

CONSEJO NACIONAL DE SEGURIDAD SOCIAL

Dirección De Planificación Y Desarrollo

Aprobación Documental

NOMBRE DEL DOCUMENTO:

BOLETÍN ESTADÍSTICO: MARZO 2023

Las Informaciones contenidas en el siguiente documento son de carácter oficial, elaboradas y actualizadas mensualmente por la Dirección de Planificación y Desarrollo de la Gerencia General del Consejo Nacional de Seguridad Social. Los informes estadísticos del Sistema Dominicano de Seguridad Social (SDSS) son actualizados y publicados con dos meses posteriores a la generación de las informaciones estadísticas, ya que CNSS no genera datos, solo, las compila, procesa, tabula y analiza; por lo tanto, depende de los informes y las publicaciones de las instituciones generadoras.

| | NOMBRE | FIRMA | FECHA APROBACIÓN |
|--------------------|---|--|-------------------------|
| ELABORADO: | Gilma Santana Guzmán Analista de Estadísticas |  | 9/6/23 |
| REVISADO: | Francis Encarnación Encargado Departamento Formulación Monitoreo y Evaluación de Planes, Programas y Proyectos |  | 9/6/23 |
| AUTORIZADO: | Escania Navarro Directora de Planificación y Desarrollo |  | 9/6/23 |





CNSS

CONSEJO NACIONAL DE SEGURIDAD SOCIAL

BOLETÍN ESTADÍSTICO

SDSS LEY 87-01

MENSUAL

Marzo 2023

República Dominicana

CONTENIDO

| | |
|--|-----|
| I. DATOS GENERALES DEL SDSS | 1 |
| II. LEY 87-01. CREA EL SISTEMA DOMINICANO DE SEGURIDAD SOCIAL. EVOLUCIÓN..... | 12 |
| III. ORGANIZACIÓN DEL SISTEMA DOMINICANA DE SEGURIDAD SOCIAL (SDSS)... | 13 |
| IV. REGÍMENES Y SEGUROS DEL SDSS | 14 |
| V. SEGUROS Y BENEFICIOS DEL SISTEMA DOMINICANO SEGURIDAD SOCIAL (SDSS)..... | 15 |
| VI. ESTADÍSTICAS POR EMPRESAS Y EMPLEADOS DEL SDSS..... | 17 |
| VII. SEGURO FAMILIAR DE SALUD (SFS)..... | 21 |
| VIII. AFILIACIÓN DEL SEGURO DE VEJEZ, DISCAPACIDAD Y SOBREVIVENCIA (SVDS) DEL RC | 37 |
| IX. AFILIACIÓN DEL SEGURO DE RIESGOS LABORALES DEL RC | 50 |
| X. SISTEMA DOMINICANO DE SEGURIDAD SOCIAL (SDSS) INGRESOS Y EGRESOS DEL SDSS | 57 |
| XI. BENEFICIOS, SOLICITUDES Y BENEFICIARIOS..... | 87 |
| XII. SEGURO DE VEJEZ, DISCAPACIDAD Y SOBREVIVENCIA (SVDS). PENSIONES OTORGADAS | 92 |
| XIII. SOLICITUD DE BENEFICIOS DE IDOPPRIL. INSTITUTO DOMINICANO DE PREVENCIÓN Y PROTECCIÓN DE RIESGOS LABORALES | 96 |
| CONVENIO BILATERAL DE SEGURIDAD SOCIAL. ENTRE ESPAÑA Y LA REPÚBLICA DOMINICANA | 105 |





***El Sistema Dominicano de la
Seguridad Social (SDSS***

I. DATOS GENERALES DEL SDSS

a) Sistema Dominicano De Seguridad Social (SDSS)

Es un Sistema de protección social público creado mediante la Ley 87-01 promulgada el 9 de mayo de 2001. Su carácter es universal, obligatorio, solidario, plural e integral a fin de otorgar los derechos constitucionales a la población; regular y desarrollar los deberes y derechos recíprocos del Estado y los ciudadanos en lo referente al financiamiento para la protección de la población contra los riesgos de vejez, discapacidad, cesantía por edad avanzada, sobrevivencia, enfermedad, maternidad, infancia y riesgos laborales.

Este sistema aglutina, articula, normatiza y supervisa, todas las instituciones públicas, privadas y mixtas dedicadas a actividades principales o complementarias de Seguridad Social en la República Dominicana.

b) Instituciones y organismos que Componen el SDSS

- **Consejo Nacional De Seguridad Social (CNSS):** Es el órgano superior del Sistema Dominicano de Seguridad Social (SDSS). Se encarga de la dirección y conducción del Sistema, de establecer las políticas y regular el funcionamiento de sus instituciones. Garantiza la extensión de cobertura, defiende a los beneficiarios y vela por el desarrollo institucional, la integralidad de los programas y el equilibrio financiero del SDSS.

Establece las políticas de seguridad social orientadas a la protección integral y el bienestar general de la población; vela por la elevación de los niveles de equidad, de solidaridad y participación ciudadana para reducir la pobreza, promover a la mujer, proteger la niñez y la vejez, preservar el medio ambiente y realizar los estudios necesarios para extender la protección de la Seguridad Social a los ciudadanos y someter al Poder Ejecutivo las propuestas correspondientes para fines de aprobación.

- **Gerencia General Del Consejo Nacional De Seguridad Social**, funge como secretaría del CNSS, participa en las reuniones de este organismo con voz, pero sin voto y es la responsable de:
 - Ejecutar y hacer ejecutar las decisiones, acuerdos y resoluciones del Consejo Nacional de Seguridad Social
 - Organizar, controlar y supervisar las dependencias técnicas y administrativas del CNSS
 - Someter a la aprobación del CNSS los proyectos de reglamentos consignados en el artículo 2 de la Ley 87-01, así como los reglamentos sobre el funcionamiento del propio Consejo Nacional.
 - Presentar al CNSS las iniciativas que sean necesarias para garantizar el cumplimiento de los objetivos y metas del SDSS, entre otras.

- **Tesorería De La Seguridad Social (TSS)**: Entidad autónoma y descentralizada del Estado, adscrita al Ministerio de Trabajo, dotada de personalidad jurídica, según establece el Art. 28 de la ley 87-01 modificado mediante el artículo 3 de la Ley 13-20. La TSS es la institución responsable de administrar el Sistema Único de Información y Recaudo (SUIR), y la distribución y pago de los recursos del Sistema Dominicano de Seguridad Social (SDSS), mediante una gestión modelo, confiable, enfocada en el servicio y compromiso, con eficiencia y transparencia.

- **Dirección De Información Y Defensa De Los Afiliados a La Seguridad Social (DIDA)**: Es el sensor del Sistema Dominicano de Seguridad Social (SDSS) y asiste a todos los dominicanos y residentes legales en el país. Promueve, educa, informa, orienta, sobre el Sistema Dominicano de Seguridad Social. También asesora, defiende y acompaña a los afiliados hasta la resolución final de los casos. Además, Monitorea la entrega de las prestaciones y de la información suministrada a los usuarios. Estudia la calidad y oportunidad de los servicios en salud, pensiones y riesgos laborales, cuyos resultados difunde para que los afiliados tomen decisiones acertadas sobre las ARS, AFP y el IDOPPRIL, instancias que se encargan de administrar sus riesgos.

- **Contraloría Del Sistema Dominicano De Seguridad Social**, es una entidad dependiente del Consejo Nacional de Seguridad Social (CNSS), que tiene como función auditar las operaciones de las instituciones del sistema.
- **Superintendencia De Pensiones (SIPEN)**, es una entidad estatal, autónoma, con personería jurídica, y patrimonio propio, para que a nombre y representación del Estado Dominicano, ejerza a plenitud, la función de velar por el estricto cumplimiento de la presente ley y de sus normas complementarias en su área de incumbencia, de proteger los intereses de los afiliados, vigilar la solvencia financiera de las Administradoras de Fondos de Pensiones (AFP) y contribuir a fortalecer el Sistema Previsional Dominicano.
- **Superintendencia De Salud Y Riesgos Laborales (SISALRIL)**: Es una entidad estatal, autónoma, con personería jurídica y patrimonio propio, dotada de un personal técnico y administrativo altamente calificado; la cual, a nombre y representación del Estado Dominicano ejerce las siguientes funciones:
 - Velar por el estricto cumplimiento de la ley 87-01 y sus normas complementarias.
 - Proteger los intereses de los afiliados.
 - Vigilar la solvencia financiera del Seguro Nacional de Salud, las Administradoras de Riesgos de Salud (ARS) y la Administradora de Riesgos Laborales (ARL).
 - Supervisar el pago puntual a las Administradoras y de éstas a las Prestadoras de Servicios de Salud (PSS).
 - Contribuir a fortalecer el Sistema Nacional de Salud.
- **Administradoras de Fondos de Pensiones (AFP)**: son sociedades financieras constituidas de acuerdo a las leyes del país, con el objeto exclusivo de administrar las cuentas personales de los afiliados e invertir adecuadamente los fondos de pensiones, otorgar y administrar las prestaciones del sistema previsional. Estas pueden ser públicas, privadas o mixtas.

- **Administradoras de Riesgos de Salud (ARS):** son entidades públicas, privadas o mixtas, descentralizadas, con patrimonio propio y personería jurídica, autorizada por la Superintendencia de Salud y Riesgos Laborales a asumir y administrar el riesgo de la provisión del Plan Básico de Salud, a una determinada cantidad de beneficiarios, mediante un pago per cápita previamente establecido por el Consejo Nacional de Seguridad Social.
- **Seguro Nacional de Salud (SENASA):** es una ARS pública, descentralizada, con patrimonio propio y personería jurídica, autorizada a asumir y administrar el riesgo de la provisión del Plan Básico de Salud a los empleados públicos, los de instituciones descentralizadas, a los trabajadores del Régimen Contributivo, así como los beneficiarios del Régimen Subsidiado y a los empleados privados que lo deseen.
- **Prestadoras de Servicios de Salud (PSS):** Son personas físicas legalmente facultadas o entidades públicas, privadas o mixtas, descentralizadas, con patrimonio propio y personería jurídica, dedicadas a la provisión de servicios ambulatorios, de diagnósticos, hospitalarios y quirúrgicos; habilitadas por la Secretaría de Estado de Salud Pública y Asistencia Social (SESPAS) de acuerdo a la ley General de Salud.
- **El Instituto Dominicano de Prevención y Protección de Riesgos Laborales (IDOPPRIL):** El Instituto Dominicano de Prevención y Protección de Riesgos Laborales (IDOPPRIL), adscrito al Ministerio de Trabajo, como entidad pública, autónoma, con personería jurídica y patrimonio propio.

Atribuciones:

- La administración y pago de las prestaciones del seguro de riesgos Laborales del sistema Dominicano de seguridad Social (SDSS).
- La contratación de servicios de salud para la atención de afiliados por enfermedades producto del trabajo y accidentes laborales.
- La promoción sobre prevención y control de los riesgos laborales.

- Promoción del estudio, conocimiento y atención integral de la salud de los trabajadores.
- **Comisión Médica Nacional (CMN):** Es una instancia de apelación cuya función es revisar, validar o rechazar los dictámenes de las Comisiones Médicas Regionales.
- **Comisiones Médicas Regionales (CMR):** son entidades formadas por médicos designados por el CNSS para determinar el grado de discapacidad, siguiendo las normas de evaluación y calificación del grado de discapacidad, elaboradas por el Consejo Nacional de la Seguridad Social.
- **Comisión Técnica sobre Discapacidad (CTD):** Se encargan de establecer las normas, criterios y parámetros para evaluar y calificar el grado de discapacidad de los afiliados de las Administradoras de Fondos de Pensiones (AFP).
- **UNIPAGO:** Es la empresa procesadora de la base de datos (EPBD) del Sistema Dominicano de Seguridad Social (SDSS), referenciada en la Ley 87-01 en su artículo 86, párrafo IV en el cual se establece que: “El gobierno concede la operación de la base de datos a una empresa privada cuyos accionistas sean las Administradoras de Fondos de Pensiones (AFP) y las Administradoras de Riesgos de Salud (ARS), que será encargada de la tesorería y de la administración del sistema único de registro, así como el procesamiento de la información”.

c) Seguros Del SDSS

- **Seguro Familiar de Salud (SFS),** tiene por finalidad, la protección integral de la salud física y mental del afiliado y su familia, así como alcanzar una cobertura universal sin exclusiones por edad, sexo, condición social, laboral o territorial, garantizando el acceso regular de los grupos sociales más vulnerables y velando por el equilibrio financiero, mediante la racionalización del costo de las prestaciones y de la administración del Sistema.

- **Seguro de Vejez, Discapacidad y Sobrevivencia (SVDS)**, tiene por objetivo reemplazar la pérdida o reducción del ingreso por vejez, fallecimiento, discapacidad, cesantía en edad avanzada y sobrevivencia.
- **Seguro de Riesgos Laborales (SRL)**, el propósito de este seguro es prevenir y cubrir los daños ocasionados por accidentes de trabajo y/o enfermedades profesionales. Comprende toda lesión corporal y todo estado mórbido que el trabajador sufra en ocasión o por consecuencia del trabajo que presta por cuenta ajena. Incluye los accidentes de tránsito en horas laborables y/o en la ruta hacia o desde el centro de trabajo.

d) **Regímenes del SDSS**

- **Régimen Contributivo (RC)**, integra a los trabajadores asalariados públicos y privados y a los empleadores. Es financiado por los trabajadores y empleadores incluyendo al Estado en su condición de empleador. Comprende los seguros de Vejez, Discapacidad y Sobrevivencia; Familiar de Salud y Riesgos Laborales.
- **Régimen Subsidiado (RS)**, protege a los trabajadores por cuenta propia con ingresos inestables e inferiores al salario mínimo nacional, así como a los desempleados, discapacitados e indigentes, financiado fundamentalmente por el Estado Dominicano. Comprende los seguros de Vejez, Discapacidad y Sobrevivencia y Familiar de Salud.
- **Régimen Contributivo Subsidiado (RCS)**, protegerá a los profesionales y técnicos independientes y a los trabajadores por cuenta propia con ingresos promedio, iguales o superiores a un salario mínimo nacional, con aportes del trabajador y un subsidio estatal para suplir la falta de empleador. Comprende los seguros de Vejez, Discapacidad y Sobrevivencia y Familiar de Salud.

e) Beneficios y Prestaciones

Los beneficios en el Seguro Familiar de Salud (SFS) son:

- **Prestaciones en especie:**
 - Plan Básico de Salud.
 - Estancias infantiles

- **Prestaciones en dinero:**
 - Subsidio por Enfermedad.
 - Subsidio por Maternidad y lactancia

f) Plan Básico De Salud (PBS)

Es el conjunto de servicios de atención a la salud de las personas a los que tienen derecho todos los afiliados a los regímenes Contributivo, Contributivo Subsidiado y Subsidiado, cuyos contenidos están definidos en el reglamento correspondiente y su forma de prestación estará normalizada y regulada por los manuales de procedimientos y guías de atención integral que se elaboran para tal efecto.

g) Plan De Servicios De Salud (PDSS)

Es el plan de Servicios de Salud producto del acuerdo firmado por todos los sectores del Sistema Dominicano de Seguridad Social (SDSS), el 19 de diciembre de 2006, ratificado mediante la Resolución No. 151-05 del Consejo Nacional de la Seguridad Social (CNSS) en fecha 11/01/2007, para posibilitar la entrada en vigencia del Seguro Familiar de Salud del Régimen Contributivo; es considerado como una primera etapa de aplicación del Plan Básico de Salud (PBS).

h) Las prestaciones del PDSS

- Prevención y Promoción
- Atención Ambulatoria
- Servicios Odontológicos
- Emergencia
- Hospitalización
- Partos
- Cirugía
- Apoyo Diagnóstico (Rx) en Internamiento y Ambulatorio
- Atenciones de Alto Costo y de Máximo Nivel de Complejidad
- Rehabilitación
- Medicamentos Ambulatorios

i) Diferencia entre el plan básico de salud (PBS) y el plan de servicios de salud (PDSS):

El Plan Básico de Salud (PBS) tiene un catálogo definido con todos los servicios de salud, el Plan de Servicios de Salud (PDSS) define gradualidad en la entrega de esos servicios, establece copagos, topes y cuotas moderadoras.

j) Instituciones Y Organismos Afines:

- **Sistema Nacional de Salud (SNS):** es el conjunto interrelacionado de elementos, mecanismos de integración, formas de financiamiento, provisión de servicios, recursos humanos y modelos de administración de las instituciones públicas y privadas, legalmente constituida y reglamentadas por el Estado, así como por los movimientos de la comunidad y las personas físicas o morales que realicen acciones de salud y cuya función principal sea atender mediante servicios de carácter nacional o local la salud de la población.

- **Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social (MISPAS)**, es el organismo rector en materia de salud el cual debe ejercer a través de sus instancias técnicas centrales y sus expresiones territoriales desconcentradas; es la máxima autoridad nacional en aspecto de salud, para regular la producción social de salud, dirigir y conducir políticas y acciones sanitarias; movilizar recursos de toda índole; vigilar la salud; coordinar acciones de las diferentes instituciones públicas y privadas y de otros sectores comprometidos con la salud, para el cumplimiento de las Políticas Nacionales de Salud.
- **Sistema Único de Beneficiarios (SIUBEN)**. Sistema de información y registro de beneficiarios del Gabinete de Coordinación de Política Social que tiene como finalidad la identificación y evaluación socioeconómica de las familias a fin de clasificarlas, priorizarlas y seleccionarlas, en vista a determinar su posible acceso a programas sociales y subsidios monetarios, es decir, que ordena a los hogares por criterios de carencias socioeconómicas, al mismo tiempo que provee la información de los hogares que demandan ayuda.

k) Otros Conceptos Importantes Del SDSS

- **Subsidio por Enfermedad Común:** Es por enfermedad no profesional, el afiliado del Régimen Contributivo tendrá derecho a un subsidio en dinero por incapacidad temporal para el trabajo. El mismo se otorga a partir del cuarto día de la incapacidad hasta un límite de 26 semanas, siempre que haya cotizado durante los doce últimos meses anteriores a la incapacidad y será equivalente al 60% del salario cotizable cuando reciba asistencia médica ambulatoria, y al 40% si la atención es hospitalaria.
- **Subsidios de Maternidad:** Es el pago en dinero a la trabajadora afiliada al Régimen Contributivo del Seguro Familiar de Salud (SFS), equivalente a 14 semanas de salario cotizable, otorgado durante el período de descanso pre y post natal.

- **Subsidio por Lactancia:** Es el pago que recibe la trabajadora afiliada que percibe un salario menor o igual a tres salarios mínimos nacional, por cada hijo nacido vivo, durante un período de doce meses. Si la trabajadora tiene más de un empleo, el valor a considerar para determinar su salario cotizante es la sumatoria de todos sus salarios registrados en la Seguridad Social.

I) **Los Beneficios en el Seguro de Vejez, Discapacidad Y Sobrevivencia (SVDS)**

- **Pensión de vejez,** son los ingresos mensuales que recibe un afiliado para compensar la pérdida a consecuencia de su retiro por haber terminado su vida laboral.
- **Pensión de discapacidad, total o parcial,** Son los beneficios que recibe el afiliado, cuando acredite sufrir una enfermedad que le inhabilite parcial o totalmente para ejercer un trabajo u oficio remunerado.
- **Pensión de cesantía por edad avanzada,** es el beneficio que obtiene el afiliado cuando queda privado de un trabajo remunerado, ha cumplido cincuenta y siete (57) años de edad, y tiene un mínimo de trescientas (300) cotizaciones acumuladas en su Cuenta de Capitalización Individual (CCI).
- **Pensión de sobrevivencia:** Es el beneficio al cual tienen derecho la esposa o la compañera de vida del afiliado fallecido y los hijos menores de 18 años, hasta 21 años si son estudiante y los hijos discapacitados, dependientes del titular, sin importar la edad.

m) **Beneficios en el Seguro de Riesgos Laborales (SRL)**

- Atención médica.
- Atención odontológica.
- Prótesis, anteojos y aparatos ortopédicos y su reparación;
- Subsidio por discapacidad temporal.

- Indemnización por discapacidad.
 - Pensión por discapacidad.
 - Pensión de sobrevivencia
- **Subsidio por discapacidad temporal:** en caso de accidente de trabajo o enfermedad profesional, el afiliado del Régimen Contributivo tendrá derecho a un subsidio en dinero por incapacidad temporal para el trabajo. El mismo se otorga a partir del cuarto día de la incapacidad para el trabajo, certificada por los médicos autorizados por el Colegio Médico Dominicano y certificado por la Sociedad de Medicina Ocupacional, hasta un límite de 52 semanas. Este subsidio es equivalente al 75% del salario medio de base del asegurado.

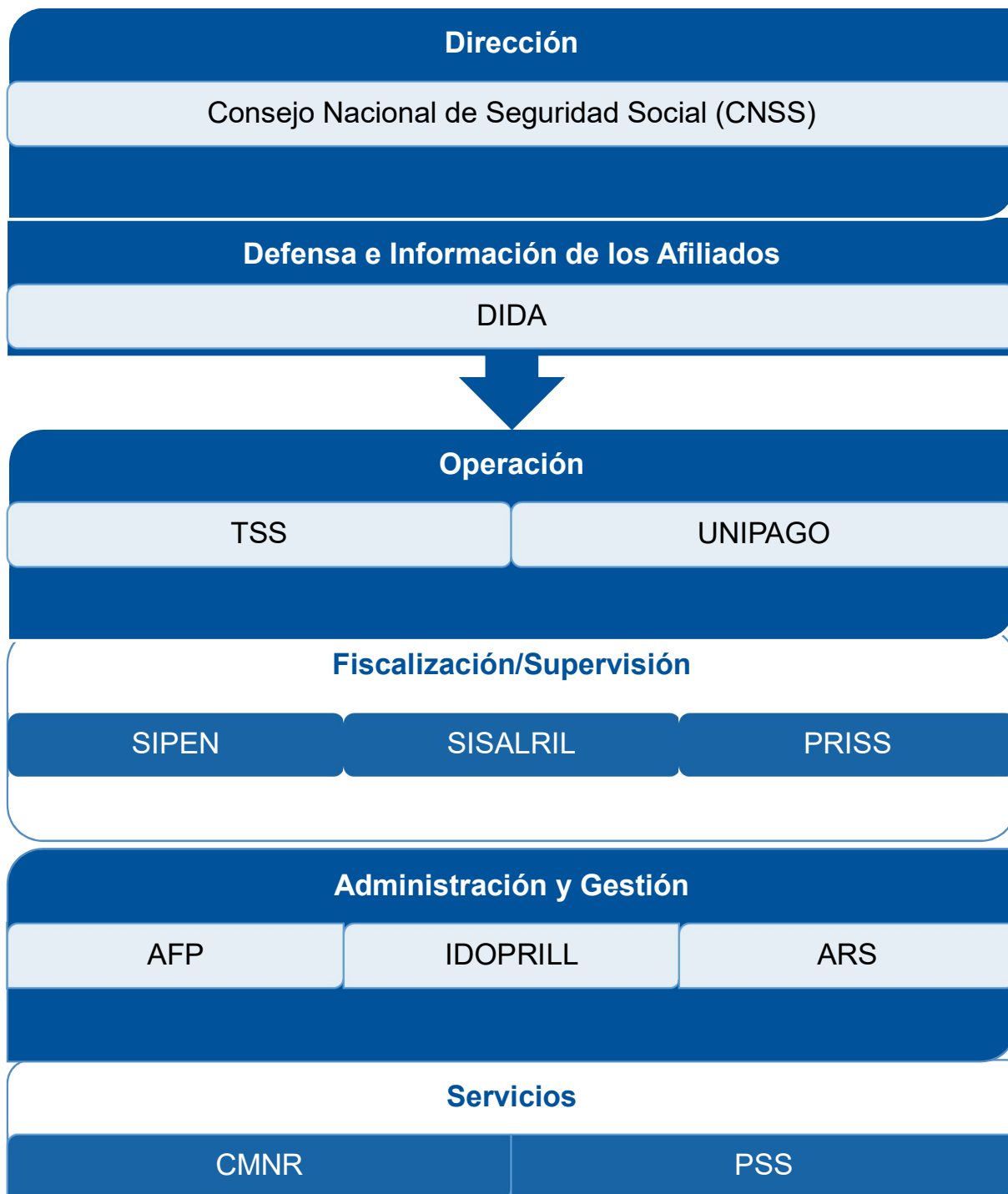
Indemnización por discapacidad, es el monto económico que recibirá un afiliado con una discapacidad superior al 15% e inferior al 50% y está calculada entre cinco y diez veces el sueldo base.

- **Pensión por discapacidad**, es que se otorga, cuando, como consecuencia del riesgo del trabajo, el trabajador sufriese una disminución permanente de su rendimiento normal para su profesión. De acuerdo al grado de discapacidad esta puede ser: parcial, total o gran discapacidad.
- **Pensión de sobrevivencia**, es la pensión, que, en caso de muerte por accidente de trabajo o enfermedad profesional de un trabajador o un pensionado por riesgo laboral, se otorga a la familia del fallecido. Los beneficiarios de esta pensión pueden ser el cónyuge o compañero de vida y los hijos menores de 18 años, hasta 21 si son estudiantes y de por vida si son discapacitados

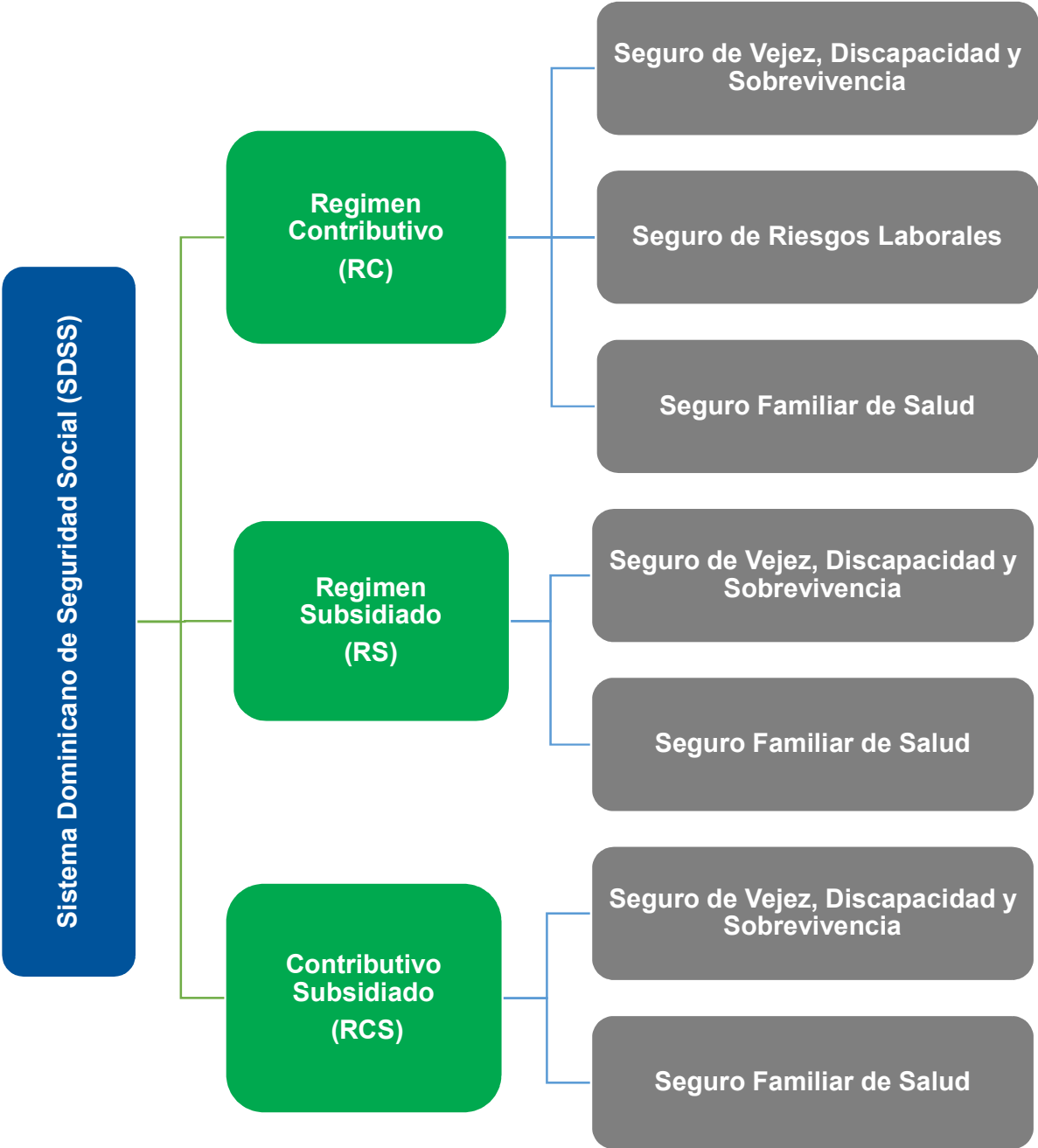
II. LEY 87-01. CREA EL SISTEMA DOMINICANO DE SEGURIDAD SOCIAL. EVOLUCIÓN

| Acontecimientos | Fechas |
|---------------------------------------|---------------|
| •Introducción de la Ley al | 16-Ago-1996 / |
| •Aprobación de la Ley Poder | 24-Abr-2001 |
| •Promulgación de la Ley Poder | 09-May-2001 |
| •Inicio PBS Seguro Familiar de | 01- Nov-2002 |
| •Inicio Proceso Afiliación | 01-Feb-2003 |
| •Inicio Proceso Recaudo | 01-Jul-2003 |
| •Inicio Proceso Recaudo Seguro | 01- Mar 2004 |
| •Inicio PDSS del Seguro Familiar de | 01-Sep-2007 |
| •Inicio Subsidio Maternidad y | 01-Sep-2008 |
| •Inicio Servicio Estancias Infantiles | 01-Jun-2009 |
| •Inicio Subsidio por Enfermedad | 01-Sep-2009 |

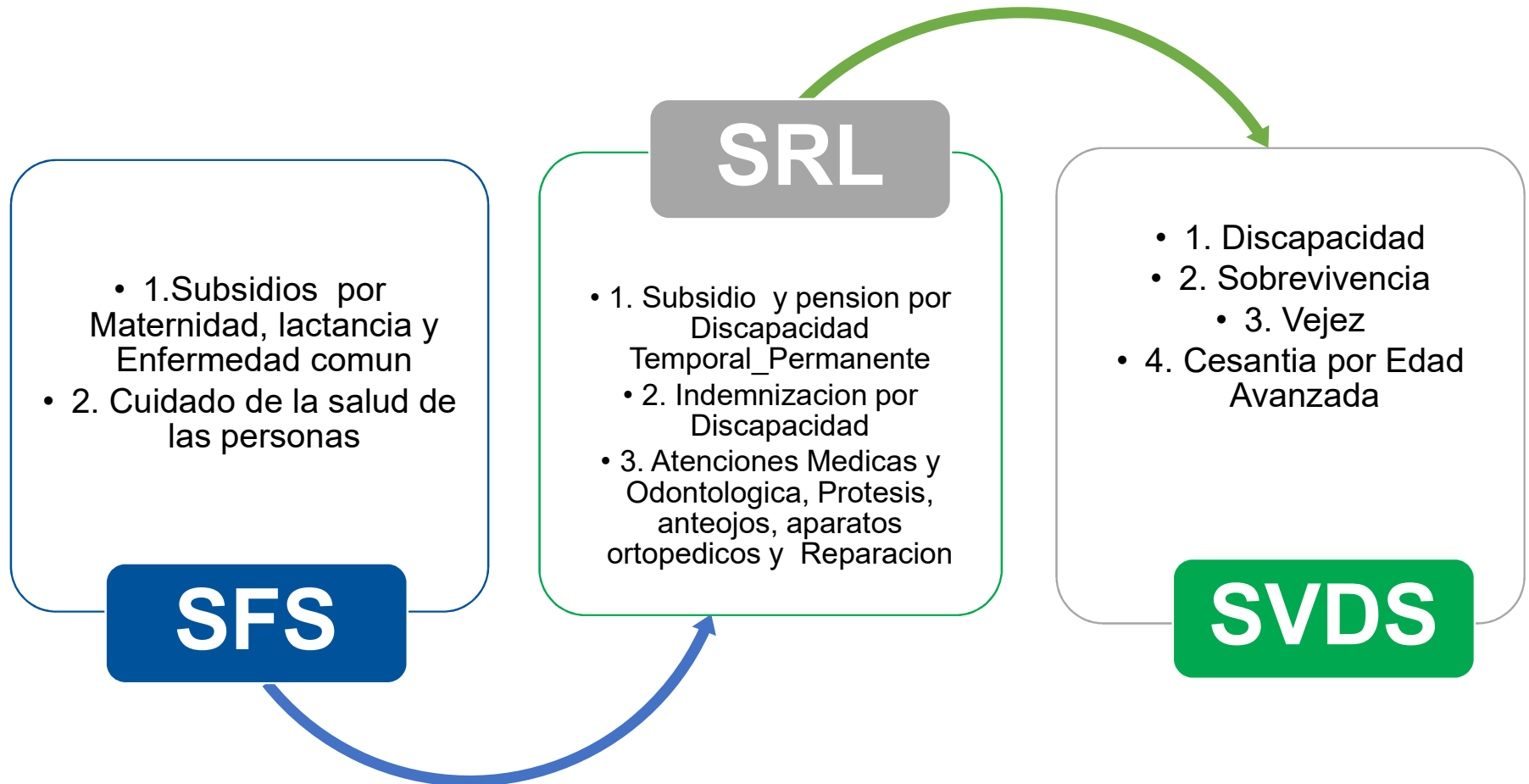
III. ORGANIZACIÓN DEL SISTEMA DOMINICANA DE SEGURIDAD SOCIAL (SDSS)



IV. REGÍMENES Y SEGUROS DEL SDSS



V. SEGUROS Y BENEFICIOS DEL SISTEMA DOMINICANO SEGURIDAD SOCIAL (SDSS)





Estadísticas del Sistema Dominicano de la Seguridad Social (SDSS)

VI. ESTADÍSTICAS POR EMPRESAS Y EMPLEADOS DEL SDSS

Conforme a los datos registrados en el SDSS, al mes de marzo del 2023 el total de empresas registradas en el Sistema Dominicano de Seguridad Social era de 99,315 de las cuales 97,947 pertenecen al sector privado, representando el 98.6%, 678 instituciones públicas (Pública 607 y 71 públicas centralizadas) representando 0.68% y un total de 645 empresas que no tenían clasificación, representando el 0.7%.

En cuanto al total de empleados afiliados en ese mismo año fue de 2,413,176 de los cuales 1,675,171 pertenecían al sector privado, representando el 69.4%; 362,797, del sector público y 374,518 para el sector descentralizado, representando el 15.0% y el 15.5% respectivamente.

Para el mes de marzo 2023, las cifras dan cuenta que un número significativo de empresas registradas tienen entre uno y cinco empleados, representando el 61.0% del total de empresas registradas, este grupo esta constituido por 60,546 unidades, cuenta con un total de 151,248 empleados, representando el 6.3% de los trabajadores afiliados asalariados. Mientras, el número de empresas que poseen de 1 a 20 empleados representa un 88.6% del total.

