 | 341,527,841.87 | 424,786,435.99 | 538,605,415.07 | 1,031,051,006.57 | 776,998,923.65 | 445,112,117.32 | 261,676,615.48 | 4,410,651,948.25 |
| FSS | 1,146,222,145.33 | 1,582,131,608.81 | 1,954,779,094.08 | 2,430,469,027.57 | 3,084,833,328.23 | 5,891,726,017.71 | 4,439,951,088.14 | 2,543,480,297.69 | 1,495,276,673.67 | 24,568,869,281.23 |
| Comisión TSS | - | - | - | - | - | - | 387,176,696.65 | 554,695,011.61 | 320,062,420.21 | 1,261,934,128.47 |
| Comisión DIDA | - | - | - | - | - | - | 193,603,437.24 | 277,360,430.56 | 160,034,928.55 | 630,998,796.35 |
| Total | 30,780,543,696.19 | 42,728,263,877.93 | 47,561,469,430.60 | 63,098,076,439.21 | 80,537,728,902.88 | 154,737,604,262.39 | 116,063,425,343.86 | 66,464,047,805.59 | 39,058,335,248.26 | 641,029,495,006.91 |

■ CCI
 ■ Reparto
 ■ TSS-INABIMA
 ■ Seguro Vida
 ■ Autoseguro IDSS
 ■ Comisión AFP
 ■ Comisión SIPEN
 ■ FSS



Fuente: TSS



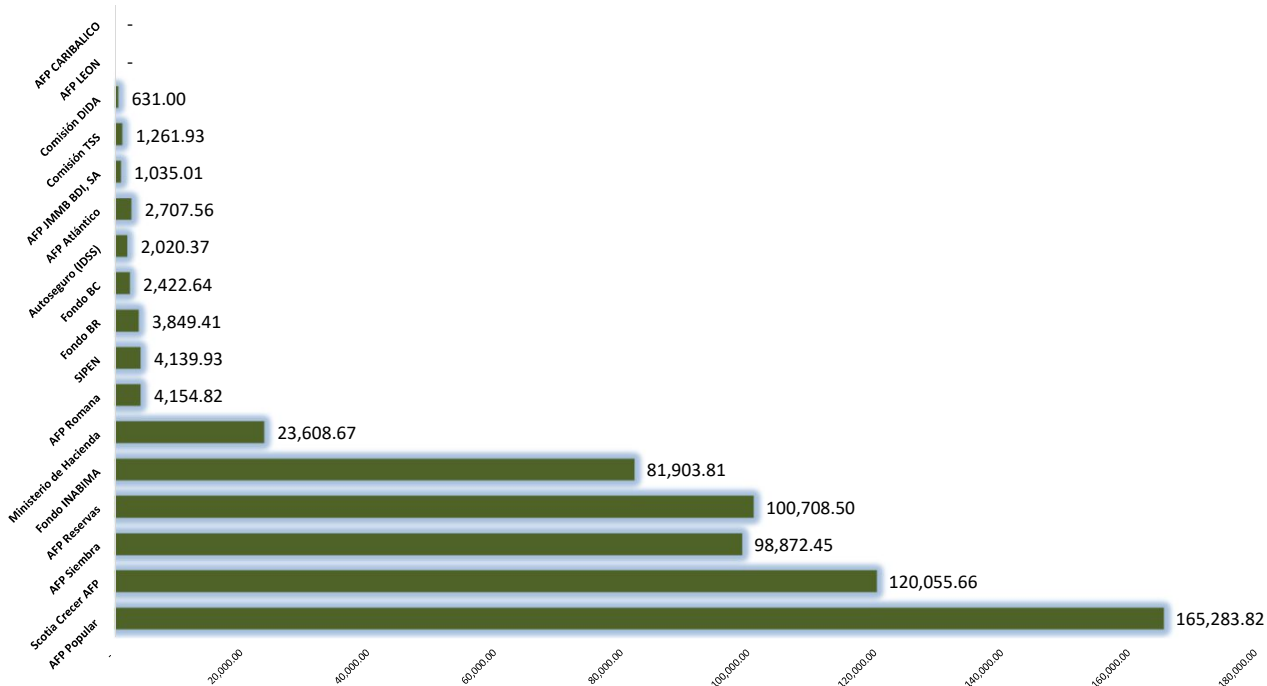
Seguro de Vejez, Discapacidad y Supervivencia (SVDS) Pagos a Entidades del Seguro de Vejez, Discapacidad y Supervivencia (SVDS)
Período: Diciembre 2009 - Junio 2022

| Totales Generales | 2009-2010 | 2011-2012 | 2013-2014 | 2015-2016 | 2017-2018 | 2019-2020 | 2021 | Ene-Jun.2022 | Total |
|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|---------------------------|---------------------------|--------------------------|--------------------------|---------------------------|
| AFP Popular | 11,093,159,695.54 | 14,359,915,795.86 | 17,724,090,636.22 | 21,919,315,314.72 | 41,586,265,816.76 | 30,699,876,805.46 | 17,633,848,557.52 | 10,267,343,237.63 | 165,283,815,859.71 |
| Scotia Crecer AFP | 8,222,502,078.00 | 10,658,728,879.73 | 13,263,535,866.33 | 16,597,906,367.35 | 29,991,711,210.05 | 21,383,938,169.94 | 12,542,606,843.19 | 7,394,731,814.02 | 120,055,661,228.61 |
| AFP Siembra | 6,948,201,146.22 | 8,640,311,523.95 | 10,371,858,689.01 | 12,680,636,868.96 | 24,542,735,711.40 | 18,478,701,928.11 | 10,884,965,115.82 | 6,325,040,332.07 | 98,872,451,315.54 |
| AFP Reservas | 6,616,046,706.37 | 8,272,036,671.24 | 10,290,339,964.35 | 13,177,654,899.83 | 25,653,649,377.35 | 19,710,801,684.08 | 10,835,790,071.98 | 6,152,182,306.11 | 100,708,501,681.31 |
| Fondo INABIMA | 6,607,005,957.68 | 4,259,299,483.94 | 7,256,606,188.77 | 11,446,082,709.81 | 22,122,616,452.09 | 16,684,914,922.56 | 8,836,831,902.26 | 4,690,454,946.51 | 81,903,812,563.62 |
| Ministerio de Hacienda | 1,833,190,313.40 | 2,201,756,622.24 | 2,416,614,638.25 | 2,438,755,113.18 | 5,735,081,396.05 | 4,282,110,718.18 | 2,393,117,529.40 | 2,308,046,774.61 | 23,608,673,105.31 |
| AFP Romana | 332,315,130.31 | 397,296,950.48 | 430,383,269.98 | 527,570,772.46 | 1,054,067,827.11 | 761,390,925.50 | 411,804,167.18 | 239,990,370.59 | 4,154,819,413.61 |
| SIPEN | 320,172,115.23 | 341,527,841.87 | 424,786,435.99 | 538,605,415.07 | 1,031,051,006.57 | 776,998,923.65 | 445,112,117.32 | 261,676,615.48 | 4,139,930,471.18 |
| Fondo BR | 293,474,653.62 | 326,102,689.31 | 413,484,493.33 | 623,389,562.02 | 1,009,648,627.79 | 689,333,678.21 | 357,810,490.25 | 136,164,356.12 | 3,849,408,550.65 |
| Fondo BC | 299,291,569.37 | 344,685,486.82 | 323,315,954.62 | 356,878,921.99 | 542,593,730.49 | 344,530,767.90 | 148,002,147.20 | 63,345,569.87 | 2,422,644,148.26 |
| Autoseguro (IDSS) | 162,904,512.19 | 183,917,908.27 | 183,060,302.36 | 213,460,070.03 | 534,235,013.24 | 360,774,402.46 | 233,300,212.19 | 148,714,198.64 | 2,020,366,619.38 |
| AFP Atlántico | - | - | - | - | 798,684,762.02 | 887,140,467.93 | 617,368,045.50 | 404,364,461.01 | 2,707,557,736.46 |
| AFP JIMMB BDI, SA | - | - | - | - | 135,263,331.47 | 422,131,815.99 | 291,435,167.61 | 186,182,916.84 | 1,035,013,231.91 |
| Comisión TSS | - | - | - | - | - | 387,176,696.65 | 554,695,011.61 | 320,062,420.21 | 1,261,934,128.47 |
| Comisión DIDA | - | - | - | - | - | 193,603,437.24 | 277,360,430.56 | 160,034,928.55 | 630,998,796.35 |
| AFP LEON | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| AFP CARIBALICO | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Totales Generales | 42,728,263,877.93 | 49,985,579,853.71 | 63,098,076,439.21 | 80,520,256,015.42 | 154,737,604,262.39 | 116,063,425,343.86 | 66,464,047,809.59 | 39,058,335,248.26 | 612,655,588,850.37 |

Los pagos a las AFP incluye: CCI, Comisión, Seguro de Vida y Fondo de Solidaridad Social
 Nota: AFP León y AFP CARIBALICO fueron absorbidas por AFP Siembra en 2007.

Pagos a Entidades del Seguro de Vejez, Discapacidad y Supervivencia (SVDS)

Millions



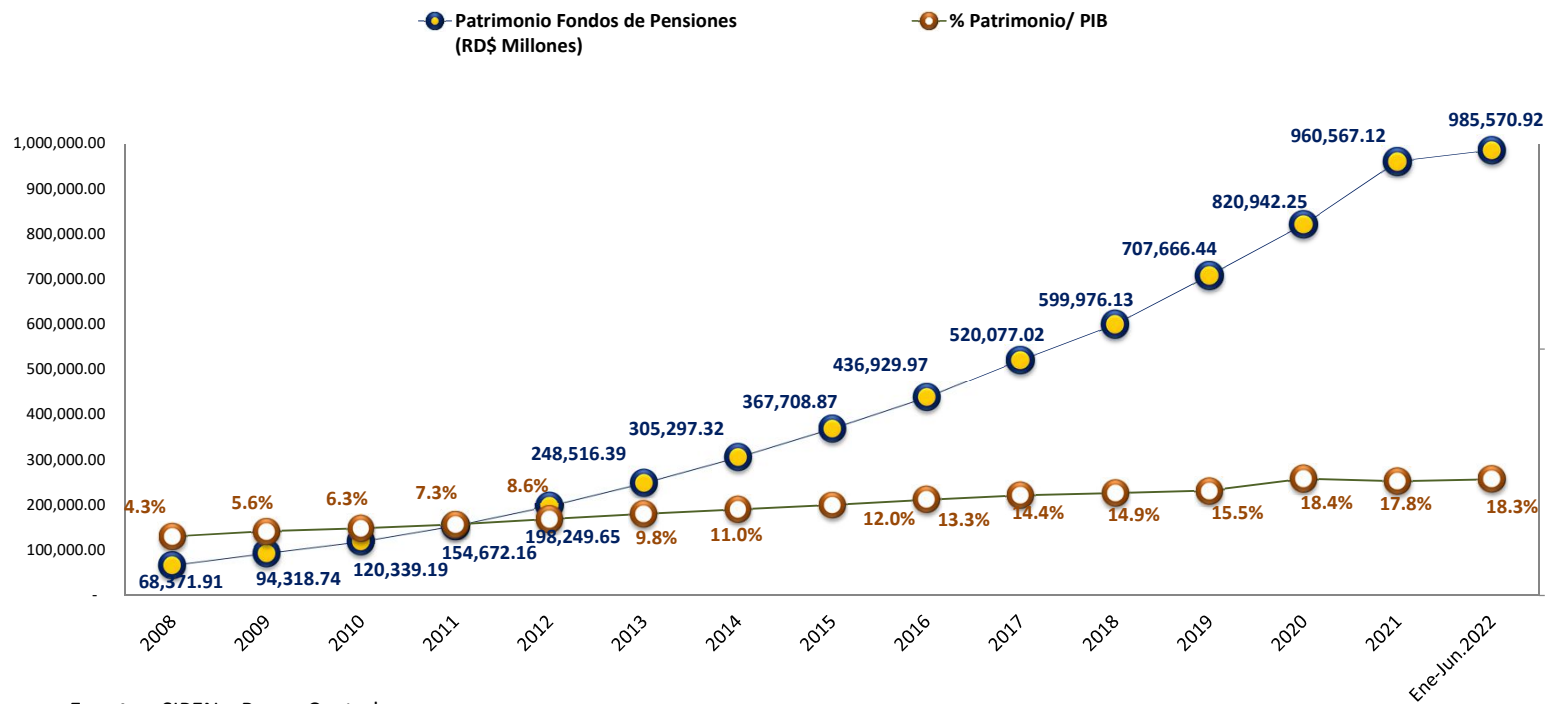


Seguro de Vejez, Discapacidad y Sobrevivencia (SVDS) Patrimonio de los Fondos de Pensiones por año (Millones RD\$)

Período: Diciembre 2008 - Junio 2022

| Período | Patrimonio Fondos de Pensiones (RD\$ Millones) | Tasa de crecimiento Anual | PIB Corriente (RD\$ Millones) | % Patrimonio/ PIB |
|--------------|--|---------------------------|-------------------------------|-------------------|
| 2008 | 68,371.91 | | 1,576,162.80 | 4.3% |
| 2009 | 94,318.74 | 37.95% | 1,678,762.60 | 5.6% |
| 2010 | 120,339.19 | 27.59% | 1,901,896.70 | 6.3% |
| 2011 | 154,672.16 | 28.53% | 2,119,301.80 | 7.3% |
| 2012 | 198,249.65 | 28.17% | 2,316,783.70 | 8.6% |
| 2013 | 248,516.39 | 25.36% | 2,534,067.80 | 9.8% |
| 2014 | 305,297.32 | 22.85% | 2,786,229.70 | 11.0% |
| 2015 | 367,708.87 | 20.44% | 3,068,138.70 | 12.0% |
| 2016 | 436,929.97 | 18.82% | 3,298,427.00 | 13.3% |
| 2017 | 520,077.02 | 19.03% | 3,613,147.14 | 14.4% |
| 2018 | 599,976.13 | 15.36% | 4,025,092.38 | 14.9% |
| 2019 | 707,666.44 | 17.95% | 4,562,235.10 | 15.5% |
| 2020 | 820,942.25 | 16.01% | 4,456,657.38 | 18.4% |
| 2021 | 960,567.12 | 17.01% | 5,392,714.10 | 17.8% |
| Ene-Jun.2022 | 985,570.92 | | 5,392,714.10 | 18.3% |

Nota: El % PIB del año 2018, fue calculado con el PIB Banco Central para el 2017. Este Dato será actualizado una vez que el BC publique.