Es importante destacar, que existen once (11) instituciones de gran tamaño, que para el mes de marzo 2023, emplearon un total de 455,033 personas, y su empleomanía representa el 18.9% del total de trabajadores asalariados registrados en el SDSS (el número de empleados es uno de los criterios utilizados para definir el tamaño de la unidad de producción de bienes y servicios, junto con otros parámetros como son volumen de ventas, capital social, valor de la producción, valor de los activos fijos, calificación de su personal, etc.).

a) Empresas y Empleados Afiliados Activos al SDSS por Sector

Tabla No 6.1

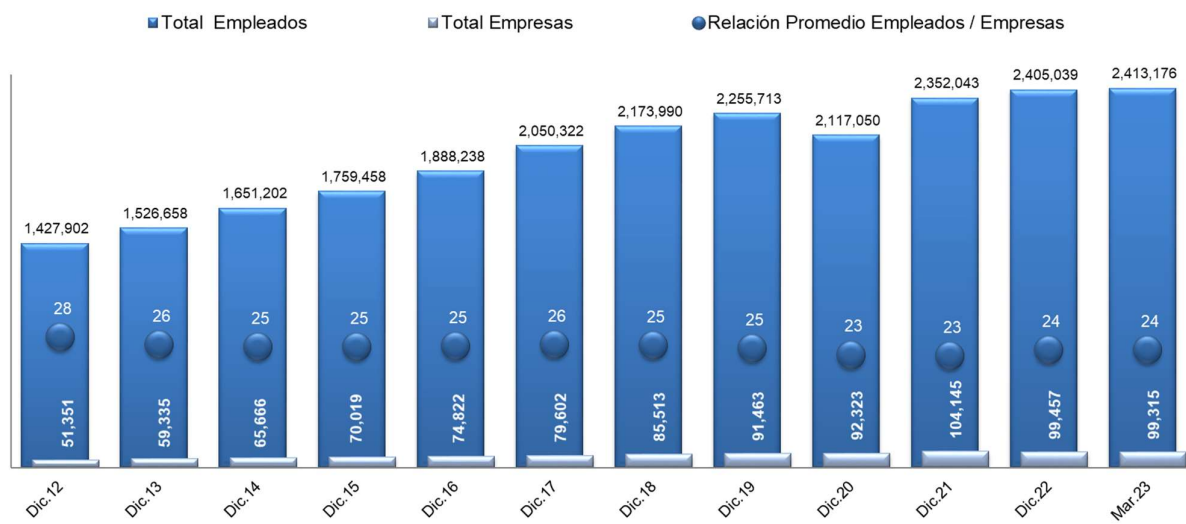
Empresas y empleados activos SDSS

| Años | Empresas Privadas | Empresas Públicas | Empresas Públicas Centralizadas | Empresas Pendiente en Clasificar | Total Empresas | Empleados Privados | Empleados Públicos | Empleados Públicos Centralizados | Total Empleados | Empresas y Empleados sin clasificar | Relación Promedio Empleados / Empresas |
|--------|-------------------|-------------------|---------------------------------|----------------------------------|----------------|--------------------|--------------------|----------------------------------|-----------------|-------------------------------------|--|
| Dic.08 | 41,379 | 304 | 74 | | 41,757 | 863,333 | 123,254 | 201,642 | 1,188,229 | - | 28 |
| Dic.09 | 41,179 | 412 | 80 | | 41,671 | 869,750 | 148,220 | 209,755 | 1,227,725 | - | 29 |
| Dic.10 | 43,682 | 418 | 79 | | 44,179 | 943,828 | 136,553 | 218,706 | 1,299,087 | - | 29 |
| Dic.11 | 46,674 | 469 | 79 | | 47,222 | 996,469 | 142,319 | 225,133 | 1,363,921 | - | 29 |
| Dic.12 | 50,784 | 488 | 79 | | 51,351 | 1,035,050 | 156,354 | 236,498 | 1,427,902 | - | 28 |
| Dic.13 | 58,768 | 489 | 78 | | 59,335 | 1,110,841 | 166,811 | 249,006 | 1,526,658 | - | 26 |
| Dic.14 | 65,073 | 519 | 74 | | 65,666 | 1,193,568 | 176,595 | 281,039 | 1,651,202 | - | 25 |
| Dic.15 | 69,404 | 542 | 73 | | 70,019 | 1,268,556 | 189,220 | 301,682 | 1,759,458 | - | 25 |
| Dic.16 | 74,225 | 524 | 73 | | 74,822 | 1,365,808 | 234,553 | 287,877 | 1,888,238 | - | 25 |
| Dic.17 | 78,962 | 564 | 76 | | 79,602 | 1,446,555 | 281,553 | 322,214 | 2,050,322 | - | 26 |
| Dic.18 | 84,840 | 597 | 76 | | 85,513 | 1,546,593 | 294,564 | 332,833 | 2,173,990 | - | 25 |
| Dic.19 | 90,771 | 615 | 77 | | 91,463 | 1,600,281 | 312,660 | 342,772 | 2,255,713 | - | 25 |
| Dic.20 | 91,648 | 599 | 76 | | 92,323 | 1,465,738 | 321,920 | 329,392 | 2,117,050 | - | 23 |
| Dic.21 | 103,388 | 592 | 73 | 92 | 104,145 | 1,659,980 | 330,733 | 361,238 | 2,352,043 | 92 | 23 |
| Dic.22 | 98,194 | 602 | 71 | 590 | 99,457 | 1,664,403 | 367,589 | 372,457 | 2,405,039 | 590 | 24 |
| Mar.23 | 97,947 | 607 | 71 | 690 | 99,315 | 1,675,171 | 362,797 | 374,518 | 2,413,176 | 690 | 24 |

Fuente: SISALRIL

Gráfica No 6.1

Empresas y empleados activos SDSS



Fuente: SISALRIL

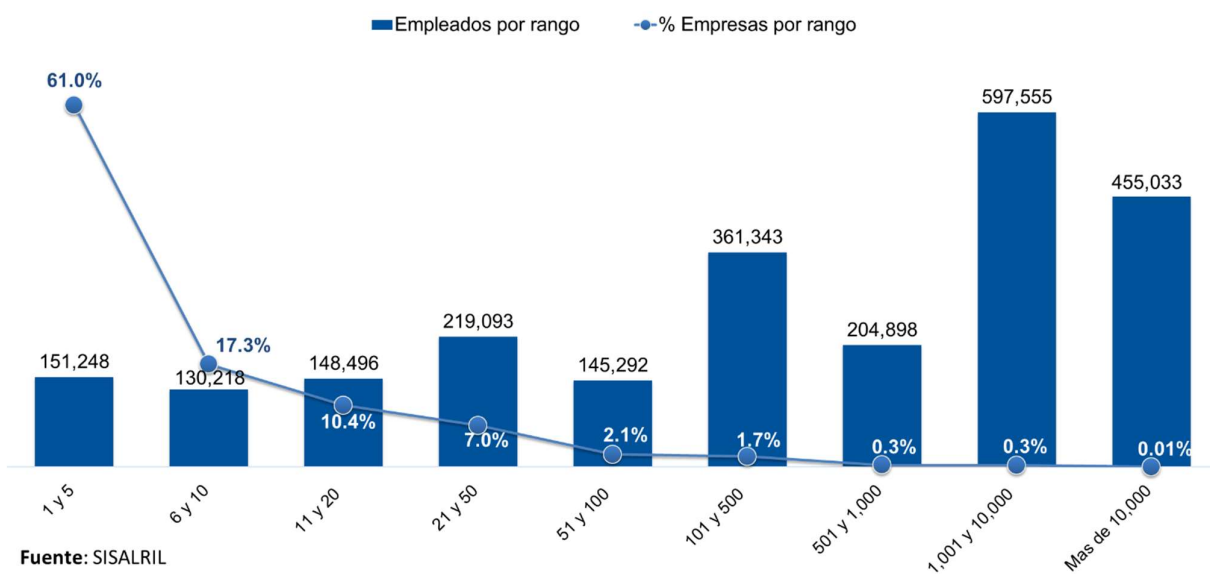
b) Empresas Afiliadas Activas al SDSS, por Cantidad de Empleados Registrados en TSS

Tabla 6.2 Empresas y empleados por rangos

| Rango de Empleados | Empresas por rango | % Empresas por rango | Empleados por rango | % Empleados por rango |
|--------------------|--------------------|----------------------|---------------------|-----------------------|
| 1 y 5 | 60,546 | 61.0% | 151,248 | 6.3% |
| 6 y 10 | 17,184 | 17.3% | 130,218 | 5.4% |
| 11 y 20 | 10,291 | 10.4% | 148,496 | 6.2% |
| 21 y 50 | 6,937 | 7.0% | 219,093 | 9.1% |
| 51 y 100 | 2,065 | 2.1% | 145,292 | 6.0% |
| 101 y 500 | 1,723 | 1.7% | 361,343 | 15.0% |
| 501 y 1,000 | 290 | 0.3% | 204,898 | 8.5% |
| 1,001 y 10,000 | 268 | 0.3% | 597,555 | 24.8% |
| Mas de 10,000 | 11 | 0.0% | 455,033 | 18.9% |
| Total | 99,315 | 100.0% | 2,413,176 | 100.0% |

Fuente: SISALRIL

Gráfico 6.2 Empresas y empleados por rangos





***SEGURO FAMILIAR DE SALUD
(SFS)***

VII. SEGURO FAMILIAR DE SALUD (SFS)

DATOS GENERALES DEL (SFS)

Con la aprobación de la Resolución No. 051-03 del Consejo Nacional de Seguridad Social de fecha 30 de octubre de 2002, se dio inicio a la implementación del Seguro Familiar de Salud del Régimen Subsidiado (SFS - RS), comenzando el proceso en la Región de Salud IV, en diciembre del año 2002, por considerar esta región una de la zona más deprimida del país. Luego continuaron con la Región V en el 2005, hasta extenderlo a todo el país. Para finales de 2005 la afiliación total del Régimen Subsidiado era de 253,374 personas.

En el mes de septiembre de 2007 se inició el Seguro Familiar de Salud (SFS) del Régimen Contributivo (RC), afiliando entre los meses de septiembre y diciembre de ese año un total de 1,477,181 personas, de los cuales 919,911 eran titulares y 557,270 dependientes para un índice de dependencia de 0.61 (61 dependientes por cada 100 afiliados). De la afiliación total del SDSS, para el mes de diciembre 2007, la afiliación del SFS RC representaba el 57.7% y del Régimen Subsidiado (RS) eran 1,081,936 siendo el 42.3%.

Por mandato del Decreto 342-09 emitido por el Poder Ejecutivo en fecha 28 de mayo de 2009, en junio de ese mismo año se dio inicio a la afiliación al Régimen Especial Transitorio (RET) de los Pensionados y Jubilados que reciben su pensión a través del Ministerio de Hacienda, y que al mes de febrero de 2009 estuvieron oficialmente inscritos en la base de datos de dicha institución y no estuvieran acogidos a ningún otro régimen de financiamiento del SDSS. Dichos pensionados tienen derecho a afiliarse en las ARS SENASA, SEMMA o Salud Segura. Dicho plan es financiado con aportes del Estado y de los pensionados y jubilados, en base al 9.60% del salario cotizante. De ese porcentaje, el 6.72% está a cargo del Estado y el 2.88%, a cargo del beneficiario. Dicho porcentaje se sustenta en la Ley 87-01 sobre el Sistema Dominicano de Seguridad Social, y las modificaciones hechas por la Ley 188-07.

La resolución 207-2016 emitida por la SISALRIL, creó un Plan Especial de Servicios de Salud para los Pensionados y Jubilados de la Policía Nacional (PN) y sus dependientes, a partir del 01 de diciembre 2016 fueron permitidas las afiliaciones a este Plan Especial,

administrado por SENASA. Igualmente, el Decreto Presidencial 371-2016 se creó el Plan Especial Transitorio para los Pensionados y Jubilados del Sector Salud (SS) y sus dependientes, a partir 01 de marzo de 2017 y administrada por la ARS CMD y SENASA. También, en cumplimiento del Decreto Presidencial No.159-17 que creo un Plan Especial Transitorio de Servicios de Salud para Pensionados y Jubilados de las Fuerzas Armadas y sus dependientes directos, iniciando sus descargas a partir del 30 de mayo 2017 y siendo administrado por SENASA.

Al finalizar el mes de marzo 2023 la afiliación total del Seguro Familiar de Salud (SFS), ascendió a 10,482,112 personas, cubriendo de esta manera al 98.1% de la población nacional. La participación de los diferentes regímenes de financiamiento es de 44.0% del Régimen Contributivo (RC), el 55.0% pertenecen al Régimen Subsidiado (RS) y el 1.0% en los régimen es de pensionados.

La composición de la afiliación del Seguro Familiar de Salud (SFS) por sexo, al mes de marzo 2023 es de 49.8% y el femenino y 50.2% masculino, esto debido al peso mayor que tienen las mujeres en la afiliación del Régimen Subsidiado (RS). Al mes de marzo 2023 la participación de mujeres en el Régimen Subsidiado fue de 55.0%; contrario al Régimen Contributivo y la participación masculina fue en promedio de 44.0%, lo que demuestra la inequidad de género tanto en el acceso al mercado laboral como en el fenómeno social de la pobreza.

Estadísticas Afiliación del Seguro Familiar de Salud (SFS)

a) Afiliación al Seguro Familiar de Salud (SFS) Del Sistema Dominicano de Seguridad Social

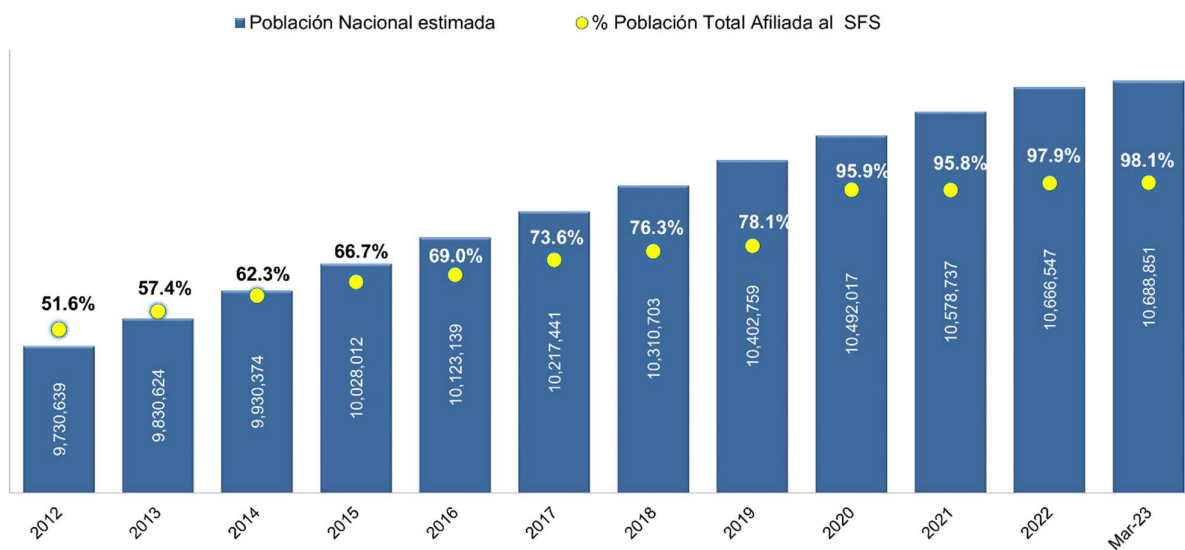
Tabla 7.1 Porcentaje de Afiliación Estimada al SFS

| Años | Afiliación SFS | Población Nacional estimada | % Población Total Afiliada al SFS | Tasa de Crecimiento Anual |
|--------|----------------|-----------------------------|-----------------------------------|---------------------------|
| 2008 | 2,916,902 | 9,327,818 | 31.3% | |
| 2009 | 3,514,506 | 9,428,534 | 37.3% | 20.5% |
| 2010 | 4,404,974 | 9,529,298 | 46.2% | 25.3% |
| 2011 | 4,550,576 | 9,630,259 | 47.3% | 3.3% |
| 2012 | 5,022,465 | 9,730,639 | 51.6% | 10.4% |
| 2013 | 5,638,332 | 9,830,624 | 57.4% | 12.3% |
| 2014 | 6,187,615 | 9,930,374 | 62.3% | 9.7% |
| 2015 | 6,687,772 | 10,028,012 | 66.7% | 8.1% |
| 2016 | 6,981,264 | 10,123,139 | 69.0% | 4.4% |
| 2017 | 7,523,996 | 10,217,441 | 73.6% | 7.8% |
| 2018 | 7,868,032 | 10,310,703 | 76.3% | 4.6% |
| 2019 | 8,123,784 | 10,402,759 | 78.1% | 3.3% |
| 2020 | 10,057,667 | 10,492,017 | 95.9% | 23.8% |
| 2021 | 10,130,724 | 10,578,737 | 95.8% | 0.7% |
| 2022 | 10,443,537 | 10,666,547 | 97.9% | 3.1% |
| Mar-23 | 10,482,112 | 10,688,851 | 98.1% | |

Fuente: ONE, SISALRIL.

Nota: La Población Nacional total estimada, fue ajustada por la publicación de la Oficina Nacional de Estadísticas (ONE): "Estimaciones y Proyecciones de Población", basada en el censo 2010. Estos datos serán actualizados una vez que la ONE publique los nuevos datos del último censo.

Gráfico 7.1 Afiliación SFS



Fuente: Estimaciones y Proyecciones de población por la Oficina Nacional de Estadísticas (ONE), según censo 2010. Superintendencia de Salud y Riesgos Laborables (SISALRIL).

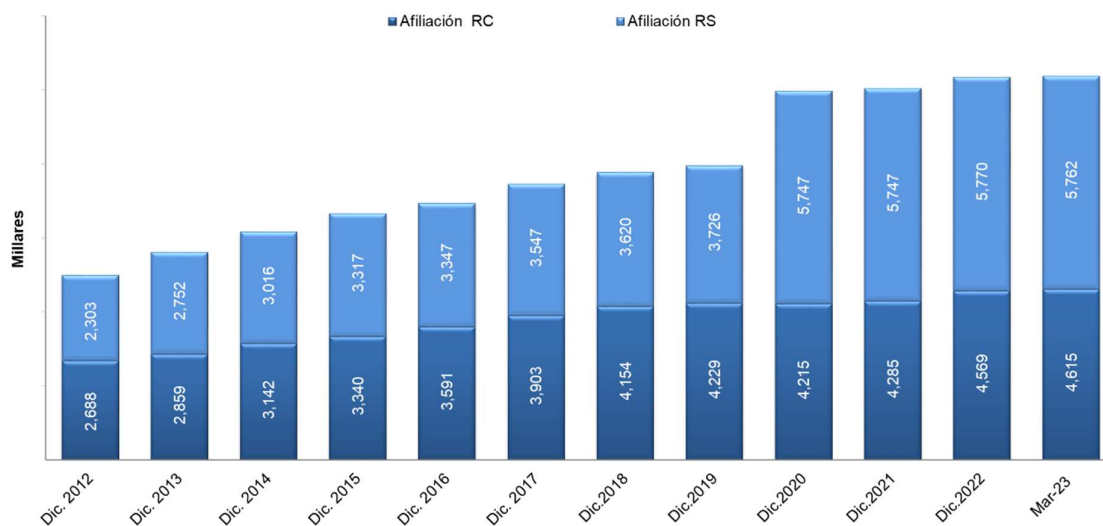
b) Afiliación al Seguro Familiar de Salud por Regímenes de Financiamiento

Tabla 7.2 Afiliación por Régimenes

| Mes / Año | Afiliación RC | Afiliación RS | Pensionados | Total | % RC | % RS | %Pensionados |
|-----------|---------------|---------------|-------------|------------|--------|--------|--------------|
| Dic. 2008 | 1,692,259 | 1,224,643 | - | 2,916,902 | 58.02% | 41.98% | 0.00% |
| Dic. 2009 | 2,088,299 | 1,404,225 | 21,982 | 3,514,506 | 59.42% | 39.96% | 0.63% |
| Dic. 2010 | 2,364,083 | 2,013,786 | 27,105 | 4,404,974 | 53.67% | 45.72% | 0.62% |
| Dic. 2011 | 2,517,423 | 2,003,427 | 29,726 | 4,550,576 | 55.32% | 44.03% | 0.65% |
| Dic. 2012 | 2,688,411 | 2,303,351 | 30,703 | 5,022,465 | 53.53% | 45.86% | 0.61% |
| Dic. 2013 | 2,859,306 | 2,751,753 | 27,273 | 5,638,332 | 50.71% | 48.80% | 0.48% |
| Dic. 2014 | 3,141,599 | 3,015,646 | 30,370 | 6,187,615 | 50.77% | 48.74% | 0.49% |
| Dic. 2015 | 3,339,838 | 3,317,405 | 30,529 | 6,687,772 | 49.94% | 49.60% | 0.46% |
| Dic. 2016 | 3,591,288 | 3,347,068 | 42,908 | 6,981,264 | 51.44% | 47.94% | 0.61% |
| Dic. 2017 | 3,902,592 | 3,546,688 | 74,716 | 7,523,996 | 51.87% | 47.14% | 0.99% |
| Dic.2018 | 4,153,987 | 3,620,150 | 93,895 | 7,868,032 | 52.80% | 46.01% | 1.19% |
| Dic.2019 | 4,228,661 | 3,726,262 | 90,657 | 8,045,580 | 52.56% | 46.31% | 1.13% |
| Dic.2020 | 4,214,903 | 5,746,839 | 95,925 | 10,057,667 | 41.91% | 57.14% | 0.95% |
| Dic.2021 | 4,285,359 | 5,747,449 | 97,916 | 10,130,724 | 42.30% | 56.73% | 0.97% |
| Dic.2022 | 4,568,910 | 5,770,201 | 104,426 | 10,443,537 | 43.75% | 55.25% | 1.00% |
| Mar-23 | 4,615,351 | 5,762,075 | 104,686 | 10,482,112 | 44.03% | 54.97% | 1.00% |

Fuente: Superintendencia de Salud y Riesgos Laborales (SISALRIL).

Gráfico 7.2 Afiliación por Régimen



Fuente: Superintendencia de Salud y Riesgos Laborales (SISALRIL).

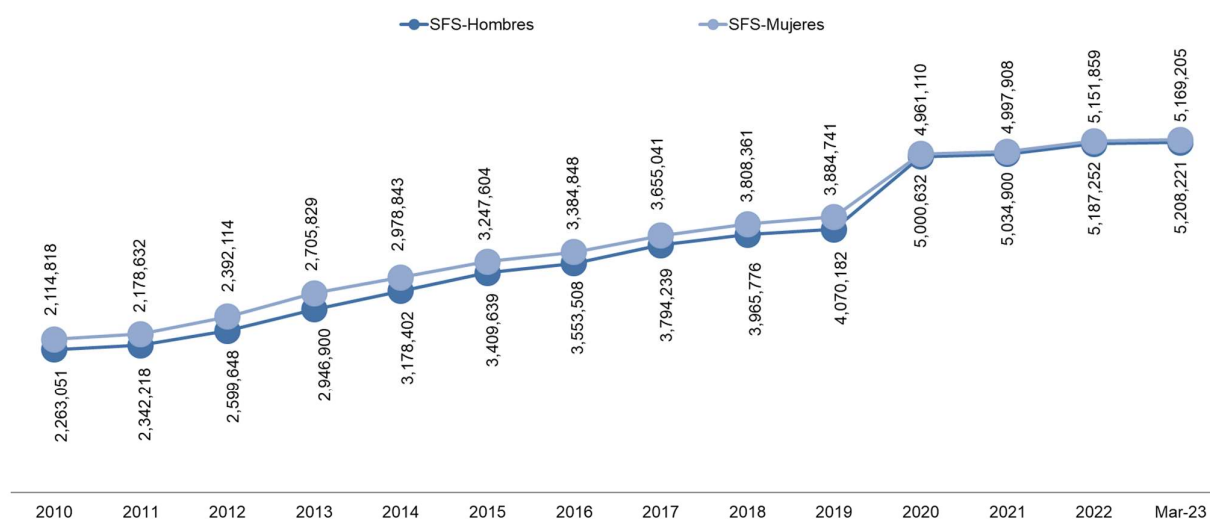
c) Afiliación al Seguro Familiar de Salud por Sexo

Tabla 7.3 Afiliación RC por Sexo

| Mes / Año | RS-Hombres | RS-Mujeres | RC-Hombres | RC-Mujeres | SFS-Hombres | SFS-Mujeres | SFS-Total | Índice de Masculinidad (IM) del RC | Índice de Masculinidad (IM) RS | % Mujeres SFS | % Hombres SFS |
|-----------|------------|------------|------------|------------|-------------|-------------|------------|------------------------------------|--------------------------------|---------------|---------------|
| 2010 | 904,636 | 1,109,150 | 1,210,182 | 1,153,901 | 2,114,818 | 2,263,051 | 4,377,869 | 1.05 | 0.82 | 51.7% | 48.3% |
| 2011 | 899,174 | 1,104,253 | 1,279,458 | 1,237,965 | 2,178,632 | 2,342,218 | 4,520,850 | 1.03 | 0.81 | 51.8% | 48.2% |
| 2012 | 1,031,326 | 1,272,025 | 1,360,788 | 1,327,623 | 2,392,114 | 2,599,648 | 4,991,762 | 1.02 | 0.81 | 52.1% | 47.9% |
| 2013 | 1,243,431 | 1,508,322 | 1,462,398 | 1,438,578 | 2,705,829 | 2,946,900 | 5,652,729 | 1.02 | 0.82 | 52.1% | 47.9% |
| 2014 | 1,400,518 | 1,615,128 | 1,578,325 | 1,563,274 | 2,978,843 | 3,178,402 | 6,157,245 | 1.01 | 0.87 | 51.6% | 48.4% |
| 2015 | 1,572,793 | 1,744,612 | 1,674,811 | 1,665,027 | 3,247,604 | 3,409,639 | 6,657,243 | 1.01 | 0.90 | 51.2% | 48.8% |
| 2016 | 1,575,598 | 1,771,470 | 1,809,250 | 1,782,038 | 3,384,848 | 3,553,508 | 6,938,356 | 1.02 | 0.89 | 51.2% | 48.8% |
| 2017 | 1,677,875 | 1,868,813 | 1,977,166 | 1,925,426 | 3,655,041 | 3,794,239 | 7,449,280 | 1.03 | 0.90 | 50.9% | 49.1% |
| 2018 | 1,712,181 | 1,907,969 | 2,096,180 | 2,057,807 | 3,808,361 | 3,965,776 | 7,774,137 | 1.02 | 0.90 | 51.0% | 49.0% |
| 2019 | 1,758,351 | 1,967,911 | 2,126,390 | 2,102,271 | 3,884,741 | 4,070,182 | 7,954,923 | 1.01 | 0.89 | 51.2% | 48.8% |
| 2020 | 2,853,424 | 2,893,415 | 2,107,686 | 2,107,217 | 4,961,110 | 5,000,632 | 9,961,742 | 1.00 | 0.99 | 50.2% | 49.8% |
| 2021 | 2,856,987 | 2,890,462 | 2,140,921 | 2,144,438 | 4,997,908 | 5,034,900 | 10,032,808 | 1.00 | 0.99 | 50.2% | 49.8% |
| 2022 | 2,873,492 | 2,896,709 | 2,278,367 | 2,290,543 | 5,151,859 | 5,187,252 | 10,339,111 | 0.99 | 0.99 | 50.2% | 49.8% |
| Mar-23 | 2,870,554 | 2,891,521 | 2,298,651 | 2,316,700 | 5,169,205 | 5,208,221 | 10,377,426 | 0.99 | 0.99 | 50.2% | 49.8% |

Fuente: Superintendencia de Salud y Riesgos Laborales (SISALRIL). En la desagregación del total de afiliados al RC al SFS, no están incluidos los planes Salud para Pensionados y Jubilados, ya que estos no lo disponemos desagregados por sexo.

Gráfico 7.3 Afiliación RC por Sexo



Fuente: Superintendencia de Salud y Riesgos Laborales (SISALRIL)

i. AFILIACIÓN AL SEGURO FAMILIAR DE SALUD (SFS) DEL RÉGIMEN CONTRIBUTIVO (RC)

El Seguro Familiar de Salud de Régimen Contributivo (SFS-RC) concentra a la población trabajadora asalariada registrada en nómina del sector formal privado y del sector público, así como a sus hijos, cónyuges, compañeros(as) de vida como dependientes directos y como dependientes adicionales a padres, madres e hijos mayores de 18 años que no estudian ni trabajan y mayores de 21 años que no son económicamente independiente y tampoco son discapacitados y además no están afiliados a ningún otro régimen.

Los dependientes directos tienen garantizadas sus prestaciones de salud dentro de la cotización que hacen a través de la Tesorería de Seguridad Social (TSS) el afiliado titular y la entidad para la cual labora, sin que se tengan que realizar contribuciones adicionales. En el caso de los dependientes adicionales, el afiliado cotizante paga una suma igual al monto per cápita establecido como costo del PDSS, teniendo todos los beneficios de dicho plan, sin ningún tipo de discriminación.

El SFS del RC comenzó a ser implementado el primero de septiembre del año 2007 con un total de 1,208,042 afiliados, de los cuales 786,309 eran titulares; 419,107 dependientes directos y 2,626 dependientes adicionales. Al cierre del mes de marzo 2023 la población total afiliada asciende a 4,615,351 de los cuales 2,106,244 son titulares; 2,2,509,107 dependientes directos y 247,690 dependientes adicionales. En todos los años del Seguro Familiar de Salud del Régimen Contributivo (SFS-RC), la población afiliada ha experimentado un incremento progresivo, tanto de titulares como de dependientes directos y adicionales.

En términos porcentuales al mes de marzo 2023, los afiliados titulares representan el 45.6% de la población total registrada en el SFS- RC; los dependientes totales representan el 54.4% (los dependientes directos 49.0% y los dependientes adicionales 5.4%); mientras que, para el mes septiembre de 2007, los afiliados titulares constituían el 65.1% del total de la población cubierta por el SFS - RC, los dependientes directos el 34.7% y los dependientes adicionales el 0.2%.

Estos datos expresan claramente la evolución de la afiliación de dependientes directos y adicionales llegando a sobrepasar a los afiliados titulares, para un índice de dependencia total de 1.19 (119 afiliados dependientes por cada 100 afiliados titulares) y de 1.11 para el índice de dependencia directa (111 dependientes directos por cada 100 titulares) al mes de febrero 2023; para diciembre 2007 el índice de dependencia total era de 0.12 (12 afiliados dependientes por cada 100 afiliados titulares).

En las estadísticas de afiliación registradas por sexo y tipo, observamos que la población masculina inscrita al mes de febrero 2023 fue de 2,273,810 y la femenina de 2,288,435 para una participación de 49.84% y 50.16% respectivamente. Si desagregamos la participación de ambos grupos por tipo de afiliación tenemos que en el grupo masculino los titulares representan el 51.7% y los dependientes el 48.3%; mientras para el femenino fue de 39.4% son titulares y el 60.6% dependientes.

La relación de dependencia en el grupo masculino es de 0.87 (87 varones afiliados como dependientes por cada 100 afiliados como titulares); mientras que para el grupo femenino es de 1.34 (134 mujeres afiliadas como dependientes por cada 100 afiliadas como titulares). Esto debido fundamentalmente a la desigualdad de género en el acceso al mercado laboral, aunque es importante aclarar que existe una cantidad de dependientes que son a su vez cotizantes o sea que cuando están afiliados en un mismo núcleo familiar solo uno puede ser titular el otro cónyuge si es también un trabajador asalariado pasa a ser un dependiente que también realiza sus aportaciones al sistema.

El índice de masculinidad en la afiliación total del Seguro Familiar de Salud (SFS) del Régimen Contributivo (RC) en promedio es de 0.99 desde diciembre de 2007 hasta marzo 2023.

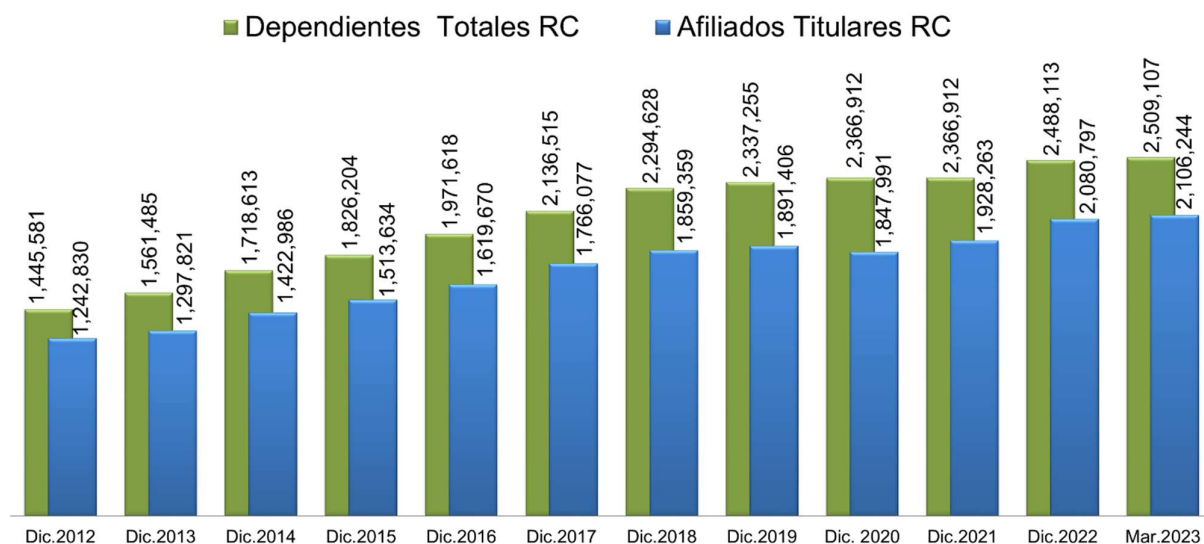
a) Afiliación Anual por Tipo al SFS del RC

Tabla 6.1 Afiliación del RC al SFS por Tipo

| Mes / Año | Afiliados Titulares RC | Dependientes Totales RC | Depend. Directos RC | Depend. Adicionales RC | Afiliación Total SFS RC | % Afiliados Titulares | % Afiliados Dep. Totales RC | Indice de dependencia RC | Indice de dependencia a |
|-----------|------------------------|-------------------------|---------------------|------------------------|-------------------------|-----------------------|-----------------------------|--------------------------|-------------------------|
| Dic.2008 | 966,146 | 726,113 | 707,328 | 18,785 | 1,692,259 | 57.1% | 42.9% | 0.75 | 0.02 |
| Dic.2009 | 1,079,602 | 1,008,697 | 962,409 | 46,288 | 2,088,299 | 51.7% | 48.3% | 0.93 | 0.04 |
| Dic.2010 | 1,152,861 | 1,211,222 | 1,140,803 | 70,419 | 2,364,083 | 48.8% | 51.2% | 1.05 | 0.06 |
| Dic.2011 | 1,188,345 | 1,329,078 | 1,234,019 | 95,059 | 2,517,423 | 47.2% | 52.8% | 1.12 | 0.08 |
| Dic.2012 | 1,242,830 | 1,445,581 | 1,332,478 | 113,103 | 2,688,411 | 46.2% | 53.8% | 1.16 | 0.09 |
| Dic.2013 | 1,297,821 | 1,561,485 | 1,429,474 | 132,011 | 2,859,306 | 45.4% | 54.6% | 1.20 | 0.10 |
| Dic.2014 | 1,422,986 | 1,718,613 | 1,568,541 | 150,072 | 3,141,599 | 45.3% | 54.7% | 1.21 | 0.11 |
| Dic.2015 | 1,513,634 | 1,826,204 | 1,649,407 | 176,797 | 3,339,838 | 45.3% | 54.7% | 1.21 | 0.12 |
| Dic.2016 | 1,619,670 | 1,971,618 | 1,781,414 | 190,204 | 3,591,288 | 45.1% | 54.9% | 1.22 | 0.12 |
| Dic.2017 | 1,766,077 | 2,136,515 | 1,932,996 | 203,519 | 3,902,592 | 45.3% | 54.7% | 1.21 | 0.12 |
| Dic.2018 | 1,859,359 | 2,294,628 | 2,074,903 | 219,725 | 4,153,987 | 44.8% | 55.2% | 1.23 | 0.12 |
| Dic.2019 | 1,891,406 | 2,337,255 | 2,112,207 | 225,048 | 4,228,661 | 44.7% | 55.3% | 1.24 | 0.12 |
| Dic. 2020 | 1,847,991 | 2,366,912 | 2,140,541 | 226,371 | 4,214,903 | 43.8% | 56.2% | 1.28 | 0.12 |
| Dic.2021 | 1,928,263 | 2,366,912 | 2,120,386 | 236,710 | 4,285,359 | 45.0% | 55.2% | 1.23 | 0.12 |
| Dic.2022 | 2,080,797 | 2,488,113 | 2,241,626 | 246,487 | 4,568,910 | 45.5% | 54.5% | 1.20 | 0.12 |
| Mar.2023 | 2,106,244 | 2,509,107 | 2,261,417 | 247,690 | 4,615,351 | 45.6% | 54.4% | 1.19 | 0.12 |

Fuente: Superintendencia de Salud y Riesgos Laborales (SISALRIL)

Gráfico 6.1 Afiliación del RC al SFS por Tipo



Fuente: SISALRIL

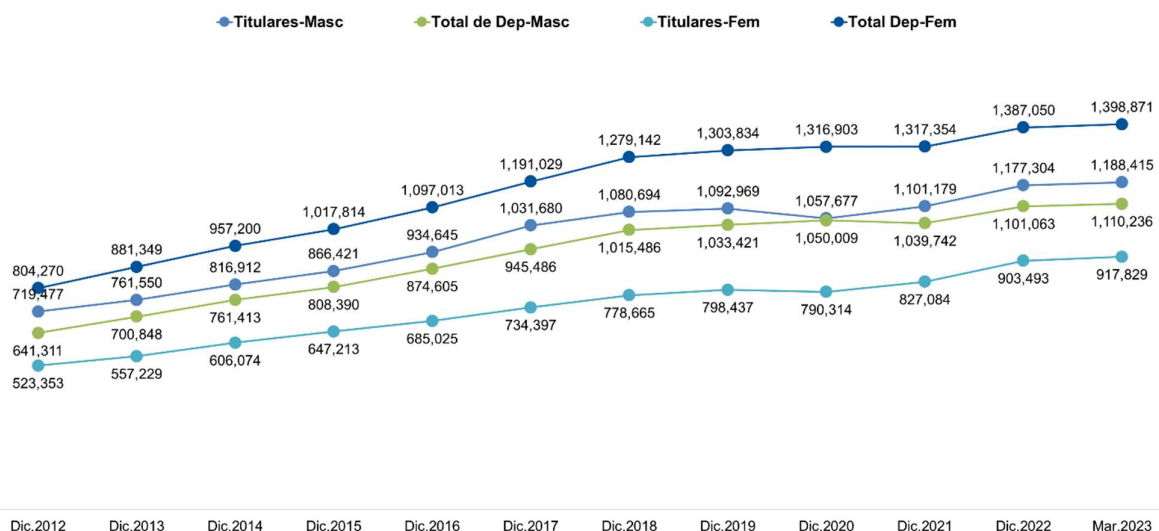
b) Afiliados al Seguro Familiar de Salud del Régimen Contributivo por Sexo y Tipo de Afiliación

Tabla 7.1 Afiliación por sexo y Tipo

| Período | Titulares-Masc | Dep-Dir-Masc | Dep_Adic-Masc | Total de Dep-Masc | Total Masculino | Titulares-Fem | Dep-Dir-Fem | Dep_Adic-Fem | Total Dep-Fem | Total Femenino | Total Afiliados SFS RC |
|----------|----------------|--------------|---------------|-------------------|-----------------|---------------|-------------|--------------|---------------|----------------|------------------------|
| Dic.2008 | 554,588 | 330,370 | 5,444 | 335,814 | 890,402 | 411,558 | 376,958 | 13,341 | 390,299 | 801,857 | 1,692,259 |
| Dic.2009 | 621,549 | 444,129 | 13,199 | 457,328 | 1,078,877 | 458,053 | 518,280 | 33,089 | 551,369 | 1,009,422 | 2,088,299 |
| Dic.2010 | 666,490 | 523,408 | 20,284 | 543,692 | 1,210,182 | 486,371 | 617,395 | 50,135 | 667,530 | 1,153,901 | 2,364,083 |
| Dic.2011 | 688,507 | 563,079 | 27,872 | 590,951 | 1,279,458 | 499,838 | 670,940 | 67,187 | 738,127 | 1,237,965 | 2,517,423 |
| Dic.2012 | 719,477 | 607,781 | 33,530 | 641,311 | 1,360,788 | 523,353 | 724,697 | 79,573 | 804,270 | 1,327,623 | 2,688,411 |
| Dic.2013 | 761,550 | 660,882 | 39,966 | 700,848 | 1,462,398 | 557,229 | 788,545 | 92,804 | 881,349 | 1,438,578 | 2,900,976 |
| Dic.2014 | 816,912 | 715,603 | 45,810 | 761,413 | 1,578,325 | 606,074 | 852,938 | 104,262 | 957,200 | 1,563,274 | 3,141,599 |
| Dic.2015 | 866,421 | 753,051 | 55,339 | 808,390 | 1,674,811 | 647,213 | 896,356 | 121,458 | 1,017,814 | 1,665,027 | 3,339,838 |
| Dic.2016 | 934,645 | 814,654 | 59,951 | 874,605 | 1,809,250 | 685,025 | 966,760 | 130,253 | 1,097,013 | 1,782,038 | 3,591,288 |
| Dic.2017 | 1,031,680 | 881,411 | 64,075 | 945,486 | 1,977,166 | 734,397 | 1,051,585 | 139,444 | 1,191,029 | 1,925,426 | 3,902,592 |
| Dic.2018 | 1,080,694 | 946,191 | 69,295 | 1,015,486 | 2,096,180 | 778,665 | 1,128,712 | 150,430 | 1,279,142 | 2,057,807 | 4,153,987 |
| Dic.2019 | 1,092,969 | 962,084 | 71,337 | 1,033,421 | 2,126,390 | 798,437 | 1,150,123 | 153,711 | 1,303,834 | 2,102,271 | 4,228,661 |
| Dic.2020 | 1,057,677 | 978,451 | 71,558 | 1,050,009 | 2,107,686 | 790,314 | 1,162,090 | 154,813 | 1,316,903 | 2,107,217 | 4,214,903 |
| Dic.2021 | 1,101,179 | 965,089 | 74,653 | 1,039,742 | 2,140,921 | 827,084 | 1,155,297 | 162,057 | 1,317,354 | 2,144,438 | 4,285,359 |
| Dic.2022 | 1,177,304 | 1,023,415 | 77,648 | 1,101,063 | 2,278,367 | 903,493 | 1,218,211 | 168,839 | 1,387,050 | 2,290,543 | 4,568,910 |
| Mar.2023 | 1,188,415 | 1,032,325 | 77,911 | 1,110,236 | 2,298,651 | 917,829 | 1,229,092 | 169,779 | 1,398,871 | 2,316,700 | 4,615,351 |

Fuente: SISALRIL

Gráfico 7.1 Afiliación por sexo y Tipo



Fuente: Superintendencia de Salud y Riesgos Laborales (SISALRIL)

ii. AFILIACIÓN RÉGIMEN SUBSIDIADO (RS)

El proceso de afiliación del Seguro Familiar de Salud del Régimen Subsidiado (SFS-RS), inició el 1ero de noviembre de 2002, comenzando en la Región de Salud IV, por considerar esta región una de la zona más deprimida del país. Luego continuaron con la Región V, hasta extenderlo a todo el país.

Las acciones llevada a cabo por el estado dominicano en materia de aseguramiento, destinada a eliminar la exclusión en materia de salud, están orientadas a garantizar el acceso de los ciudadanos a una atención digna y efectiva, disminuyendo el impacto negativo, tanto económico como social, que provocan las enfermedades sobre la población, y en particular sobre los grupos sociales más vulnerables. En ese sentido el SFS-RS se constituye en una poderosa herramienta de políticas públicas en la lucha contra la pobreza. Es la garantía que el Estado confiere para que el afiliado y su núcleo familiar puedan satisfacer sus necesidades y demandas de salud, a través de un adecuado acceso a los servicios, sin que la capacidad de pago se convierta en una limitante.

Desde la entrada en vigencia hasta la fecha el Sistema Dominicano de Seguridad Social ha experimentado un importante avance en materia de aseguramiento en el Régimen Subsidiado, lo cual se muestra en el crecimiento de la población afiliada que pasó de 52,050 personas en el año 2003 (38,517 eran titulares y 13,533 dependientes), a un total de 5,762,075 al mes de marzo 2023, de los cuales 4,824,065 eran titulares y 938,010 dependientes ; con un índice de dependencia de 0.19 (19 dependientes por cada 100 titulares). De septiembre a diciembre 2020, se realizaron jornadas masivas al Regimen Subsidiado, afiliandose un total de 2 millones de personas, observandose, un aumento significativo en ese año.

En la afiliación del SFS del RS las mujeres tienen una mayor participación, representando un 50.2%, el índice de dependencia de la afiliación femenina es de 0.18, lo que significa que por cada 100 mujeres afiliadas como titulares hay 18 dependientes; en cuanto a la población masculina afiliada fue de 2,870,554 de los cuales 2,379,217 eran titulares representando un 82.9% del total de hombres afiliados, asimismo, el índice de dependencia para dicho período 0.21 (21 hombres por cada 100 mujeres afiliadas), esto se debe

básicamente a que en las zonas de mayor concentración de hogares pobres que tiene la mayor presencia de mujeres.

En fecha 28 de enero del 2009 se inauguró la Cumbre por la Unidad Nacional Frente a la Crisis Económica Mundial, uno de los puntos consensuado entre los participantes fue el mejoramiento de la eficiencia del SFS del Régimen Subsidiado. En ese sentido en el tema 19 contempló la afiliación de discapacitados y VIH positivos al SFS del Régimen Subsidiado, en consecuencia el CNSS en fecha 9 de julio del 2009 emitió la Resolución No.212-02 que autorizó a SENASA afiliarse directamente como beneficiarios a las personas de estas condiciones que cumplan con los parámetros legales establecidos para el Régimen Subsidiado.

El 24 de marzo 2015, el Consejo Nacional de Seguridad Social (CNSS), mediante la resolución 367- 02 autorizó afiliarse al SFS del RS a los niños, niñas y adolescentes, dominicanos y residentes legales que viven bajo custodia institucional u orfanatos. Esos niños/as huérfanos, sea de padres fallecidos, por abandono, pérdida de la autoridad parental por ausencia, desaparición, incapacidad mental y por otras causas viven en calidad de residentes en hogares colectivos, serán afiliados al Seguro Nacional de Salud (Senasa).

La afiliación se hará con aquellos centros de acogida de carácter público y sin fines de lucro, que han cumplido con los parámetros legalmente establecidos para el Régimen Subsidiado y que no estén afiliados al Sistema Dominicano de Seguridad Social (SDSS) en condición de dependientes de un titular.

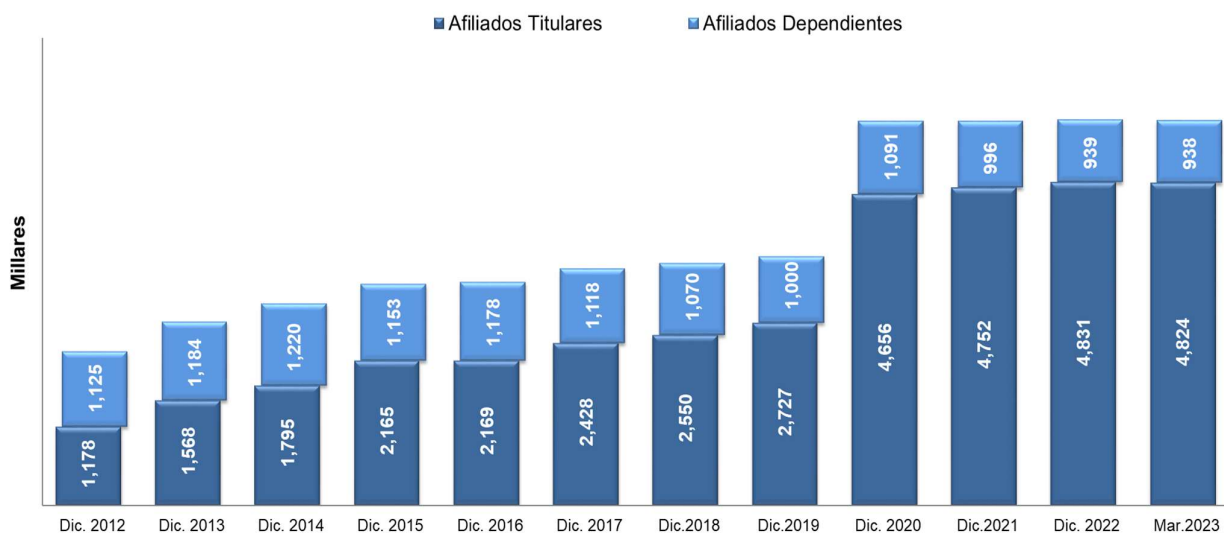
a) Afiliación del Seguro Familiar de Salud del Régimen Subsidiado por Tipo

Tabla 7.5 Afiliación del RS al SFS por Tipo

| Año | Afiliados Titulares | Afiliados Dependientes | Afiliados Totales | % Afiliados titulares | % Afiliados Dependientes | Índice de dependencia RS |
|-----------|---------------------|------------------------|-------------------|-----------------------|--------------------------|--------------------------|
| Dic. 2008 | 489,949 | 734,694 | 1,224,643 | 40.0% | 60.0% | 1.50 |
| Dic. 2009 | 622,049 | 782,176 | 1,404,225 | 44.3% | 55.7% | 1.26 |
| Dic. 2010 | 903,250 | 1,110,536 | 2,013,786 | 44.9% | 55.1% | 1.23 |
| Dic. 2011 | 883,775 | 1,119,652 | 2,003,427 | 44.1% | 55.9% | 1.27 |
| Dic. 2012 | 1,178,040 | 1,125,311 | 2,303,351 | 51.1% | 48.9% | 0.96 |
| Dic. 2013 | 1,568,225 | 1,183,528 | 2,751,753 | 57.0% | 43.0% | 0.75 |
| Dic. 2014 | 1,795,214 | 1,220,432 | 3,015,646 | 59.5% | 40.5% | 0.68 |
| Dic. 2015 | 2,164,705 | 1,152,700 | 3,317,405 | 65.3% | 34.7% | 0.53 |
| Dic. 2016 | 2,168,957 | 1,178,111 | 3,347,068 | 64.8% | 35.2% | 0.54 |
| Dic. 2017 | 2,428,212 | 1,118,476 | 3,546,688 | 68.5% | 31.5% | 0.46 |
| Dic. 2018 | 2,550,398 | 1,069,752 | 3,620,150 | 70.5% | 29.5% | 0.42 |
| Dic. 2019 | 2,726,543 | 999,719 | 3,726,262 | 73.2% | 26.8% | 0.37 |
| Dic. 2020 | 4,656,130 | 1,090,709 | 5,746,839 | 81.0% | 19.0% | 0.23 |
| Dic. 2021 | 4,751,862 | 995,587 | 5,747,449 | 82.7% | 17.3% | 0.21 |
| Dic. 2022 | 4,830,794 | 939,407 | 5,770,201 | 83.7% | 16.3% | 0.19 |
| Mar. 2023 | 4,824,065 | 938,010 | 5,762,075 | 83.7% | 16.3% | 0.19 |

Fuente: SIRALRIL

Gráfica 7.5 Afiliación del RS al SFS por Tipo



Fuente: SISALRIL

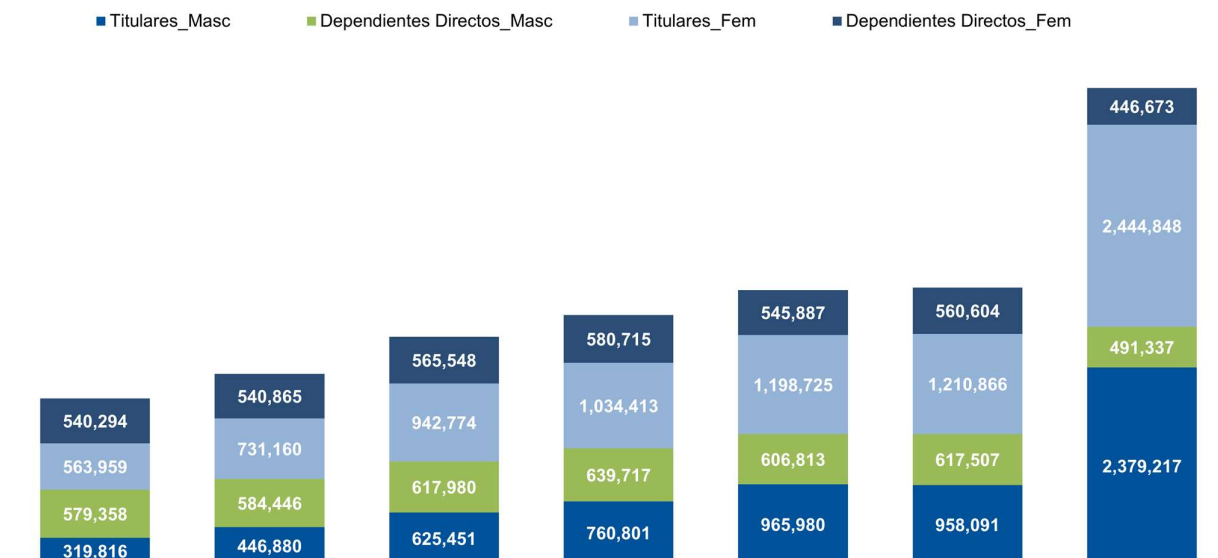
b) Afiliados al Seguro Familiar de Salud del Régimen Subsidiado por Sexo y Tipo de Afiliación

Tabla 7.6 Afiliación RS por sexo y Tipo de Afiliación

| Período | Titulares_Masc | Dependientes Directos_Masc | Total Masculino | Titulares_Fem | Dependientes Directos_Fem | Total Femenino | Total Afiliados SFS RS |
|----------|----------------|----------------------------|------------------|---------------|---------------------------|------------------|------------------------|
| Dic.08 | 169,198 | 376,240 | 545,438 | 320,751 | 358,454 | 679,205 | 1,224,643 |
| Dic.09 | 213,701 | 401,930 | 615,631 | 408,348 | 380,246 | 788,594 | 1,404,225 |
| Dic.10 | 328,922 | 575,714 | 904,636 | 574,328 | 534,822 | 1,109,150 | 2,013,786 |
| Dic.11 | 319,816 | 579,358 | 899,174 | 563,959 | 540,294 | 1,104,253 | 2,003,427 |
| Dic.12 | 446,880 | 584,446 | 1,031,326 | 731,160 | 540,865 | 1,272,025 | 2,303,351 |
| Dic.13 | 625,451 | 617,980 | 1,243,431 | 942,774 | 565,548 | 1,508,322 | 2,751,753 |
| Dic.14 | 760,801 | 639,717 | 1,400,518 | 1,034,413 | 580,715 | 1,615,128 | 3,015,646 |
| Dic.15 | 965,980 | 606,813 | 1,572,793 | 1,198,725 | 545,887 | 1,744,612 | 3,317,405 |
| Dic.16 | 958,091 | 617,507 | 1,575,598 | 1,210,866 | 560,604 | 1,771,470 | 3,347,068 |
| Dic.17 | 1,093,168 | 584,707 | 1,677,875 | 1,335,044 | 533,769 | 1,868,813 | 3,546,688 |
| Dic. 18 | 1,152,483 | 559,698 | 1,712,181 | 1,397,915 | 510,054 | 1,907,969 | 3,620,150 |
| Dic.19 | 1,234,201 | 524,150 | 1,758,351 | 1,492,342 | 475,569 | 1,967,911 | 3,726,262 |
| Dic.20 | 2,285,213 | 568,211 | 2,853,424 | 2,370,917 | 522,498 | 2,893,415 | 5,746,839 |
| Dic.21 | 2,336,934 | 520,053 | 2,856,987 | 2,414,928 | 475,534 | 2,890,462 | 5,747,449 |
| Dic.22 | 2,381,458 | 492,034 | 2,873,492 | 2,449,336 | 447,373 | 2,896,709 | 5,770,201 |
| Mar.2023 | 2,379,217 | 491,337 | 2,870,554 | 2,444,848 | 446,673 | 2,891,521 | 5,762,075 |

Fuente: SISALRIL

Gráfica 7.6 Afiliación RS por Sexo y Tipo de Afiliación



Fuente: Superintendencia de Salud y Riesgos Laborales (SISALRIL)

iii. AFILIACIÓN DE LOS RÉGIMENES ESPECIALES DE SALUD PARA PENSIONADOS

Por mandato del Decreto 342-09 emitido por el Poder Ejecutivo en fecha 28 de abril de 2009, en junio de ese mismo año se dio inicio a la afiliación al Régimen Especial Transitorio (RET) de los Pensionados y Jubilados que reciben su pensión a través del Ministerio de Hacienda, y que al mes de febrero de 2009 estuvieron oficialmente inscritos en la base de datos de dicha institución y no estuvieran acogidos a ningún otro régimen de financiamiento del SDSS.

Los pensionados tienen derecho a afiliarse en las ARS SENASA, SEMMA o Salud Segura. Dicho plan es financiado con aportes del Estado. Los pensionados y jubilados, su base de financiamiento es de 9.60% del salario cotizante. De ese porcentaje, el 6.72% está a cargo del Estado y el 2.88%, a cargo del beneficiario. Dicho porcentaje se sustenta en la Ley 87-01 sobre el Sistema Dominicano de Seguridad Social, y las modificaciones hechas por la Ley 188-07. La resolución 207-2016 emitida por la SISALRIL, creó un Plan Especial de Servicios de Salud para los Pensionados y Jubilados de la Policía Nacional (PN) y sus dependientes, a partir del 01 de diciembre 2016 fueron permitidas las afiliaciones a este Plan Especial, administrado por SENASA.

Igualmente, el Decreto Presidencial 371-2016 se creó el Plan Especial Transitorio para los Pensionados y Jubilados del Sector Salud (SS) y sus dependientes, a partir 01 de marzo de 2017 y administrada por la ARS CMD y SENASA.

También, en cumplimiento del Decreto Presidencial No.159-17 que creó un Plan Especial Transitorio de Servicios de Salud para Pensionados y Jubilados de las Fuerzas Armadas y sus dependientes directos, iniciando sus descargas a partir del 30 de mayo 2017 y siendo administrado por SENASA.

Al mes de marzo 2023, los regímenes especiales de pensionados que pertenecen al SDSS, ascienden a 104,686 afiliados. desagregándolo por decreto, podemos observar que los pensionados por el decreto 342-09, representan el 17.7%; por el decreto 18-19 un 21.1%; por el decreto 371-16 el 5.5%; por el decreto 159-17 el 26.2% y por el decreto 207-2016, es 29.5%.

a) Planes Especiales de Salud para Pensionados y Jubilados

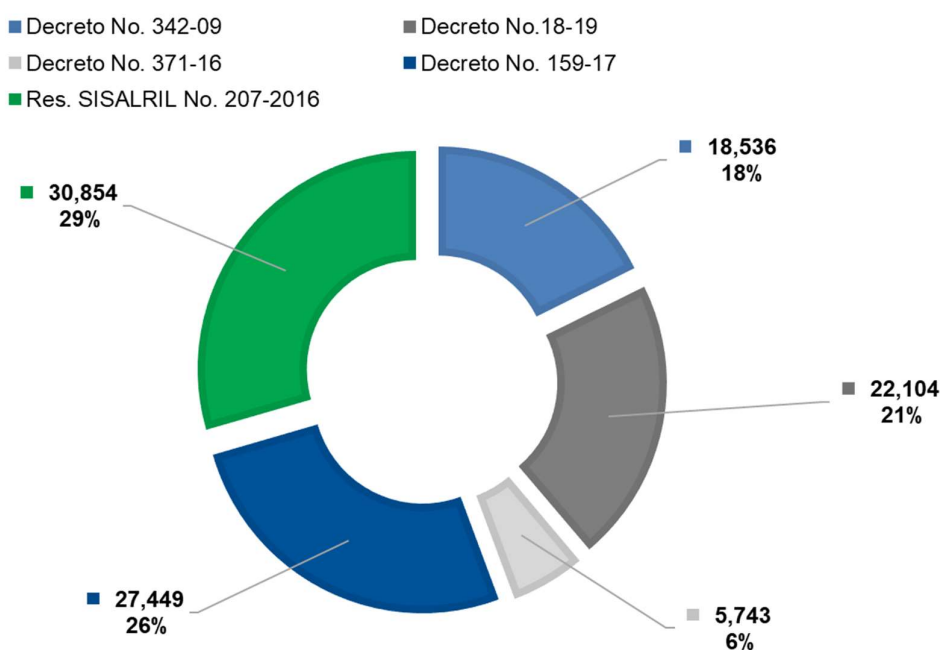
Tabla 7.7 Pensionados y Jubilados por Planes

| Período | Total Planes | Ministerio de Hacienda | | Del Sector Salud (SS) | De Fuerzas Armadas (FFAA) | De Policía Nacional (PN) |
|----------|--------------|------------------------|------------------|-----------------------|---------------------------|----------------------------|
| | | Decreto No. 342-09 | Decreto No.18-19 | Decreto No. 371-16 | Decreto No. 159-17 | Res. SISALRIL No. 207-2016 |
| 2009 | 18,748 | 18,748 | - | - | - | - |
| 2010 | 27,105 | 27,105 | - | - | - | - |
| 2011 | 29,726 | 29,726 | - | - | - | - |
| 2012 | 30,703 | 30,703 | - | - | - | - |
| 2013 | 25,205 | 25,205 | - | - | - | - |
| 2014 | 30,370 | 30,370 | - | - | - | - |
| 2015 | 30,529 | 30,529 | - | - | - | - |
| 2016 | 27,409 | 27,409 | - | - | - | - |
| 2017 | 72,326 | 26,338 | - | 4,623 | 19,613 | 21,752 |
| 2018 | 76,197 | 25,266 | - | 5,232 | 22,744 | 22,955 |
| 2019 | 90,657 | 23,781 | 11,479 | 5,670 | 25,426 | 24,301 |
| 2020 | 95,925 | 22,156 | 13,873 | 6,078 | 25,900 | 27,918 |
| 2021 | 97,916 | 20,062 | 17,145 | 5,922 | 26,562 | 28,225 |
| 2022 | 104,426 | 18,658 | 21,809 | 5,781 | 27,442 | 30,736 |
| Mar.2023 | 104,686 | 18,536 | 22,104 | 5,743 | 27,449 | 30,854 |

Fuente: SISALRIL. Régimen Contributivo. A partir de la Base de Datos de Dispersión. UNIPAGO. Régimen Subsidiado: A partir de la Base de Datos de Dispersión.TSS. Planes Especiales de Salud para Pensionados y Jubilados: A partir de las Bases de Datos TSS, UNIPAGO y remitidas por las ARS.

Notas: 1/ Plan de Servicios de Salud para pensionados y jubilados que reciben sus retribuciones a través de la Dirección General de Jubilaciones y Pensiones del Ministerio de Hacienda de la República Dominicana.

Gráfico 7.7 Pensionados y Jubilados por Planes





***SEGURO DE VEJEZ,
DISCAPACIDAD Y
SOBREVIVENCIA (SVDS)***

VIII. AFILIACIÓN DEL SEGURO DE VEJEZ, DISCAPACIDAD Y SOBREVIVENCIA (SVDS) DEL RC

El sistema de pensión tiene como objetivo reemplazar la pérdida o reducción del ingreso por vejez, fallecimiento, discapacidad, cesantía en edad avanzada y sobrevivencia. Tiene una estructura mixta de beneficio que combina la constitución y el desarrollo de una cuenta personal para cada afiliado, con la solidaridad social en favor de los trabajadores y la población de ingresos bajos, en el marco de las políticas y principios de la seguridad social.

En adición, permite aportes adicionales con la finalidad de obtener prestaciones complementarias. Los sistemas de pensiones establecidos mediante las leyes 1896, del 30 de diciembre de 1948, y 379 del 11 de diciembre de 1981, mantienen su vigencia para los actuales pensionados y jubilados, para los afiliados en proceso de retiro para la población que permanece en dicho sistema en conformidad con el artículo 38 de la Ley 87-01.

La afiliación del trabajador asalariado y del empleador al régimen provisional es obligatoria, única y permanente independientemente de que el beneficiario permanezca o no en actividad, ejerza dos o más trabajos de manera simultánea pase a trabajar en el sector informal, emigre del país o cambie de Administradora de Fondos de Pensiones (AFP).

El sistema previsional del Régimen Contributivo contempla las siguientes prestaciones:

- a) Pensión por vejez;
- b) Pensión por discapacidad, total o parcial;
- c) Pensión por cesantía por edad avanzada;
- d) Pensión por sobrevivencia.

Cada trabajador que ingresa al sistema está en la obligación de seleccionar su Administradora de Fondos de Pensiones, informarlo a su empleador en un plazo establecido. Si el empleado no lo hace, el empleador tiene la obligación de inscribirlo a la AFP a la que se hayan afiliado la mayor parte de sus empleados. Cuando un trabajador preste servicio a dos o más empleadores deberá seleccionar a uno de éstos e informar a los demás el número de afiliación a fin de que éstos puedan remitir a la misma cuenta las cotizaciones correspondientes.

En la actualidad el sistema de pensiones cuenta con cinco AFP, cuatro privadas (Popular, Siembra, Scotia Crecer y Romana) y una AFP pública, la AFP Reservas, la cual tiene a su cargo la administración del Fondo de Solidaridad Social, el Fondo de Reparto del Banco de Reservas (que cubre a sus empleados y funcionarios) y el fondo de Capitalización Individual.

Además de las AFP el sistema de pensiones lo integran los siguientes fondos de reparto: Fondo de Pensiones y Jubilaciones del Banco Central, Fondo de Pensiones y Jubilaciones del Ministerio de Hacienda y el fondo del Instituto Nacional de Bienestar Magisterial (INABIMA). El proceso de afiliación al Seguro de Vejez, Discapacidad y Supervivencia se inicia en febrero de 2003 cuando se pone en funcionamiento el Régimen Contributivo.

La afiliación inicial al sistema previsional fue significativa a diciembre de 2003 contaba con 986,538 personas de las cuales 576,869 eran trabajadores cotizantes activos, representando el 40.6% de la población ocupada formal.

La evolución anual del número de afiliados al SVDS, que constituye una variable acumulativa ha registrado un crecimiento promedio anual hasta marzo 2023 de un 6.6%, situándose en 4,866,332 en la actualidad. El crecimiento promedio anual de los afiliados cotizantes activos fue de 6.4% pasando de 929,743 en diciembre de 2008 a 2,159,049 al mes de marzo 2023.

La relación de cotizantes/afiliados, conocida como densidad de cotizantes, ha pasado de 58.5% en diciembre de 2008 a 44.4% al mes de marzo 2023 reflejando una baja de 2.5%, debido principalmente a que la afiliación se acumula y los cotizantes son los trabajadores que están activo al momento de producirse la información.

Al finalizar el mes de marzo 2023, el 1.523% de los cotizantes eran menores de 19 años: estando la mayor agrupación de cotizantes entre las edad es de 20 a 49 años que representan el 75.87%; el 13.86% corresponde al grupo etario de las edades de 50 a 59 años y un aspecto a destacar es que el 8.75% de los cotizantes tienen más de 60 años. Con relación al genero, los cotizantes tienen el 52.0% son masculinos y el 48.0% femeninos y los afiliados masculinos es de 54.9% y los femeninos 45.1%.

El 74.8% de los cotizantes del sistema están dentro del rango de salario mínimos cotizables de 0-2 salarios; el 21.9% entre 2-6 salarios mínimos y el 3.2% más de 6 salarios mínimos.

Desde el año 2010 hasta marzo 2023, se efectuaron un total de traspasos de afiliados de 570,923 de los cuales 59,944 corresponde a los traspasos de los docentes de la Secretaría de Estado de Educación afiliados a las AFP's, al Instituto Nacional de Bienestar Magisterial (INABIMA). Entre el enero 2010 al mes de marzo 2023, las AFP cedieron 568,229 traspasos de afiliado.

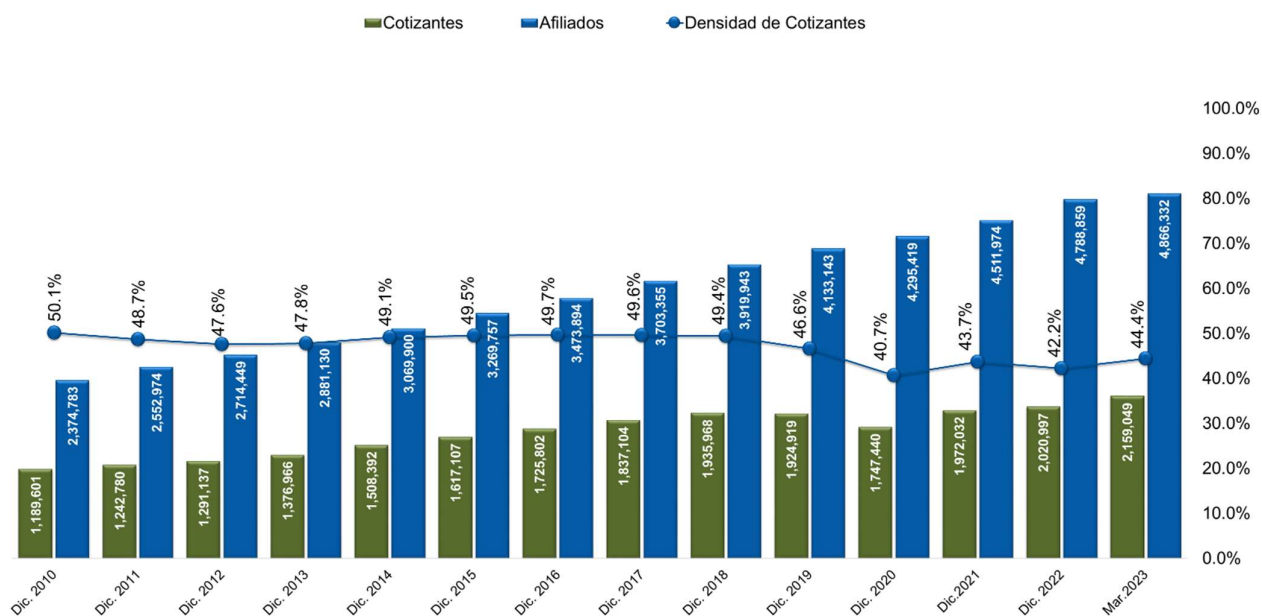
a) Cantidad de Afiliados y Cotizantes Anual al SVDS del RC

Tabla 8.1 Cotizantes y Afiliados

| Año | Cotizantes | Afiliados | Densidad de Cotizantes |
|-----------|------------|-----------|------------------------|
| Dic. 2008 | 929,743 | 1,983,720 | 46.9% |
| Dic. 2009 | 1,118,293 | 2,193,890 | 51.0% |
| Dic. 2010 | 1,189,601 | 2,374,783 | 50.1% |
| Dic. 2011 | 1,242,780 | 2,552,974 | 48.7% |
| Dic. 2012 | 1,291,137 | 2,714,449 | 47.6% |
| Dic. 2013 | 1,376,966 | 2,881,130 | 47.8% |
| Dic. 2014 | 1,508,392 | 3,069,900 | 49.1% |
| Dic. 2015 | 1,617,107 | 3,269,757 | 49.5% |
| Dic. 2016 | 1,725,802 | 3,473,894 | 49.7% |
| Dic. 2017 | 1,837,104 | 3,703,355 | 49.6% |
| Dic. 2018 | 1,935,968 | 3,919,943 | 49.4% |
| Dic. 2019 | 1,924,919 | 4,133,143 | 46.6% |
| Dic. 2020 | 1,747,440 | 4,295,419 | 40.7% |
| Dic. 2021 | 1,972,032 | 4,511,974 | 43.7% |
| Dic. 2022 | 2,020,997 | 4,788,859 | 42.2% |
| Mar. 2023 | 2,159,049 | 4,866,332 | 44.4% |

Fuente: SIPEN.

Gráfico no 8.1 Cotizantes y Afiliados



Fuente: SIPEN

b) Comparación anual del número de Afiliados Cotizantes con la Población Ocupada Formal

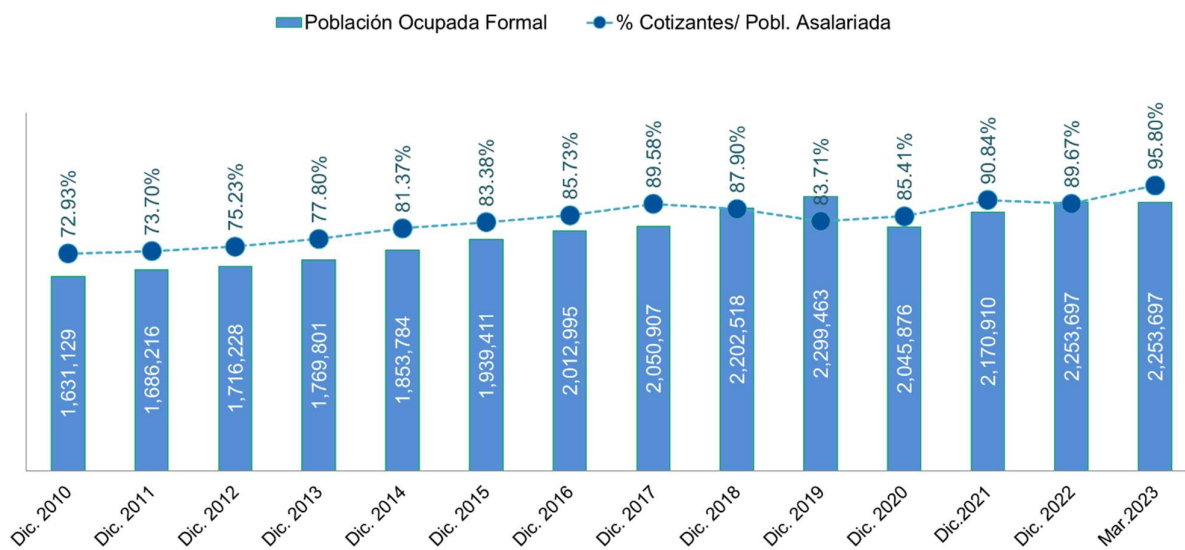
Tabla 8.2 Cotizantes vs. Población ocupada formal

| Años | Trabajadores Cotizantes | Población Ocupada Formal | % Cotizantes/ Pobl. Asalariada |
|-----------|-------------------------|--------------------------|--------------------------------|
| Dic. 2008 | 929,743 | 1,566,047 | 59.37% |
| Dic. 2009 | 1,118,293 | 1,560,994 | 71.64% |
| Dic. 2010 | 1,189,601 | 1,631,129 | 72.93% |
| Dic. 2011 | 1,242,780 | 1,686,216 | 73.70% |
| Dic. 2012 | 1,291,137 | 1,716,228 | 75.23% |
| Dic. 2013 | 1,376,966 | 1,769,801 | 77.80% |
| Dic. 2014 | 1,508,392 | 1,853,784 | 81.37% |
| Dic. 2015 | 1,617,107 | 1,939,411 | 83.38% |
| Dic. 2016 | 1,725,802 | 2,012,995 | 85.73% |
| Dic. 2017 | 1,837,104 | 2,050,907 | 89.58% |
| Dic. 2018 | 1,935,968 | 2,202,518 | 87.90% |
| Dic. 2019 | 1,924,919 | 2,299,463 | 83.71% |
| Dic. 2020 | 1,747,440 | 2,045,876 | 85.41% |
| Dic. 2021 | 1,972,032 | 2,170,910 | 90.84% |
| Dic. 2022 | 2,020,997 | 2,253,697 | 89.67% |
| Mar. 2023 | 2,159,049 | 2,253,697 | 95.80% |

Fuente: SIPEN, Banco Central de la RD.