Fuentes: SIPEN y Banco Central



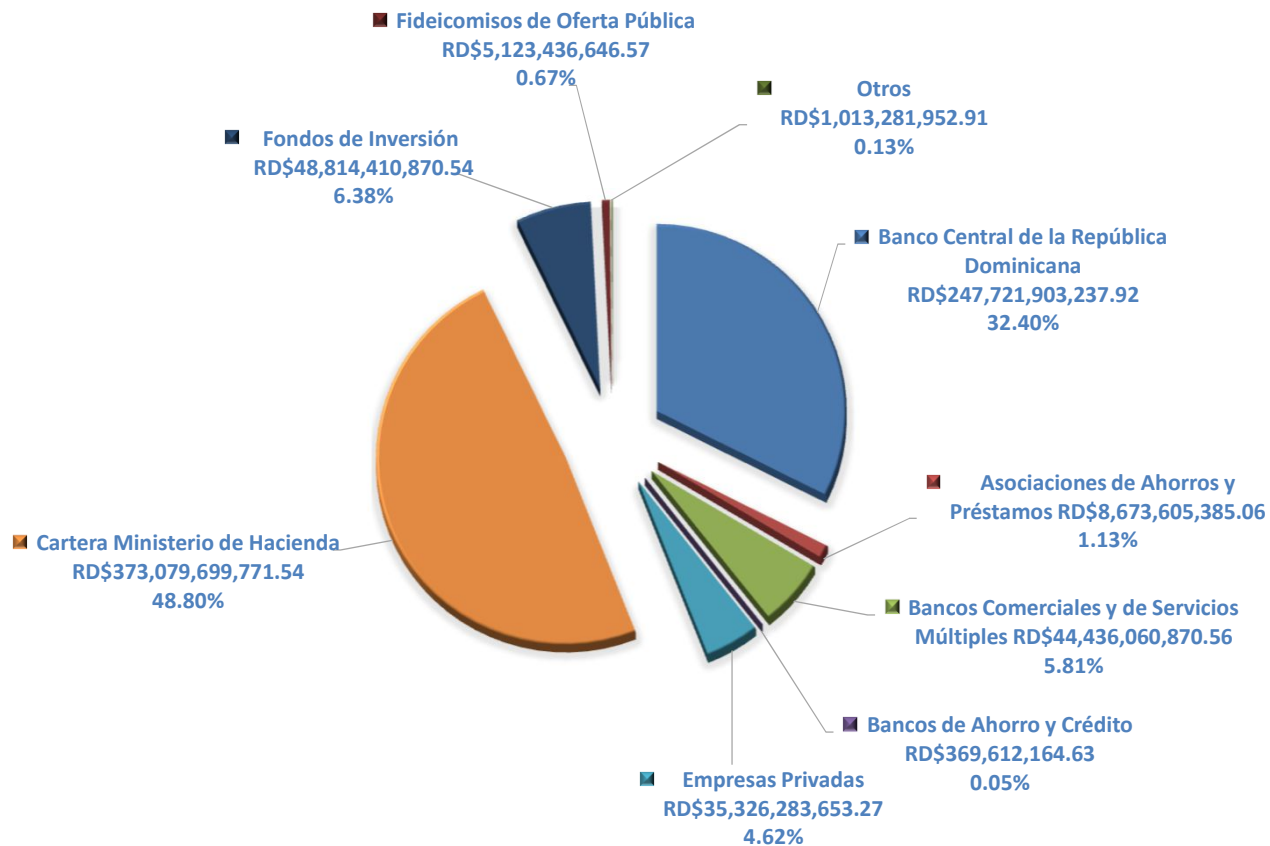
Seguro de Vejez, Discapacidad y Sobrevivencia (SVDS)

Composición de la Cartera Total de Inversión de los Fondos de Pensiones por Tipo de Emisor

Período: Enero - Marzo 2021

| Entidades | Inversión | % Participación |
|---|-------------------------------|-----------------|
| Banco Central de la República Dominicana | RD\$247,721,903,237.92 | 32.40% |
| Asociaciones de Ahorros y Préstamos | RD\$8,673,605,385.06 | 1.13% |
| Bancos Comerciales y de Servicios Múltiples | RD\$44,436,060,870.56 | 5.81% |
| Bancos de Ahorro y Crédito | RD\$369,612,164.63 | 0.05% |
| Empresas Privadas | RD\$35,326,283,653.27 | 4.62% |
| Cartera Ministerio de Hacienda | RD\$373,079,699,771.54 | 48.80% |
| Fondos de Inversión | RD\$48,814,410,870.54 | 6.38% |
| Fideicomisos de Oferta Pública | RD\$5,123,436,646.57 | 0.67% |
| Otros | RD\$1,013,281,952.91 | 0.13% |
| Total | RD\$764,558,294,553.00 | 100.0% |

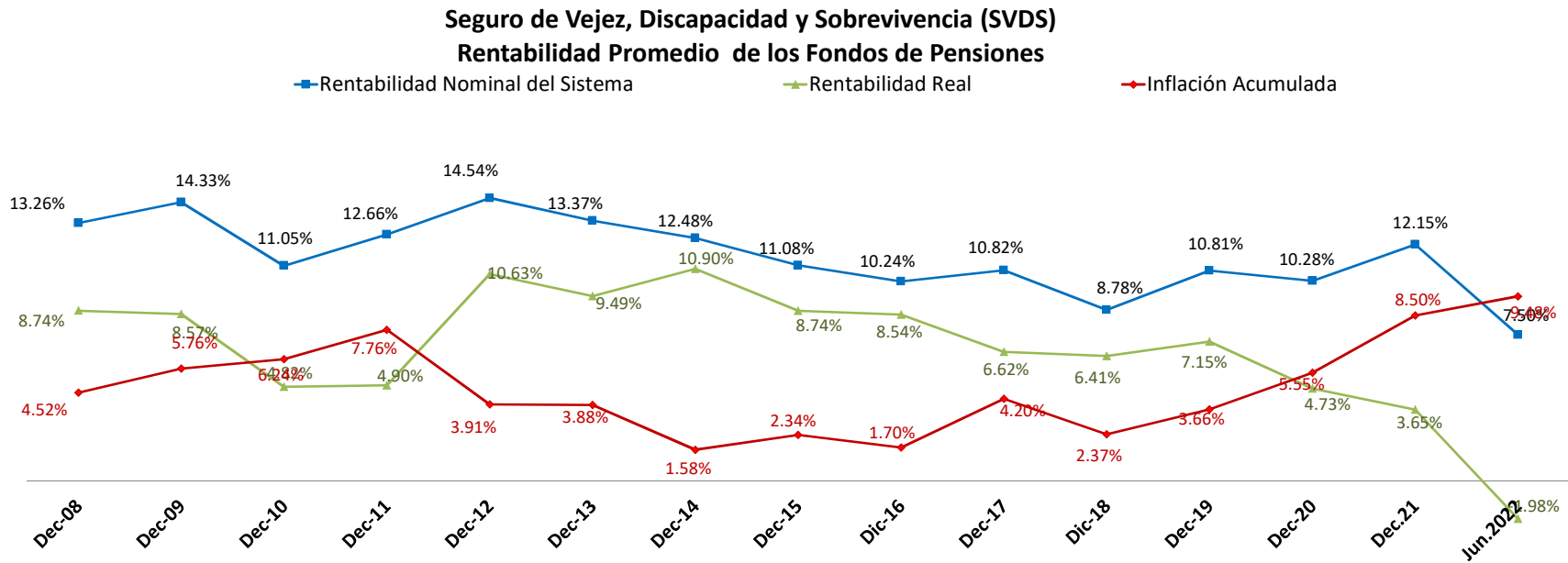
Fuente: Boletín No.69 SIPEN enero - marzo 2021.





Seguro de Vejez, Discapacidad y Supervivencia (SVDS) Rentabilidad Promedio de los Fondos de Pensiones Período: Diciembre 2008 - Junio 2022

| Rentabilidad Promedio de los Fondos de Pensiones | | | |
|--|----------------------------------|---------------------|-------------------|
| Período | Rentabilidad Nominal del Sistema | Inflación Acumulada | Rentabilidad Real |
| Dec-08 | 13.26% | 4.52% | 8.74% |
| Dec-09 | 14.33% | 5.76% | 8.57% |
| Dec-10 | 11.05% | 6.24% | 4.82% |
| Dec-11 | 12.66% | 7.76% | 4.90% |
| Dec-12 | 14.54% | 3.91% | 10.63% |
| Dec-13 | 13.37% | 3.88% | 9.49% |
| Dec-14 | 12.48% | 1.58% | 10.90% |
| Dec-15 | 11.08% | 2.34% | 8.74% |
| Dic-16 | 10.24% | 1.70% | 8.54% |
| Dec-17 | 10.82% | 4.20% | 6.62% |
| Dic-18 | 8.78% | 2.37% | 6.41% |
| Dec-19 | 10.81% | 3.66% | 7.15% |
| Dec-20 | 10.28% | 5.55% | 4.73% |
| Dec-21 | 12.15% | 8.50% | 3.65% |
| Jun.2022 | 7.50% | 9.48% | -1.98% |



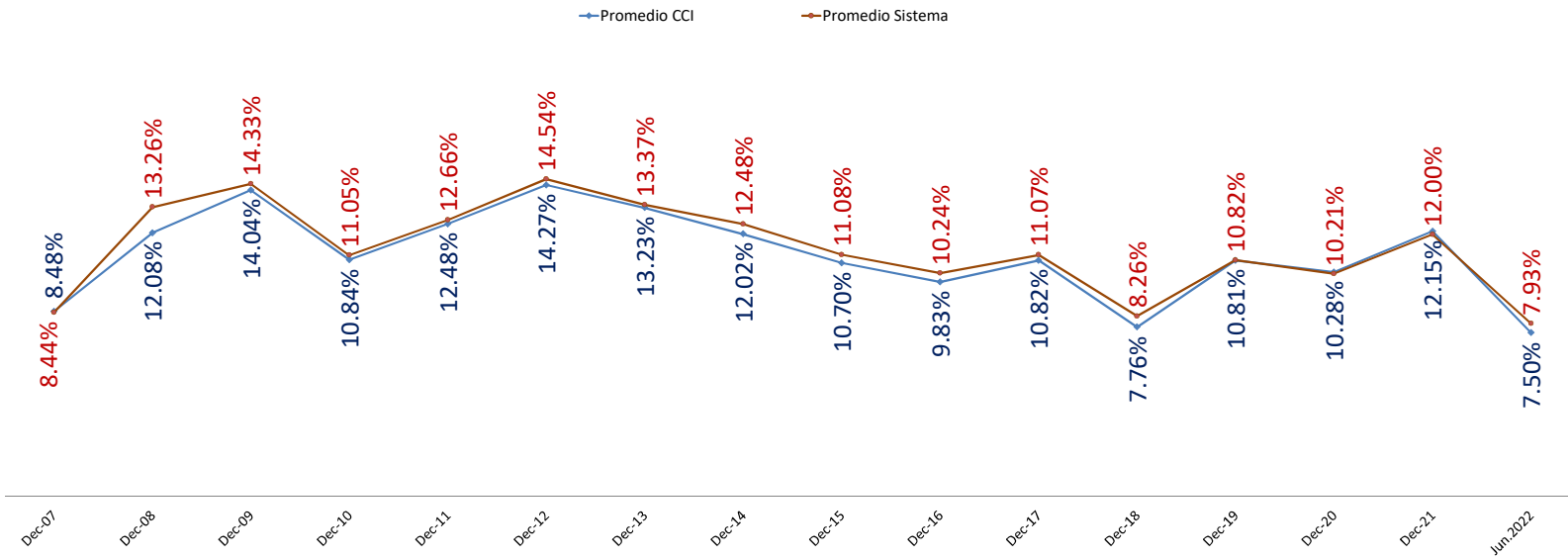
Fuente: SIPEN y Banco Central de la República Dominicana



Seguro de Vejez, Discapacidad y Supervivencia (SVDS)
Rentabilidad Nominal Promedio de los Fondos de Pensiones
 Período: Diciembre 2007 - Junio 2022

| Rentabilidad Nominal Promedio de los Fondos de Pensiones | | |
|--|--------------|------------------|
| Período | Promedio CCI | Promedio Sistema |
| Dec-07 | 8.48% | 8.44% |
| Dec-08 | 12.08% | 13.26% |
| Dec-09 | 14.04% | 14.33% |
| Dec-10 | 10.84% | 11.05% |
| Dec-11 | 12.48% | 12.66% |
| Dec-12 | 14.27% | 14.54% |
| Dec-13 | 13.23% | 13.37% |
| Dec-14 | 12.02% | 12.48% |
| Dec-15 | 10.70% | 11.08% |
| Dec-16 | 9.83% | 10.24% |
| Dec-17 | 10.82% | 11.07% |
| Dec-18 | 7.76% | 8.26% |
| Dec-19 | 10.81% | 10.82% |
| Dec-20 | 10.28% | 10.21% |
| Dec-21 | 12.15% | 12.00% |
| Jun.2022 | 7.50% | 7.93% |

Seguro de Vejez, Discapacidad y Supervivencia (SVDS)
Rentabilidad Nominal Promedio de los Fondos de Pensiones



Fuente: SIPEN



Sistema Dominicano de Seguridad Social Pagos al Seguro de Riesgos Laborales (SRL)

Los pagos efectuados al Seguro de Riesgos Laborales (SRL), durante el período febrero 2005 hasta junio 2022, para prevenir y cubrir daños ocasionados por accidentes de trabajo y/o enfermedades profesionales fue de RD\$56,947,724,243.85.