Nota: Las estadísticas de la población ocupada formal del BC serán actualizada una vez sean publicadas.

Gráfico no 8.2 Cotizantes vs. Población ocupada formal



Fuente: BCRD, SIPEN

c) Cotizantes del SVDS RC por Rango de Edad

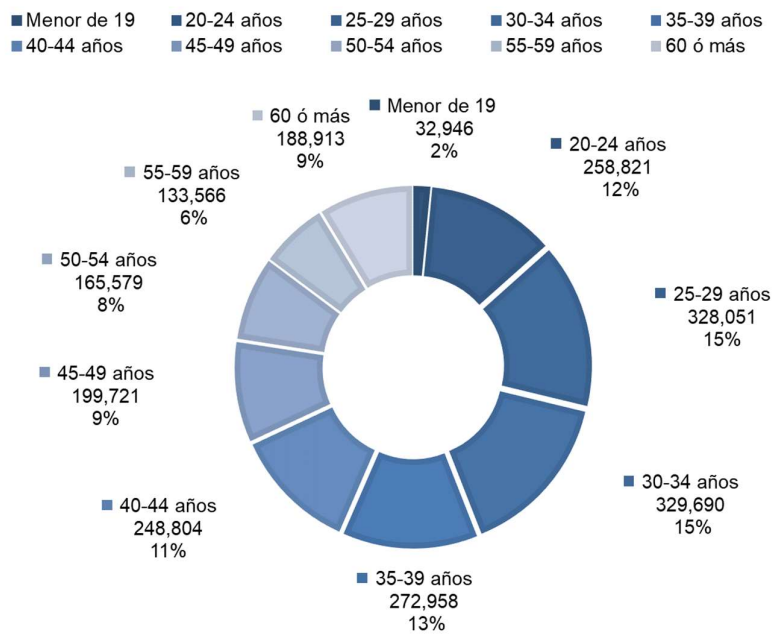
Tabla 8.3 Cotizantes Por Edad

| Edad | Cotizantes | % |
|--------------|------------------|---------------|
| Menor de 19 | 32,946 | 1.5% |
| 20-24 años | 258,821 | 12.0% |
| 25-29 años | 328,051 | 15.2% |
| 30-34 años | 329,690 | 15.3% |
| 35-39 años | 272,958 | 12.6% |
| 40-44 años | 248,804 | 11.5% |
| 45-49 años | 199,721 | 9.3% |
| 50-54 años | 165,579 | 7.7% |
| 55-59 años | 133,566 | 6.2% |
| 60 ó más | 188,913 | 8.7% |
| Total | 2,159,049 | 100.0% |

Fuente: SIPEN

Fuente: SIPEN

Gráfico 8.3 Cotizantes Por Edad



Fuente: SIPEN

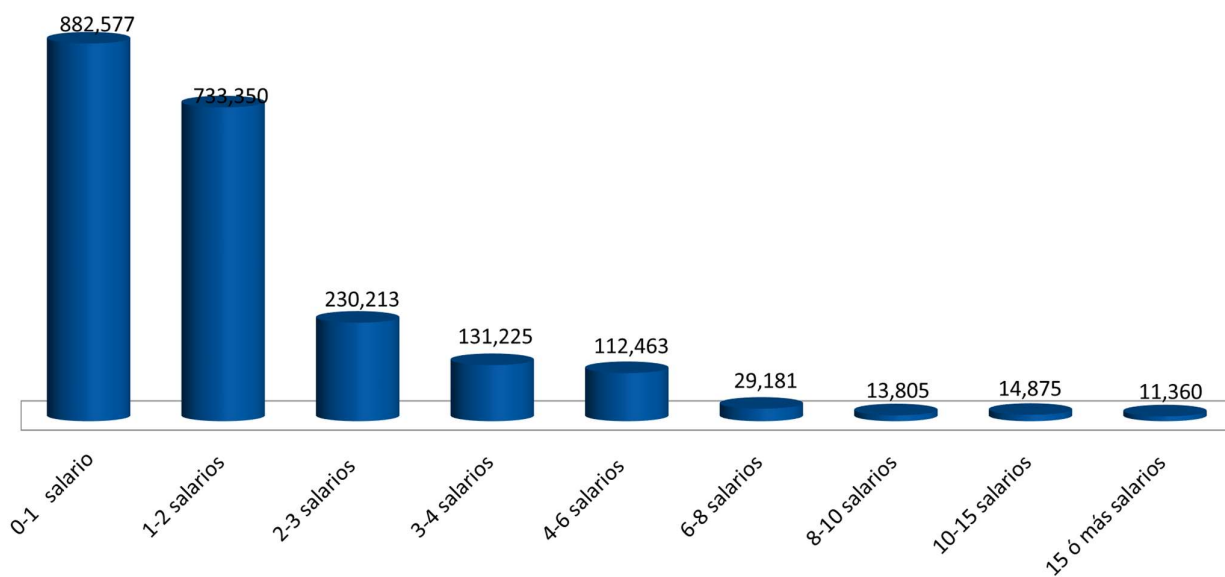
d) Cotizantes del SVDS RC por Cantidad de Salario Mínimo Cotizable

Tabla 8.4 Cotizantes por Salario Mínimo Cotizable

| Cantidad de Salarios Mínimos | Cotizantes | % |
|------------------------------|------------------|-------------|
| 0-1 salario | 882,577 | 40.9% |
| 1-2 salarios | 733,350 | 34.0% |
| 2-3 salarios | 230,213 | 10.7% |
| 3-4 salarios | 131,225 | 6.1% |
| 4-6 salarios | 112,463 | 5.2% |
| 6-8 salarios | 29,181 | 1.4% |
| 8-10 salarios | 13,805 | 0.6% |
| 10-15 salarios | 14,875 | 0.7% |
| 15 ó más salarios | 11,360 | 0.5% |
| Total | 2,159,049 | 100% |

Fuente: SIPEN

Gráfico 8.4 Cotizantes por Salario Mínimo Cotizable



Fuente: SIPEN

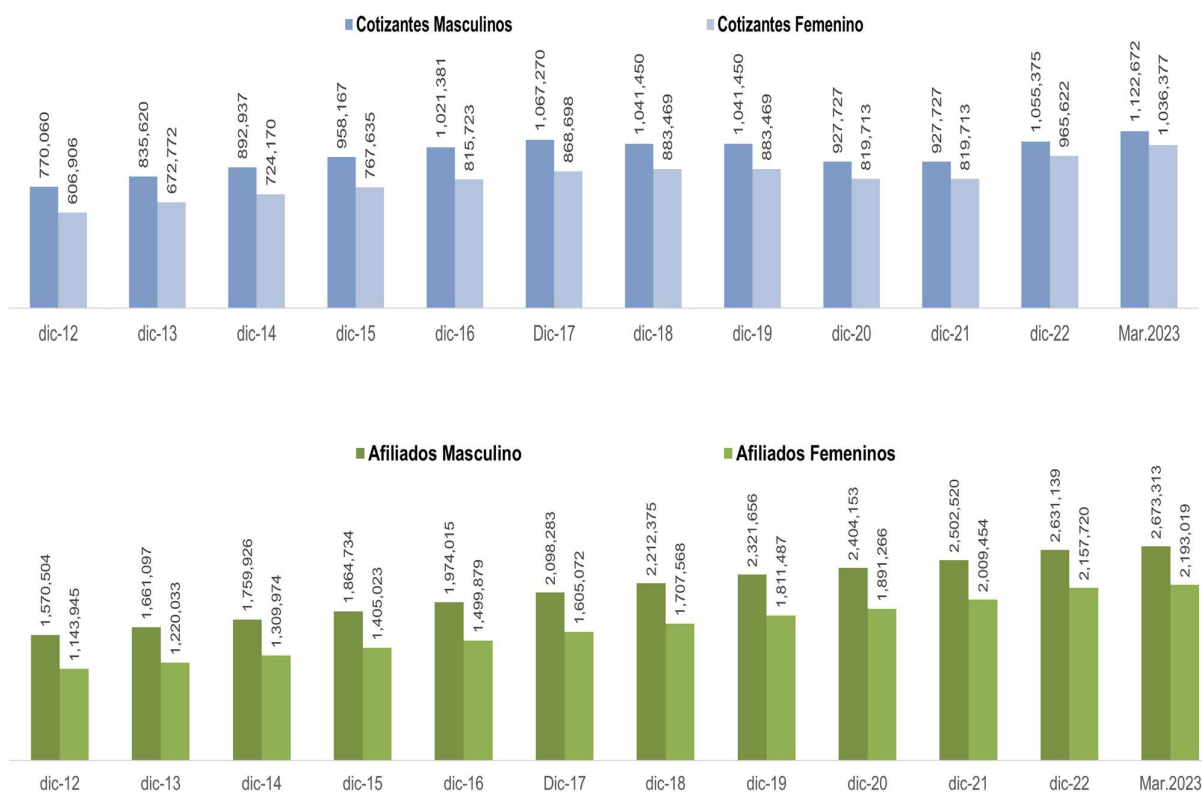
e) Afiliados y Cotizantes del SVDS por Género

Tabla 8.5 Cotizantes y Afiliados por sexo

| Mes | Afiliados Masculino | Afiliados Femeninos | Total Afiliados | Cotizantes Masculinos | Cotizantes Femenino | Total Cotizantes |
|----------|---------------------|---------------------|------------------|-----------------------|---------------------|------------------|
| dic-08 | 1,165,631 | 818,089 | 1,983,720 | 634,008 | 484,285 | 1,118,293 |
| dic-09 | 1,281,904 | 911,986 | 2,193,890 | 675,015 | 514,586 | 1,189,601 |
| dic-10 | 1,383,536 | 991,247 | 2,374,783 | 702,422 | 540,358 | 1,242,780 |
| dic-11 | 1,480,731 | 1,072,243 | 2,552,974 | 726,141 | 564,996 | 1,291,137 |
| dic-12 | 1,570,504 | 1,143,945 | 2,714,449 | 770,060 | 606,906 | 1,376,966 |
| dic-13 | 1,661,097 | 1,220,033 | 2,881,130 | 835,620 | 672,772 | 1,508,392 |
| dic-14 | 1,759,926 | 1,309,974 | 3,069,900 | 892,937 | 724,170 | 1,617,107 |
| dic-15 | 1,864,734 | 1,405,023 | 3,269,757 | 958,167 | 767,635 | 1,725,802 |
| dic-16 | 1,974,015 | 1,499,879 | 3,473,894 | 1,021,381 | 815,723 | 1,837,104 |
| Dic-17 | 2,098,283 | 1,605,072 | 3,703,355 | 1,067,270 | 868,698 | 1,935,968 |
| dic-18 | 2,212,375 | 1,707,568 | 3,919,943 | 1,041,450 | 883,469 | 1,924,919 |
| dic-19 | 2,321,656 | 1,811,487 | 4,133,143 | 1,041,450 | 883,469 | 1,924,919 |
| dic-20 | 2,404,153 | 1,891,266 | 4,295,419 | 927,727 | 819,713 | 1,747,440 |
| dic-21 | 2,502,520 | 2,009,454 | 4,511,974 | 927,727 | 819,713 | 1,747,440 |
| dic-22 | 2,631,139 | 2,157,720 | 4,788,859 | 1,055,375 | 965,622 | 2,020,997 |
| Mar.2023 | 2,673,313 | 2,193,019 | 4,866,332 | 1,122,672 | 1,036,377 | 2,159,049 |

Fuente: SIPEN

Gráfico 8.5 Cotizantes y Afiliados por sexo



Fuente: SIPEN

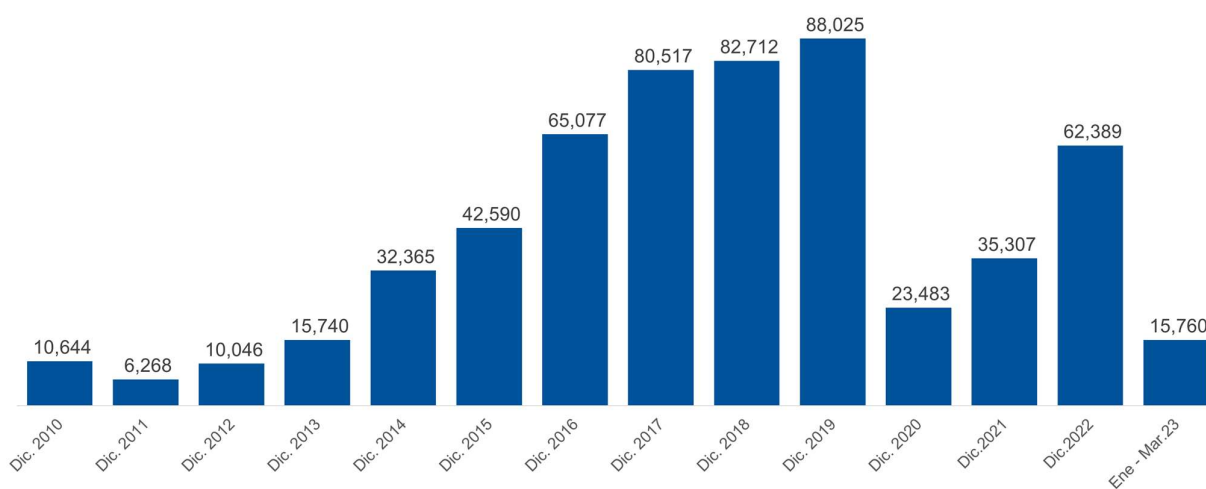
f) **Trasposos Totales por Año**

Tabla 8.6 Traspaso

| Periodos | Casos |
|--------------|----------------|
| Dic. 2010 | 10,644 |
| Dic. 2011 | 6,268 |
| Dic. 2012 | 10,046 |
| Dic. 2013 | 15,740 |
| Dic. 2014 | 32,365 |
| Dic. 2015 | 42,590 |
| Dic. 2016 | 65,077 |
| Dic. 2017 | 80,517 |
| Dic. 2018 | 82,712 |
| Dic. 2019 | 88,025 |
| Dic. 2020 | 23,483 |
| Dic.2021 | 35,307 |
| Dic.2022 | 62,389 |
| Ene - Mar.23 | 15,760 |
| Total | 570,923 |

Fuente: Sipen

Gráfico 8.6 Traspasos



Fuente: SIPEN

g) Traspasos Recibidos en Entidades de CCI/ Reparto

Tabla 8.7 Traspasos Recibidos

| Periodo | Atlántico | Crecer | JMMB-BDI | Popular | Reservas | Romana | Siembra | Total | Ministerio de Hacienda | Plan Sustitutivo del Banco Central | Plan Sustitutivo del Banco de Reservas | Plan Sustitutivo INABIMA | Total Reparto | Total General |
|---------------|---------------|----------------|---------------|----------------|----------------|--------------|---------------|----------------|------------------------|------------------------------------|--|--------------------------|---------------|----------------|
| Dic. 2010 | - | 116 | - | 505 | 2,471 | 2 | 125 | 3,219 | 4,114 | - | 1 | 3,310 | 7,425 | 10,644 |
| Dic. 2011 | - | 306 | - | 572 | 3,158 | 8 | 247 | 4,291 | 199 | - | - | 1,778 | 1,977 | 6,268 |
| Dic. 2012 | - | 1,022 | - | 1,014 | 3,741 | 11 | 783 | 6,571 | 17 | - | 1 | 3,457 | 3,475 | 10,046 |
| Dic. 2013 | - | 1,578 | - | 1,482 | 7,614 | 7 | 1,278 | 11,959 | 1,532 | - | - | 2,249 | 3,781 | 15,740 |
| Dic. 2014 | - | 4,313 | - | 2,468 | 14,806 | 768 | 2,513 | 24,868 | 462 | - | - | 7,035 | 7,497 | 32,365 |
| Dic. 2015 | - | 5,871 | - | 4,978 | 20,426 | 1,042 | 4,287 | 36,604 | 426 | - | 11 | 5,549 | 5,986 | 42,590 |
| Dic. 2016 | 11,383 | 10,015 | - | 10,052 | 22,261 | 740 | 7,745 | 62,196 | 725 | - | - | 2,156 | 2,881 | 65,077 |
| Dic. 2017 | 13,678 | 10,088 | 287 | 18,702 | 19,380 | 1,053 | 10,735 | 73,923 | 872 | - | - | 5,722 | 6,594 | 80,517 |
| Dic. 2018 | 4,664 | 14,487 | 2,547 | 26,449 | 21,853 | 665 | 9,985 | 80,650 | 204 | - | - | 1,858 | 2,062 | 82,712 |
| Dic. 2019 | 5,794 | 24,336 | 3,249 | 18,892 | 19,821 | 396 | 10,586 | 83,074 | 316 | - | - | 4,635 | 4,951 | 88,025 |
| Dic. 2020 | 4,302 | 6,423 | 777 | 3,046 | 6,734 | 97 | 1,553 | 22,932 | 461 | - | - | 90 | 551 | 23,483 |
| Dic. 2021 | 4,168 | 9,156 | 1,668 | 5,713 | 8,222 | 577 | 4,639 | 34,143 | 942 | - | - | 232 | 1,174 | 35,317 |
| Dic. 2022 | 4,342 | 10,949 | 2,442 | 7,812 | 7,363 | 320 | 6,675 | 39,903 | 1,157 | - | - | 21,329 | 22,486 | 62,389 |
| Ene - Mar. 23 | 2,495 | 3,828 | 1,158 | 3,003 | 1,964 | 58 | 2,336 | 14,842 | 373 | - | 1 | 544 | 918 | 15,760 |
| Total | 50,826 | 102,488 | 12,128 | 104,688 | 159,814 | 5,744 | 63,487 | 499,175 | 11,800 | 0 | 14 | 59,944 | 71,758 | 570,933 |

Fuente: SIPEN

Notas:

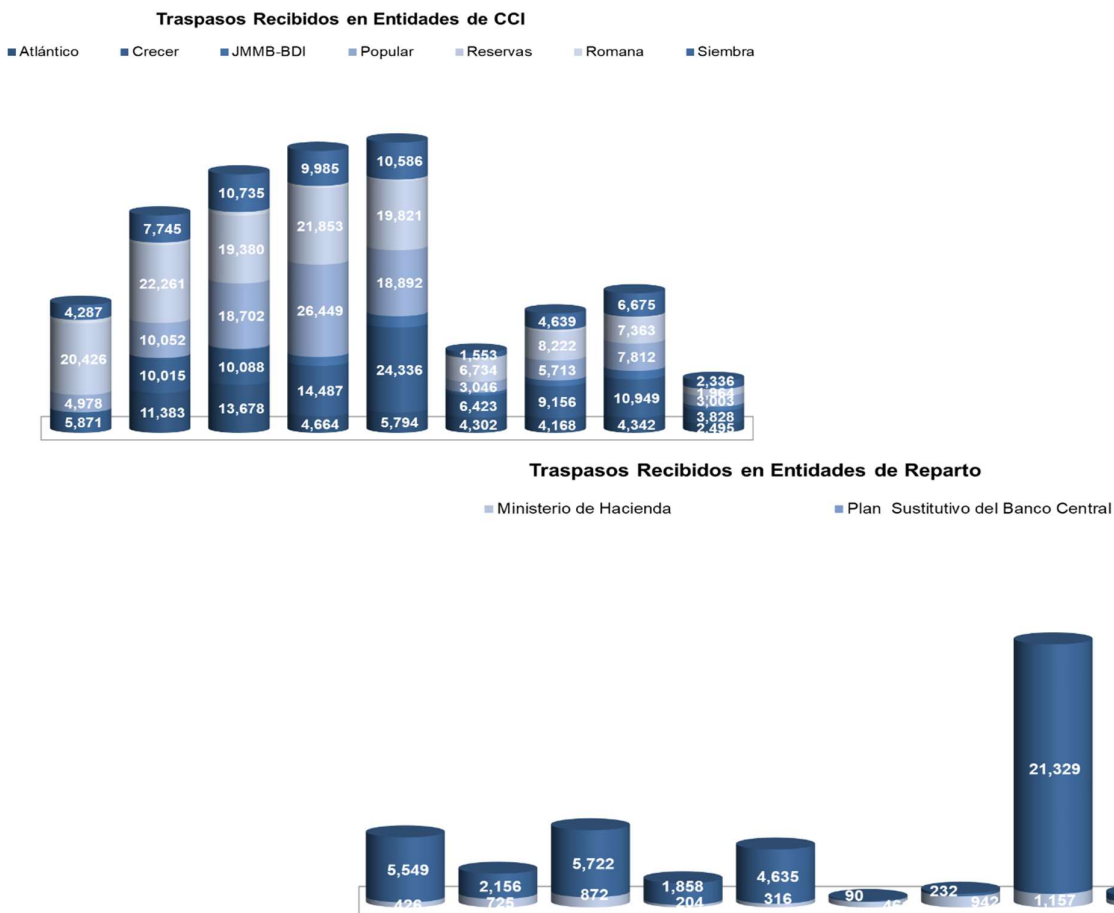
¹Camino fue absorbido por Siembra, el 7 de Enero del 2005.

²Caribalico fue absorbido por Siembra, el 10 de Mayo del 2007.

³León fue absorbido por Siembra, el 29 de Junio del 2007.

⁴Porvenir fue absorbido por Scotia Crecer anteriormente llamada BBVA Crecer, el 29 de Octubre del 2004.

Gráficos 8.7 . Traspasos Recibidos



Fuente: SIPEN

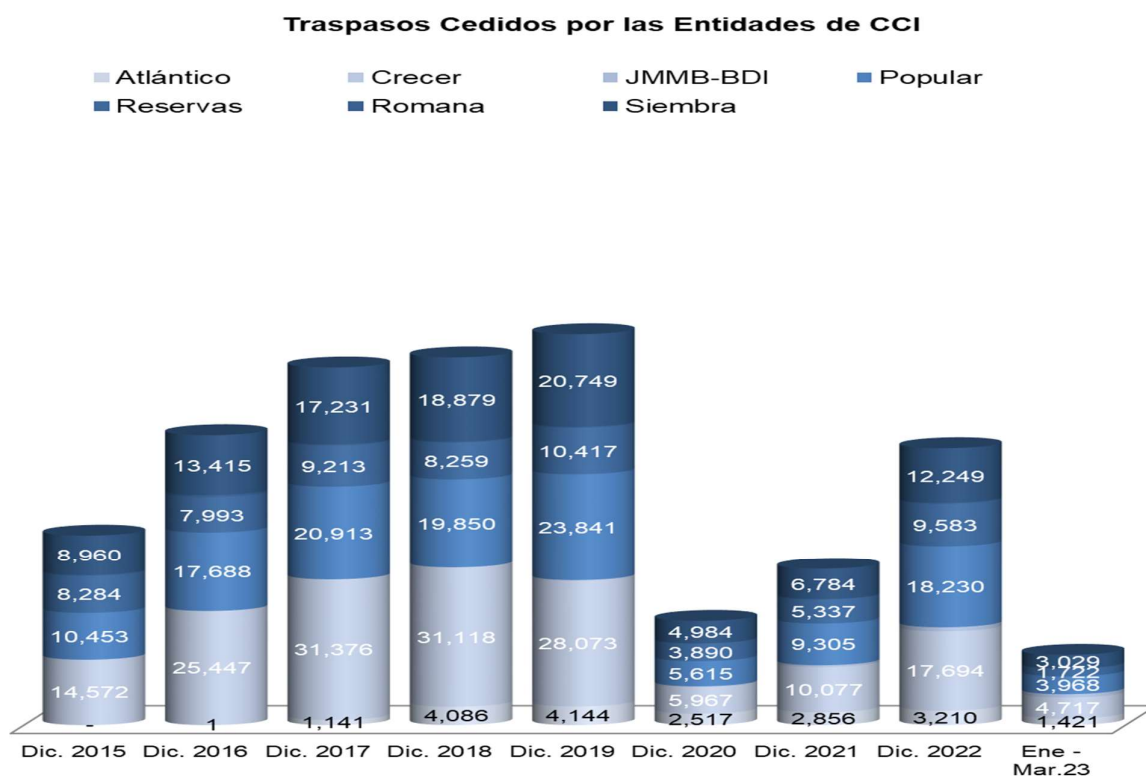
h) Traspasos Cedidos en Entidades de CCI / Reparto

Tabla 8.8 Traspasos Cedidos

| Años | Atlántico | Crecer | JMMB-BDI | Popular | Reservas | Romana | Siembra | Total AFP | FPBC | Bco Reservas | INABIMA | Ministerio de Hacienda | Total Reparto | Total General |
|--------------|---------------|----------------|--------------|----------------|---------------|--------------|----------------|----------------|------------|--------------|--------------|------------------------|---------------|----------------|
| Dic. 2010 | - | 2,869 | - | 2,345 | 3,608 | 22 | 1,752 | 10,596 | 0 | 5 | 43 | 0 | 48 | 10,644 |
| Dic. 2011 | - | 2,173 | - | 1,603 | 1,068 | 23 | 1,337 | 6,204 | 0 | 23 | 41 | 0 | 64 | 6,268 |
| Dic. 2012 | - | 3,381 | - | 2,631 | 1,755 | 39 | 2,221 | 10,027 | 0 | 3 | 16 | 0 | 19 | 10,046 |
| Dic. 2013 | - | 5,417 | - | 3,642 | 3,099 | 33 | 3,510 | 15,701 | 0 | 7 | 32 | 0 | 39 | 15,740 |
| Dic. 2014 | - | 11,143 | - | 7,753 | 7,468 | 107 | 5,850 | 32,321 | 7 | 5 | 32 | 0 | 44 | 32,365 |
| Dic. 2015 | - | 14,572 | - | 10,453 | 8,284 | 192 | 8,960 | 42,461 | 90 | 2 | 37 | 0 | 129 | 42,590 |
| Dic. 2016 | 1 | 25,447 | - | 17,688 | 7,993 | 430 | 13,415 | 64,974 | 96 | 0 | 7 | 0 | 103 | 65,077 |
| Dic. 2017 | 1,141 | 31,376 | - | 20,913 | 9,213 | 257 | 17,231 | 80,131 | 104 | 4 | 11 | 267 | 386 | 80,517 |
| Dic. 2018 | 4,086 | 31,118 | 6 | 19,850 | 8,259 | 195 | 18,879 | 82,393 | 120 | 50 | 5 | 144 | 319 | 82,712 |
| Dic. 2019 | 4,144 | 28,073 | 152 | 23,841 | 10,417 | 212 | 20,749 | 87,588 | 18 | 9 | 302 | 108 | 437 | 88,025 |
| Dic. 2020 | 2,517 | 5,967 | 160 | 5,615 | 3,890 | 84 | 4,984 | 23,217 | 15 | 5 | 208 | 38 | 266 | 23,483 |
| Dic. 2021 | 2,856 | 10,077 | 412 | 9,305 | 5,337 | 141 | 6,784 | 34,912 | 4 | 23 | 314 | 54 | 395 | 35,307 |
| Dic. 2022 | 3,210 | 17,694 | 903 | 18,230 | 9,583 | 192 | 12,249 | 62,061 | 5 | 15 | 217 | 91 | 328 | 62,389 |
| Ene - Mar.23 | 1,421 | 4,717 | 757 | 3,968 | 1,722 | 29 | 3,029 | 15,643 | 1 | 3 | 106 | 7 | 117 | 15,760 |
| Total | 19,376 | 194,024 | 2,390 | 147,837 | 81,696 | 1,956 | 120,950 | 568,229 | 460 | 154 | 1,371 | 709 | 2,694 | 570,923 |

Fuente: SIPEN

Gráfica 8.8 Traspasos Cedidos por las Entidades de CCI



Fuente: SIPEN

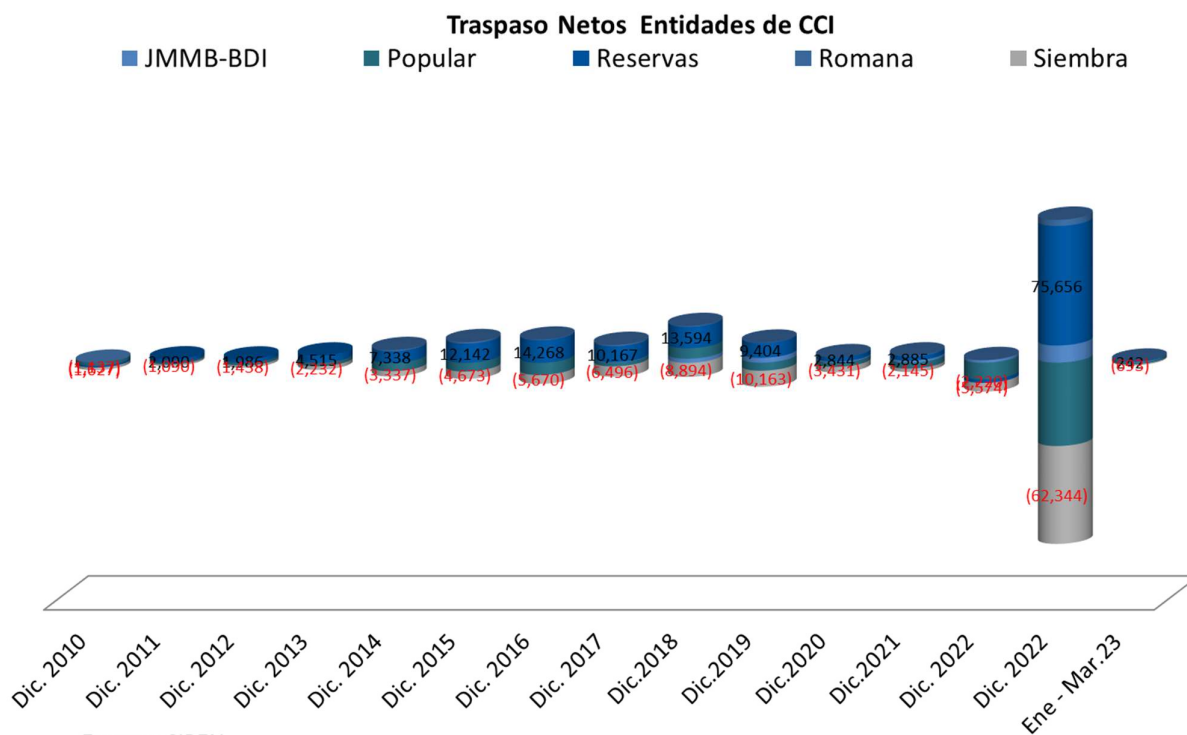
i) Traspasos Netos en AFP y Reparto

Tabla 8.9 Traspasos Netos

| Años | Atlántico | Crecer | JMMB-BDI | Popular | Reservas | Romana | Siembra | Total | Ministerio de Hacienda | Plan Sustitutivo del Banco Central | Plan Sustitutivo del Banco de Reservas | Plan Sustitutivo INABIMA | Total General |
|---------------|---------------|------------------|---------------|-----------------|----------------|--------------|------------------|------------------|------------------------|------------------------------------|--|--------------------------|----------------|
| Dic. 2010 | 0 | (2,753) | 0 | (1,840) | (1,137) | (20) | (1,627) | (7,377) | 4,114 | 0 | 1 | 3,310 | 7,425 |
| Dic. 2011 | 0 | (1,867) | 0 | (1,031) | 2,090 | (15) | (1,090) | (1,913) | 199 | 0 | 0 | 1,778 | 1,977 |
| Dic. 2012 | 0 | (2,359) | 0 | (1,617) | 1,986 | (28) | (1,438) | (3,456) | 17 | 0 | 1 | 3,457 | 3,475 |
| Dic. 2013 | 0 | (3,839) | 0 | (2,160) | 4,515 | (26) | (2,232) | (3,742) | 1,532 | 0 | 0 | 2,249 | 3,781 |
| Dic. 2014 | 0 | (6,830) | 0 | (5,285) | 7,338 | 661 | (3,337) | (7,453) | 462 | 7 | 0 | 7,035 | 7,504 |
| Dic. 2015 | 0 | (8,701) | 0 | (5,475) | 12,142 | 850 | (4,673) | (5,857) | 426 | 90 | 11 | 5,549 | 6,076 |
| Dic. 2016 | 11,382 | (15,432) | 0 | (7,636) | 14,268 | 310 | (5,670) | (2,778) | 725 | 96 | 0 | 2,156 | 2,977 |
| Dic. 2017 | 12,537 | (21,288) | 287 | (2,211) | 10,167 | 796 | (6,496) | (6,208) | 605 | 104 | 0 | 5,722 | 6,431 |
| Dic. 2018 | 578 | (16,631) | 2,541 | 6,599 | 13,594 | 470 | (8,894) | (1,743) | 60 | 120 | 0 | 1,858 | 2,038 |
| Dic. 2019 | 1,650 | (3,737) | 3,097 | (4,949) | 9,404 | 184 | (10,163) | (4,514) | 208 | 18 | 0 | 4,635 | 4,861 |
| Dic. 2020 | 1,785 | 456 | 617 | (2,569) | 2,844 | 13 | (3,431) | (285) | 423 | 15 | 0 | 90 | 528 |
| Dic. 2021 | 1,312 | (921) | 1,256 | (3,592) | 2,885 | 436 | (2,145) | (769) | 888 | 4 | 0 | 232 | 1,124 |
| Dic. 2022 | 1,132 | (6,745) | 1,539 | (10,418) | (2,220) | 128 | (5,574) | (22,158) | 780 | 5 | 0 | 21,329 | 22,114 |
| Dic. 2022 | 31,508 | (97,392) | 10,876 | (52,602) | 75,656 | 3,887 | (62,344) | (90,411) | 780 | 464 | 13 | 80,729 | 81,986 |
| Ene - Mar. 23 | 1,074 | (889) | 401 | (965) | 242 | 29 | (693) | (801) | 366 | (1) | (2) | 438 | 801 |
| Total | 62,958 | (188,928) | 20,614 | (95,751) | 153,774 | 7,675 | (119,807) | (159,465) | 11,585 | 922 | 24 | 140,567 | 153,098 |

Fuente: SIPEN

Grafica 8.9 Traspasos Netos



Fuente: SIPEN



***Afiliación del Seguro de
Riesgos Laborales del RC
(SRL)***

IX. AFILIACIÓN DEL SEGURO DE RIESGOS LABORALES DEL RC

a) DATOS GENERALES DEL (SRL)

El propósito del Seguro de Riesgos Laborales es prevenir y cubrir daños ocasionados por accidentes de trabajo y/o enfermedades profesionales. Comprenden toda lesión corporal y todo estado mórbido que el trabajador sufra con ocasión o por consecuencia del trabajo que presta por cuenta ajena. Incluye los tratamientos por accidentes de tránsito en horas laborables y/o en la ruta hacia o desde el centro de trabajo.

b) Son beneficiarios del Seguro de Riesgos Laborales:

- El(la) afiliado(a);
- Los dependientes señalados a continuación, en caso de pensión de sobrevivencia;
- La(el) esposa(o) del afiliado(a) y del(a) pensionado(a) o, a falta de éste(a) la(el) compañera(o) de vida con quien haya mantenido una vida marital durante los tres años anteriores a su inscripción, o haya procreado hijos, siempre que ambos no tengan impedimento legal para el matrimonio;
- Los hijos menores de 18 años del afiliado;
- Los hijos menores de 21 años del afiliado que sean estudiantes;
- Los hijos discapacitados, independientemente de su edad, que dependan del afiliado o del pensionado.

c) El Seguro de Riesgos Laborales cubre los siguientes eventos:

- Toda lesión corporal y todo estado mórbido que el trabajador o aprendiz sufra por consecuencia del trabajo que realiza;
- Las lesiones del trabajador durante el tiempo y en el lugar del trabajo, salvo prueba en contrario;
- Los accidentes de trabajo ocurridos con conexión o por consecuencia de las tareas encomendadas por el empleador, aunque estas fuesen distintas de la categoría profesional del trabajador;

- Los accidentes acaecidos en actos de salvamento y en otros de naturaleza análoga, cuando unos y otros tengan conexión con el trabajo;
- Los accidentes de tránsito dentro de la ruta y de la jornada normal de trabajo;
- Las enfermedades cuya causa directa provenga del ejercicio de la profesión o el trabajo que realice una persona y que le ocasione discapacidad o muerte.