Para el mismo período, el 95.42% de los fondos pagados al SRL, pertenecen a ARL Salud Segura; el 4.15% a la Comisión de la SISALRIL y el 0.43% al Fondo de Solidaridad Social. El crecimiento anual promedio pagado a la ARL es más de un 10%.

Al mes de junio 2022, la suma total pagada ascienden a RD\$3,638,692,096.34, distribuidos de la siguiente forma: el 95.73% a ARL Salud Segura; 4.17% a la Comisión SISALRIL y 0.10% al Fondo de Solidaridad Social del Seguro de Riesgos Laborales (SRL).



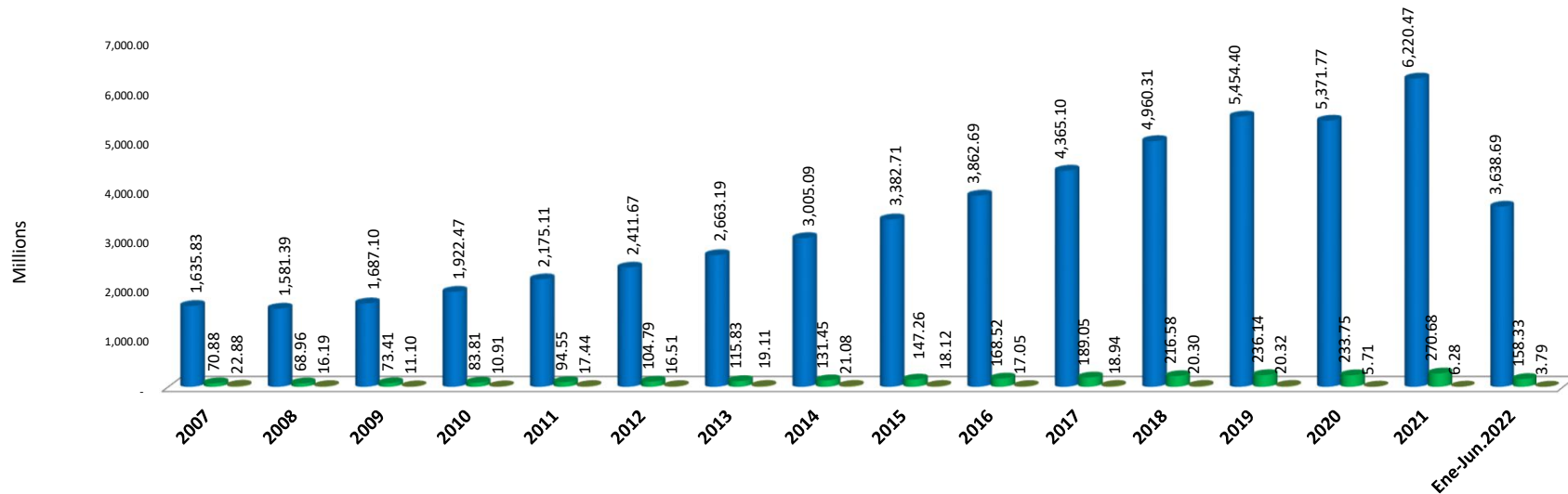
Seguro de Riesgos Laborales

Pagos Anuales al Seguro de Riesgo Laborales (SRL) por Cuentas

Período: Diciembre 2007 - Junio 2022

| Fecha | SRL DISPERSION | | | | | | Total por Año |
|--------------|---|---------------|-------------------------|--------------|---------------------------------|--------------|--------------------------|
| | Prestaciones de Beneficios (ARL Salud Segura) | % / Total | Comisión SISALRIL | % / Total | Fondos de Solidaridad FSS (SRL) | % / Total | |
| 2007 | 1,635,826,213.16 | 94.58% | 70,883,463.60 | 4.10% | 22,880,747.22 | 1.32% | 1,729,590,423.98 |
| 2008 | 1,581,393,650.86 | 94.89% | 68,964,104.81 | 4.14% | 16,186,878.83 | 0.97% | 1,666,544,634.50 |
| 2009 | 1,687,099,942.14 | 95.23% | 73,407,508.64 | 4.14% | 11,097,268.35 | 0.63% | 1,771,604,719.13 |
| 2010 | 1,922,473,262.43 | 95.30% | 83,809,693.37 | 4.15% | 10,909,175.59 | 0.54% | 2,017,192,131.39 |
| 2011 | 2,175,109,581.84 | 95.10% | 94,554,070.57 | 4.13% | 17,436,831.43 | 0.76% | 2,287,100,483.84 |
| 2012 | 2,411,674,911.50 | 95.21% | 104,789,518.09 | 4.14% | 16,509,152.34 | 0.65% | 2,532,973,581.93 |
| 2013 | 2,663,186,569.82 | 95.18% | 115,834,844.37 | 4.14% | 19,107,235.45 | 0.68% | 2,798,128,649.64 |
| 2014 | 3,005,088,863.50 | 95.17% | 131,454,109.10 | 4.16% | 21,081,739.10 | 0.67% | 3,157,624,711.70 |
| 2015 | 3,382,710,516.64 | 95.34% | 147,262,666.77 | 4.15% | 18,117,196.77 | 0.51% | 3,548,090,380.18 |
| 2016 | 3,862,688,790.96 | 95.42% | 168,521,814.59 | 4.16% | 17,049,514.63 | 0.42% | 4,048,260,120.18 |
| 2017 | 4,365,095,869.09 | 95.45% | 189,049,670.73 | 4.13% | 18,941,966.82 | 0.41% | 4,573,087,506.64 |
| 2018 | 4,960,308,050.12 | 95.44% | 216,582,431.10 | 4.17% | 20,296,486.46 | 0.39% | 5,197,186,967.68 |
| 2019 | 5,454,398,175.96 | 95.51% | 236,137,407.20 | 4.13% | 20,324,305.61 | 0.36% | 5,710,859,888.77 |
| 2020 | 5,371,768,693.45 | 95.73% | 233,752,220.32 | 4.17% | 5,713,466.41 | 0.10% | 5,611,234,380.18 |
| 2021 | 6,220,465,761.29 | 95.74% | 270,679,156.32 | 4.17% | 6,284,233.25 | 0.10% | 6,497,429,150.86 |
| Ene-Jun.2022 | 3,638,692,096.34 | 95.73% | 158,334,196.33 | 4.17% | 3,790,220.58 | 0.10% | 3,800,816,513.25 |
| Total | 54,337,980,949.10 | 95.42% | 2,364,016,875.91 | 4.15% | 245,726,418.84 | 0.43% | 56,947,724,243.85 |

■ Prestaciones de Beneficios...
 ■ Comisión SISALRIL
 ■ Fondos de Solidaridad FSS (SRL)



Fuente: TSS



BENEFICIOS, SOLICITUDES Y BENEFICIARIOS

Estadísticas del Sistema Dominicano de Seguridad Social

Subsidios Seguro Familiar de Salud (SFS)

RC:

- Enfermedad Común
- Maternidad y Lactancia



Subsidios

Los subsidios son prestaciones en dinero contemplados en la Ley 87-01, a la que tienen derecho de acceder los afiliados del Seguro Familiar de Salud del Régimen Contributivo. A la cuenta de subsidio se asigna el 0.43% del total de los aportes al SFS por cada trabajador asalariado, el cual equivale al 10.13% del salario cotizable. La administración y otorgamiento de esta prestación esta a cargo de la Superintendencia de Salud y Riesgos Laborales (SISALRIL), la cual tiene la potestad de subrogarla o administrarla directamente.

Esta prestación tiene tres tipos de subsidios:

a) Subsidio por Enfermedad Común

En caso de enfermedad común, accidente no laboral o por una incapacidad ocasionada por el estado de embarazo, el afiliado(a) del Régimen Contributivo tiene derecho a un subsidio en dinero por incapacidad temporal para el trabajo. El mismo se otorga a partir del cuarto día de la incapacidad hasta un límite de veinte y seis semanas, siempre que haya cotizado durante los doce últimos meses anteriores a la incapacidad, y es equivalente al 60% de los últimos seis meses cuando reciba asistencia ambulatoria, y al 40% si la atención es hospitalaria. Las condiciones para recibir el subsidio, es que el trabajador(a) afiliado(a) debe haber cotizado durante los últimos doce (12) meses anteriores a la discapacidad.

b) Subsidio por Maternidad

La trabajadora asalariada afiliada tiene derecho a un subsidio por maternidad, sin distinción en cuanto a las condiciones de contratación, jornada laboral, ni estado civil, equivalente a tres meses del salario cotizable. Para tener derecho a esta prestación la afiliada deberá haber cotizado durante por lo menos ocho meses del período comprendido en los 12 meses anteriores a la fecha de su alumbramiento y no ejecutar trabajo remunerado alguno en dicho período. Esta prestación exime a la empresa de la obligación del pago del salario íntegro a que se refiere el artículo 239 del Código de Trabajo. En caso de fallecimiento de la madre a causa del parto o durante el descanso de maternidad, tendrá derecho a percibir los subsidios, la persona que la trabajadora haya designado en el Informe de Maternidad o, en su defecto el padre o tutor designado por el Consejo de Familia. Se tiene derecho a percibir el Subsidio por Maternidad a partir del día en que inicie el descanso por maternidad, o se produzca el alumbramiento, cual de estos eventos ocurra primero, y hasta tanto termine el período de descanso por maternidad, según las estipulaciones del art. 236 del Código de Trabajo de la República Dominicana.

c) Subsidio por Lactancia

Con la finalidad de proteger los niños en edad de lactancia, se considera en situación protegida los hijos menores de un año de las trabajadoras afiliadas al régimen Contributivo con un salario cotizable inferior a tres salarios mínimos nacional, según lo establece el art. 132 de la Ley 87-01. En caso de parto múltiple, la madre recibirá el subsidio por lactancia por cada niño (a) nacido de un mismo parto.

En caso de fallecimiento de la madre durante la vigencia del subsidio tendrá derecho a percibir el pago íntegro del subsidio de lactancia o las sumas que resten del mismo, la persona que la trabajadora haya designado en el Informe de Maternidad o, en su defecto el padre o tutor designado por el Consejo de Familia, siempre que cumpla los requerimientos establecidos por SISALRIL.

Las prestaciones económicas por subsidio por lactancia son otorgadas mensualmente durante doce meses por la instancia gestora, pudiendo auxiliarse de la intervención del empleador, en caso de ser necesario.



Análisis de Subsidios por Maternidad, Lactancia y Enfermedad Común

El 29 de julio 2008 la Superintendencia de Salud y Riesgos Laborales emitió la Resolución 157-08 que definió los procedimientos de solicitud y entrega de los subsidios por Maternidad y Lactancia, establecidos como beneficios para las trabajadoras afiliadas al Régimen Contributivo del Seguro Familiar de Salud. Para la ejecución de los subsidios, la SISALRIL suscribió tres acuerdos. Uno con la TSS, mediante el cual se contrató la gestión de los procesos operativos para la administración de los subsidios; otro con BANRESERVAS, para los servicios de pago electrónico del subsidio por Lactancia; y un tercero con el Banco Popular Dominicano, en su calidad en ese entonces de Banco Concentrador del sistema, para el reembolso a los Empleadores de los subsidios por Maternidad. En septiembre de 2008 se dio inicio la ejecución del componente del Subsidio por Maternidad y Lactancia, las afiliadas comenzaron a recibir los beneficios, mientras que el Subsidio por Enfermedad Común entró en vigencia en septiembre de 2009.

Para el pago del **subsidio de maternidad**, a la trabajadora afiliada RC, le corresponden 14 semanas de salario cotizante otorgado durante el período de Descanso. Para el subsidio por **Lactancia**, es el pago para los hijos menores de un (1) año, para la trabajadora afiliada RC, que perciban un salario menor o igual a tres (3) salarios mínimos nacionales.

Durante el período comprendido entre la fecha de inicio hasta febrero 2021, se ha beneficiado a 268,648 parturientas, las cuales han recibido prestaciones económicas por Maternidad por un monto total ascendente a RD\$12,800,536,031.22 y 216,572 trabajadoras han percibido el subsidio por Lactancia por un monto total de RD\$3,989,489,616.72. La diferencia entre la cantidad de beneficiarias de maternidad y lactancia se debe los topes de salarios de las trabajadoras establecidos para poder acceder al beneficio de lactancia (hasta tres salarios mínimos nacional).

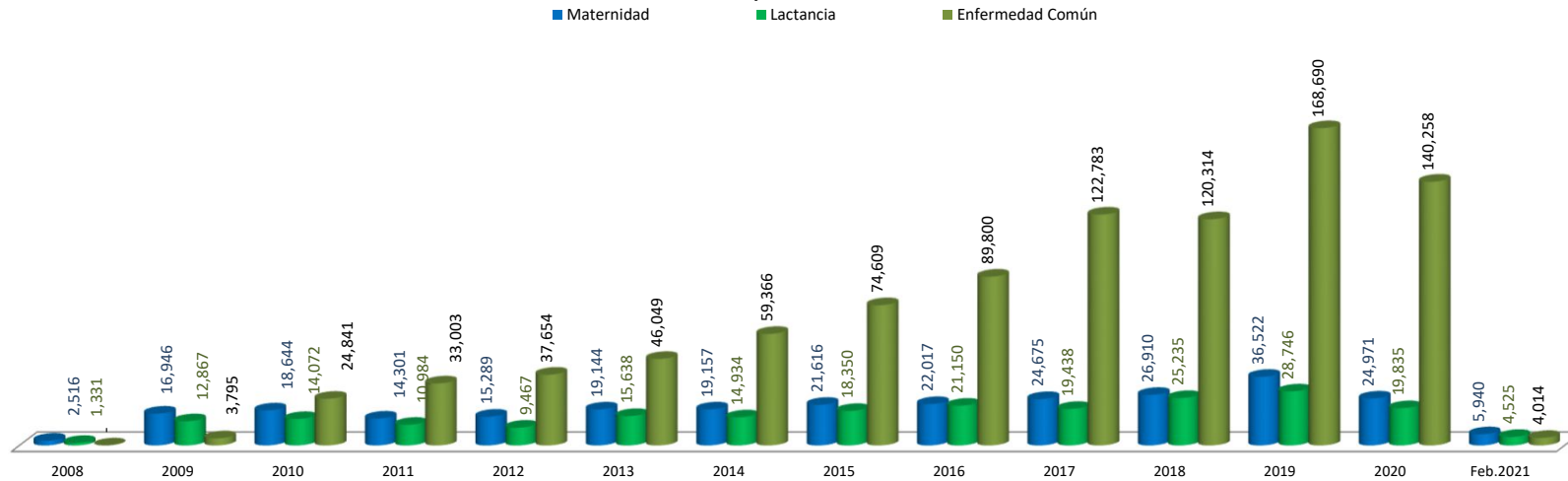
Con relación al Subsidio por Enfermedad Común desde septiembre de 2009 al mes de febrero 2021 se han beneficiados 925,176 trabajadores, recibiendo beneficios económicos por un monto global de RD\$4,857,250,051.33.



Afiliados (as) Beneficiarios por Subsidio de Maternidad, Lactancia y Enfermedad Común Período: Septiembre 2008 - Febrero 2021

| Tipo de Subsidio | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | Feb.2021 | Total |
|------------------|--------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|---------------|------------------|
| Maternidad | 2,516 | 16,946 | 18,644 | 14,301 | 15,289 | 19,144 | 19,157 | 21,616 | 22,017 | 24,675 | 26,910 | 36,522 | 24,971 | 5,940 | 268,648 |
| Lactancia | 1,331 | 12,867 | 14,072 | 10,984 | 9,467 | 15,638 | 14,934 | 18,350 | 21,150 | 19,438 | 25,235 | 28,746 | 19,835 | 4,525 | 216,572 |
| Enfermedad Común | - | 3,795 | 24,841 | 33,003 | 37,654 | 46,049 | 59,366 | 74,609 | 89,800 | 122,783 | 120,314 | 168,690 | 140,258 | 4,014 | 925,176 |
| Total | 3,847 | 33,608 | 57,557 | 58,288 | 62,410 | 80,831 | 93,457 | 114,575 | 132,967 | 166,896 | 172,459 | 233,958 | 185,064 | 14,479 | 1,410,396 |

**Afiliados (as) Beneficiarios por Subsidio de Maternidad,
Lactancia y Enfermedad Común**



Fuente: Dirección de Control de Subsidios, SISALRIL.

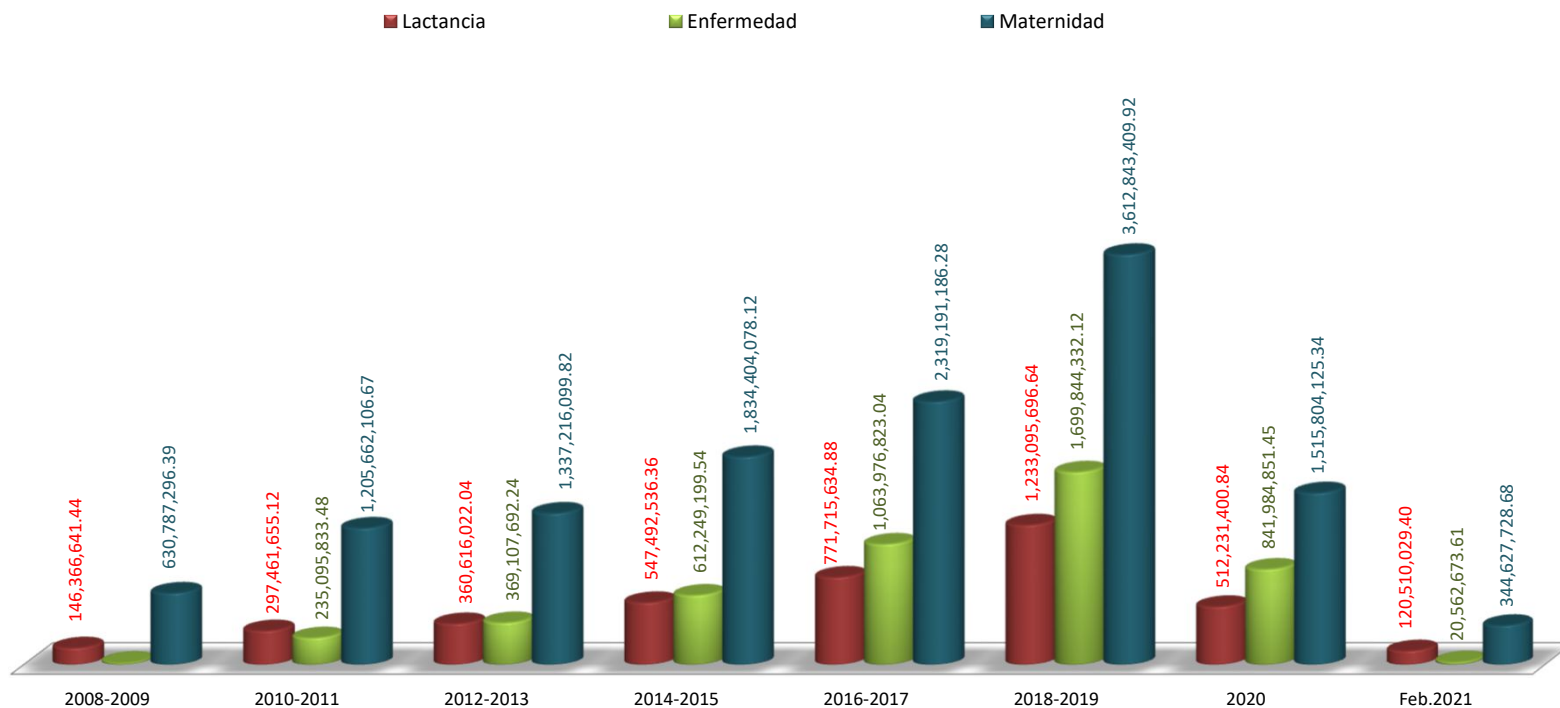
Nota: El Subsidio por Maternidad y Lactancia entró en vigencia en septiembre de 2008 y el de enfermedad en septiembre de 2009.



**Montos Aprobados en Millones de RD\$ por Concepto de Subsidios por
Maternidad, Lactancia y Enfermedad Común
Período: Septiembre 2008 - Febrero 2021**


| Tipo de Subsidio | 2008-2009 | 2010-2011 | 2012-2013 | 2014-2015 | 2016-2017 | 2018-2019 | 2020 | Feb.2021 | Total |
|------------------|-----------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-----------------------|--------------------------|
| Maternidad | 630,787,296.39 | 1,205,662,106.67 | 1,337,216,099.82 | 1,834,404,078.12 | 2,319,191,186.28 | 3,612,843,409.92 | 1,515,804,125.34 | 344,627,728.68 | 12,800,536,031.22 |
| Lactancia | 146,366,641.44 | 297,461,655.12 | 360,616,022.04 | 547,492,536.36 | 771,715,634.88 | 1,233,095,696.64 | 512,231,400.84 | 120,510,029.40 | 3,989,489,616.72 |
| Enfermedad | 14,428,645.85 | 235,095,833.48 | 369,107,692.24 | 612,249,199.54 | 1,063,976,823.04 | 1,699,844,332.12 | 841,984,851.45 | 20,562,673.61 | 4,857,250,051.33 |
| Total | 791,582,583.68 | 1,738,219,595.27 | 2,066,939,814.10 | 2,994,145,814.02 | 4,154,883,644.20 | 6,545,783,438.68 | 2,870,020,377.63 | 485,700,431.69 | 21,647,275,699.27 |

**Montos Aprobados en Millones de RD\$ por Concepto de Subsidios por
Maternidad, Lactancia y Enfermedad Común**



Fuente: Dirección de Control de Subsidios, SISALRIL.

Nota: El Subsidio por Maternidad y Lactancia entró en vigencia en septiembre de 2008 y el de Enfermedad en septiembre de 2009.



Sistema Dominicano de Seguridad Social (SDSS)
Pensiones del Seguro de Vejez, Discapacidad y
Sobrevivencia (SVDS)



Seguro de Vejez, Discapacidad y Sobrevivencia (SVDS) Pensiones Otorgadas

El Seguro de Vejez, Discapacidad y Sobrevivencia del Régimen Contributivo contempla las siguientes prestaciones:

- a) Pensión por Vejez
- b) Pensión por Discapacidad, total y parcial
- c) Pensión por cesantía por edad avanzada
- d) Pensión por Sobrevivencia

La evolución anual del otorgamiento de las pensiones por Discapacidad y Sobrevivencia, desde su inicio y hasta junio 2022, el sistema previsional ha otorgado un total de 51,887 pensiones, desglosadas de la siguiente manera: 28,395 por Discapacidad; 23,453 por Sobrevivencia y 40 por Retiro Programado (vejez) otorgadas estas últimas a personas de ingreso tardío.



Seguro de Vejez, Discapacidad y Sobrevivencia (SVDS)

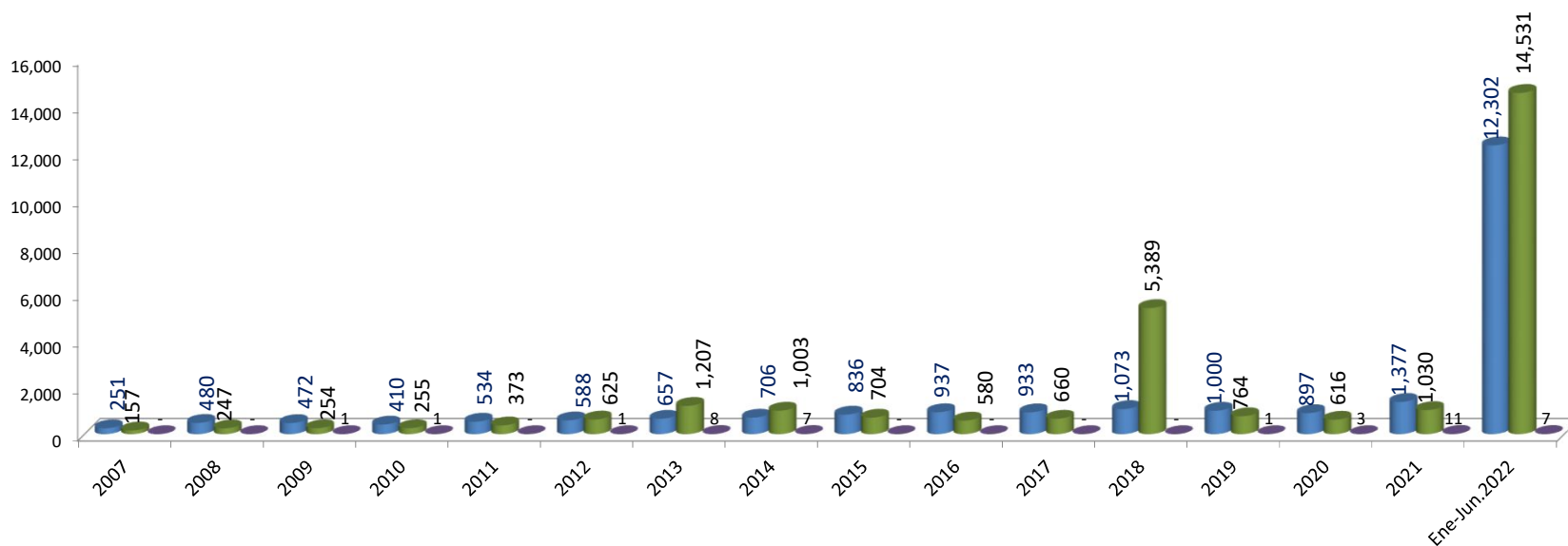
Pensiones Otorgadas por Año

Período: Diciembre 2007 - Junio 2022

| Períodos | Pensiones Otorgadas | | | | | |
|--------------|---------------------|---------------|-------------------|-----------------|----------------|-----------------|
| | Discapacidad | Sobrevivencia | Retiro Programado | Total Pensiones | % Discapacidad | % Sobrevivencia |
| 2007 | 157 | 251 | - | 408 | 38.5% | 61.5% |
| 2008 | 247 | 480 | - | 727 | 34.0% | 66.0% |
| 2009 | 254 | 472 | 1 | 727 | 34.9% | 64.9% |
| 2010 | 255 | 410 | 1 | 666 | 38.3% | 61.6% |
| 2011 | 373 | 534 | - | 907 | 41.1% | 58.9% |
| 2012 | 625 | 588 | 1 | 1,214 | 51.5% | 48.4% |
| 2013 | 1,207 | 657 | 8 | 1,872 | 64.5% | 35.1% |
| 2014 | 1,003 | 706 | 7 | 1,716 | 58.4% | 41.1% |
| 2015 | 704 | 836 | - | 1,540 | 45.7% | 54.3% |
| 2016 | 580 | 937 | - | 1,517 | 38.2% | 61.8% |
| 2017 | 660 | 933 | - | 1,593 | 41.4% | 58.6% |
| 2018 | 5,389 | 1,073 | - | 6,462 | 83.4% | 16.6% |
| 2019 | 764 | 1,000 | 1 | 1,765 | 43.3% | 56.7% |
| 2020 | 616 | 897 | 3 | 1,516 | 40.6% | 59.2% |
| 2021 | 1,030 | 1,377 | 11 | 2,418 | 42.6% | 56.9% |
| Ene-Jun.2022 | 14,531 | 12,302 | 7 | 26,840 | 54.1% | 45.8% |
| TOTAL | 28,395 | 23,453 | 40 | 51,888 | 46.9% | 53.0% |