El Seguro de Riesgos Laborales garantizará las siguientes prestaciones:

I. Prestaciones en especie:

- Atención médica y asistencia odontológica;
- Prótesis, anteojos y aparatos ortopédicos, y su reparación.

I. Prestaciones en dinero:

- ***Subsidio por discapacidad temporal***, cuando el riesgo del trabajo hubiese ocasionado una discapacidad temporal para trabajar conforme a lo establecido en el Código de Trabajo;
- ***Indemnización por discapacidad***;
- ***Pensión por discapacidad***.

El Seguro de Riesgos Laborales (SRL) inició en febrero de 2004, al mes de marzo 2023 se presenta una afiliación de 2,413,176 trabajadores asalariados.

De acuerdo a la participación de los trabajadores afiliados por rango de edad, al mes de marzo 2023, el 1.7% de los afiliados al Seguro de Riesgos Laboral (SRL) es menor o igual a 19 años; el 90.0% está entre las edades de 20 -59 años y el 8.3% es mayor de 60 años.

En cuanto a la composición de la afiliación por sexo al mes de marzo 2023, habían 1,298,515 pertenecen a los hombres y 1,114,661 a las mujeres, para una participación de 53.8% y 46.2% respectivamente.

En ambos sexo la mayor concentración de afiliados se encuentra entre las edades de 20 a 59, observándose por género que el 89.2% de los hombres y el 90.8% de mujeres están entre las edades antes mencionadas.

d) Afiliación Seguro de Riesgos Laborales (SRL) vs. Población Ocupada

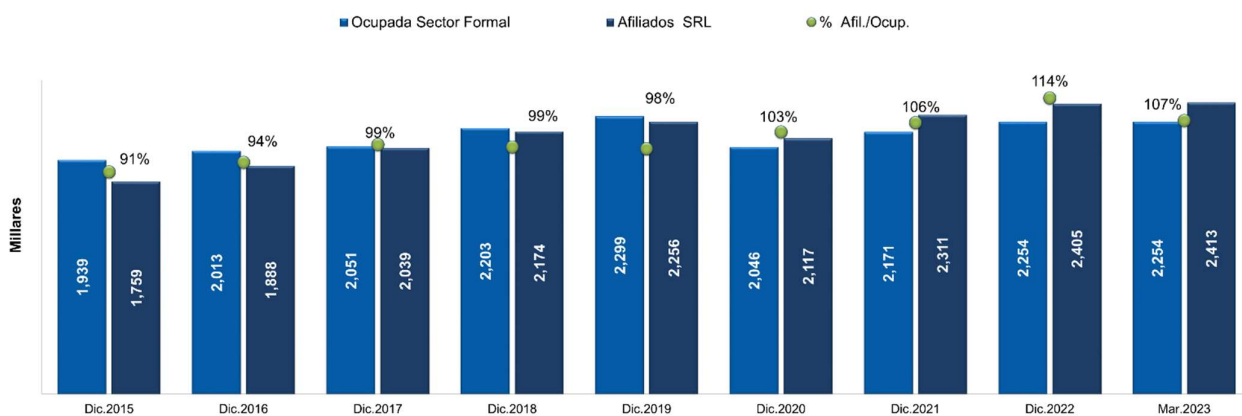
Tabla 9.1 Afiliación SRL vs. Población Ocupada

| Años | Ocupada Sector Formal | Afiliados SRL | % Crecimiento | % Afil./Ocup. |
|----------|-----------------------|---------------|---------------|---------------|
| Dic.2008 | 1,566,047 | 1,188,229 | | 76% |
| Dic.2009 | 1,560,994 | 1,227,725 | 3.3% | 79% |
| Dic.2010 | 1,631,129 | 1,299,087 | 5.8% | 80% |
| Dic.2011 | 1,686,216 | 1,367,790 | 5.3% | 81% |
| Dic.2012 | 1,716,228 | 1,430,273 | 4.6% | 83% |
| Dic.2013 | 1,769,801 | 1,530,322 | 7.0% | 86% |
| Dic.2014 | 1,853,784 | 1,651,202 | 7.9% | 89% |
| Dic.2015 | 1,939,411 | 1,759,458 | 6.6% | 91% |
| Dic.2016 | 2,012,995 | 1,888,238 | 7.3% | 94% |
| Dic.2017 | 2,050,907 | 2,038,807 | 8.0% | 99% |
| Dic.2018 | 2,202,518 | 2,173,990 | 6.6% | 99% |
| Dic.2019 | 2,299,463 | 2,255,713 | 3.8% | 98% |
| Dic.2020 | 2,045,876 | 2,117,050 | -6.1% | 103% |
| Dic.2021 | 2,170,910 | 2,311,186 | 9.2% | 106% |
| Dic.2022 | 2,253,697 | 2,405,039 | 4.1% | 114% |
| Mar.2023 | 2,253,697 | 2,413,176 | 4.4% | 107% |

Fuente: SISALRIL y Banco Central RD. Encuesta Nacional Continua de Fuerza de Trabajo (ENCFT) . El dato a enero 2023 sera actualizado, una vez que el BC publique.

Fuente: SISALRIL y Banco Central RD.
Encuesta Nacional Continua de Fuerza de Trabajo (ENCFT) .
El dato a enero 2023 sera actualizado, una vez que el BC publique.

Grafica 9.1 Afiliación SRL vs. Población Ocupada



Fuente: Banco Central (BCRD) e Informaciones Estadísticas del Portal de SISALRIL.

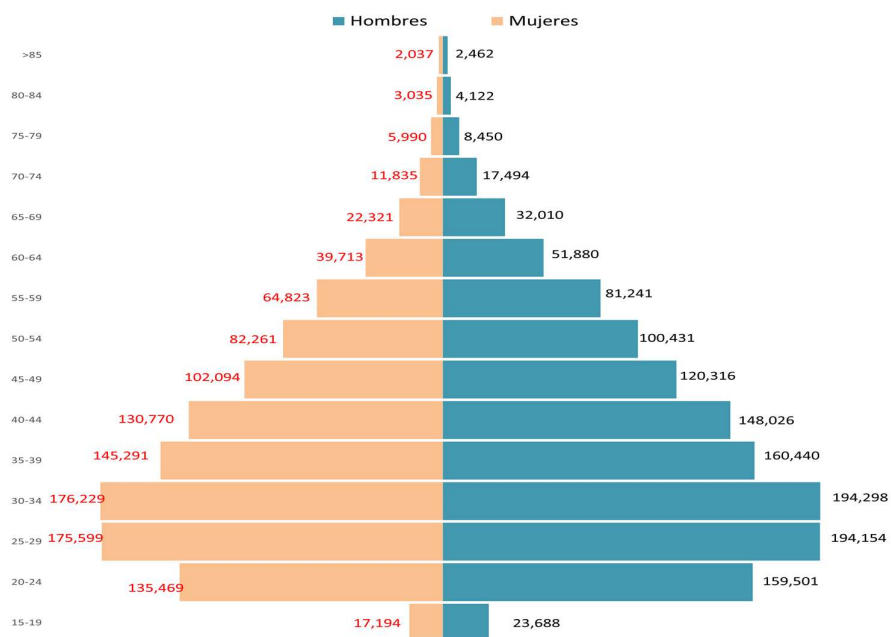
e) Seguro de Riesgos Laborales. Afiliación al SRL por Grupo de Edad y Género

Tabla no 9.2 Afiliación SRL Por Edad

| Grupo | Afiliados por Grupo de Edad | % | Hombres | % Hombres | Mujeres | % Mujeres |
|--------------|-----------------------------|---------------|------------------|--------------|------------------|--------------|
| 15-19 | 40,882 | 1.7% | 23,688 | 57.9% | 17,194 | 42.1% |
| 20-24 | 294,970 | 12.2% | 159,501 | 54.1% | 135,469 | 45.9% |
| 25-29 | 369,753 | 15.3% | 194,154 | 52.5% | 175,599 | 47.5% |
| 30-34 | 370,527 | 15.4% | 194,298 | 52.4% | 176,229 | 47.6% |
| 35-39 | 305,731 | 12.7% | 160,440 | 52.5% | 145,291 | 47.5% |
| 40-44 | 278,796 | 11.6% | 148,026 | 53.1% | 130,770 | 46.9% |
| 45-49 | 222,410 | 9.2% | 120,316 | 54.1% | 102,094 | 45.9% |
| 50-54 | 182,692 | 7.6% | 100,431 | 55.0% | 82,261 | 45.0% |
| 55-59 | 146,064 | 6.1% | 81,241 | 55.6% | 64,823 | 44.4% |
| 60-64 | 91,593 | 3.8% | 51,880 | 56.6% | 39,713 | 43.4% |
| 65-69 | 54,331 | 2.3% | 32,010 | 58.9% | 22,321 | 41.1% |
| 70-74 | 29,329 | 1.2% | 17,494 | 59.6% | 11,835 | 40.4% |
| 75-79 | 14,440 | 0.6% | 8,450 | 58.5% | 5,990 | 41.5% |
| 80-84 | 7,157 | 0.3% | 4,122 | 57.6% | 3,035 | 42.4% |
| >85 | 4,499 | 0.2% | 2,462 | 54.7% | 2,037 | 45.3% |
| N/D | 2 | 0.0% | 2 | 100.0% | 0 | 0.0% |
| Total | 2,413,176 | 100.0% | 1,298,515 | 53.8% | 1,114,661 | 46.2% |

Fuente: SISALRIL

Grafica 9.2 Afiliación SRL Por Edad



Fuente: SISALRIL

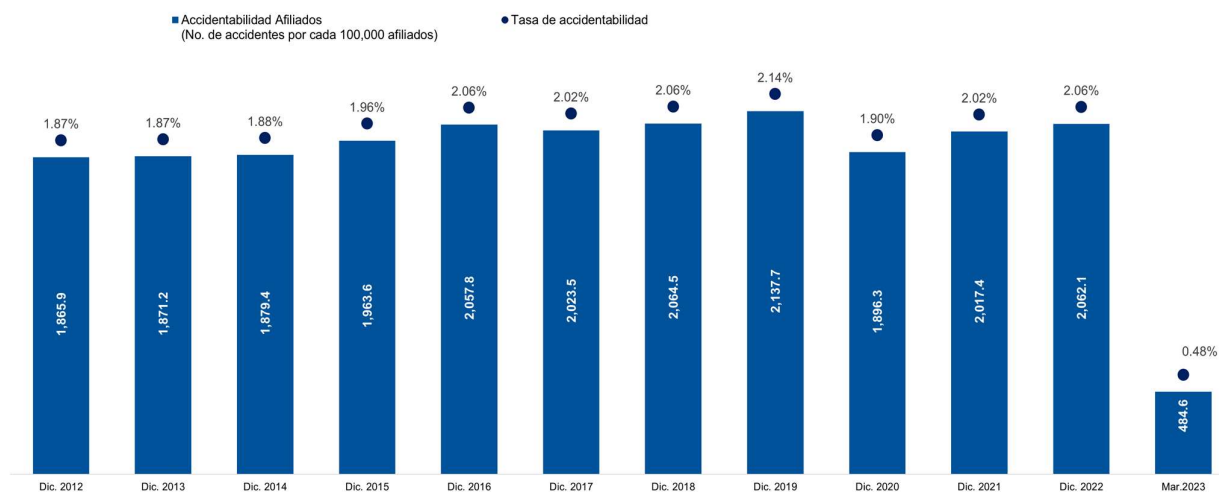
f) Accidentabilidad Laboral de los Afiliados al SRL

Tabla 9.3 Tasa de Accidentabilidad de los Afiliación SRL

| Años | Afiliación al SRL | Total Casos de Accid. Laborales y Enf. Prof. | Accidentabilidad Afiliados (No. de accidentes por cada 100,000 afiliados) | Tasa de accidentabilidad |
|--------------|-------------------|--|---|--------------------------|
| Dic. 2008 | 992,746 | 10,977 | 1,105.7 | 1.11% |
| Dic. 2009 | 1,084,705 | 14,683 | 1,353.6 | 1.35% |
| Dic. 2010 | 1,183,463 | 17,456 | 1,475.0 | 1.47% |
| Dic. 2011 | 1,367,790 | 22,597 | 1,652.1 | 1.65% |
| Dic. 2012 | 1,430,273 | 26,688 | 1,865.9 | 1.87% |
| Dic. 2013 | 1,530,322 | 28,635 | 1,871.2 | 1.87% |
| Dic. 2014 | 1,651,202 | 31,032 | 1,879.4 | 1.88% |
| Dic. 2015 | 1,759,458 | 34,549 | 1,963.6 | 1.96% |
| Dic. 2016 | 1,888,238 | 38,856 | 2,057.8 | 2.06% |
| Dic. 2017 | 2,050,322 | 41,489 | 2,023.5 | 2.02% |
| Dic. 2018 | 2,202,518 | 45,470 | 2,064.5 | 2.06% |
| Dic. 2019 | 2,299,153 | 49,148 | 2,137.7 | 2.14% |
| Dic. 2020 | 2,117,050 | 40,145 | 1,896.3 | 1.90% |
| Dic. 2021 | 2,352,043 | 47,450 | 2,017.4 | 2.02% |
| Dic. 2022 | 2,405,039 | 49,595 | 2,062.1 | 2.06% |
| Mar.2023 | 2,413,176 | 11,694 | 484.6 | 0.48% |
| Total | | | | 1.74% |

FUENTE: IDOPPRIL y SISALRIL

Grafica 9.3 Tasa de Accidentabilidad de los Afiliación SRL



FUENTE: IDOPPRIL y SISALRIL



Sistema Dominicano de la Seguridad Social (SDSS)

Ingresos y Egresos SDSS

X. SISTEMA DOMINICANO DE SEGURIDAD SOCIAL (SDSS) INGRESOS Y EGRESOS DEL SDSS

a) Ingresos

Los ingresos del Sistema Dominicano de Seguridad Social provienen de:

- Recaudo por pago de cotizaciones por los Trabajadores y Empleadores; (Notificaciones del período corriente, atrasos, multas, intereses y recargo)
- Aportes del Gobierno Central;
- Rendimientos de Inversiones

b) Recaudación

El Sistema Dominicano de Seguridad Social (SDSS), se basa en un modelo de recaudación centralizada a cargo exclusivo de la TSS. La TSS por mandato de la Ley 87-01 opera el Sistema de Recaudación, Distribución y Pago (SUIR), el cual es el sistema informático que permite a los empleadores registrar sus nóminas y novedades (altas, cambios de salario y bajas), así como realizar los pagos correspondientes a través de la red financiera nacional.

A partir de las informaciones de las nóminas registradas por los empleadores tanto públicos como privados, la TSS genera mensualmente una liquidación o notificación de pago en la cual se calculan los aportes de cada trabajador, en función de su salario cotizante y los porcentajes de contribución y aporte contemplados en la Ley. Antes del tercer día hábil (laborable) del mes siguiente, el empleador debe realizar el pago de su notificación en los bancos recaudadores autorizados. Si el empleador no paga antes de la fecha límite de pago, se generan recargos e intereses acumulativos por cada mes de atraso.

c) Intereses, Recargo y Multas

Con relación al Seguro de Vejez, Discapacidad y Sobrevivencia (SVDS), el empleador que comete una infracción debe pagar un recargo de un 5% mensual acumulativo del monto involucrado en la retención indebida. En adición, el retraso en el pago y/o el hacerlo en forma incompleta, da lugar al inicio de una acción penal por parte de la Administradora de Fondos de Pensiones (AFP) correspondiente. Las AFP que incurran en infracciones

señaladas en la ley 87-01 y sus normas complementarias son sancionadas con una multa no menor a 50 veces ni mayor de 300 veces al salario mínimo nacional.

El monto de los recargos es abonado en la cuenta personal del afiliado; Los intereses por el recargo de la comisión de la Administradora de Fondos de Pensiones (AFP) corresponde a ésta y las multas son depositadas en el Fondo de Solidaridad Social.

En cuanto a el Seguro Familiar de Salud (SFS) y el Seguro de Riesgos Laborales (SRL), el empleador público o privado que incurra en cualquiera de las infracciones señaladas en el artículo 181 de la ley, debe pagar un recargo del 5% mensual acumulativo del monto involucrado en la retención indebida. La Administradora de Riesgos de Salud (ARS) que incurra en cualquiera de las infracciones debe pagar una multa no menor de 50 veces ni mayor de 200 veces el salario mínimo nacional. En lo que respecta al Seguro Familiar de Salud y al Seguro de Riesgos Laborales, el monto de los recargos es abonado a la cuenta de subsidios.

Rendimientos, se refiere a los beneficio percibidos a través de las inversiones de los recursos disponibles en las cuentas del Seguro Familiar de Salud.

d) Aportes del Gobierno.

El Estado Dominicano participa por diferentes vías en el financiamiento del Sistema Dominicano de Seguridad Social:

- En el Régimen contributivo realiza su aporte como empleador para financiar la cobertura de los trabajadores del sector público, además desde septiembre del 2007 hasta diciembre del 2009 proporcionó los recursos para cubrir las atenciones médicas por accidentes de tránsito las cuales están excluidas de la cobertura del Seguro Familiar de Salud.
- El Régimen Subsidiado es financiado totalmente por el gobierno para proteger a las personas que viven en condiciones de vulnerabilidad y que no tienen capacidad contributiva, en la actualidad a través del Seguro Familiar de Salud y próximamente con la implementación de las pensiones solidarias.

- Régimen Contributivo Subsidiado (no ha iniciado) se financiará con aportes del trabajador y un subsidio estatal para suplir la falta de empleador.
- Aportes realizados por el Gobierno para financiar el Plan de Servicios de Salud Especial Transitorio para los Pensionados y Jubilados que reciben su pensión a través de la Dirección General de jubilaciones y Pensiones del Ministerio de Hacienda, conjuntamente con los aportes de los pensionados y jubilados.
Por otro lado, otro aporte del Gobierno Central a la Seguridad Social es la asignación presupuestal anual para las operaciones de las entidades del sistema y la implementación de proyectos.

e) Egresos

Los egresos del SDSS corresponden a los pagos que realiza el sistema para cubrir a los afiliados a las Administradoras de Fondos de Pensiones (AFP), Administradoras de Riesgos de Salud (ARS), Administradora de Riesgos Laborales, Superintendencias de Pensiones y de Salud y Riesgos Laborales y a la Administradora de Estancias Infantiles. Dichos recursos son destinados por seguro de la manera siguiente:

f) Seguro de Vejez, Discapacidad y Supervivencia a las cuentas de:

- Capitalización Individual,
- Reparto
- Seguro de Vida
- Comisión de la AFP
- Comisión de SIPEN
- Fondo de Solidaridad Social

g) Seguro Familiar de Salud a las cuentas de:

- Cuidado de la Salud,
- Fonamat,
- Subsidios de Enfermedad y de Maternidad y Lactancia,
- Comisión SISALRL y
- Estancias Infantiles;

h) Seguro de Riesgos Laborales a las cuentas de:

- Prestaciones a Beneficiario ARL Salud Segura,
- Comisión SISALRIL y
- Fondo de solidaridad Social.

Y por último en el Régimen Especial Transitorio a las Administradoras de Riesgos de Salud ARS Salud Segura, SENASA y SEMMA, para cubrir la afiliación al seguro de salud de los pensionados y jubilados del ministerio de Hacienda.

El proceso de recaudo del Régimen Contributivo inició en julio de 2003 con el Seguro de Vejez, Discapacidad y Supervivencia (SVDS), luego en febrero de 2004 con el inicio del Seguro de Riesgos Laborales (SRL) y por último en septiembre de 2007 con el Seguro Familiar de Salud (SFS).

Desde el año 2008 hasta marzo 2023 ha ingresado al Sistema Dominicano de la Seguridad Social (SDSS) por concepto de recaudo (incluyendo intereses recargo y multas), aportes del Gobierno Central y rendimiento de inversiones, la suma de RD\$1,466,757,679,060.75 los cuales el 90.5% (RD\$1,327,929,272,615.88) pertenece al recaudo del Régimen Contributivo (RC); el 8.2% (RD\$120,882,605,166.68) aportes del gobierno para cubrir a los afiliados del Seguro Familiar de Salud del Régimen Subsidiado y el 1.2% (RD\$17,945,801,278.19) de rendimiento de las diferentes inversiones del SFS y aportes.

Del total recaudado desde 2008 al mes de marzo 2023, un 62.8% (RD\$838,151,458,244.84) proviene del sector privado y el 37.2% (RD\$496,185,014,747.93) del sector público. Del recaudo por origen de los aportes, el 30.0% proviene de los trabajadores (el 11.2% sectores público y el 18.8% privados) y el 70.0% del sector empleador (26.1% público y el 44.0% privado), para el mismo período.

Para marzo 2023, los fondos ingresados al Sistema Dominicano de Seguridad Social (SDSS) por concepto de recaudo del Régimen Contributivo ascendieron a RD\$44,735,559,740.48 y los pagos a las diferentes entidades que lo componen para cubrir los diferentes seguros alcanzaron un monto total de RD\$46,173,337,250.98.

En el mismo período, para el Régimen Subsidiado se recibieron aportes del gobierno central por la suma de RD\$4,598,805,500.01 y se realizaron pago a SENASA por un monto de RD\$4,711,262,152.69. En el mismo período, para el Régimen Subsidiado se recibieron aportes del gobierno central por la suma de RD\$3,065,870,333.34 y se realizaron pago a SENASA por un monto de RD\$3,162,717,327.78.

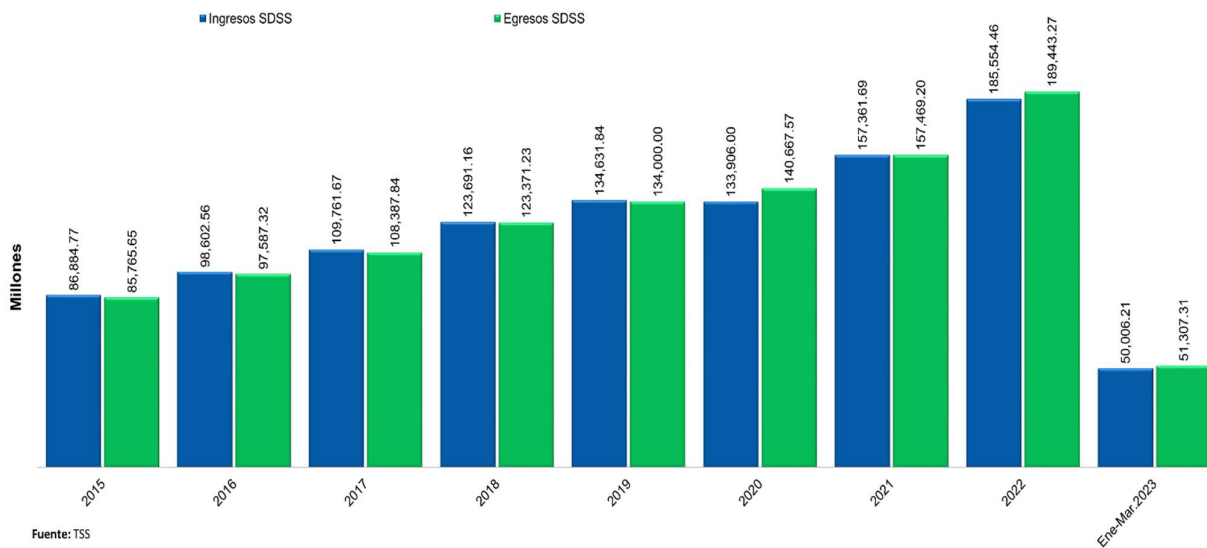
i) Ingresos y Egresos Anuales del SDSS

Tabla 10.1 Ingresos y Egresos Anuales del SDSS

| Años | Recaudo - Ingresos del SDSS | | | | | Pagos - Egreso del SDSS | | | | |
|--------------|---|---|----------------------------|-----------------------|---|-----------------------------|-----------------------------|---------------------------|-------------------------|-----------------------------|
| | Recaudo RC (Incluye recargos e Intereses) | Aportes del Gob. Según Presupuesto (SFS RS) | Rendimientos Inversiones * | Aportes a FONAMAT | Aportes del Gob. Central Para pensionados | Ingresos SDSS | Pagos RC | Pagos a SENASA RS | Pago Salud Pensionados | Egresos SDSS |
| 2008 | 33,078,165,951.27 | 2,203,369,531.00 | 173,508,720.11 | 256,250,000.00 | 0.00 | 35,711,293,302.38 | 30,384,608,580.63 | 2,556,770,328.10 | 0.00 | 32,941,378,906.73 |
| 2009 | 37,872,770,644.52 | 3,190,675,855.01 | 756,417,677.62 | 18,750,000.00 | 178,872,817.62 | 42,017,486,994.77 | 36,497,964,610.74 | 2,723,337,644.36 | 0.00 | 39,221,302,255.10 |
| 2010 | 43,605,006,094.00 | 3,736,675,849.46 | 592,502,085.87 | 0.00 | 95,767,340.06 | 48,029,951,369.39 | 47,159,091,999.26 | 3,444,380,482.98 | 115,952,658.20 | 50,719,425,140.44 |
| 2011 | 49,415,884,815.84 | 4,134,675,852.00 | 678,652,741.81 | 0.00 | 320,281,085.42 | 54,549,494,495.07 | 49,687,029,143.73 | 4,363,872,025.24 | 291,946,073.40 | 54,342,847,242.37 |
| 2012 | 55,065,532,307.99 | 4,599,999,999.96 | 728,182,337.74 | 0.00 | 349,151,178.96 | 60,742,865,824.65 | 56,015,800,379.70 | 4,742,082,647.78 | 331,635,794.92 | 61,089,518,822.40 |
| 2013 | 61,483,003,598.40 | 5,302,610,000.00 | 546,885,227.30 | 0.00 | 362,641,633.79 | 67,894,940,459.49 | 62,148,659,498.76 | 5,215,203,784.94 | 333,800,248.56 | 67,697,663,532.26 |
| 2014 | 69,920,892,914.54 | 6,839,999,499.00 | 518,319,800.63 | 0.00 | 332,071,916.05 | 77,611,284,130.22 | 70,212,118,559.80 | 7,378,610,518.96 | 329,249,337.20 | 77,919,978,415.96 |
| 2015 | 79,052,372,049.33 | 6,922,811,271.25 | 554,292,818.75 | 0.00 | 355,290,192.05 | 86,884,766,331.38 | 78,537,174,647.86 | 6,892,825,210.30 | 335,652,778.96 | 85,765,652,637.12 |
| 2016 | 89,049,164,221.45 | 8,498,167,479.00 | 683,922,196.33 | 0.00 | 371,308,008.60 | 98,602,561,905.38 | 89,080,179,368.25 | 8,178,603,831.10 | 328,531,909.16 | 97,587,315,108.51 |
| 2017 | 99,657,751,352.69 | 8,861,365,332.70 | 576,015,155.07 | 0.00 | 666,539,596.89 | 109,761,671,437.35 | 98,826,710,388.78 | 9,002,153,750.78 | 558,973,905.84 | 108,387,838,045.40 |
| 2018 | 112,854,009,382.50 | 9,303,031,999.37 | 740,948,848.48 | 0.00 | 793,166,886.71 | 123,891,157,117.06 | 112,956,079,448.92 | 9,656,741,344.96 | 758,411,882.96 | 123,371,232,676.84 |
| 2019 | 122,800,092,365.86 | 10,073,865,331.69 | 847,776,257.70 | 0.00 | 910,105,888.27 | 134,631,839,843.52 | 122,933,736,042.72 | 10,092,459,380.14 | 973,800,800.97 | 133,999,996,223.83 |
| 2020 | 121,397,990,565.51 | 10,800,531,999.64 | 613,627,915.27 | 0.00 | 1,093,851,359.36 | 133,906,001,839.78 | 127,588,985,376.33 | 12,108,569,830.13 | 970,014,744.09 | 140,667,569,950.55 |
| 2021 | 139,642,528,713.33 | 16,360,531,999.96 | 242,577,047.74 | 0.00 | 1,116,049,433.39 | 157,361,687,194.42 | 138,588,204,021.93 | 18,026,955,388.76 | 854,040,296.12 | 157,469,199,706.81 |
| 2022 | 168,298,548,798.17 | 15,455,487,666.63 | 595,133,790.09 | 0.00 | 1,205,291,803.42 | 185,554,462,058.31 | 169,243,218,294.52 | 18,618,103,739.53 | 1,581,951,303.12 | 189,443,273,337.17 |
| Ene-Mar-2023 | 44,735,559,740.48 | 4,598,805,500.01 | 336,283,829.14 | 0.00 | 335,565,687.95 | 50,006,214,757.58 | 46,173,337,250.98 | 4,711,262,152.69 | 422,712,473.46 | 51,307,311,877.13 |
| Total | 1,327,929,272,615.88 | 120,882,605,166.68 | 9,184,846,449.65 | 275,000,000.00 | 8,485,954,828.54 | 1,466,757,679,060.75 | 1,336,032,897,612.91 | 127,711,932,058.75 | 8,186,674,206.96 | 1,471,931,503,878.61 |

* Nota: Los aportes y rendimientos fueron ajustados según los Informes de TSS. El total de los aportes recibidos del Estado Dominicano del año 2016, incluye el pago del mes de diciembre 2015, cuyo desembolso se realizó enero 2016. De igual manera, excluye la dispersión a Senasa en el mismo mes, ya que le corresponde al año anterior.
Fuente: Informes de la Tesorería de la Seguridad Social (TSS). La TSS, en el mes de enero 2023 realizó un desembolso a SENASA por concepto del Fondo Atenciones Médicas de Covid-19.

Grafica 10.1 Ingresos y Egresos Anuales del SDSS



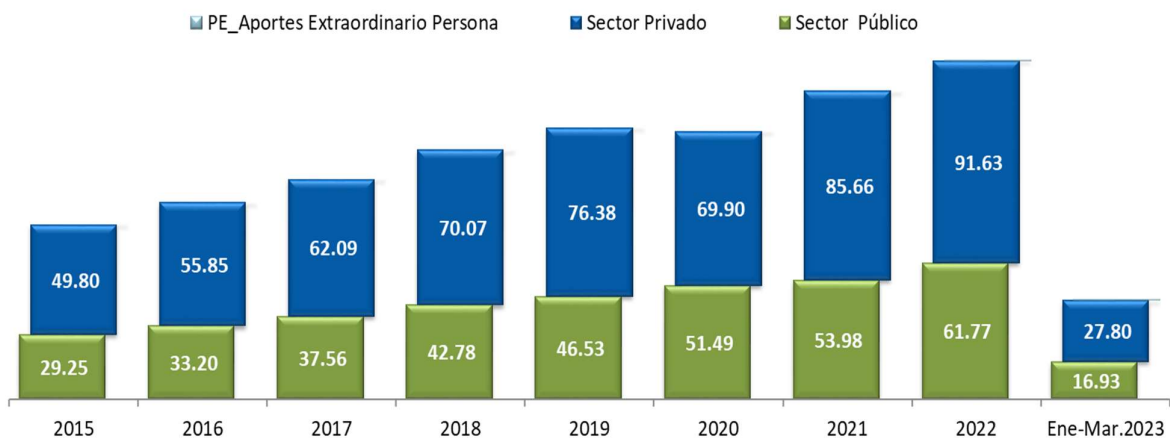
j) Recaudo del Régimen Contributivo del SDSS por Sector Económico

Tabla 10.2 Recaudo por Sector Económico

| Períodos | Sector Público | Sector Privado | PE_Aportes Extraordinario Persona | Recaudo Total |
|----------------------|---------------------------|---------------------------|-----------------------------------|-----------------------------|
| 2008 | 10,090,935,314.22 | 22,987,229,737.05 | - | 33,078,165,051.27 |
| 2009 | 12,419,428,715.15 | 25,453,341,929.37 | - | 37,872,770,644.52 |
| 2010 | 13,982,932,933.34 | 29,622,073,160.66 | - | 43,605,006,094.00 |
| 2011 | 15,631,836,986.01 | 33,784,047,829.83 | - | 49,415,884,815.84 |
| 2012 | 17,595,724,643.35 | 37,469,807,664.64 | - | 55,065,532,307.99 |
| 2013 | 20,873,289,030.96 | 40,609,714,567.44 | - | 61,483,003,598.40 |
| 2014 | 24,657,599,719.14 | 45,263,293,195.40 | - | 69,920,892,914.54 |
| 2015 | 29,250,900,435.39 | 49,801,471,613.94 | - | 79,052,372,049.33 |
| 2016 | 33,197,918,782.48 | 55,851,245,438.97 | - | 89,049,164,221.45 |
| 2017 | 37,563,341,220.54 | 62,094,410,132.15 | - | 99,657,751,352.69 |
| 2018 | 42,779,387,567.77 | 70,074,621,814.73 | - | 112,854,009,382.50 |
| 2019 | 46,529,847,103.79 | 76,380,977,283.08 | - | 122,910,824,386.87 |
| 2020 | 51,494,714,927.98 | 69,903,275,637.53 | - | 121,397,990,565.51 |
| 2021 | 53,978,644,084.05 | 85,663,651,015.01 | - | 139,642,295,099.06 |
| 2022 | 61,767,495,991.21 | 91,633,889,428.24 | 6,660,440.92 | 153,401,385,419.45 |
| Ene-Mar.2023 | 16,930,373,588.37 | 27,802,416,966.38 | 2,769,185.73 | 44,732,790,554.75 |
| Total General | 496,185,014,747.93 | 838,151,458,244.84 | 9,429,626.65 | 1,334,336,472,992.77 |

Fuente: TSS

Grafica 10.2 Recaudo por Sector



Fuente: TSS

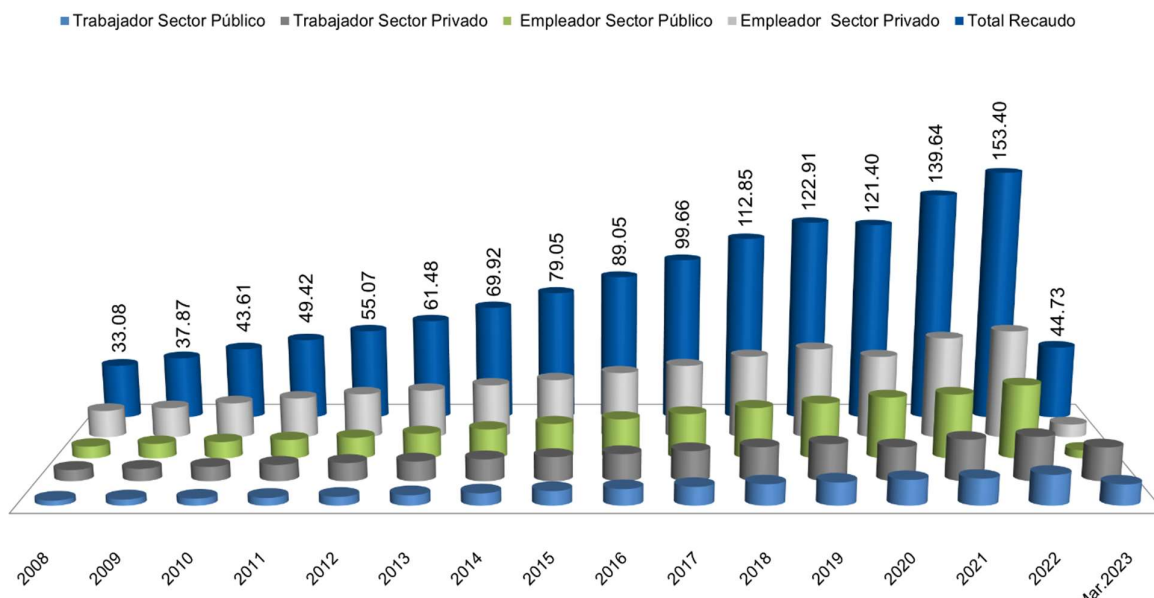
b) Recaudo del Régimen Contributivo del SDSS por Origen de los Aportes