** Los pensionados de INABIMA, entraron en diciembre 2018.

■ Sobrevivencia ■ Discapacidad ■ Retiro Programado



Fuente: SIPEN

**En Diciembre 2018, incluyen los datos acumulados por discapacidad del INABIMA.

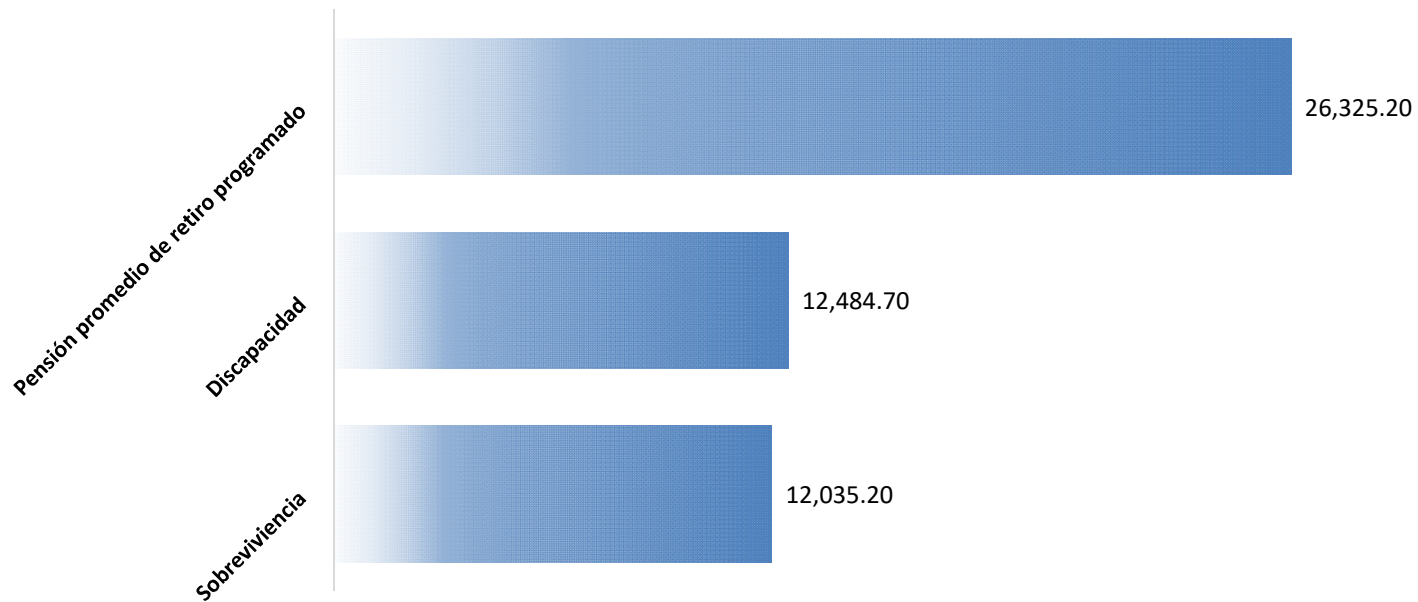


Seguro de Vejez, Discapacidad y Supervivencia Monto de Pensión Promedio del Sistema SVDS por Tipo de Beneficio

Período: Enero - Marzo 2022

| Concepto | RD\$ |
|---------------------------------------|-----------|
| Sobrevivencia | 12,035.20 |
| Discapacidad | 12,484.70 |
| Pensión promedio de retiro programado | 26,325.20 |

Fuente: Boletín de SIPEN No. 75





Sistema Dominicano de Seguridad Social (SDSS)

IDOPPRIL

**Instituto Dominicano de Prevención
y Protección de Riesgos Laborales**



Solicitud de Beneficios de IDOPPRIL Instituto Dominicano de Prevención y Protección de Riesgos Laborales

Tras promulgarse la Ley 87-01 del SDSS en el 2001, se crea un nuevo Sistema Dominicano de Seguridad Social. Tras esta ley se crea la Administradora de Riesgos Laborales (ARL), iniciando sus operaciones marzo del 2004, esta institución se encargaba de velar por la prevención de accidentes laborales, por el cumplimiento y cobertura del Seguro de Riesgos Laborales de los afiliados al SDSS del RC.

Pero, a partir de la promulgación Ley 397-19, del 30 septiembre 2019, crea el Instituto Dominicano de Prevención y Protección de Riesgos Laborales (IDOPPRIL), permitiéndole crear una nueva estructura organizativa y operativa, y convirtiéndose en una institución con personería jurídica y patrimonio propio. Asumiendo la responsabilidad de toda gestión de procesos administrativos, financieros y jurídicos. IDOPPRIL es financiado por las cotizaciones del Seguro de Riesgos Laborales prevista en la Ley No. 87-01, y cualquier otro recurso que le sea asignado en el Presupuesto General del Estado.

El total de casos reportados por accidentes laborales y enfermedades profesionales desde el período 2005 al mes de junio 2022 de 483,544 casos. El 95.3% de los reportes son de accidentes laborales y el 4.7% por enfermedades profesionales. El incremento promedio anual de los reportes de accidentes es de 13.7%, en el período enero 2007 al mes de junio 2022. En el mismo período, las provincias Altagracia, Santiago de los Caballeros, Santo Domingo y Distrito Nacional reportaron el 65.8% de los accidentes.

Para junio 2022, el total de reportes de accidentes laborales y enfermedades profesionales fue de 25,825 de los cuales 70.3% de los reportes provenían de la zona urbana y el 10.9% de la rural.

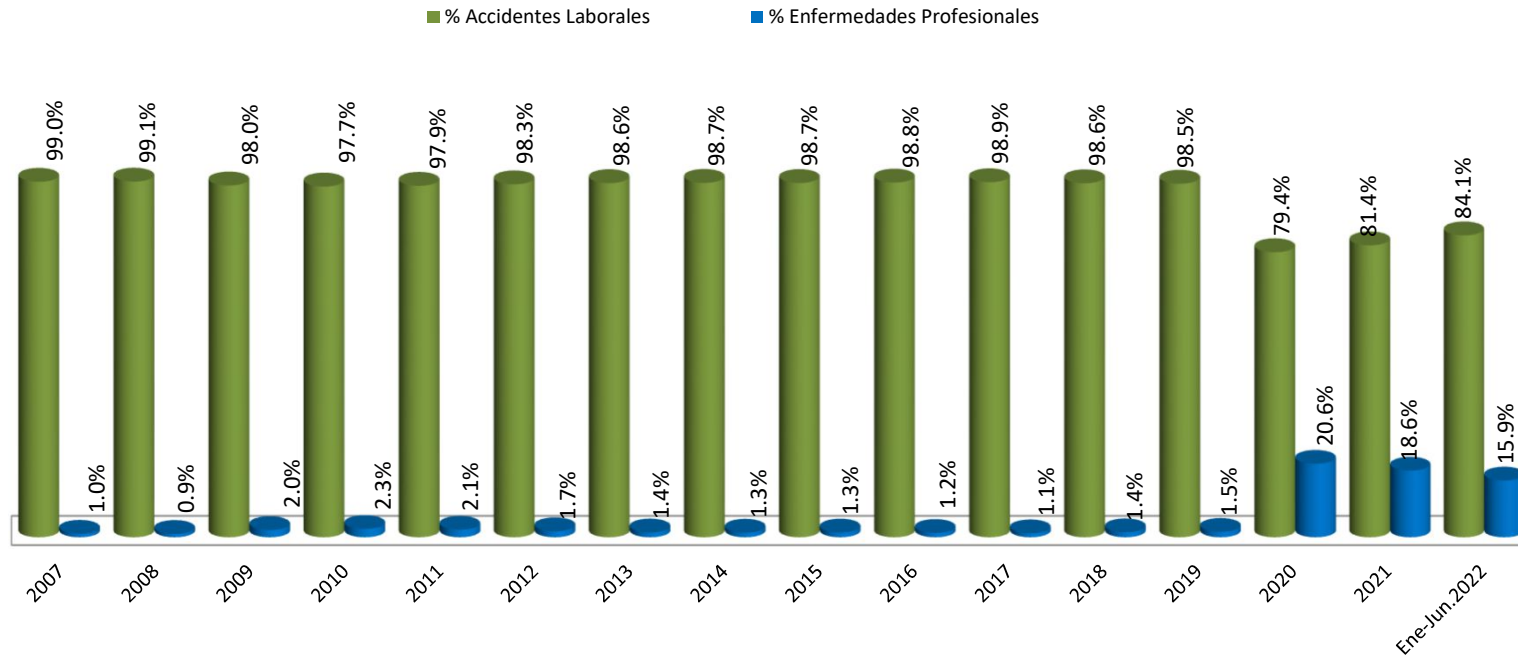
Las empresas del sector público reportaron el 19.3% y el 80.7% del privado. Asimismo, el 33.0% de los accidentes son del sexo femenino y el 66.6% al masculino. Del total de accidentes reportados en el período enero 2005 al mes de junio 2022 el 0.31% de los afiliados tenían edades menores de 20 años y el 5.27% mayor de 60 años.



Solicitud de Beneficios de IDOPPRIL
Instituto Dominicano de Prevención y Protección de Riesgos Laborales
Reporte de Accidentes Laborales y Enfermedades Profesionales
Período: Diciembre 2007 - Junio 2022

| Años | Accidentes Laborales | Enfermedades Profesionales | Total Casos | % Accidentes Laborales | % Enfermedades Profesionales |
|--------------|----------------------|----------------------------|----------------|------------------------|------------------------------|
| 2007 | 8,459 | 85 | 8,544 | 99.0% | 1.0% |
| 2008 | 10,873 | 104 | 10,977 | 99.1% | 0.9% |
| 2009 | 14,386 | 297 | 14,683 | 98.0% | 2.0% |
| 2010 | 17,051 | 405 | 17,456 | 97.7% | 2.3% |
| 2011 | 22,120 | 477 | 22,597 | 97.9% | 2.1% |
| 2012 | 26,233 | 455 | 26,688 | 98.3% | 1.7% |
| 2013 | 28,246 | 389 | 28,635 | 98.6% | 1.4% |
| 2014 | 30,630 | 402 | 31,032 | 98.7% | 1.3% |
| 2015 | 34,087 | 462 | 34,549 | 98.7% | 1.3% |
| 2016 | 38,382 | 474 | 38,856 | 98.8% | 1.2% |
| 2017 | 41,026 | 463 | 41,489 | 98.9% | 1.1% |
| 2018 | 44,827 | 643 | 45,470 | 98.6% | 1.4% |
| 2019 | 48,395 | 753 | 49,148 | 98.5% | 1.5% |
| 2020 | 31,890 | 8,255 | 40,145 | 79.4% | 20.6% |
| 2021 | 38,603 | 8,847 | 47,450 | 81.4% | 18.6% |
| Ene-Jun.2022 | 21,724 | 4,101 | 25,825 | 84.1% | 15.9% |
| Total | 456,932 | 26,612 | 483,544 | 95.3% | 4.7% |

Reporte de Accidentes Laborales y Enfermedades Profesionales



Fuente: Página web de la ARL

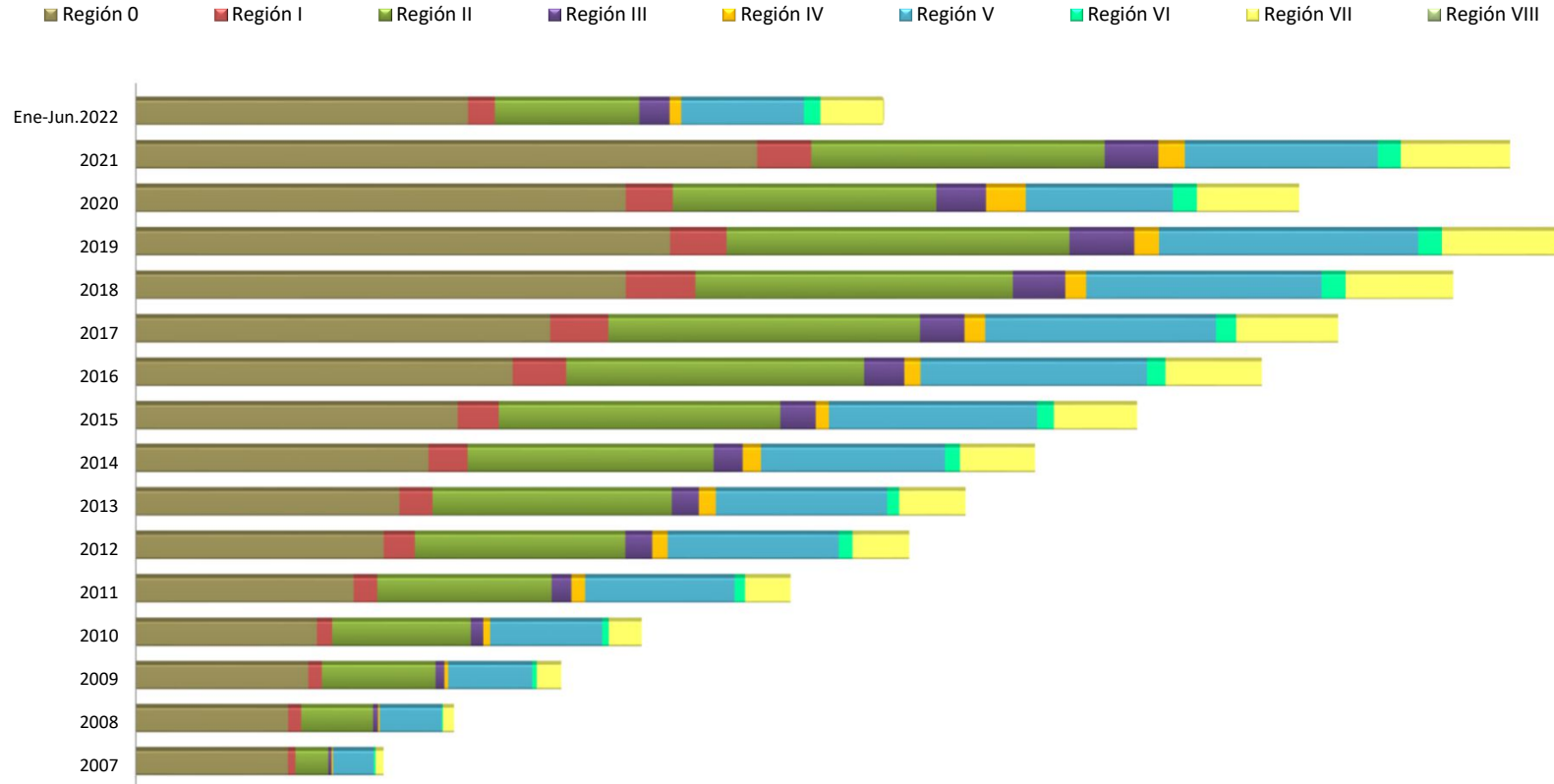


Solicitud de Beneficios de IDOPPRIL
Instituto Dominicano de Prevención y Protección de Riesgos Laborales
Reporte de Accidentes Laborales y Enfermedades Profesionales por Región