Tabla 10.3 Recaudo por Origen

| Periodo | Trabajador Sector Público | Trabajador Sector Privado | Empleador Sector Público | Empleador Sector Privado | PE_Aportes Extraordinario Persona | Total Recaudo |
|----------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|-----------------------------------|-----------------------------|
| 2008 | 2,875,916,564.55 | 6,551,360,475.06 | 7,215,018,749.67 | 16,435,869,261.99 | - | 33,078,165,051.27 |
| 2009 | 3,539,537,183.82 | 7,254,202,449.87 | 8,879,891,531.33 | 18,199,139,479.50 | - | 37,872,770,644.52 |
| 2010 | 3,985,135,886.00 | 8,442,290,850.79 | 9,997,797,047.34 | 21,179,782,309.87 | - | 43,605,006,094.00 |
| 2011 | 4,455,073,541.01 | 9,628,453,631.50 | 11,176,763,445.00 | 24,155,594,198.33 | - | 49,415,884,815.84 |
| 2012 | 5,014,781,523.35 | 10,678,895,184.42 | 12,580,943,120.00 | 26,790,912,480.22 | - | 55,065,532,307.99 |
| 2013 | 5,948,887,373.82 | 11,573,768,651.72 | 14,924,401,657.14 | 29,035,945,915.72 | - | 61,483,003,598.40 |
| 2014 | 7,027,415,919.95 | 12,900,038,560.69 | 17,630,183,799.19 | 32,363,254,634.71 | - | 69,920,892,914.54 |
| 2015 | 8,336,506,624.09 | 14,193,419,409.97 | 20,914,393,811.30 | 35,608,052,203.97 | - | 79,052,372,049.33 |
| 2016 | 9,461,406,853.01 | 15,917,604,950.11 | 23,736,511,929.47 | 39,933,640,488.86 | - | 89,049,164,221.45 |
| 2017 | 10,705,552,247.85 | 17,696,906,887.66 | 26,857,788,972.69 | 44,397,503,244.49 | - | 99,657,751,352.69 |
| 2018 | 12,192,125,456.81 | 19,971,267,217.20 | 30,587,262,110.96 | 50,103,354,597.53 | - | 112,854,009,382.50 |
| 2019 | 13,261,006,424.58 | 21,768,578,525.68 | 33,268,840,679.21 | 54,612,398,757.40 | - | 122,910,824,386.87 |
| 2020 | 14,675,993,754.47 | 19,922,433,556.70 | 36,818,721,173.51 | 49,980,842,080.83 | - | 121,397,990,565.51 |
| 2021 | 15,383,913,563.95 | 24,414,140,539.28 | 38,594,730,520.10 | 61,249,510,475.73 | - | 139,642,295,099.06 |
| 2022 | 17,603,736,357.49 | 26,115,658,487.05 | 44,163,759,633.72 | 65,518,230,941.19 | 7,225,756.81 | 153,401,385,419.45 |
| Ene-Mar.2023 | 12,105,217,115.68 | 19,878,728,130.96 | 4,825,156,472.69 | 7,923,688,835.42 | 2,769,185.73 | 44,732,790,554.75 |
| Total General | 146,572,206,390.47 | 246,907,747,508.65 | 342,172,164,653.28 | 577,487,719,905.77 | 9,994,942.54 | 1,313,139,838,458.17 |

Fuente: TSS

Gráfica 10.3 Recaudo por Origen



Fuente:TSS

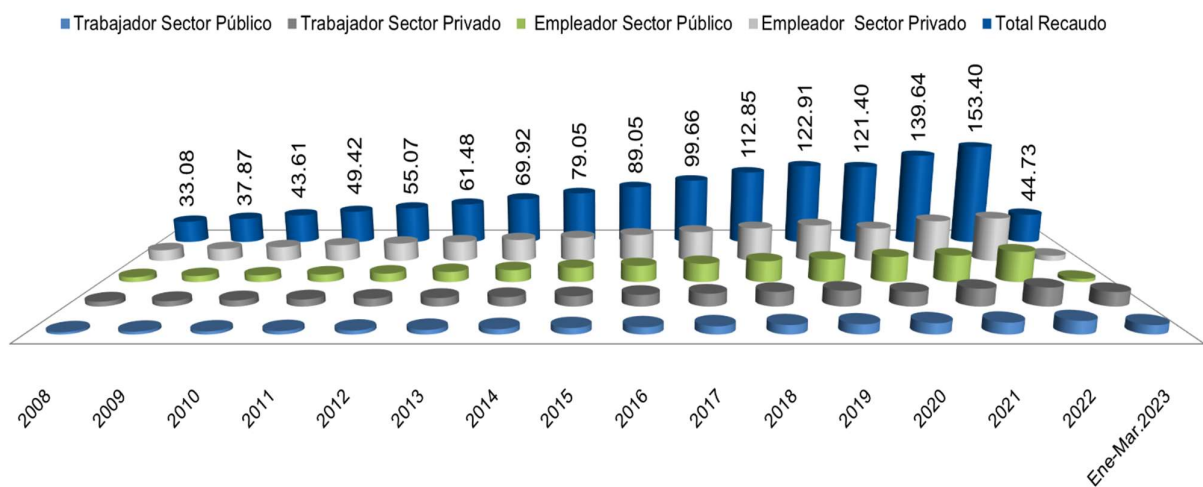
c) Aportes del Gobierno a la Seguridad Social

Tabla no 10.4 Aportes Del Gobierno

| Periodo | Salud Pensionados | FONAMAT | Aportes del Gob. SFS RS | RC (Empleador) | Total | PIB Corriente Nacional | % Anual |
|--------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|------------------------|---------|
| 2008 | - | 256,250,000.00 | 2,203,369,531.00 | 7,215,018,749.67 | 9,674,638,280.67 | 1,661,642,680,487.71 | 0.58% |
| 2009 | 178,872,817.62 | 18,750,000.00 | 3,190,675,855.01 | 8,879,891,531.33 | 12,268,190,203.96 | 1,736,041,063,667.15 | 0.71% |
| 2010 | 95,767,340.06 | - | 3,736,675,849.46 | 9,997,797,047.34 | 13,830,240,236.86 | 1,983,201,682,219.32 | 0.70% |
| 2011 | 320,281,085.42 | - | 4,134,675,852.00 | 11,176,763,445.00 | 15,631,720,382.42 | 2,210,213,934,451.68 | 0.71% |
| 2012 | 349,151,178.96 | - | 4,599,999,999.96 | 12,580,943,120.00 | 17,530,094,298.92 | 2,386,016,246,957.06 | 0.73% |
| 2013 | 362,841,633.79 | - | 5,302,610,000.00 | 14,924,401,657.14 | 20,589,653,290.93 | 2,619,769,696,512.75 | 0.79% |
| 2014 | 332,071,916.05 | - | 6,839,999,499.00 | 17,630,183,799.19 | 24,802,255,214.24 | 2,925,665,101,870.17 | 0.85% |
| 2015 | 355,290,192.05 | - | 6,922,811,271.25 | 20,914,393,811.30 | 28,192,495,274.60 | 3,205,655,136,147.40 | 0.88% |
| 2016 | 371,308,008.60 | - | 8,498,167,479.00 | 23,736,511,929.47 | 32,605,987,417.07 | 3,487,292,512,702.75 | 0.93% |
| 2017 | 666,539,596.89 | - | 8,861,365,332.70 | 26,857,788,972.69 | 36,385,693,902.28 | 3,802,655,772,442.54 | 0.96% |
| 2018 | 793,166,886.71 | - | 9,303,031,999.37 | 30,587,262,110.96 | 40,683,460,997.04 | 4,235,846,766,948.53 | 0.96% |
| 2019 | 910,105,888.27 | - | 10,073,865,331.69 | 33,268,840,679.21 | 44,252,811,899.17 | 4,562,235,075,736.20 | 0.97% |
| 2020 | 1,093,851,359.36 | - | 9,955,487,666.30 | 36,818,721,173.51 | 47,868,060,199.17 | 4,456,657,376,752.27 | 1.07% |
| 2021 | 1,116,049,433.39 | - | 16,360,531,999.96 | 38,594,730,520.10 | 56,071,311,953.45 | 5,392,714,102,083.82 | 1.04% |
| 2022 | 1,205,291,803.42 | - | 15,455,487,666.63 | 44,163,759,633.72 | 60,824,539,103.77 | 6,260,564,018,596.42 | 0.97% |
| Ene-Mar.2023 | 335,565,687.95 | - | 4,598,805,500.01 | 4,825,156,472.69 | 9,759,527,660.65 | 6,260,564,018,596.42 | 0.16% |
| Total | 8,485,954,828.54 | 275,000,000.00 | 120,037,560,833.34 | 342,172,164,653.28 | 470,970,680,315.16 | | |

Fuente: TSS, BCRD

Grafica 10.4 Aportes Del Gobierno



Fuente: TSS

d) Ingresos Y Egresos Seguro Familiar De Salud (SFS)

Desde que inició el Sistema de la Seguridad Social en noviembre de 2002 para el Régimen Subsidiado y en julio de 2003 para el Régimen Contributivo (con el seguro de pensiones), hasta marzo 2023, los egresos del SDSS ascienden a RD\$1,471,931,503,878.61 los cuales han sido desembolsado a diferentes entidades, que componen el sistema, como se detalla a continuación: Los fondos pagados al Seguro Familiar de Salud (SFS) del RC en el período comprendido entre septiembre de 2007, fecha en que inició dicho seguro a marzo 2023 asciende a RD\$577,734,854,008.83, de los cuales un 92.6% fue asignado para el cuidado de la salud; 1.8% para cubrir el Fondo Nacional de Atenciones Médicas por Accidentes de Tránsito (FONAMAT); un 4.0% fue asignado a la Cuenta de Subsidios (Enfermedad Común, Maternidad y Lactancia); 1.2% pagado como comisión a SISALRIL.

Los fondos desembolsados para cubrir las cápitas de los afiliados al SFS del RC, a las Administradoras de Riesgos de Salud (ARS) pertenecientes al Sistema Dominicano de Seguridad Social (SDSS), para el mes de marzo 2023 fue de RD\$21,814,565,296.64. El monto total pagado a las ARS desde 2007 al mes de marzo 2023 alcanza la suma de RD\$605,595,270,820.19, para cubrir el Plan de Servicios de Salud (PDSS) y el Fondo de Atenciones Médicas por Accidentes de Tránsito (FONAMAT).

En cuanto a las inversiones de los fondos acumulados en la Cuenta del Cuidado de la Salud del RC al mes de marzo 2023, RD\$5,032,187,209.47, están invertidos diferentes instrumentos financieros. Con relación al Seguro Familiar de Salud del Régimen Subsidiado, la Ley 87-01 establece en su artículo 7 debe ser financiado fundamentalmente por el Estado Dominicano.

Desde el inicio de este seguro en noviembre de 2002 hasta el mes de marzo 2023 el gobierno ha transferido al sistema según lo presupuestado anualmente la suma de RD\$120,882,605,166.68, para cubrir la afiliación al Seguro Familiar de Salud de los ciudadanos con menos ingresos del país, así como las personas que viven con discapacidad, personas VIH positivas y trabajadores por cuenta propia con ingresos inestables e inferiores al salario mínimo nacional; y RD\$127,711,932,058.75, ha sido desembolsado a la Administradora de Riesgo de Salud SENASA (ARS estatal que afilia a las personas que pertenecen al Régimen Subsidiado).

El gobierno central realizó aportes extraordinarios que ascendieron a RD\$720,000,000.00 para el cuidado de la salud de las personas del RS (julio del 2012 aporte de RD\$500,000,000.00 y en los meses abril y noviembre 2013 un monto total de RD\$220,000,000.00), dichos montos extraordinarios fueron transferidos en su totalidad a la Administradora de Riesgos y Salud SENASA. El déficit de esta cuenta ha sido cubierto con los rendimientos obtenidos de los fondos acumulados en años anteriores y los aportes extraordinarios de parte del gobierno central. Para el mes de enero 2019, el gobierno dominicano realizó un aporte extraordinario de RD\$101,715,324.00.

Desde el 2009 hasta marzo 2023, el gobierno central ha realizado aportes a los Regímenes Especiales Transitorios de Salud para los pensionados de RD\$8,485,954,828.54 y se han pagado a las ARS correspondientes RD\$8,186,674,206.96.

e) Pagos SFS por Cuentas del RC

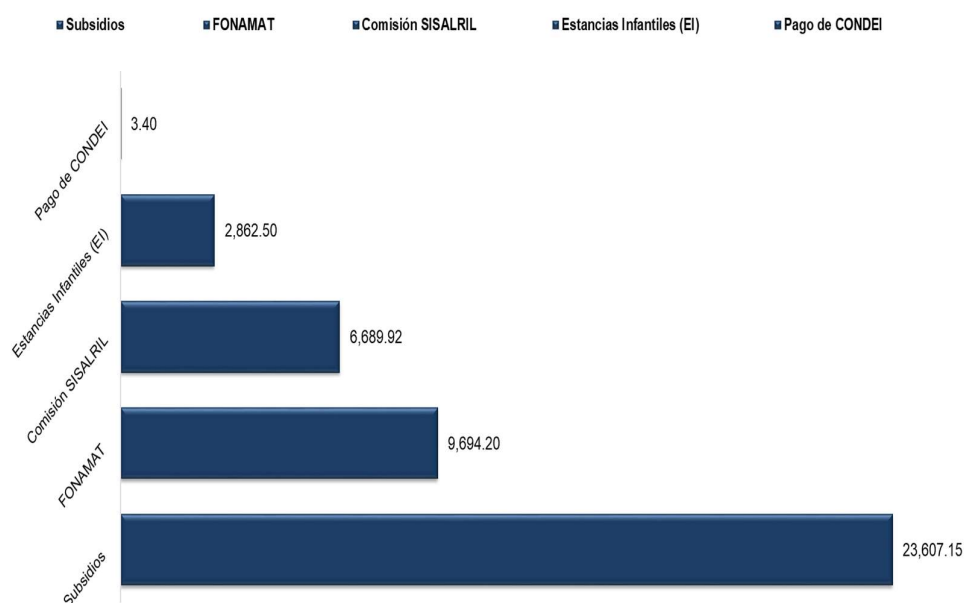
a. Fondos Pagados Anualmente por Cuentas al SFS del RC

Tabla 11.1 Pagos por Cuentas

| Cuentas | 2007-2012 | 2013-2018 | 2019-2021 | 2022 | Ene - Mar.23 | Total |
|----------------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|--------------------------|--------------------------|---------------------------|
| Cuidado de la Salud | 97,592,853,836.63 | 226,499,932,369.44 | 114,384,344,929.22 | 75,874,519,700.58 | 20,526,025,425.54 | 534,877,676,261.41 |
| Subsidios | 4,308,794,769.60 | 10,915,216,708.54 | 6,291,981,621.33 | 1,129,829,593.83 | 961,329,778.87 | 23,607,152,472.17 |
| FONAMAT | 731,989,671.00 | 2,959,530,075.25 | 2,065,925,776.60 | 3,647,214,090.59 | 289,539,871.10 | 9,694,199,484.54 |
| Comisión SISALRIL | 625,435,978.33 | 1,588,227,019.83 | 3,814,327,547.07 | 522,676,364.07 | 139,251,996.15 | 6,689,918,905.45 |
| Estancias Infantiles (EI) | 435,448,079.85 | 1,737,428,773.87 | 689,627,181.54 | - | - | 2,862,504,035.26 |
| Pago de CONDEI | - | 3,402,850.00 | - | - | - | 3,402,850.00 |
| Totales | 103,694,522,335.41 | 243,703,737,796.93 | 127,246,207,055.76 | 81,174,239,749.07 | 21,916,147,071.66 | 577,734,854,008.83 |

Fuente: TSS

Grafica 11.1 Pagos por Cuentas



Fuente: TSS

f) Fondos Pagados a las Administradora de Riesgos de Salud (ARS) del SFS del RC

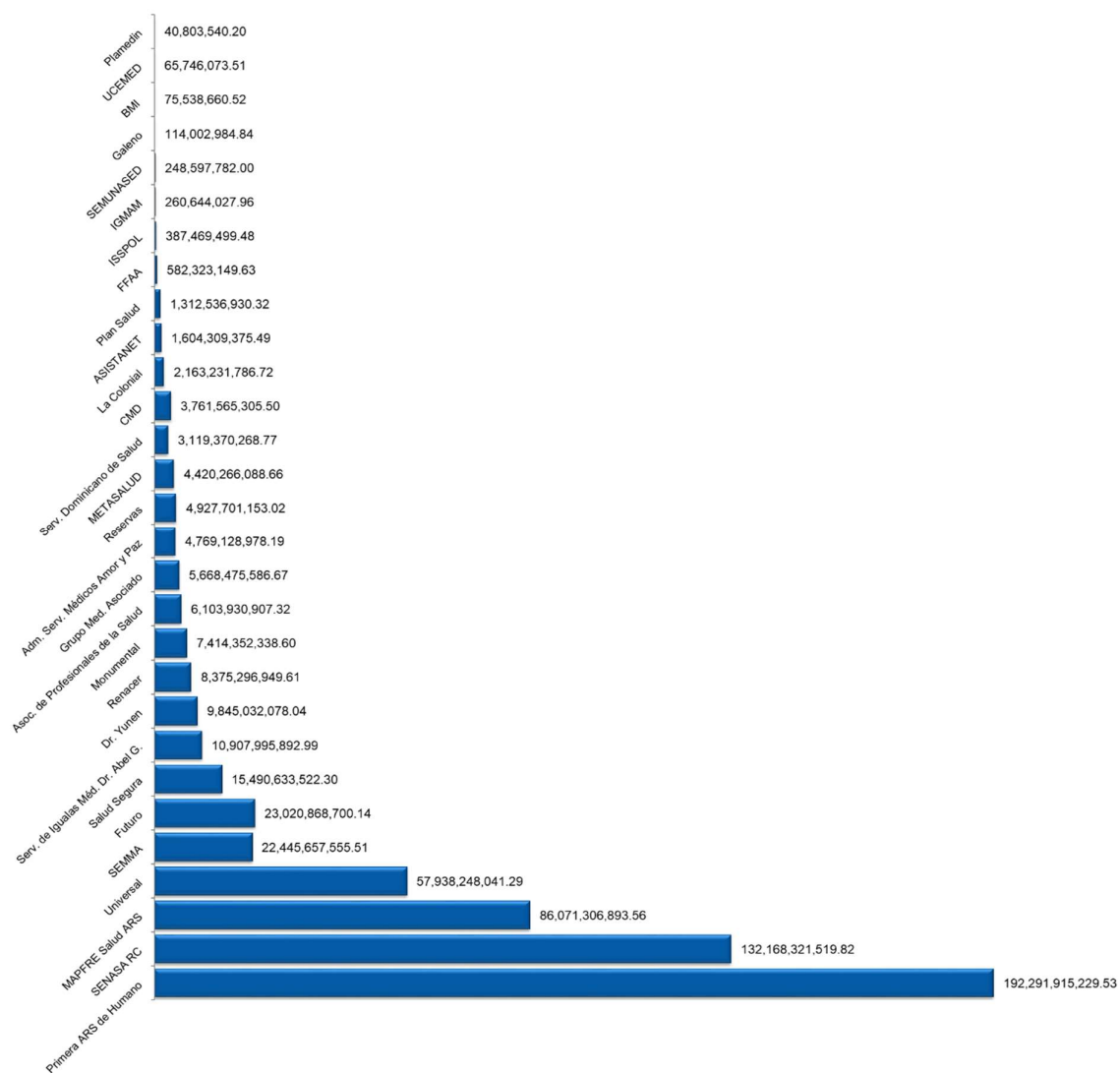
Tabla 11.2 Pagos por ARS

| No. | ARS | Total General 2007- Mar.2023 |
|--------------|------------------------------------|---------------------------------|
| 1 | Primera ARS de Humano | 192,291,915,229.53 |
| 2 | SENASA RC | 132,168,321,519.82 |
| 3 | MAPFRE Salud ARS | 86,071,306,893.56 |
| 4 | Universal | 57,938,248,041.29 |
| 5 | SEMMA | 22,445,657,555.51 |
| 6 | Futuro | 23,020,868,700.14 |
| 7 | Salud Segura | 15,490,633,522.30 |
| 8 | Serv. de Iguales Méd. Dr. Abel G. | 10,907,995,892.99 |
| 9 | Dr. Yunen | 9,845,032,078.04 |
| 10 | Renacer | 8,375,296,949.61 |
| 12 | Monumental | 7,414,352,338.60 |
| 13 | Asoc. de Profesionales de la Salud | 6,103,930,907.32 |
| 11 | Grupo Med. Asociado | 5,668,475,586.67 |
| 15 | Adm. Serv. Médicos Amor y Paz | 4,769,128,978.19 |
| 14 | Reservas | 4,927,701,153.02 |
| 16 | METASALUD | 4,420,266,088.66 |
| 19 | Serv. Dominicano de Salud | 3,119,370,268.77 |
| 17 | CMD | 3,761,565,305.50 |
| 18 | La Colonial | 2,163,231,786.72 |
| 20 | ASISTANET | 1,604,309,375.49 |
| 21 | Plan Salud | 1,312,536,930.32 |
| 22 | FFAA | 582,323,149.63 |
| 23 | ISSPOL | 387,469,499.48 |
| 24 | IGMAM | 260,644,027.96 |
| 25 | SEMUNASED | 248,597,782.00 |
| 26 | Galeno | 114,002,984.84 |
| 27 | BMI | 75,538,660.52 |
| 28 | UCEMED | 65,746,073.51 |
| 29 | Plamedin | 40,803,540.20 |
| Total | Total | 605,595,270,820.19 |

Fuente: TSS

Grafica 11.2 Pagos por ARS

Fondos Pagados a las Administradora de Riesgos de Salud (ARS) del SFS del RC



g)

Fuente: TSS

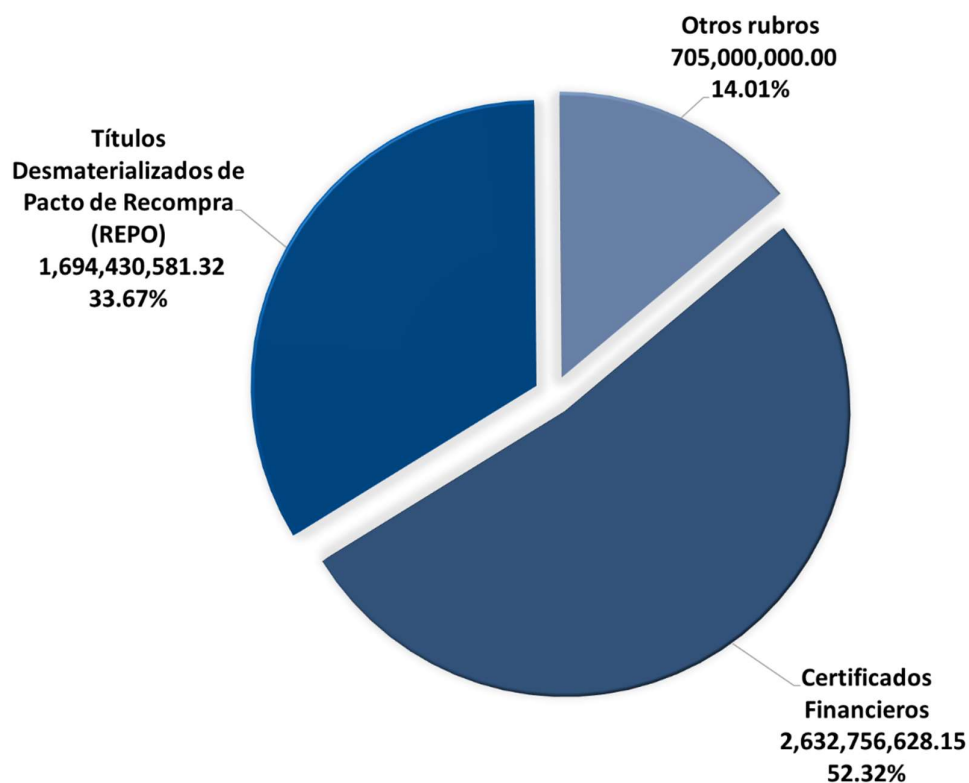
Distribución de las Inversiones de la Cuenta Cuidado de la Salud por Instrumento

Tabla 11.3 Inversiones Cuidado de la Salud

| Instrumentos | Total Invertido | % |
|---|-------------------------|---------------|
| Certificados Financieros | 2,632,756,628.15 | 52.32% |
| Títulos Desmaterializados de Pacto de Recompra (REPO) | 1,694,430,581.32 | 33.67% |
| Otros rubros | 705,000,000.00 | 14.01% |
| Total | 5,032,187,209.47 | 100.0% |

Fuente: TSS

Grafica 11.3 Inversiones Cuidado de la Salud



Fuente: TSS

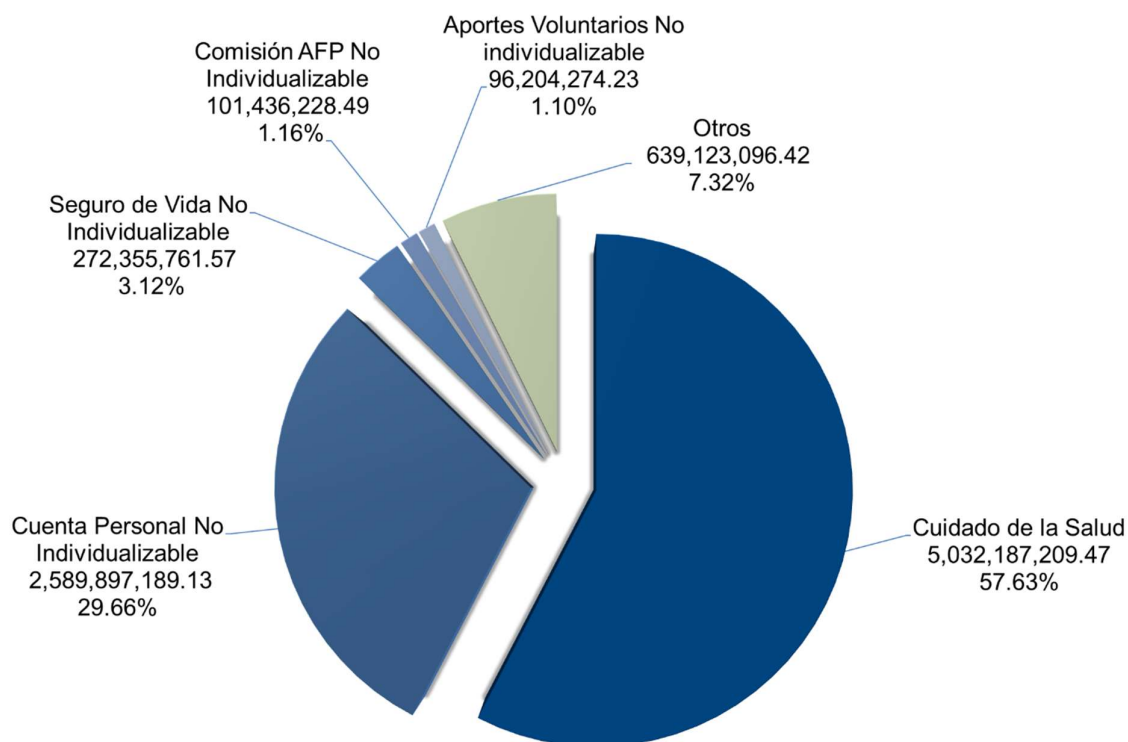
h) Distribución de las Inversiones del SFS y SVDS del RC

Tabla 11.4 Inversiones del SFS y SVDS

| Cuentas | Total Invertido | % |
|--|-------------------------|----------------|
| Cuidado de la Salud | 5,032,187,209.47 | 57.63% |
| Cuenta Personal No Individualizable | 2,589,897,189.13 | 29.66% |
| Seguro de Vida No Individualizable | 272,355,761.57 | 3.12% |
| Comisión AFP No Individualizable | 101,436,228.49 | 1.16% |
| Aportes Voluntarios No individualizable | 96,204,274.23 | 1.10% |
| Otros | 639,123,096.42 | 7.32% |
| Total | 8,731,203,759.31 | 100.00% |

Fuente:TSS

Grafica no 11.4 Inversiones del SFS y SVDS



Fuente:TSS

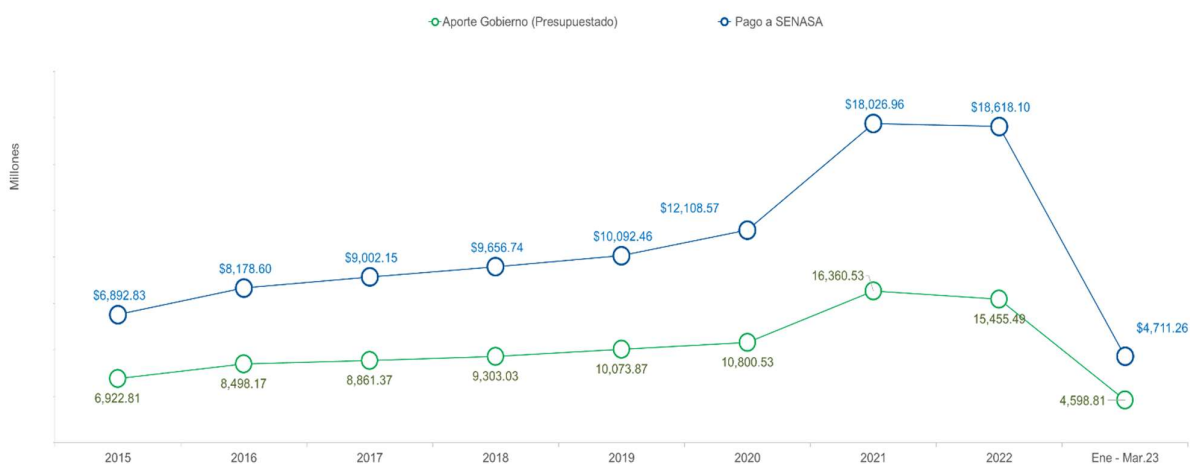
i) Aporte del Gobierno Central y Pago a SENASA

Tabla 11.5 Aporte y Pagos del Gobierno a SENASA

| Años | Aporte Gobierno (Presupuestado) | Pago a SENASA |
|--------------|---------------------------------|---------------------------|
| 2008 | 2,203,369,531.00 | 2,556,770,326.10 |
| 2009 | 3,190,675,855.01 | 2,723,337,644.36 |
| 2010 | 3,736,675,849.46 | 3,444,380,482.98 |
| 2011 | 4,134,675,852.00 | 4,363,872,025.24 |
| 2012 | 4,599,999,999.96 | 4,742,082,647.78 |
| 2013 | 5,302,610,000.00 | 5,215,203,784.94 |
| 2014 | 6,839,999,499.00 | 7,378,610,518.96 |
| 2015 | 6,922,811,271.25 | 6,892,825,210.30 |
| 2016 | 8,498,167,479.00 | 8,178,603,831.10 |
| 2017 | 8,861,365,332.70 | 9,002,153,750.78 |
| 2018 | 9,303,031,999.37 | 9,656,741,344.96 |
| 2019 | 10,073,865,331.69 | 10,092,459,380.14 |
| 2020 | 10,800,531,999.64 | 12,108,569,830.13 |
| 2021 | 16,360,531,999.96 | 18,026,955,388.76 |
| 2022 | 15,455,487,666.63 | 18,618,103,739.53 |
| Ene - Mar.23 | 4,598,805,500.01 | 4,711,262,152.69 |
| Total | 120,882,605,166.68 | 127,711,932,058.75 |

Fuente:TSS.

Grafica 11.5 Aporte y Pagos del Gobierno a SENASA
Valores en Millones RD\$



Fuente:TSS

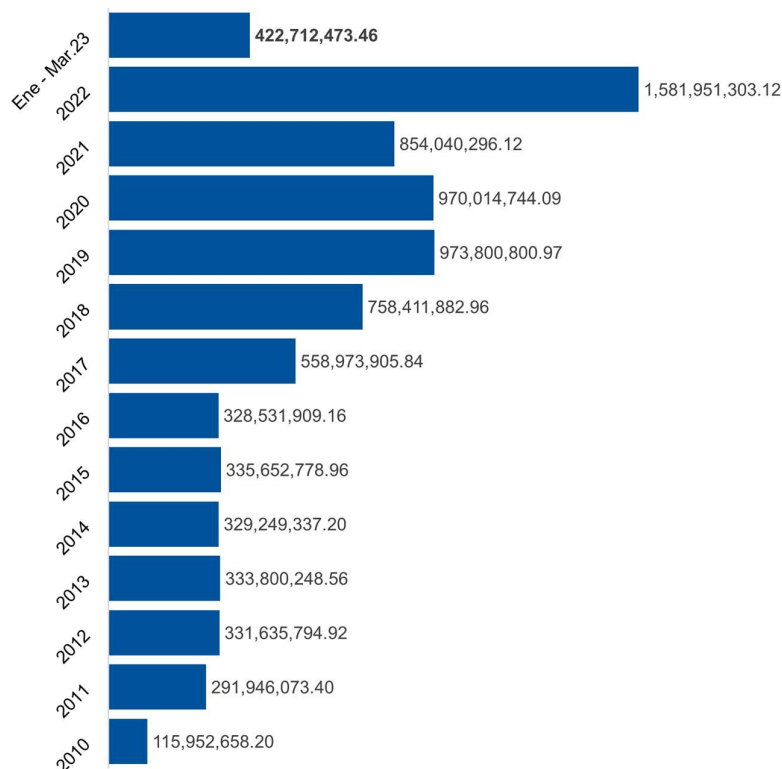
j) Pagos Anuales del Seguro Familiar de Salud de los Pensionados De los Regímenes Especiales Transitorios

Tabla 11.6 Pagos Pensionados de los Regímenes Transitorio

| Año | Pagos a Pensionados |
|--------------|-------------------------|
| 2010 | 115,952,658.20 |
| 2011 | 291,946,073.40 |
| 2012 | 331,635,794.92 |
| 2013 | 333,800,248.56 |
| 2014 | 329,249,337.20 |
| 2015 | 335,652,778.96 |
| 2016 | 328,531,909.16 |
| 2017 | 558,973,905.84 |
| 2018 | 758,411,882.96 |
| 2019 | 973,800,800.97 |
| 2020 | 970,014,744.09 |
| 2021 | 854,040,296.12 |
| 2022 | 1,581,951,303.12 |
| Ene - Mar.23 | 422,712,473.46 |
| Total | 8,186,674,206.96 |

Fuente:TSS

Grafica 11.6 Pagos Pensionados de los Regímenes Transitorio



Fuente: TSS

k) PAGOS SEGURO DE VEJEZ, DISCAPACIDAD Y SOBREVIVENCIA (SVDS)

La dispersión de los fondos correspondientes a las aportes de los trabajadores asalariados y empleadores al Seguro de Vejez, Discapacidad y Supervivencia se distribuye a través de las cinco cuentas que pertenecen a dicho seguro:

a) Cuenta de Capitalización Individual, la cual es un registro individual unificado de los aportes que de conformidad con el artículo 59 de la Ley 87-01, son propiedad exclusiva de cada afiliado. Este registro se efectúa en el fondo de pensiones de elección del trabajador y comprende todos los aportes voluntarios y obligatorios, el monto que corresponda al bono de reconocimiento cuando se haga efectivo, si aplica, pago de prestaciones y la rentabilidad que le genere el fondo administrado; o al Cuenta de Reparto en caso de que el trabajador esté afiliado a un fondo de esta naturaleza y no a una AFP;

b) Cuenta Seguro de Vida, corresponde al 1% del salario cotizante, el cual es pagado a las compañías de seguro autorizadas, y sirve para proteger al afiliado en caso de discapacidad y supervivencia;

c) Cuenta Comisión AFP, comisión mensual por administración del fondo personal, la cual no puede ser mayor del 0.5% del salario cotizante; d) Cuenta Comisión Superintendencia de Pensiones (SIPEN), comisión destinada para los gastos operativos de SIPEN, corresponde al 0.07% del salario cotizante y e) Cuenta Fondo de Solidaridad Social (FSS), fondo constituido para favorecer a los afiliados de bajos ingresos mayores de 65 años de edad, que hayan cotizado durante por lo menos 300 meses en cualquiera de los sistemas de pensión vigentes y cuya cuenta personal no acumula lo suficiente para cubrir una pensión mínima.

Los fondos desembolsado al Seguro de Vejez, Discapacidad y Supervivencia (SVDS) por cuentas, durante el período diciembre 2008, fecha en que inició el recaudo para el SVDS del RC, hasta marzo 2023 ascienden a un monto total de RD700,337,647,789.9 de los cuales RD\$553,445,333,371.6 (79.0%) Capitalización Individual; Reparto RD\$26,088,252,880.8 (3.7%); Comisión AFP RD\$19,387,635,266.2 (2.8%); Comisión SIPEN RD\$4,827,848,547.7 (0.7%); el Seguro de Vida RD\$60,421,155,759.7 (8.6%) y por

último RD\$26,952,827,909.1 desembolsado al Fondo de Solidaridad Social (FSS), equivalente al 3.8% del total de la recaudación individualizada, FSS representa el 2.5% del patrimonio total del Sistema Dominicano de Pensiones y el restante pertenecen a la comisión de TSS y DIDA, que comenzaron a dispersarse desde septiembre 2022.

El patrimonio de los fondos de pensiones está constituido por cinco tipos de fondos: Capitalización Individual (CCI), Planes Complementarios, fondo de Solidaridad Social, Planes de reparto Individualizado y por último, el Fondo del Instituto Nacional de Bienestar Magisterial (INABIMA). En el período julio 2003 al mes de febrero 2023 el patrimonio de los fondos de pensiones ha alcanzó un monto acumulado de RD\$1,094,358.89 millones, representando el un 17.5% del Producto Interno Bruto (PIB).