Período: Diciembre 2007 - Junio 2022

| Año | Región 0 | Región I | Región II | Región III | Región IV | Región V | Región VI | Región VII | Región VIII | Total Anual | % Región 0 | % Región I | % Región II | % Región III | % Región IV | % Región V | % Región VI | % Región VII | % Región VIII |
|--------------|----------------|---------------|----------------|---------------|--------------|---------------|--------------|---------------|-------------|----------------|---------------|--------------|---------------|--------------|--------------|---------------|--------------|--------------|---------------|
| 2007 | 5,248 | 259 | 1,131 | 112 | 54 | 1,402 | 67 | 271 | - | 8,544 | 61.42% | 3.03% | 13.24% | 1.31% | 0.63% | 16.41% | 0.78% | 3.17% | 0.00% |
| 2008 | 5,249 | 457 | 2,480 | 167 | 61 | 2,135 | 47 | 381 | - | 10,977 | 47.82% | 4.16% | 22.59% | 1.52% | 0.56% | 19.45% | 0.43% | 3.47% | 0.00% |
| 2009 | 5,951 | 466 | 3,922 | 308 | 128 | 2,899 | 159 | 850 | - | 14,683 | 40.53% | 3.17% | 26.71% | 2.10% | 0.87% | 19.74% | 1.08% | 5.79% | 0.00% |
| 2010 | 6,247 | 524 | 4,790 | 428 | 239 | 3,860 | 234 | 1,134 | - | 17,456 | 35.79% | 3.00% | 27.44% | 2.45% | 1.37% | 22.11% | 1.34% | 6.50% | 0.00% |
| 2011 | 7,512 | 818 | 6,018 | 681 | 471 | 5,158 | 364 | 1,575 | - | 22,597 | 33.24% | 3.62% | 26.63% | 3.01% | 2.08% | 22.83% | 1.61% | 6.97% | 0.00% |
| 2012 | 8,554 | 1,073 | 7,266 | 925 | 535 | 5,902 | 474 | 1,959 | - | 26,688 | 32.05% | 4.02% | 27.23% | 3.47% | 2.00% | 22.11% | 1.78% | 7.34% | 0.00% |
| 2013 | 9,093 | 1,147 | 8,256 | 933 | 584 | 5,913 | 417 | 2,292 | - | 28,635 | 31.75% | 4.01% | 28.83% | 3.26% | 2.04% | 20.65% | 1.46% | 8.00% | 0.00% |
| 2014 | 10,098 | 1,346 | 8,494 | 1,003 | 627 | 6,354 | 518 | 2,592 | - | 31,032 | 32.54% | 4.34% | 27.37% | 3.23% | 2.02% | 20.48% | 1.67% | 8.35% | 0.00% |
| 2015 | 11,104 | 1,417 | 9,714 | 1,229 | 451 | 7,190 | 574 | 2,870 | - | 34,549 | 32.14% | 4.10% | 28.12% | 3.56% | 1.31% | 20.81% | 1.66% | 8.31% | 0.00% |
| 2016 | 13,004 | 1,848 | 10,279 | 1,386 | 557 | 7,820 | 635 | 3,327 | - | 38,856 | 33.47% | 4.76% | 26.45% | 3.57% | 1.43% | 20.13% | 1.63% | 8.56% | 0.00% |
| 2017 | 14,295 | 2,006 | 10,762 | 1,529 | 713 | 7,971 | 693 | 3,520 | - | 41,489 | 34.45% | 4.84% | 25.94% | 3.69% | 1.72% | 19.21% | 1.67% | 8.48% | 0.00% |
| 2018 | 16,903 | 2,403 | 10,960 | 1,808 | 722 | 8,122 | 830 | 3,722 | - | 45,470 | 37.17% | 5.28% | 24.10% | 3.98% | 1.59% | 17.86% | 1.83% | 8.19% | 0.00% |
| 2019 | 18,434 | 1,949 | 11,829 | 2,244 | 854 | 8,942 | 824 | 4,072 | - | 49,148 | 37.51% | 3.97% | 24.07% | 4.57% | 1.74% | 18.19% | 1.68% | 8.29% | 0.00% |
| 2020 | 16,908 | 1,624 | 9,095 | 1,711 | 1,369 | 5,073 | 833 | 3,532 | - | 40,145 | 42.12% | 4.05% | 22.66% | 4.26% | 3.41% | 12.64% | 2.07% | 8.80% | 0.00% |
| 2021 | 21,434 | 1,874 | 10,126 | 1,855 | 907 | 6,664 | 795 | 3,795 | - | 47,450 | 45.17% | 3.95% | 21.34% | 3.91% | 1.91% | 14.04% | 1.68% | 8.00% | 0.00% |
| Ene-Jun.2022 | 11,460 | 926 | 4,990 | 1,045 | 398 | 4,236 | 569 | 2,201 | - | 25,825 | 44.38% | 3.59% | 19.32% | 4.05% | 1.54% | 16.40% | 2.20% | 8.52% | 0.00% |
| Total | 181,494 | 20,137 | 120,112 | 17,364 | 8,670 | 89,641 | 8,033 | 38,093 | - | 483,544 | 37.53% | 4.16% | 24.84% | 3.59% | 1.79% | 18.54% | 1.66% | 7.88% | 0.00% |

Reporte de Accidentes Laborales y Enfermedades Profesionales por Región



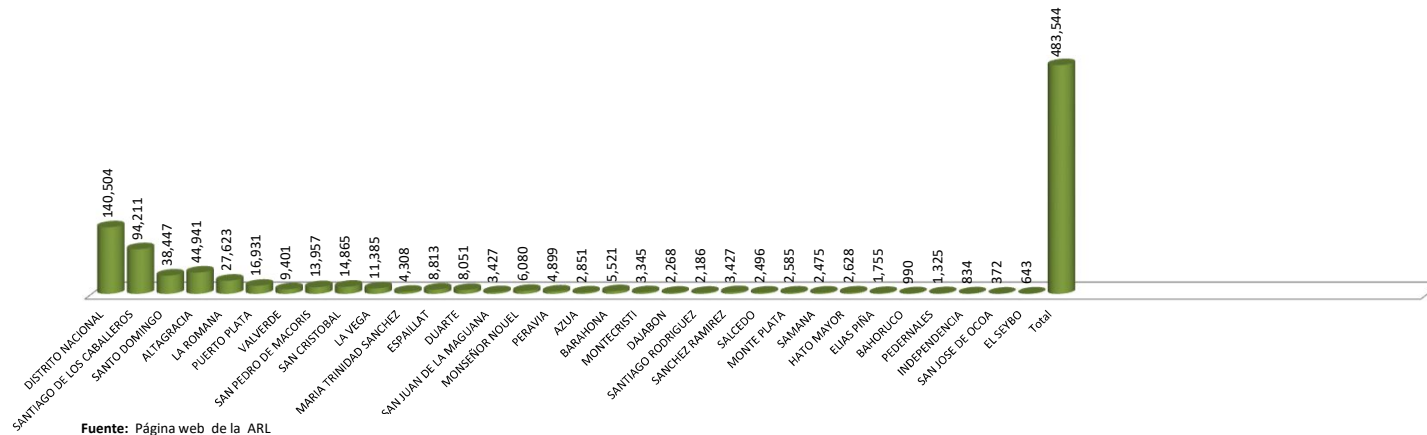
Fuente: Página web de la ARL



Solicitud Beneficios de IDOPPRIL
 Instituto Dominicano de Prevención y Protección de Riesgos Laborales
 Reporte de Accidentes Laborales y Enfermedades Profesionales por Provincia
 Período: Diciembre 2007 - Junio 2022

| Provincias | 2007-2008 | 2009-2010 | 2011-2012 | 2013-2014 | 2015-2016 | 2017-2018 | 2019-2020 | 2021 | Ene-Jun.2022 | Total | % Provincia |
|----------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|----------------|---------------|
| DISTRITO NACIONAL | 8,969 | 11,062 | 13,406 | 16,300 | 20,390 | 21,576 | 24,401 | 15,757 | 8,643 | 140,504 | 29.1% |
| SANTIAGO DE LOS CABALLEROS | 2,777 | 6,856 | 10,570 | 13,342 | 16,110 | 17,001 | 15,957 | 7,877 | 3,721 | 94,211 | 19.5% |
| SANTO DOMINGO | 1,502 | 1,074 | 2,541 | 2,638 | 3,250 | 9,035 | 10,291 | 5,437 | 2,679 | 38,447 | 8.0% |
| ALTAGRACIA | 1,680 | 3,525 | 5,821 | 6,479 | 7,834 | 7,810 | 6,519 | 2,964 | 2,309 | 44,941 | 9.3% |
| LA ROMANA | 1,179 | 2,078 | 3,458 | 4,223 | 5,248 | 4,497 | 2,244 | 1,131 | | 27,623 | 5.7% |
| PUERTO PLATA | 774 | 1,668 | 2,005 | 2,128 | 2,518 | 2,871 | 2,874 | 1,233 | 860 | 16,931 | 3.5% |
| VALVERDE | 90 | 364 | 640 | 1,063 | 1,666 | 1,986 | 1,843 | 1,056 | 693 | 9,401 | 1.9% |
| SAN PEDRO DE MACORIS | 544 | 994 | 1,442 | 1,711 | 2,310 | 2,369 | 2,550 | 1,385 | 652 | 13,957 | 2.9% |
| SAN CRISTOBAL | 660 | 863 | 1,451 | 1,868 | 2,375 | 3,077 | 2,577 | 1,345 | 649 | 14,865 | 3.1% |
| LA VEGA | 342 | 644 | 1,122 | 1,532 | 1,867 | 2,016 | 2,283 | 1,101 | 478 | 11,385 | 2.4% |
| MARIA TRINIDAD SANCHEZ | 51 | 304 | 384 | 412 | 609 | 761 | 925 | 501 | 361 | 4,308 | 0.9% |
| ESPAILLAT | 61 | 188 | 709 | 1,280 | 1,365 | 1,844 | 2,093 | 864 | 409 | 8,813 | 1.8% |
| DUARTE | 189 | 341 | 753 | 890 | 1,178 | 1,531 | 1,961 | 807 | 401 | 8,051 | 1.7% |
| SAN JUAN DE LA MAGUANA | 60 | 196 | 424 | 442 | 544 | 712 | 555 | 190 | 304 | 3,427 | 0.7% |
| MONSEÑOR NOUEL | 111 | 490 | 700 | 772 | 828 | 1,049 | 1,284 | 544 | 302 | 6,080 | 1.3% |
| PERAVIA | 52 | 126 | 437 | 624 | 888 | 1,255 | 847 | 427 | 243 | 4,899 | 1.0% |
| AZUA | 48 | 173 | 282 | 305 | 409 | 431 | 670 | 319 | 214 | 2,851 | 0.6% |
| BARAHONA | 76 | 249 | 538 | 657 | 542 | 961 | 1,598 | 653 | 247 | 5,521 | 1.1% |
| MONTECRISTI | 17 | 88 | 254 | 489 | 606 | 800 | 609 | 273 | 209 | 3,345 | 0.7% |
| DAJABON | 4 | 90 | 192 | 291 | 329 | 516 | 404 | 247 | 195 | 2,268 | 0.5% |
| SANTIAGO RODRIGUEZ | 44 | 147 | 256 | 280 | 293 | 333 | 450 | 229 | 154 | 2,186 | 0.5% |
| SANCHEZ RAMIREZ | 47 | 161 | 368 | 457 | 586 | 538 | 747 | 353 | 170 | 3,427 | 0.7% |
| SALCEDO | 11 | 52 | 211 | 357 | 413 | 499 | 530 | 274 | 149 | 2,496 | 0.5% |
| MONTE PLATA | 17 | 62 | 120 | 252 | 476 | 605 | 650 | 265 | 138 | 2,585 | 0.5% |
| SAMANA | 29 | 39 | 258 | 277 | 412 | 545 | 541 | 240 | 134 | 2,475 | 0.5% |
| HATO MAYOR | 107 | 136 | 271 | 423 | 484 | 540 | 349 | 189 | 129 | 2,628 | 0.5% |
| ELIAS PIÑA | 8 | 24 | 132 | 188 | 273 | 379 | 414 | 286 | 51 | 1,755 | 0.4% |
| BAHORUCO | 6 | 17 | 74 | 146 | 153 | 207 | 221 | 106 | 60 | 990 | 0.2% |
| PEDERNALES | 28 | 59 | 307 | 291 | 87 | 124 | 315 | 69 | 45 | 1,325 | 0.3% |
| INDEPENDENCIA | 5 | 42 | 87 | 117 | 226 | 143 | 89 | 79 | 46 | 834 | 0.2% |
| SAN JOSE DE OCOA | 5 | 1 | 3 | 2 | 2 | 74 | 149 | 102 | 34 | 372 | 0.1% |
| EL SEYBO | 28 | 26 | 69 | 89 | 159 | 123 | 100 | 34 | 15 | 643 | 0.1% |
| Total | 19,521 | 32,139 | 49,285 | 59,667 | 73,405 | 86,959 | 89,293 | 47,450 | 25,825 | 483,544 | 100.0% |

Reporte de Accidentes Laborales y Enfermedades Profesionales por Provincia



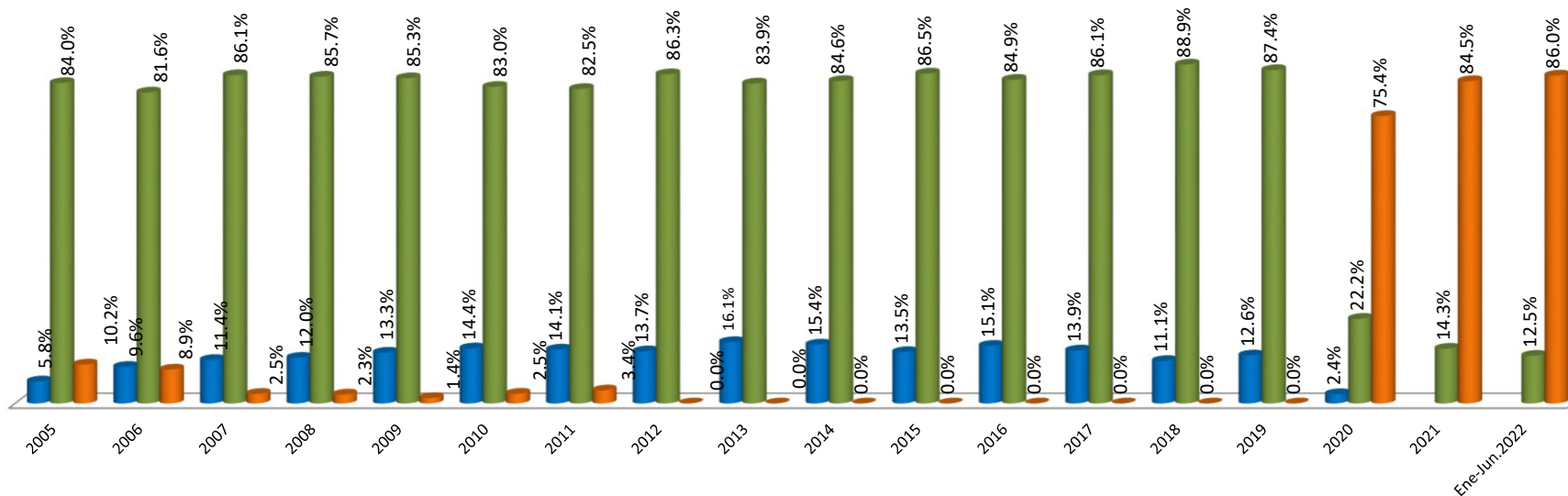


Solicitud de Beneficios de IDOPPRIL
Instituto Dominicano de Prevención y Protección de Riesgos Laborales
Reporte de Accidentes Laborales y Enfermedades Profesionales por Zona de Procedencia
Período: Diciembre 2007 - Junio 2022

| Años | Rural | Urbana | No Especificada | Total | % Rural | % Urbano | % No Especificado |
|--------------|---------------|----------------|-----------------|----------------|--------------|--------------|-------------------|
| 2005 | 215 | 3,135 | 381 | 3,731 | 5.8% | 84.0% | 10.2% |
| 2006 | 530 | 4,514 | 491 | 5,535 | 9.6% | 81.6% | 8.9% |
| 2007 | 973 | 7,357 | 214 | 8,544 | 11.4% | 86.1% | 2.5% |
| 2008 | 1,313 | 9,407 | 257 | 10,977 | 12.0% | 85.7% | 2.3% |
| 2009 | 1,953 | 12,523 | 207 | 14,683 | 13.3% | 85.3% | 1.4% |
| 2010 | 2,519 | 14,493 | 444 | 17,456 | 14.4% | 83.0% | 2.5% |
| 2011 | 3,191 | 18,636 | 770 | 22,597 | 14.1% | 82.5% | 3.4% |
| 2012 | 3,646 | 23,042 | - | 26,688 | 13.7% | 86.3% | 0.0% |
| 2013 | 4,605 | 24,027 | 3 | 28,635 | 16.1% | 83.9% | 0.0% |
| 2014 | 4,791 | 26,240 | 1 | 31,032 | 15.4% | 84.6% | 0.0% |
| 2015 | 4,653 | 29,895 | 1 | 34,549 | 13.5% | 86.5% | 0.0% |
| 2016 | 5,873 | 32,982 | 1 | 38,856 | 15.1% | 84.9% | 0.0% |
| 2017 | 5,761 | 35,719 | 9 | 41,489 | 13.9% | 86.1% | 0.0% |
| 2018 | 5,057 | 40,412 | 1 | 45,470 | 11.1% | 88.9% | 0.0% |
| 2019 | 6,182 | 42,963 | 3 | 49,148 | 12.6% | 87.4% | 0.0% |
| 2020 | 872 | 7,992 | 27,145 | 36,009 | 2.4% | 22.2% | 75.4% |
| 2021 | 536 | 6,804 | 40,110 | 47,450 | 1.1% | 14.3% | 84.5% |
| Ene-Jun.2022 | 393 | 3,225 | 22,207 | 25,825 | 1.5% | 12.5% | 86.0% |
| Total | 53,063 | 343,366 | 92,245 | 488,674 | 10.9% | 70.3% | 18.9% |

Reporte de Accidentes Laborales y Enfermedades Profesionales por Zona de Procedencia

■ % Rural ■ % Urbano ■ % No Especificado



Fuente: Portal web de la ARL



Solicitud de Beneficios de IDOPPRIL
 Instituto Dominicano de Prevención y Protección de Riesgos Laborales
 Reporte de Accidentes Laborales y Enfermedades Profesionales por Empresas

Período: Diciembre 2007 - Junio 2022

| Años | Sector Público | Sector Privado | Total | % Público | % Privado |
|--------------|----------------|----------------|----------------|---------------|---------------|
| 2007 | 445 | 8,099 | 8,544 | 5.21% | 94.79% |
| 2008 | 660 | 10,317 | 10,977 | 6.01% | 93.99% |
| 2009 | 986 | 13,697 | 14,683 | 6.72% | 93.28% |
| 2010 | 1,477 | 15,979 | 17,456 | 8.46% | 91.54% |
| 2011 | 2,094 | 20,503 | 22,597 | 9.27% | 90.73% |
| 2012 | 3,858 | 22,830 | 26,688 | 14.46% | 85.54% |
| 2013 | 4,451 | 24,184 | 28,635 | 15.54% | 84.46% |
| 2014 | 5,112 | 25,920 | 31,032 | 16.47% | 83.53% |
| 2015 | 5,396 | 29,153 | 34,549 | 15.62% | 84.38% |
| 2016 | 6,565 | 32,291 | 38,856 | 16.90% | 83.10% |
| 2017 | 8,616 | 32,873 | 41,489 | 20.77% | 79.23% |
| 2018 | 10,106 | 35,364 | 45,470 | 22.23% | 77.77% |
| 2019 | 10,920 | 38,228 | 49,148 | 22.22% | 77.78% |
| 2020 | 11,630 | 28,515 | 40,145 | 28.97% | 71.03% |
| 2021 | 13,064 | 30,609 | 43,673 | 29.91% | 70.09% |
| Ene-Jun.2022 | 7,380 | 18,445 | 25,825 | 28.58% | 71.42% |
| Total | 92,760 | 387,007 | 479,767 | 19.33% | 80.67% |

■ Sector Público ■ Sector Privado



Fuente: Página web de la ARL

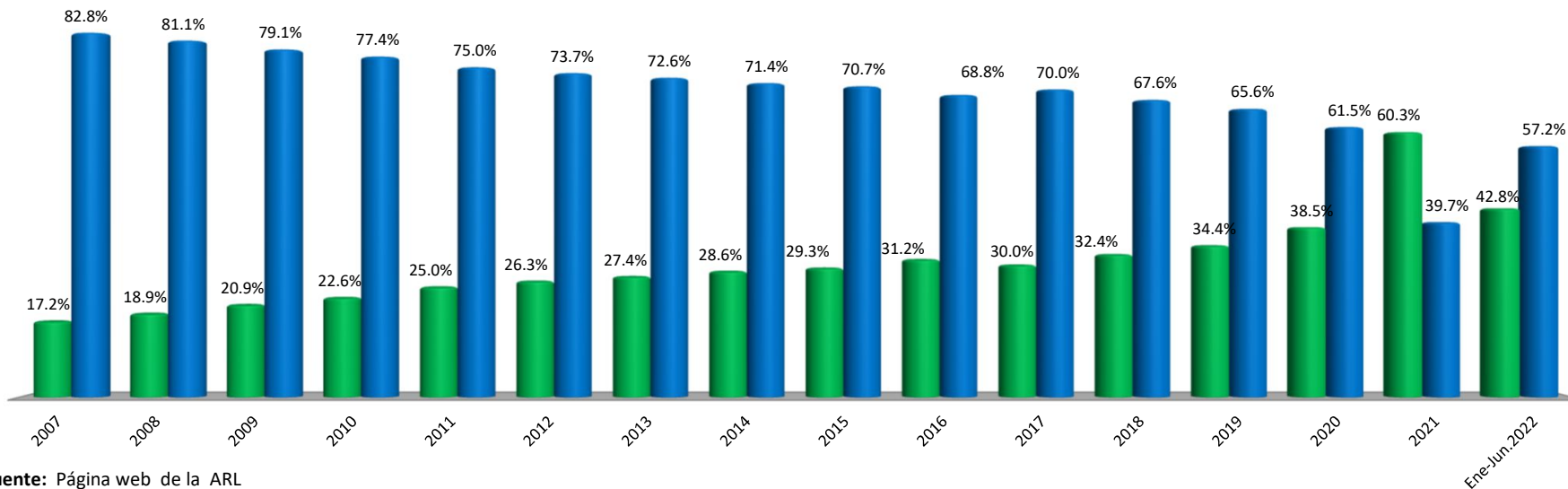


Solicitud de Beneficios de IDOPPRIL
Instituto Dominicano de Prevención y Protección de Riesgos Laborales
Reporte de Accidentes Laborales y Enfermedades Profesionales por Sexo
 Período: Diciembre 2007 - Junio 2022

| Año | Femenino | Masculino | Total Casos | % Femenino | % Masculino |
|--------------|----------------|----------------|----------------|--------------|--------------|
| 2007 | 1,468 | 7,076 | 8,544 | 17.2% | 82.8% |
| 2008 | 2,080 | 8,897 | 10,977 | 18.9% | 81.1% |
| 2009 | 3,076 | 11,607 | 14,683 | 20.9% | 79.1% |
| 2010 | 3,940 | 13,516 | 17,456 | 22.6% | 77.4% |
| 2011 | 5,648 | 16,949 | 22,597 | 25.0% | 75.0% |
| 2012 | 7,023 | 19,665 | 26,688 | 26.3% | 73.7% |
| 2013 | 7,836 | 20,799 | 28,635 | 27.4% | 72.6% |
| 2014 | 8,866 | 22,166 | 31,032 | 28.6% | 71.4% |
| 2015 | 10,124 | 24,425 | 34,549 | 29.3% | 70.7% |
| 2016 | 12,141 | 26,715 | 38,856 | 31.2% | 68.8% |
| 2017 | 12,445 | 29,044 | 41,489 | 30.0% | 70.0% |
| 2018 | 14,726 | 30,744 | 45,470 | 32.4% | 67.6% |
| 2019 | 16,910 | 32,238 | 49,148 | 34.4% | 65.6% |
| 2020 | 15,467 | 24,678 | 40,145 | 38.5% | 61.5% |
| 2021 | 28,626 | 18,824 | 47,450 | 60.3% | 39.7% |
| Ene-Jun.2022 | 11,062 | 14,763 | 25,825 | 42.8% | 57.2% |
| Total | 161,438 | 322,106 | 483,544 | 33.4% | 66.6% |