La Cartera total de Inversión de los fondos de pensiones al mes al 31 de diciembre 2022, RD\$949,997,848,227.54. La composición por tipo de emisor de instrumento de inversión, se observa que el 84.0% está colocada en tres tipos de emisores principales: Banco Central contiene el 18.9%; el 8.6% en fondos de inversion y el 56.5% en la cartera del Ministerio de Hacienda.

Desde diciembre 2003 hasta marzo 2023, la rentabilidad nominal promedio de los fondos de pensiones tanto de la Cuenta de Capitalización Individual como del sistema en general, ha tenido un comportamiento similar, acorde a los cambios de las tasas de interés en la economía. Para el mes del marzo 2023 la tasa promedio del sistema es de 7.2% y la tasa promedio de la CCI es de 6.7%. Utilizando la inflación acumulada disponible en el Banco Central de la República Dominicana, se estima una rentabilidad real es de un 1.3% al mes de marzo 2023.

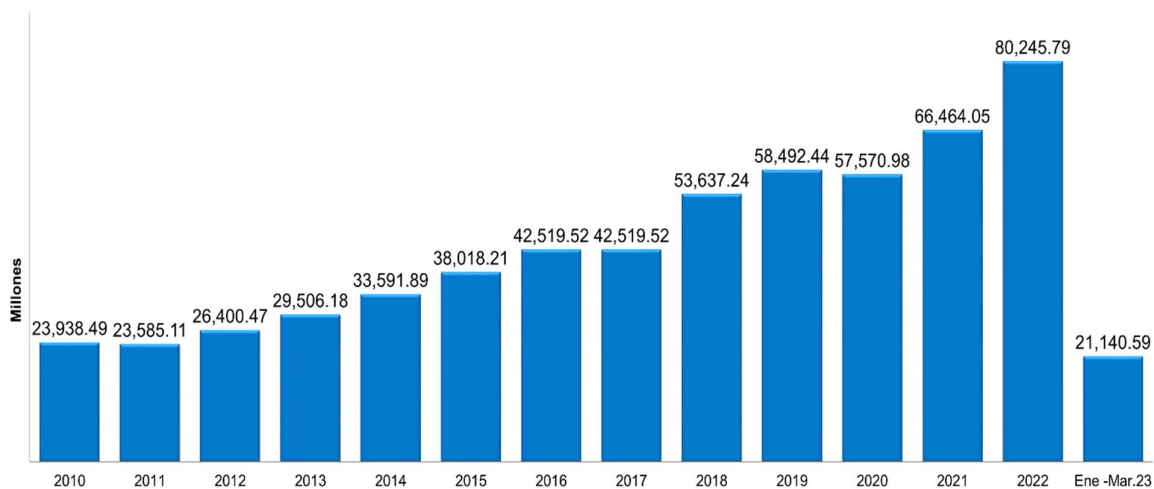
I) Dispersión Histórica del SVDS

Tabla 11.7 Dispersión SVDS

| Año | Dispersión SVDS |
|--------------|---------------------------|
| 2008 | 15,887,938,438.05 |
| 2009 | 18,789,773,765.60 |
| 2010 | 23,938,490,112.33 |
| 2011 | 23,585,106,301.46 |
| 2012 | 26,400,473,552.35 |
| 2013 | 29,506,184,318.75 |
| 2014 | 33,591,892,120.47 |
| 2015 | 38,018,208,331.94 |
| 2016 | 42,519,520,570.94 |
| 2017 | 42,519,520,570.94 |
| 2018 | 53,637,242,685.03 |
| 2019 | 58,492,444,764.09 |
| 2020 | 57,570,980,579.77 |
| 2021 | 66,464,047,805.59 |
| 2022 | 80,245,785,891.63 |
| Ene -Mar.23 | 21,140,587,064.35 |
| Total | 632,308,196,873.29 |

Fuente:TSS

Grafica 11.7 Dispersión SVDS



Fuente: TSS

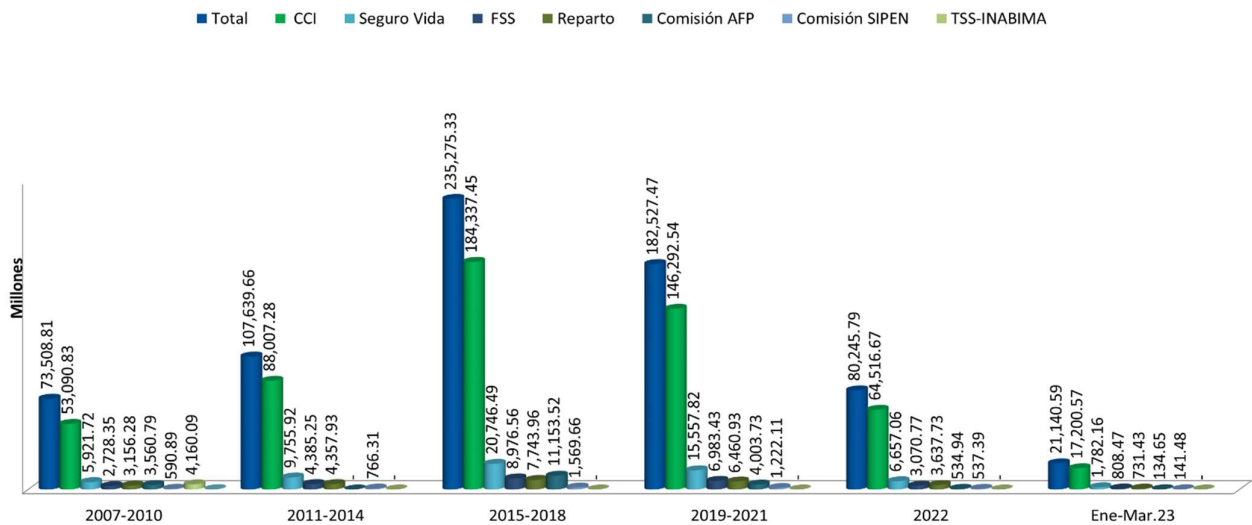
m) Pagos Anual por Cuentas del SVDS (RD\$)

Tabla 11.8 Pagos Anual por Cuentas del SVDS

| Cuentas | 2007-2010 | 2011-2014 | 2015-2018 | 2019-2021 | 2022 | Ene-Mar.23 | Total |
|-----------------|--------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|--------------------------|--------------------------|---------------------------|
| CCI | 53,090,828,970.83 | 88,007,278,099.60 | 184,337,450,143.01 | 146,292,540,344.98 | 64,516,667,631.67 | 17,200,568,181.52 | 553,445,333,371.61 |
| Reparto | 3,156,278,124.16 | 4,357,926,980.55 | 7,743,961,654.45 | 6,460,931,532.38 | 3,637,727,227.89 | 731,427,361.37 | 26,088,252,880.80 |
| Seguro Vida | 5,921,715,932.20 | 9,755,915,254.82 | 20,746,490,602.37 | 15,557,816,057.25 | 6,657,059,927.75 | 1,782,157,985.30 | 60,421,155,759.69 |
| Autoseguro IDSS | 299,859,195.84 | 366,978,210.63 | 747,695,083.27 | 594,074,614.65 | 299,922,059.91 | 78,888,721.86 | 2,387,417,886.16 |
| Comisión AFP | 3,560,791,266.33 | - | 11,153,519,914.59 | 4,003,732,597.33 | 534,942,027.41 | 134,649,480.50 | 19,387,635,286.16 |
| Comisión SIPEN | 590,893,592.30 | 766,314,277.86 | 1,569,656,421.64 | 1,222,111,040.97 | 537,390,142.97 | 141,483,071.92 | 4,827,848,547.66 |
| FSS | 2,728,353,754.14 | 4,385,248,121.65 | 8,976,559,345.94 | 6,983,431,385.83 | 3,070,768,143.74 | 808,467,157.79 | 26,952,827,909.09 |
| Comisión TSS | - | - | - | 941,871,708.26 | 660,867,082.09 | 175,295,303.13 | 1,778,034,093.48 |
| Comisión DIDA | - | - | - | 470,963,867.80 | 330,441,648.20 | 87,649,800.96 | 889,055,316.96 |
| TSS-INABIMA | 4,160,086,738.32 | - | - | - | - | - | 4,160,086,738.32 |
| Total | 73,508,807,574.12 | 107,639,660,945.11 | 235,275,333,165.27 | 182,527,473,149.45 | 80,245,785,891.63 | 21,140,587,064.35 | 700,337,647,789.93 |

Fuente:TSS

Gráfica 11.8 Pagos Anual por Cuentas del SVDS



Fuente: TSS

n) Entidades del Seguro de Vejez, Discapacidad y Supervivencia (SVDS)

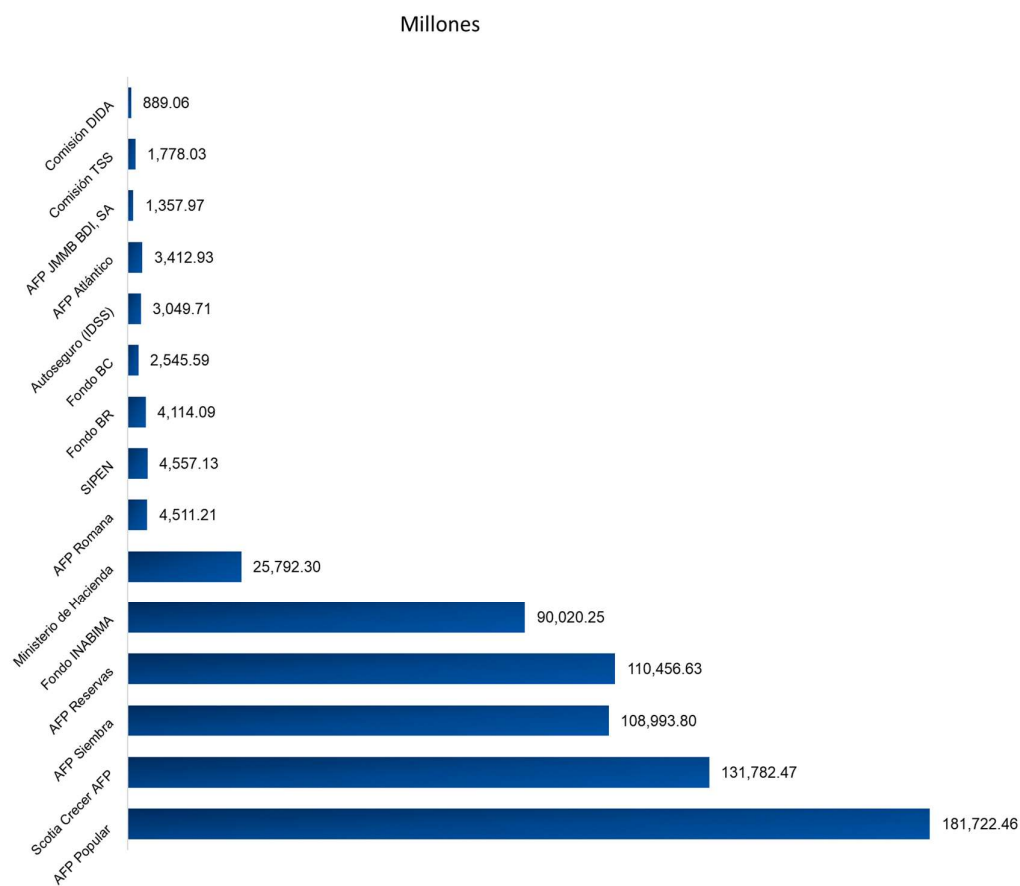
Tabla 11.9 Pagos a Entidades SVDS

| Totales Generales | 2009-2012 | 2013-2016 | 2017-2021 | 2022 | Ene-Mar.2023 | Total |
|-------------------------------|--------------------------|---------------------------|---------------------------|--------------------------|--------------------------|---------------------------|
| AFP Popular | 25,453,075,491.40 | 39,643,405,950.94 | 89,919,991,179.74 | 21,133,960,278.52 | 5,572,030,827.74 | 181,722,463,728.34 |
| Scotia Crecer AFP | 18,881,230,957.73 | 29,861,442,233.68 | 63,918,256,223.18 | 15,142,864,075.59 | 3,978,677,919.41 | 131,782,471,409.59 |
| AFP Siembra | 15,588,512,670.17 | 23,052,495,557.97 | 53,906,402,755.33 | 13,013,729,587.18 | 3,432,655,413.87 | 108,993,795,984.52 |
| AFP Reservas | 14,888,083,377.61 | 23,467,994,864.18 | 56,200,241,133.41 | 12,570,028,697.83 | 3,330,284,744.24 | 110,456,632,817.27 |
| Fondo INABIMA | 10,866,305,441.62 | 18,702,688,898.58 | 47,644,363,276.91 | 10,637,508,913.70 | 2,169,385,370.96 | 90,020,251,901.77 |
| Ministerio de Hacienda | 4,034,946,935.64 | 4,855,369,751.43 | 12,410,309,643.63 | 3,741,208,489.03 | 750,463,472.80 | 25,792,298,292.53 |
| AFP Romana | 729,612,080.79 | 957,954,042.44 | 2,227,262,919.79 | 471,821,207.46 | 124,562,187.02 | 4,511,212,437.50 |
| SIPEN | 661,699,957.10 | 963,391,851.06 | 2,253,162,047.54 | 537,390,142.97 | 141,483,071.92 | 4,557,127,070.59 |
| Fondo BR | 619,577,342.93 | 1,036,874,055.35 | 2,056,792,796.25 | 296,541,693.35 | 104,300,237.65 | 4,114,086,125.53 |
| Fondo BC | 643,977,056.19 | 680,194,876.61 | 1,035,126,645.59 | 151,374,061.84 | 34,917,412.79 | 2,545,590,053.02 |
| Autoseguro (IDSS) | 346,822,420.46 | 396,520,372.39 | 1,128,309,627.89 | 299,922,059.91 | 878,138,123.61 | 3,049,712,604.26 |
| AFP Atlántico | - | - | 2,303,193,275.45 | 862,196,273.07 | 247,535,762.56 | 3,412,925,311.08 |
| AFP JMMB BDI, SA | - | - | 848,830,315.07 | 395,931,680.89 | 113,207,395.69 | 1,357,969,391.65 |
| Comisión TSS | - | - | 941,871,708.26 | 660,867,082.09 | 175,295,303.13 | 1,778,034,093.48 |
| Comisión DIDA | - | - | 470,963,867.80 | 330,441,648.20 | 87,649,800.96 | 889,055,316.96 |
| AFP LEON | - | - | - | - | - | - |
| AFP CARIBALICO | - | - | - | - | - | - |
| Totales Generales | 92,713,843,731.64 | 143,618,332,454.63 | 337,265,077,415.84 | 80,245,785,891.63 | 21,140,587,044.35 | 674,963,626,538.09 |

Fuente: TSS. Los pagos a las AFP incluye: CCI, Comisión, Seguro de Vida y Fondo de Solidaridad Social en AFP Reservas.

Nota: AFP León y AFP CARIBALICO fueron absorbidas por AFP Siembra en 2007.

Gráfica 11.9 Pagos a Entidades SVDS



Fuente: TSS

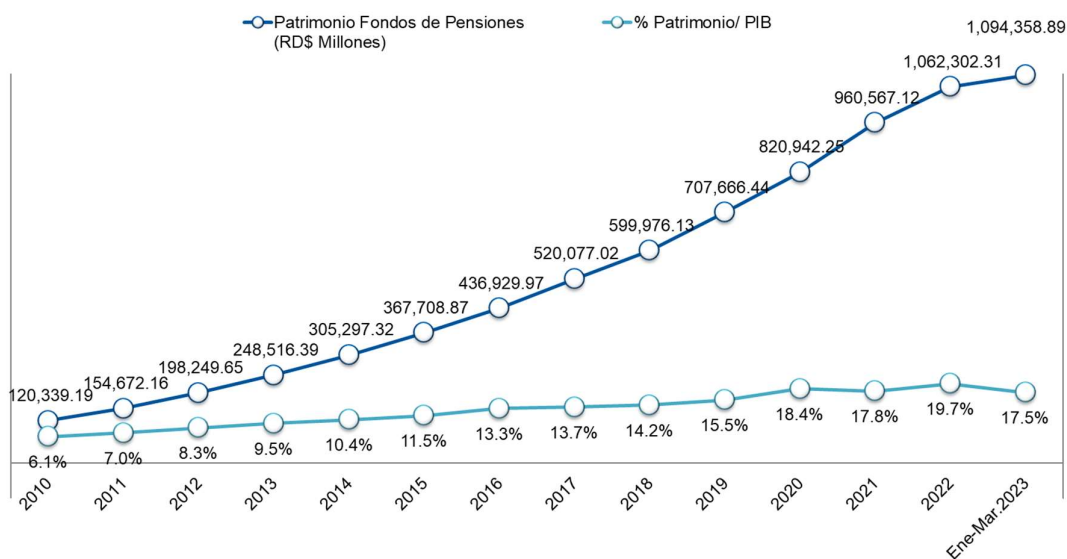
o) Patrimonio de los Fondos de Pensiones por año (Millones RD\$)

Tabla 11.10 Patrimonio de los fondos por años

| Período | Patrimonio Fondos de Pensiones (RD\$ Millones) | Tasa de crecimiento Anual | PIB Corriente (RD\$ Millones) | % Patrimonio/ PIB |
|--------------|--|---------------------------|-------------------------------|-------------------|
| 2008 | 68,371.91 | - | 1,661,642.68 | 4.1% |
| 2009 | 94,318.74 | 37.95% | 1,736,041.06 | 5.4% |
| 2010 | 120,339.19 | 27.59% | 1,983,201.68 | 6.1% |
| 2011 | 154,672.16 | 28.53% | 2,210,213.93 | 7.0% |
| 2012 | 198,249.65 | 28.17% | 2,386,016.25 | 8.3% |
| 2013 | 248,516.39 | 25.36% | 2,619,769.70 | 9.5% |
| 2014 | 305,297.32 | 22.85% | 2,925,665.10 | 10.4% |
| 2015 | 367,708.87 | 20.44% | 3,205,655.14 | 11.5% |
| 2016 | 436,929.97 | 18.82% | 3,487,292.51 | 13.3% |
| 2017 | 520,077.02 | 19.03% | 3,802,655.77 | 13.7% |
| 2018 | 599,976.13 | 15.36% | 4,235,846.77 | 14.2% |
| 2019 | 707,666.44 | 17.95% | 4,562,235.08 | 15.5% |
| 2020 | 820,942.25 | 16.01% | 4,456,657.38 | 18.4% |
| 2021 | 960,567.12 | 17.01% | 5,392,714.10 | 17.8% |
| 2022 | 1,062,302.31 | 10.59% | 6,260,564.02 | 19.7% |
| Ene-Mar.2023 | 1,094,358.89 | 3.02% | 6,260,564.02 | 17.5% |

Nota: El % PIB del año 2022, fue calculado con el PIB Banco Central para el 2021. Este Dato será actualizado una vez que el BC publique.

Grafica 11.10 Patrimonio de los fondos por años



Fuentes: SIPEN y Banco

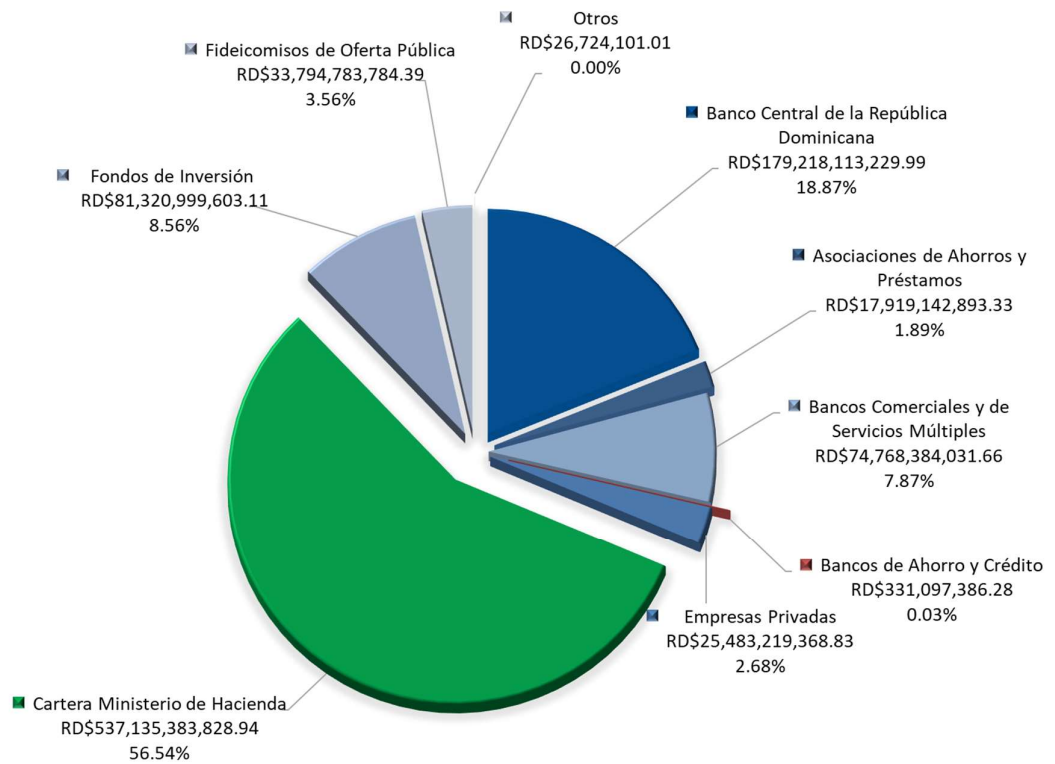
p) Composición de la Cartera Total de Inversión de los Fondos de Pensiones por Tipo de Emisor

Tabla 11.11 Inversión de los Fondos de Pensiones por Tipo de Entidades

| Entidades | Inversión | % Participación |
|---|-------------------------------|-----------------|
| Banco Central de la República Dominicana | RD\$179,218,113,229.99 | 18.87% |
| Asociaciones de Ahorros y Préstamos | RD\$17,919,142,893.33 | 1.89% |
| Bancos Comerciales y de Servicios Múltiples | RD\$74,768,384,031.66 | 7.87% |
| Bancos de Ahorro y Crédito | RD\$331,097,386.28 | 0.03% |
| Empresas Privadas | RD\$25,483,219,368.83 | 2.68% |
| Cartera Ministerio de Hacienda | RD\$537,135,383,828.94 | 56.54% |
| Fondos de Inversión | RD\$81,320,999,603.11 | 8.56% |
| Fideicomisos de Oferta Pública | RD\$33,794,783,784.39 | 3.56% |
| Otros | RD\$26,724,101.01 | 0.00% |
| Total | RD\$949,997,848,227.54 | 100.00% |

Fuente: Boletín No.78 SIPEN Octubre-Diciembre 2022.

Grafica 11.11 Inversión de los Fondos de Pensiones por Tipo de Entidades



Fuente: SIPEN

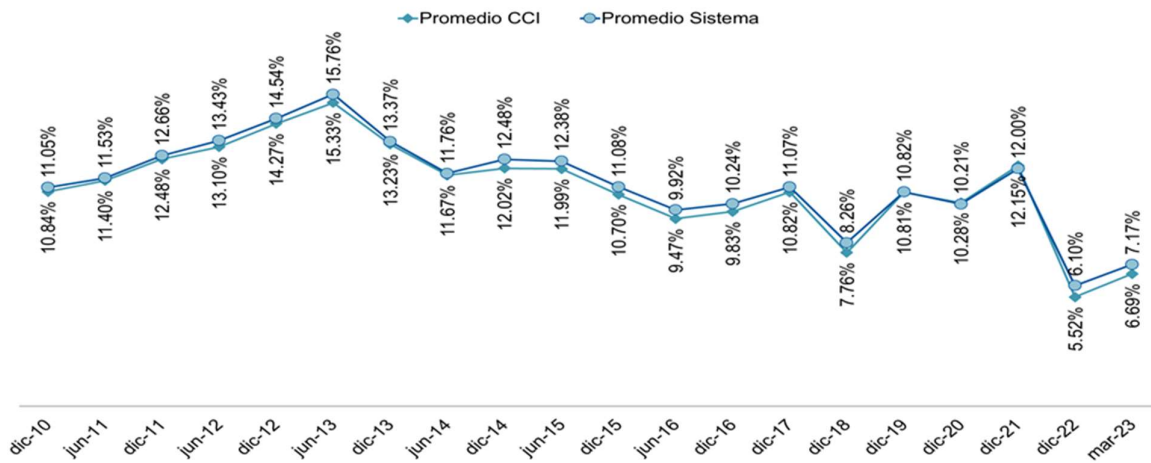
g) Rentabilidad Promedio de los Fondos de Pensiones

Tabla 11.12 Rentabilidad Promedio

| Rentabilidad Nominal Promedio de los Fondos de Pensiones | | |
|--|--------------|------------------|
| Período | Promedio CCI | Promedio Sistema |
| jun-10 | 11.61% | 11.83% |
| dic-10 | 10.84% | 11.05% |
| jun-11 | 11.40% | 11.53% |
| dic-11 | 12.48% | 12.66% |
| jun-12 | 13.10% | 13.43% |
| dic-12 | 14.27% | 14.54% |
| jun-13 | 15.33% | 15.76% |
| dic-13 | 13.23% | 13.37% |
| jun-14 | 11.67% | 11.76% |
| dic-14 | 12.02% | 12.48% |
| jun-15 | 11.99% | 12.38% |
| dic-15 | 10.70% | 11.08% |
| jun-16 | 9.47% | 9.92% |
| dic-16 | 9.83% | 10.24% |
| dic-17 | 10.82% | 11.07% |
| dic-18 | 7.76% | 8.26% |
| dic-19 | 10.81% | 10.82% |
| dic-20 | 10.28% | 10.21% |
| dic-21 | 12.15% | 12.00% |
| dic-22 | 5.52% | 6.10% |
| mar-23 | 6.69% | 7.17% |

Fuente: SIPEN

Grafica 11.12 Rentabilidad Promedio



Fuente: SIPEN

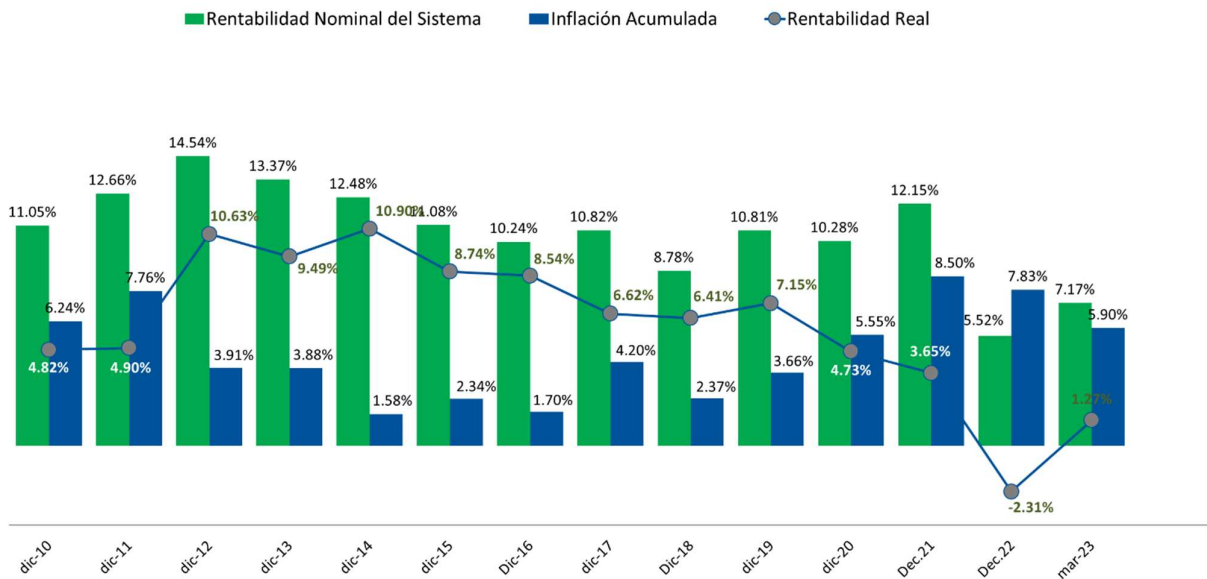
q) Rentabilidad Nominal Promedio de los Fondos de Pensiones

Tabla 11.13 Rentabilidad Nominal Promedio Vs Inflación de los Fondos de Pensiones

| Rentabilidad Promedio de los Fondos de Pensiones | | | |
|--|----------------------------------|---------------------|-------------------|
| Período | Rentabilidad Nominal del Sistema | Inflación Acumulada | Rentabilidad Real |
| dic-08 | 13.26% | 4.52% | 8.74% |
| dic-09 | 14.33% | 5.76% | 8.57% |
| dic-10 | 11.05% | 6.24% | 4.82% |
| dic-11 | 12.66% | 7.76% | 4.90% |
| dic-12 | 14.54% | 3.91% | 10.63% |
| dic-13 | 13.37% | 3.88% | 9.49% |
| dic-14 | 12.48% | 1.58% | 10.90% |
| dic-15 | 11.08% | 2.34% | 8.74% |
| Dic-16 | 10.24% | 1.70% | 8.54% |
| dic-17 | 10.82% | 4.20% | 6.62% |
| Dic-18 | 8.78% | 2.37% | 6.41% |
| dic-19 | 10.81% | 3.66% | 7.15% |
| dic-20 | 10.28% | 5.55% | 4.73% |
| Dec.21 | 12.15% | 8.50% | 3.65% |
| Dec.22 | 5.52% | 7.83% | -2.31% |
| mar-23 | 7.17% | 5.90% | 1.27% |

Fuente: SIPEN y Banco Central de la República Dominicana

Grafica 11.13 Rentabilidad Nominal



Fuente: SIPEN y Banco Central de la República Dominicana

r) PAGOS AL SEGURO DE RIESGOS LABORALES (SRL)

Los pagos efectuados al Seguro de Riesgos Laborales (SRL), durante el período febrero 2005 hasta marzo 2023, para prevenir y cubrir daños ocasionados por accidentes de trabajo y/o enfermedades profesionales fue de RD\$63,143,298,484.02.

Para el mismo período, el 95.45% de los fondos pagados al SRL, pertenecen a ARL Salud Segura; el 4.15% a la Comisión de la SISALRIL y el 0.40% al Fondo de Solidaridad Social.

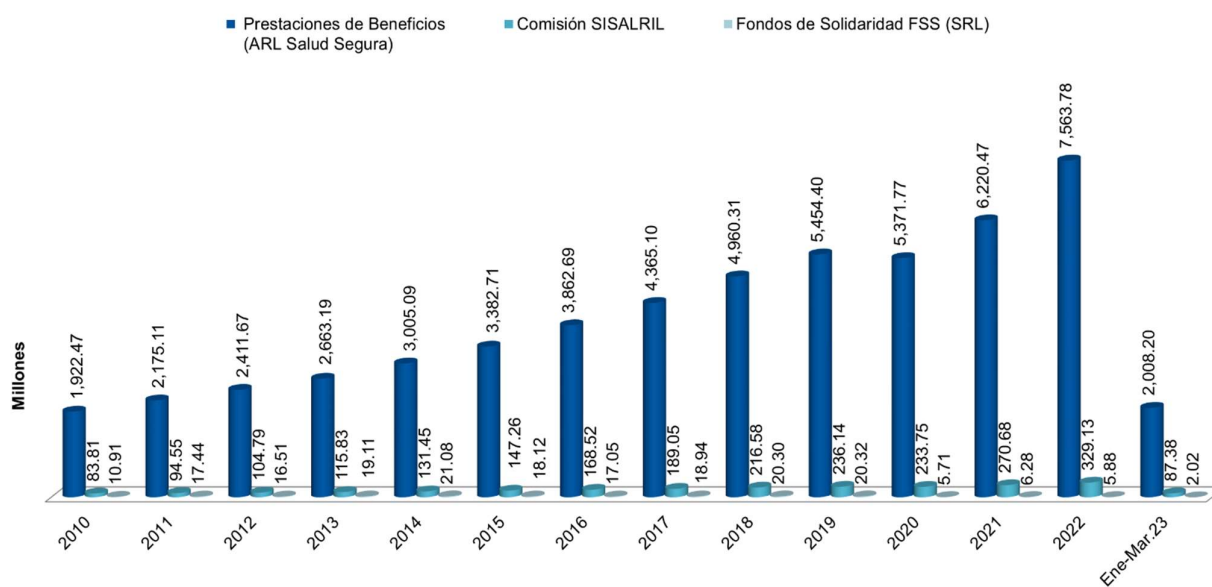
Al mes de marzo 2023, la suma total pagada ascienden a RD\$2,097,603,114.97, distribuidos de la siguiente forma: el 95.74% a ARL Salud Segura; 4.17% a la Comisión SISALRIL y 0.10% al Fondo de Solidaridad Social del Seguro de Riesgos Laborales (SRL).

s) Pagos Anuales al Seguro de Riesgo Laborales (SRL) por Cuentas

Tabla 11.14 Pagos Anuales por Cuentas

| Fecha | SRL DISPERSION | | | | | | Total por Año |
|--------------|---|---------------|-------------------------|--------------|---------------------------------|--------------|--------------------------|
| | Prestaciones de Beneficios (ARL Salud Segura) | % / Total | Comisión SISALRIL | % / Total | Fondos de Solidaridad FSS (SRL) | % / Total . | |
| 2007 | 1,635,826,213.16 | 94.58% | 70,883,463.60 | 4.10% | 22,880,747.22 | 1.32% | 1,729,590,423.98 |
| 2008 | 1,581,393,650.86 | 94.89% | 68,964,104.81 | 4.14% | 16,186,878.83 | 0.97% | 1,666,544,634.50 |
| 2009 | 1,687,099,942.14 | 95.23% | 73,407,508.64 | 4.14% | 11,097,268.35 | 0.63% | 1,771,604,719.13 |
| 2010 | 1,922,473,262.43 | 95.30% | 83,809,693.37 | 4.15% | 10,909,175.59 | 0.54% | 2,017,192,131.39 |
| 2011 | 2,175,109,581.84 | 95.10% | 94,554,070.57 | 4.13% | 17,436,831.43 | 0.76% | 2,287,100,483.84 |
| 2012 | 2,411,674,911.50 | 95.21% | 104,789,518.09 | 4.14% | 16,509,152.34 | 0.65% | 2,532,973,581.93 |
| 2013 | 2,663,186,569.82 | 95.18% | 115,834,844.37 | 4.14% | 19,107,235.45 | 0.68% | 2,798,128,649.64 |
| 2014 | 3,005,088,863.50 | 95.17% | 131,454,109.10 | 4.16% | 21,081,739.10 | 0.67% | 3,157,624,711.70 |
| 2015 | 3,382,710,516.64 | 95.34% | 147,262,666.77 | 4.15% | 18,117,196.77 | 0.51% | 3,548,090,380.18 |
| 2016 | 3,862,688,790.96 | 95.42% | 168,521,814.59 | 4.16% | 17,049,514.63 | 0.42% | 4,048,260,120.18 |
| 2017 | 4,365,095,869.09 | 95.45% | 189,049,670.73 | 4.13% | 18,941,966.82 | 0.41% | 4,573,087,506.64 |
| 2018 | 4,960,308,050.12 | 95.44% | 216,582,431.10 | 4.17% | 20,296,486.46 | 0.39% | 5,197,186,967.68 |
| 2019 | 5,454,398,175.96 | 95.51% | 236,137,407.20 | 4.13% | 20,324,305.61 | 0.36% | 5,710,859,888.77 |
| 2020 | 5,371,768,693.45 | 95.73% | 233,752,220.32 | 4.17% | 5,713,466.41 | 0.10% | 5,611,234,380.18 |
| 2021 | 6,220,465,761.29 | 95.74% | 270,679,156.32 | 4.17% | 6,284,233.25 | 0.10% | 6,497,429,150.86 |
| 2022 | 7,563,778,550.66 | 95.76% | 329,129,862.10 | 4.17% | 5,879,225.69 | 0.07% | 7,898,787,638.45 |
| Ene-Mar.23 | 2,008,197,235.15 | 95.74% | 87,384,581.14 | 4.17% | 2,021,298.68 | 0.10% | 2,097,603,114.97 |
| Total | 60,271,264,638.57 | 95.45% | 2,622,197,122.82 | 4.15% | 249,836,722.63 | 0.40% | 63,143,298,484.02 |

Grafica 11.14 Pagos Anuales por Cuentas



Fuente: TSS



Sistema Dominicano de la Seguridad Social (SDSS)

Beneficios, Solicitudes Y Beneficiarios

XI. BENEFICIOS, SOLICITUDES Y BENEFICIARIOS

Los subsidios son prestaciones en dinero contemplados en la Ley 87-01, a la que tienen derecho de acceder los afiliados del Seguro Familiar de Salud del Régimen Contributivo. A la cuenta de subsidio se asigna el 0.43% del total de los aportes al SFS por cada trabajador asalariado, el cual equivale al 10.13% del salario cotizante. La administración y otorgamiento de esta prestación está a cargo de la Superintendencia de Salud y Riesgos Laborales (SISALRIL), la cual tiene la potestad de subrogarla o administrarla directamente.

a) Esta prestación tiene tres tipos de subsidios:

- **Subsidio por Enfermedad Común**

En caso de enfermedad común, accidente no laboral o por una incapacidad ocasionada por el estado de embarazo, el afiliado(a) del Régimen Contributivo tiene derecho a un subsidio en dinero por incapacidad temporal para el trabajo. El mismo se otorga a partir del cuarto día de la incapacidad hasta un límite de veinte y seis semanas, siempre que haya cotizado durante los doce últimos meses anteriores a la incapacidad, y es equivalente al 60% de los últimos seis meses cuando reciba asistencia ambulatoria, y al 40% si la atención es hospitalaria. Las condiciones para recibir el subsidio, es que el trabajador(a) afiliado(a) debe haber cotizado durante los últimos doce (12) meses anteriores a la discapacidad.