Reporte de Accidentes Laborales y Enfermedades Profesionales por Sexo

■ % Femenino ■ % Masculino



Fuente: Página web de la ARL



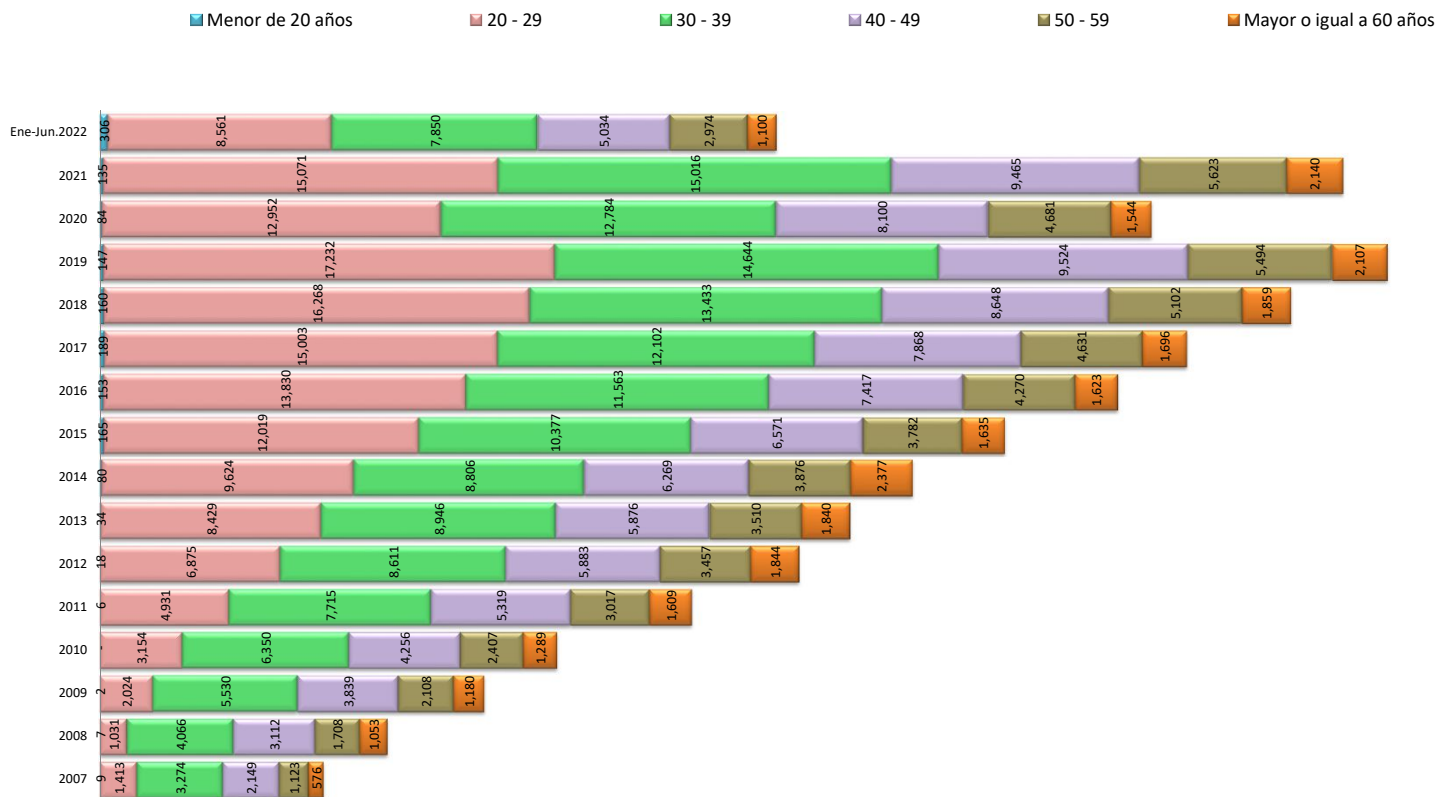
Solicitud de Beneficios de IDOPPRIL
Instituto Dominicano de Prevención y Protección de Riesgos Laborales
Reporte de Accidentes Laborales y Enfermedades Profesionales por Rango de Edad

Período: Diciembre 2007 - Junio 2022

| Años | Menor de 20 años | 20 - 29 | 30 - 39 | 40 - 49 | 50 - 59 | Mayor o igual a 60 años | Total | % Accidentados Menor de 20 años | % Accidentados 20 -29 años | % Accidentados 30 -39 años | % Accidentados 40 -49 años | % Accidentados 50 -59 años | % Accidentados Mayor de 60 años |
|--------------|------------------|----------------|----------------|---------------|---------------|-------------------------|----------------|---------------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|---------------------------------|
| 2007 | 9 | 1,413 | 3,274 | 2,149 | 1,123 | 576 | 8,544 | 0.11% | 16.54% | 38.32% | 25.15% | 13.14% | 6.74% |
| 2008 | 7 | 1,031 | 4,066 | 3,112 | 1,708 | 1,053 | 10,977 | 0.06% | 9.39% | 37.04% | 28.35% | 15.56% | 9.59% |
| 2009 | 2 | 2,024 | 5,530 | 3,839 | 2,108 | 1,180 | 14,683 | 0.01% | 13.78% | 37.66% | 26.15% | 14.36% | 8.04% |
| 2010 | - | 3,154 | 6,350 | 4,256 | 2,407 | 1,289 | 17,456 | 0.00% | 18.07% | 36.38% | 24.38% | 13.79% | 7.38% |
| 2011 | 6 | 4,931 | 7,715 | 5,319 | 3,017 | 1,609 | 22,597 | 0.03% | 21.82% | 34.14% | 23.54% | 13.35% | 7.12% |
| 2012 | 18 | 6,875 | 8,611 | 5,883 | 3,457 | 1,844 | 26,688 | 0.07% | 25.76% | 32.27% | 22.04% | 12.95% | 6.91% |
| 2013 | 34 | 8,429 | 8,946 | 5,876 | 3,510 | 1,840 | 28,635 | 0.12% | 29.44% | 31.24% | 20.52% | 12.26% | 6.43% |
| 2014 | 80 | 9,624 | 8,806 | 6,269 | 3,876 | 2,377 | 31,032 | 0.26% | 31.01% | 28.38% | 20.20% | 12.49% | 7.66% |
| 2015 | 165 | 12,019 | 10,377 | 6,571 | 3,782 | 1,635 | 34,549 | 0.48% | 34.79% | 30.04% | 19.02% | 10.95% | 4.73% |
| 2016 | 153 | 13,830 | 11,563 | 7,417 | 4,270 | 1,623 | 38,856 | 0.39% | 35.59% | 29.76% | 19.09% | 10.99% | 4.18% |
| 2017 | 189 | 15,003 | 12,102 | 7,868 | 4,631 | 1,696 | 41,489 | 0.46% | 36.16% | 29.17% | 18.96% | 11.16% | 4.09% |
| 2018 | 160 | 16,268 | 13,433 | 8,648 | 5,102 | 1,859 | 45,470 | 0.35% | 35.78% | 29.54% | 19.02% | 11.22% | 4.09% |
| 2019 | 147 | 17,232 | 14,644 | 9,524 | 5,494 | 2,107 | 49,148 | 0.30% | 35.06% | 29.80% | 19.38% | 11.18% | 4.29% |
| 2020 | 84 | 12,952 | 12,784 | 8,100 | 4,681 | 1,544 | 40,145 | 0.21% | 32.26% | 31.84% | 20.18% | 11.66% | 3.85% |
| 2021 | 135 | 15,071 | 15,016 | 9,465 | 5,623 | 2,140 | 47,450 | 0.28% | 31.76% | 31.65% | 19.95% | 11.85% | 4.51% |
| Ene-Jun.2022 | 306 | 8,561 | 7,850 | 5,034 | 2,974 | 1,100 | 25,825 | 1.18% | 33.15% | 30.40% | 19.49% | 11.52% | 4.26% |
| Total | 1,495 | 148,417 | 151,067 | 99,330 | 57,763 | 25,472 | 483,544 | 0.31% | 30.69% | 31.24% | 20.54% | 11.95% | 5.27% |

Fuente: Portal de la ARL

Reporte de Accidentes Laborales y Enfermedades Profesionales por Rango de Edad



Fuente: Página web de la ARL



Convenio Bilateral de Seguridad Social Entre España y la República Dominicana

El Convenio Bilateral de Seguridad Social entre el Reino Unido de España y la República Dominicana, fue el 1 julio de 2004, en vigor desde el 1 julio del 2006. Este convenio abarca los casos de pensiones y jubilaciones, prestaciones por vejez, prestaciones por cesantía por edad avanzada, prestaciones por sobrevivencia, etc. Este convenio se firmó por el aumento de las migraciones, donde los trabajadores han dividido sus carreras laborales y muchas veces no accedían a los beneficios de retiro, o los seguros de sobrevivencia o invalidez.

Este convenio es aplicable a los dominicanos y españoles que estén o hayan estado sujetos a las legislaciones de Seguridad Social de España o República Dominicana, así como sus familiares beneficiarios y sobrevivientes. Los interesados requieren el tiempo de cotización en RD - España o España-RD, y estas cotizaciones se suman al tiempo de cotización del país aplicar, para obtener los beneficios que la Seguridad Social otorga.

Para enero_ junio 2022, la Oficina del Convenio Bilateral de Seguridad Social entre España y la RD han registrado un total de 570 nuevos expedientes, el 95% fueron nuevas introducciones y el 4% de las solicitudes fueron de reintroducciones.

En este mismo período, el 7.9% solicitaron certificaciones de períodos cotizados o cuantías; el 18% por jubilación o vejez; el 12.7% por sobrevivencia, el 5.8% por incapacidad y el 55.6% por eximición de cotización. Del total de expedientes el 56.1% estan concluidos y el 43.9% en proceso.

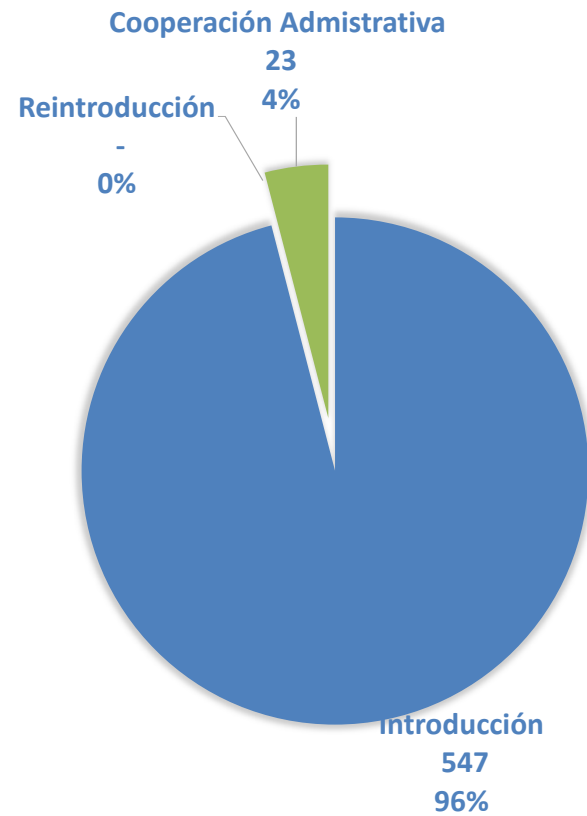


Convenio Bilateral de Seguridad Social entre España y la República Dominicana Cantidad de Solicitudes por Tipo de Trámite

Período: Enero_Junio 2022

| Tipo de Trámite | Ene-Jun_2022 | % |
|----------------------------|--------------|-------------|
| Introducción | 547 | 96% |
| Reintroducción | - | 0% |
| Cooperación Administrativa | 23 | 4% |
| Total | 570 | 100% |

Fuente: Consejo Nacional de Seguridad Social (CNSS).

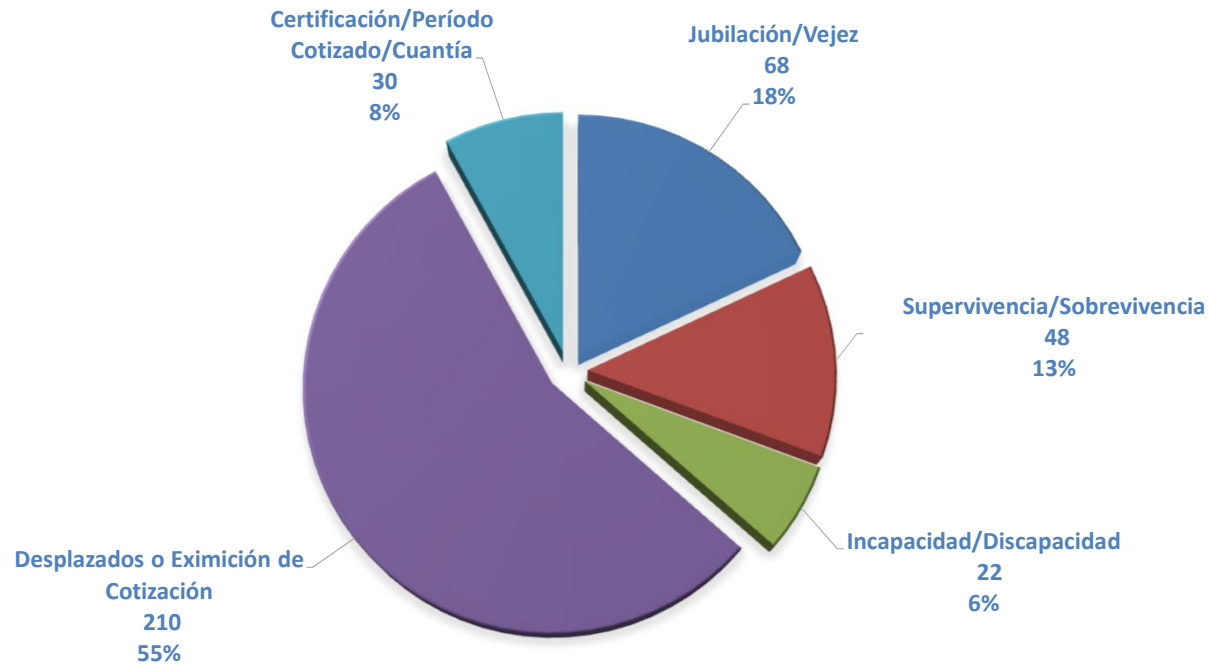




Convenio Bilateral de Seguridad Social entre España y la República Dominicana Cantidad de Solicitudes por Año y Tipo de Beneficio

Período: Junio 2022

| Tipo de Beneficio | Ene-Abr.2022 | % |
|--|--------------|---------------|
| Jubilación/Vejez | 68 | 18.0% |
| Supervivencia/Sobrevivencia | 48 | 12.7% |
| Incapacidad/Discapacidad | 22 | 5.8% |
| Desplazados o Eximición de Cotización | 210 | 55.6% |
| Certificación/Período Cotizado/Cuantía | 30 | 7.9% |
| Total | 378 | 100.0% |





Convenio Bilateral de Seguridad Social entre España y la República Dominicana

Cantidad de Solicitudes y Tramitaciones Concluidas

Período: Enero_Junio 2022

| Solicitudes | Ene.2022 | % |
|--------------|------------|-------------|
| Concluidos | 320 | 56% |
| En Proceso | 250 | 44% |
| Total | 570 | 100% |

Fuente: Consejo Nacional de Seguridad Social (CNSS).