- **Subsidio por Maternidad**

La trabajadora asalariada afiliada tiene derecho a un subsidio por maternidad, sin distinción en cuanto a las condiciones de contratación, jornada laboral, ni estado civil, equivalente a tres meses del salario cotizante. Para tener derecho a esta prestación la afiliada deberá haber cotizado durante por lo menos ocho meses del período comprendido en los 12 meses anteriores a la fecha de su alumbramiento y no ejecutar trabajo remunerado alguno en dicho período. Esta prestación exime a la empresa de la obligación del pago del salario íntegro a que se refiere el artículo 239 del Código de Trabajo. En caso de fallecimiento de la madre a causa del parto o durante el descanso de maternidad, tendrá derecho a percibir los

subsidios, la persona que la trabajadora haya designado en el Informe de Maternidad o, en su defecto el padre o tutor designado por el Consejo de Familia.

Se tiene derecho a percibir el Subsidio por Maternidad a partir del día en que inicie el descanso por maternidad, o se produzca el alumbramiento, cual de estos eventos ocurra primero, y hasta tanto termine el período de descanso por maternidad, según las estipulaciones del art. 236 del Código de Trabajo de la República Dominicana.

- **Subsidio por Lactancia**

Con la finalidad de proteger los niños en edad de lactancia, se considera en situación protegida los hijos menores de un año de las trabajadoras afiliadas al régimen Contributivo con un salario cotizante inferior a tres salarios mínimos nacional, según lo establece el art. 132 de la Ley 87-01. En caso de parto múltiple, la madre recibirá el subsidio por lactancia por cada niño (a) nacido de un mismo parto.

En caso de fallecimiento de la madre durante la vigencia del subsidio tendrá derecho a percibir el pago íntegro del subsidio de lactancia o las sumas que resten del mismo, la persona que la trabajadora haya designado en el Informe de Maternidad o, en su defecto el padre o tutor designado por el Consejo de Familia, siempre que cumpla los requerimientos establecidos por SISALRIL.

En el período comprendido 2015 a diciembre 2022, se ha beneficiado a 219,887 parturientas, las cuales han recibido prestaciones económicas por Maternidad por un monto total ascendente a RD\$14,765,768,587.37; 180,898 trabajadoras han percibido el subsidio por Lactancia por un monto total de RD\$4,389,446,772.13 y por enfermedad común 1,008,494 afiliados, pagando un monto total de RD\$ 5,709,817,204.81.

La diferencia entre la cantidad de beneficiarias de maternidad y lactancia se debe los topes de salarios de las trabajadoras establecidos para poder acceder al beneficio de lactancia (hasta tres salarios mínimos nacional).

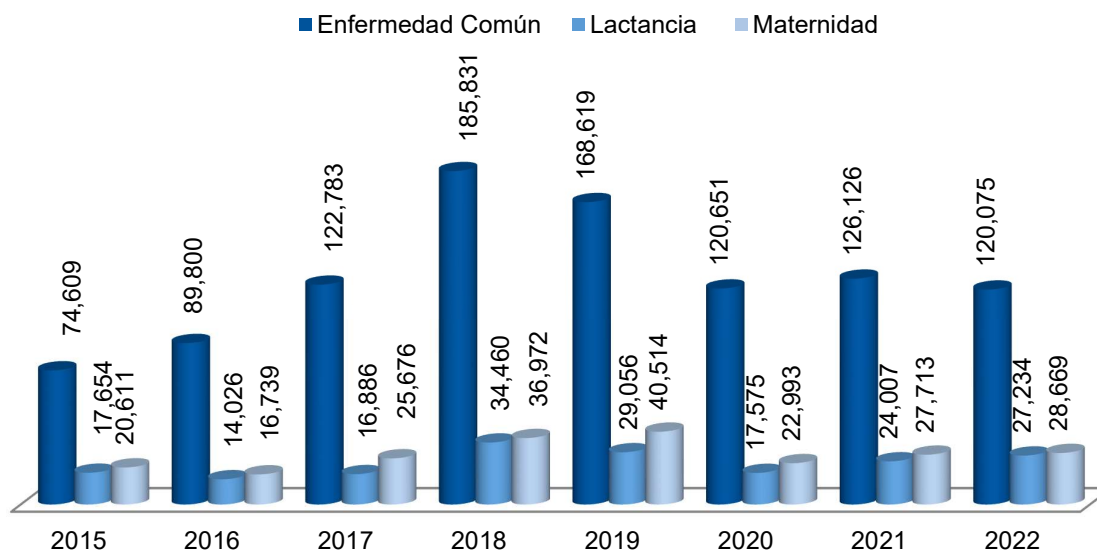
b) Afiliados (as) Beneficiarios por Subsidio de Maternidad, Lactancia y Enfermedad Común

Tabla 12.1 Afiliados por Subsidios

| Tipo de Subsidio | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| Enfermedad Común | 74,609 | 89,800 | 122,783 | 185,831 | 168,619 | 120,651 | 126,126 | 120,075 |
| Lactancia | 17,654 | 14,026 | 16,886 | 34,460 | 29,056 | 17,575 | 24,007 | 27,234 |
| Maternidad | 20,611 | 16,739 | 25,676 | 36,972 | 40,514 | 22,993 | 27,713 | 28,669 |
| Total | 112,874 | 120,565 | 165,345 | 257,263 | 238,189 | 161,219 | 177,846 | 175,978 |

Fuente: SISALRIL.

Grafica 12.1 Afiliados por Subsidios



Fuente: SISALRIL.

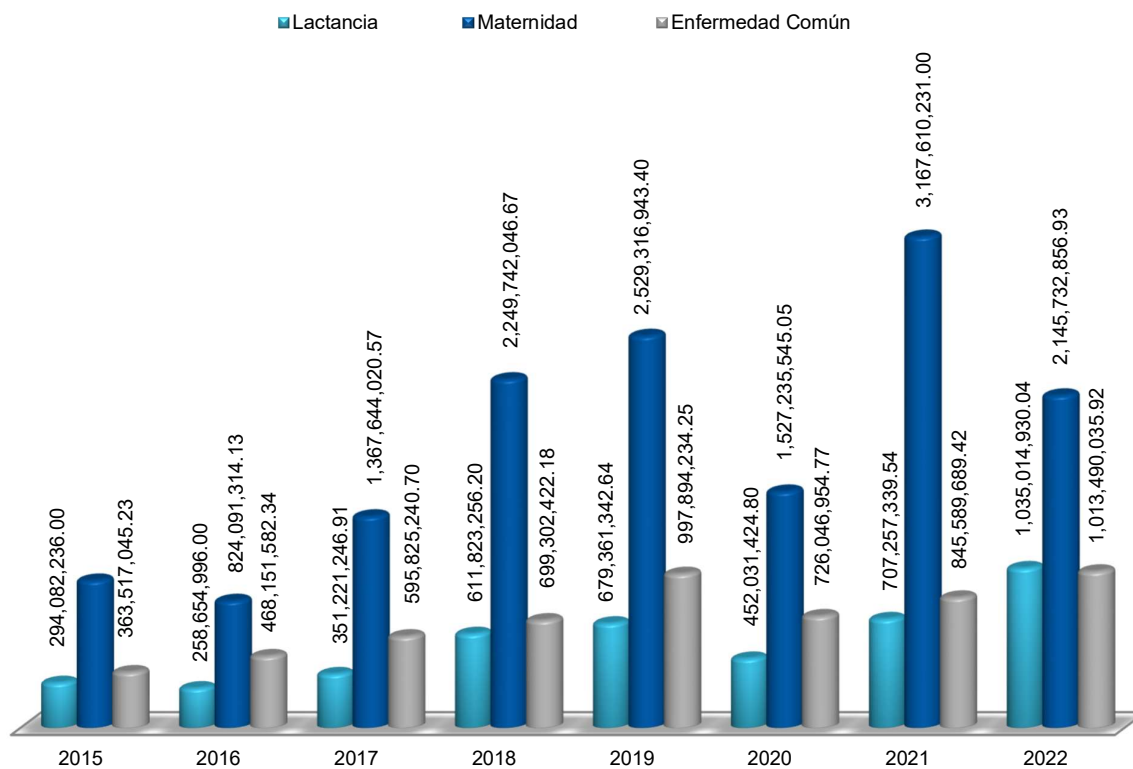
c) Montos Aprobados en Millones de RD\$ por Concepto de Subsidios por Maternidad, Lactancia y Enfermedad Común

Tabla 12.2 Montos Aprobados por Subsidios

| Tipo de Subsidio | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|
| Enfermedad Común | 363,517,045.23 | 468,151,582.34 | 595,825,240.70 | 699,302,422.18 | 997,894,234.25 | 726,046,954.77 | 845,589,689.42 | 1,013,490,035.92 |
| Lactancia | 294,082,236.00 | 258,654,996.00 | 351,221,246.91 | 611,823,256.20 | 679,361,342.64 | 452,031,424.80 | 707,257,339.54 | 1,035,014,930.04 |
| Maternidad | 954,395,629.62 | 824,091,314.13 | 1,367,644,020.57 | 2,249,742,046.67 | 2,529,316,943.40 | 1,527,235,545.05 | 3,167,610,231.00 | 2,145,732,856.93 |
| Total | 1,611,994,910.85 | 1,550,897,892.47 | 2,314,690,508.18 | 3,560,867,725.05 | 4,206,572,520.29 | 2,705,313,924.62 | 4,720,457,259.96 | 4,194,237,822.89 |

Fuente: SISALRIL

Grafica no 12.2 Montos Aprobados por Subsidios



Fuente: SISALRIL- Datos actualizados según disponibilidad de información.



Sistema Dominicano de la Seguridad Social (SDSS)

Pensiones del Seguro de Vejez, Discapacidad y Sobrevivencia (SVDS)

XII. SEGURO DE VEJEZ, DISCAPACIDAD Y SOBREVIVENCIA (SVDS). PENSIONES OTORGADAS

El Seguro de Vejez, Discapacidad y Supervivencia del Régimen Contributivo contempla las siguientes prestaciones:

- a) Pensión por Vejez
- b) Pensión por Discapacidad, total y parcial
- c) Pensión por cesantía por edad avanzada
- d) Pensión por Supervivencia

La evolución anual del otorgamiento de las pensiones por Discapacidad y Supervivencia, desde su inicio y hasta marzo 2023, el sistema previsional ha otorgado un total de 28,765 pensiones, desglosadas de la siguiente manera: 15,488 por Discapacidad; 13,228 por Supervivencia y 49 por Retiro Programado (vejez) otorgadas estas últimas a personas de ingreso tardío.

El 16 diciembre 2022, el Consejo Nacional de Seguridad Social (CNSS) mediante la Resolución No. 560-07 aumentó la pensión por Discapacidad Permanente del Seguro de Riesgos Laborales (SRL), lo cual además impactará en la mejora en la cuantía de las Pensiones por Supervivencia del SRL y se tomo como mínimo el monto de RD\$8,000.00. Esta medida tiene un impacto positivo en la calidad de vida de los pensionados, en la medida en que verán incrementada su capacidad de adquirir bienes y servicios.

Para diciembre 2022, el Seguro de Vejez Discapacidad y Supervivencia (SVDS), otorgaron pensiones a los afiliados, según el tipo de beneficio . Las pensiones promedio son las siguientes, para supervivencia RD\$ 12,229.56, para discapacidad RD\$12,449.40 y para la Pensión promedio de retiro programado RD\$29,940.68.

a) Pensiones Otorgadas por Año.

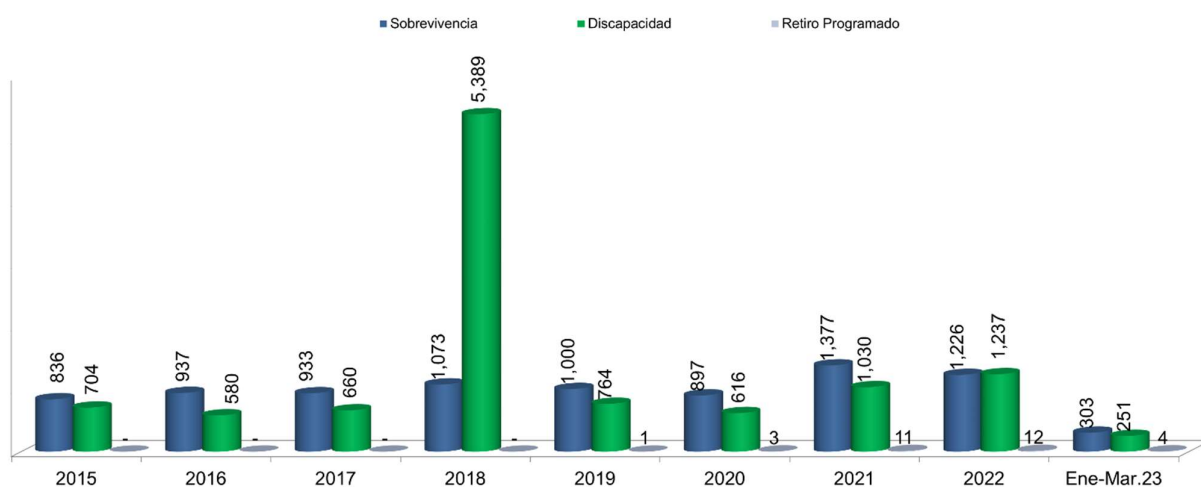
Tabla 13.1 Pensiones Otorgadas

| Períodos | Pensiones Otorgadas | | | | | |
|--------------|---------------------|---------------|-------------------|-----------------|----------------|-----------------|
| | Discapacidad | Sobrevivencia | Retiro Programado | Total Pensiones | % Discapacidad | % Supervivencia |
| 2003-2007 | 293 | 799 | - | 1,092 | 26.8% | 73.2% |
| 2008 | 247 | 480 | - | 727 | 34.0% | 66.0% |
| 2009 | 254 | 472 | 1 | 727 | 34.9% | 64.9% |
| 2010 | 255 | 410 | 1 | 666 | 38.3% | 61.6% |
| 2011 | 373 | 534 | - | 907 | 41.1% | 58.9% |
| 2012 | 625 | 588 | 1 | 1,214 | 51.5% | 48.4% |
| 2013 | 1,207 | 657 | 8 | 1,872 | 64.5% | 35.1% |
| 2014 | 1,003 | 706 | 7 | 1,716 | 58.4% | 41.1% |
| 2015 | 704 | 836 | - | 1,540 | 45.7% | 54.3% |
| 2016 | 580 | 937 | - | 1,517 | 38.2% | 61.8% |
| 2017 | 660 | 933 | - | 1,593 | 41.4% | 58.6% |
| 2018 | 5,389 | 1,073 | - | 6,462 | 83.4% | 16.6% |
| 2019 | 764 | 1,000 | 1 | 1,765 | 43.3% | 56.7% |
| 2020 | 616 | 897 | 3 | 1,516 | 40.6% | 59.2% |
| 2021 | 1,030 | 1,377 | 11 | 2,418 | 42.6% | 56.9% |
| 2022 | 1,237 | 1,226 | 12 | 2,475 | 50.0% | 49.5% |
| Ene-Mar.23 | 251 | 303 | 4 | 558 | 45.0% | 54.3% |
| TOTAL | 15,488 | 13,228 | 49 | 28,765 | 45.9% | 53.9% |

Fuente: SIPEN.

Notas: Los pensionados de INABIMA, entraron en diciembre 2018. En abril 2020 debido a la emergencia sanitaria declarada en el país por el COVID-19, no se realizaron reuniones de CTD, por lo tanto, no fueron certificados casos.

Grafica 13.1 Pensiones Otorgadas



Fuente: SIPEN

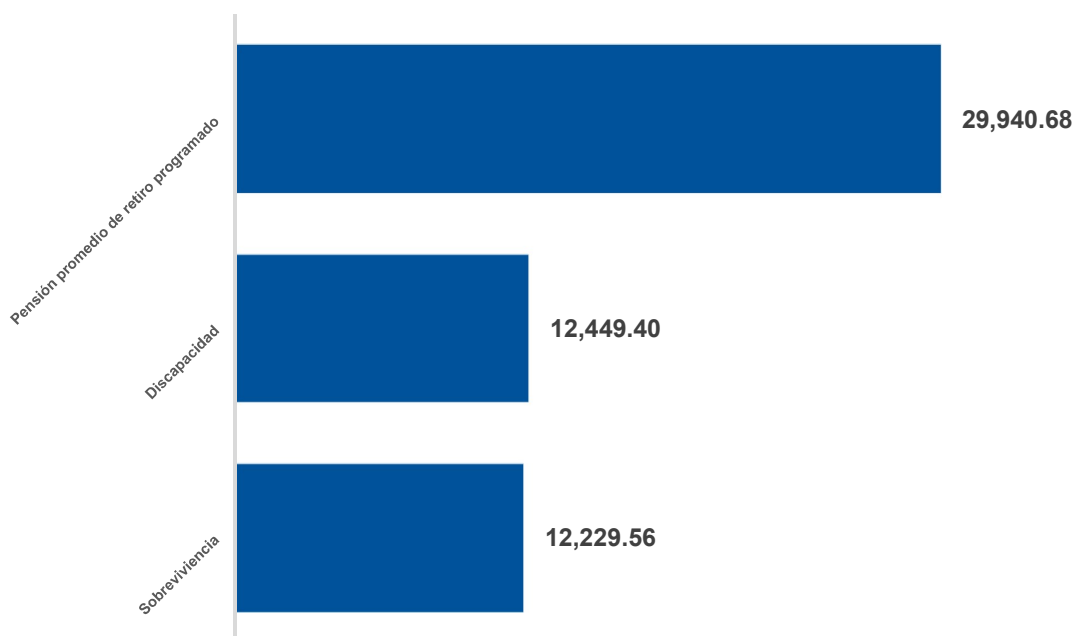
b) Monto de Pensión Promedio del Sistema SVDS por Tipo de Beneficio

Tabla 13.2 Pensiones por Tipo de Beneficio

| Concepto | RD\$ |
|---------------------------------------|-----------|
| Sobrevivencia | 12,229.56 |
| Discapacidad | 12,449.40 |
| Pensión promedio de retiro programado | 29,940.68 |

Fuente: SIPEN. Boletín no.78

Grafica 13.2 Pensiones por Tipo de Beneficio



Fuente: SIPEN. Boletín no.78



Sistema Dominicano de la Seguridad Social (SDSS)

IDOPPRIL: Instituto Dominicano de Prevención y Protección de Riesgos Laborales

XIII. SOLICITUD DE BENEFICIOS DE IDOPPRIL. INSTITUTO DOMINICANO DE PREVENCIÓN Y PROTECCIÓN DE RIESGOS LABORALES

Tras promulgarse la Ley 87-01 del SDSS en el 2001, se crea un nuevo Sistema Dominicano de Seguridad Social. Tras esta ley se crea la Administradora de Riesgos Laborales (ARL), iniciando sus operaciones marzo del 2004, esta institución se encargaba de velar por la prevención de accidentes laborales, por el cumplimiento y cobertura del Seguro de Riesgos Laborales de los afiliados al SDSS del RC.

Pero, a partir de la promulgación Ley 397-19, del 30 septiembre 2019, crea el Instituto Dominicano de Prevención y Protección de Riesgos Laborales (IDOPPRIL), permitiéndole crear una nueva estructura organizativa y operativa, y convirtiéndose en una institución con personería jurídica y patrimonio propio.

Asumiendo la responsabilidad de toda gestión de procesos administrativos, financieros y jurídicos. IDOPPRIL es financiado por las cotizaciones del Seguro de Riesgos Laborales prevista en la Ley No. 87-01, y cualquier otro recurso que le sea asignado en el Presupuesto General del Estado. El total de casos reportados por accidentes laborales y enfermedades profesionales desde el período 2007 al mes de marzo 2023 de 519,008 casos.

El 95.9% de los reportes son de accidentes laborales y el 4.1% por enfermedades profesionales. El incremento promedio anual de los reportes de accidentes es de 13.7%, en el período enero 2007 al mes de marzo 2023. En el mismo período, las provincias Altagracia, Santiago de los Caballeros, Santo Domingo y Distrito Nacional reportaron el 66.2% de los accidentes.

Para el mes de marzo 2023, el total de reportes de accidentes laborales y enfermedades profesionales fue de 11,694, de los cuales 66.6% de los reportes provenían del sexo femenino y el 33.4% del masculino. Asimismo, el sector público reportó el 20.1% y el 79.9% del privado. Del total de accidentes reportados en el período enero 2007 al mes de marzo 2023, el 0.29% es el promedio de los afiliados tenían edades menores de 20 años y el 5.23% mayor de 60 años.

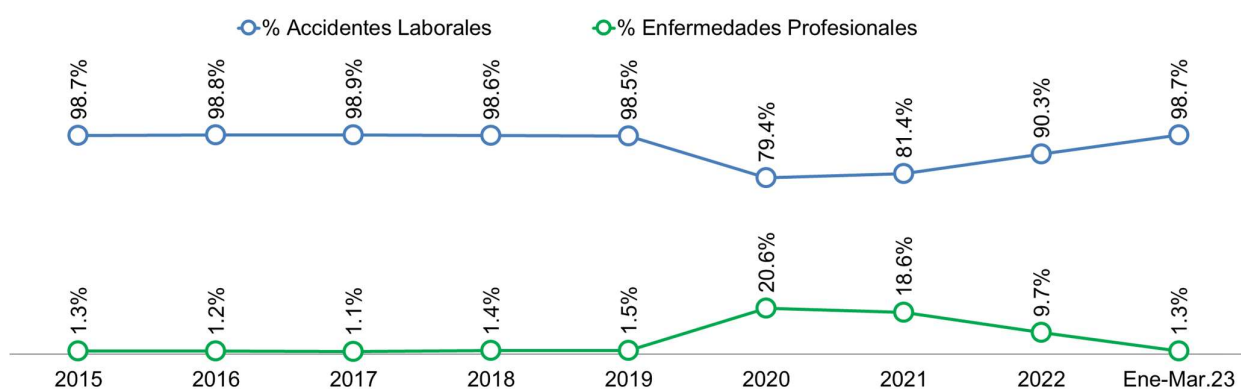
a) Reporte de Accidentes Laborales y Enfermedades Profesionales

Tabla 14.1 Accidentes Laborales y Enfermedades Profesionales

| Años | Accidentes Laborales | Enfermedades Profesionales | Total Casos | % Accidentes Laborales | % Enfermedades Profesionales |
|--------------|----------------------|----------------------------|----------------|------------------------|------------------------------|
| 2007 | 8,459 | 85 | 8,544 | 99.0% | 1.0% |
| 2008 | 10,873 | 104 | 10,977 | 99.1% | 0.9% |
| 2009 | 14,386 | 297 | 14,683 | 98.0% | 2.0% |
| 2010 | 17,051 | 405 | 17,456 | 97.7% | 2.3% |
| 2011 | 22,120 | 477 | 22,597 | 97.9% | 2.1% |
| 2012 | 26,233 | 455 | 26,688 | 98.3% | 1.7% |
| 2013 | 28,246 | 389 | 28,635 | 98.6% | 1.4% |
| 2014 | 30,630 | 402 | 31,032 | 98.7% | 1.3% |
| 2015 | 34,087 | 462 | 34,549 | 98.7% | 1.3% |
| 2016 | 38,382 | 474 | 38,856 | 98.8% | 1.2% |
| 2017 | 41,026 | 463 | 41,489 | 98.9% | 1.1% |
| 2018 | 44,827 | 643 | 45,470 | 98.6% | 1.4% |
| 2019 | 48,395 | 753 | 49,148 | 98.5% | 1.5% |
| 2020 | 31,890 | 8,255 | 40,145 | 79.4% | 20.6% |
| 2021 | 38,603 | 8,847 | 47,450 | 81.4% | 18.6% |
| 2022 | 44,773 | 4,822 | 49,595 | 90.3% | 9.7% |
| Ene-Mar.23 | 11,546 | 148 | 11,694 | 98.7% | 1.3% |
| Total | 491,527 | 27,481 | 519,008 | 95.9% | 4.1% |

Fuente: IDOPPRILL

Grafica 14.1 Accidentes Laborales y Enfermedades Profesionales



Fuente: IDOPPRIL

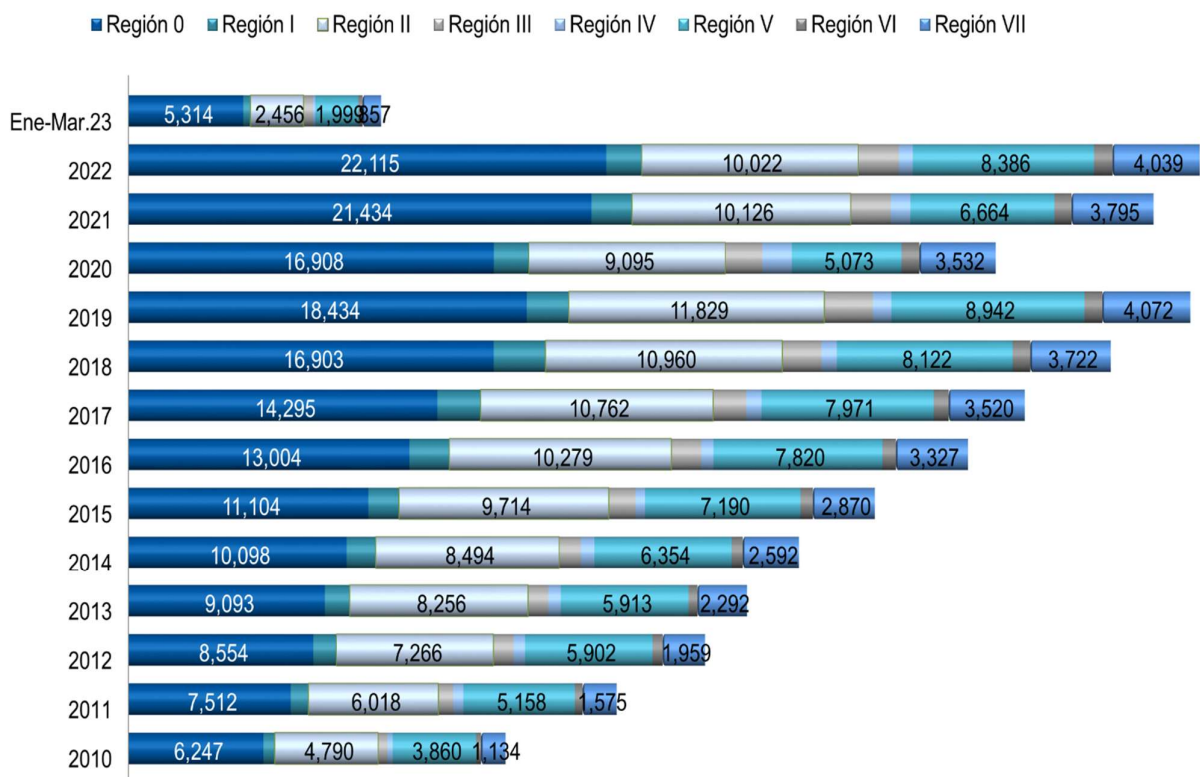
b) Reporte de Accidentes Laborales y Enfermedades Profesionales por Región

Tabla 14.3 Reporte accidentes por región

| Año | Región 0 | Región I | Región II | Región III | Región IV | Región V | Región VI | Región VII | Total Anual |
|--------------|----------------|---------------|----------------|---------------|--------------|---------------|--------------|---------------|----------------|
| 2007 | 5,248 | 259 | 1,131 | 112 | 54 | 1,402 | 67 | 271 | 8,544 |
| 2008 | 5,249 | 457 | 2,480 | 167 | 61 | 2,135 | 47 | 381 | 10,977 |
| 2009 | 5,951 | 466 | 3,922 | 308 | 128 | 2,899 | 159 | 850 | 14,683 |
| 2010 | 6,247 | 524 | 4,790 | 428 | 239 | 3,860 | 234 | 1,134 | 17,456 |
| 2011 | 7,512 | 818 | 6,018 | 681 | 471 | 5,158 | 364 | 1,575 | 22,597 |
| 2012 | 8,554 | 1,073 | 7,266 | 925 | 535 | 5,902 | 474 | 1,959 | 26,688 |
| 2013 | 9,093 | 1,147 | 8,256 | 933 | 584 | 5,913 | 417 | 2,292 | 28,635 |
| 2014 | 10,098 | 1,346 | 8,494 | 1,003 | 627 | 6,354 | 518 | 2,592 | 31,032 |
| 2015 | 11,104 | 1,417 | 9,714 | 1,229 | 451 | 7,190 | 574 | 2,870 | 34,549 |
| 2016 | 13,004 | 1,848 | 10,279 | 1,386 | 557 | 7,820 | 635 | 3,327 | 38,856 |
| 2017 | 14,295 | 2,006 | 10,762 | 1,529 | 713 | 7,971 | 693 | 3,520 | 41,489 |
| 2018 | 16,903 | 2,403 | 10,960 | 1,808 | 722 | 8,122 | 830 | 3,722 | 45,470 |
| 2019 | 18,434 | 1,949 | 11,829 | 2,244 | 854 | 8,942 | 824 | 4,072 | 49,148 |
| 2020 | 16,908 | 1,624 | 9,095 | 1,711 | 1,369 | 5,073 | 833 | 3,532 | 40,145 |
| 2021 | 21,434 | 1,874 | 10,126 | 1,855 | 907 | 6,664 | 795 | 3,795 | 47,450 |
| 2022 | 22,115 | 1,642 | 10,022 | 1,884 | 641 | 8,386 | 866 | 4,039 | 49,595 |
| Ene-Mar.23 | 5,314 | 333 | 2,456 | 441 | 100 | 1,999 | 194 | 857 | 11,694 |
| Total | 197,463 | 21,186 | 127,600 | 18,644 | 9,013 | 95,790 | 8,524 | 40,788 | 519,008 |

Fuente: IDOPPRIL

Grafica 14.3 Reporte accidentes por región



Fuente: IDOPPRIL

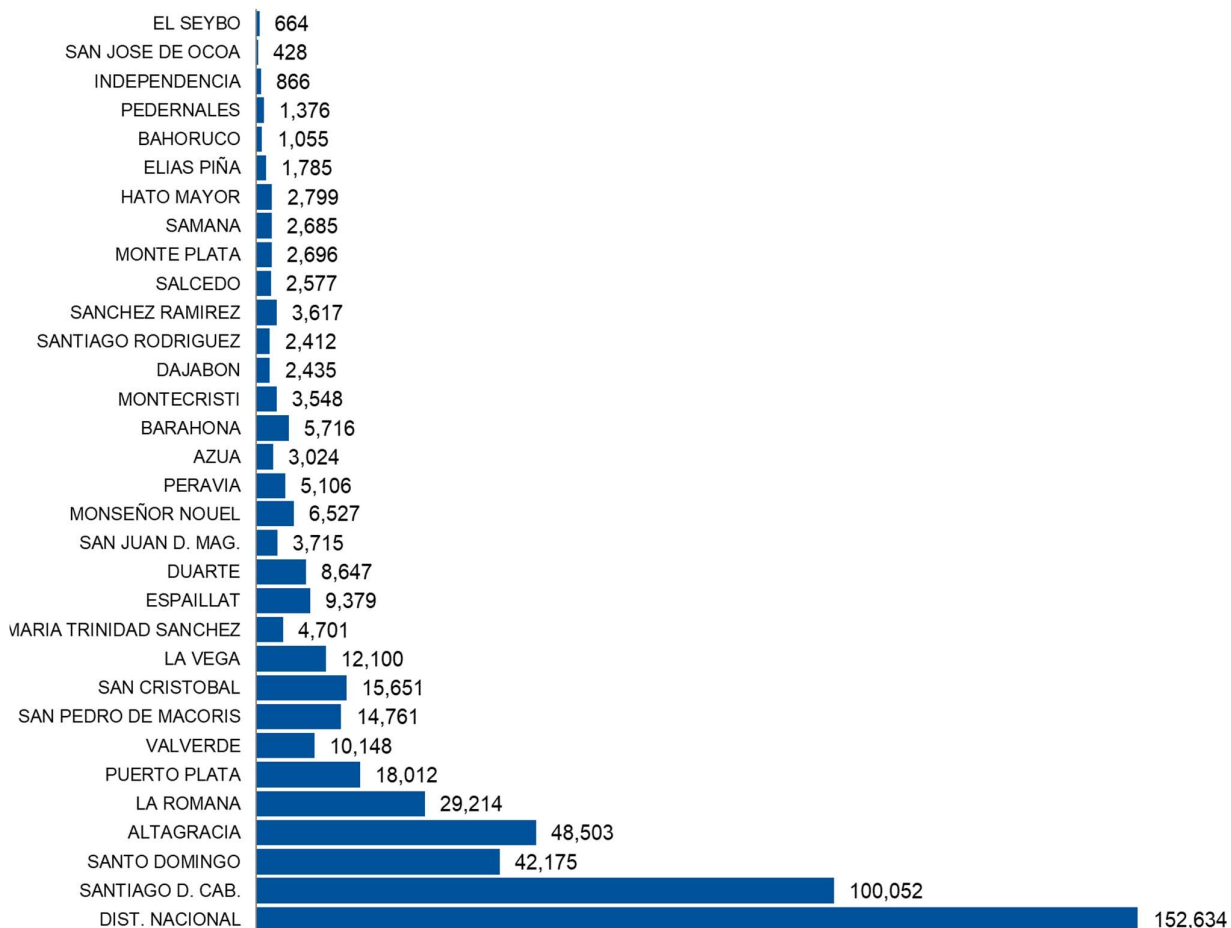
c) Reporte de Accidentes Laborales y Enfermedades Profesionales por Provincia

Tabla 14.4 Reporte accidentes por provincia

| Provincias | 2007-2012 | 2013-2018 | 2019-2021 | 2022 | Ene-Mar.23 | Total | % Provincia |
|------------------------|----------------|----------------|----------------|---------------|---------------|----------------|---------------|
| DIST. NACIONAL | 33,437 | 58,266 | 40,158 | 16,692 | 4,081 | 152,634 | 29.4% |
| SANTIAGO D. CAB. | 20,203 | 46,453 | 23,834 | 7,657 | 1,905 | 100,052 | 19.3% |
| SANTO DOMINGO | 5,117 | 14,923 | 15,728 | 5,203 | 1,204 | 42,175 | 8.1% |
| ALTAGRACIA | 11,026 | 22,123 | 9,483 | 4,668 | 1,203 | 48,503 | 9.3% |
| LA ROMANA | 6,715 | 13,036 | 6,741 | 2,212 | 510 | 29,214 | 5.6% |
| PUERTO PLATA | 4,447 | 7,517 | 4,107 | 1,574 | 367 | 18,012 | 3.5% |
| VALVERDE | 1,094 | 4,715 | 2,899 | 1,219 | 221 | 10,148 | 2.0% |
| SAN PEDRO DE MACORIS | 2,980 | 6,390 | 3,935 | 1,241 | 215 | 14,761 | 2.8% |
| SAN CRISTOBAL | 2,974 | 7,320 | 3,922 | 1,183 | 252 | 15,651 | 3.0% |
| LA VEGA | 2,108 | 5,415 | 3,384 | 963 | 230 | 12,100 | 2.3% |
| MARIA TRINIDAD SANCHEZ | 739 | 1,782 | 1,426 | 625 | 129 | 4,701 | 0.9% |
| ESPAILLAT | 958 | 4,489 | 2,957 | 791 | 184 | 9,379 | 1.8% |
| DUARTE | 1,283 | 3,599 | 2,768 | 791 | 206 | 8,647 | 1.7% |
| SAN JUAN D. MAG. | 680 | 1,698 | 745 | 482 | 110 | 3,715 | 0.7% |
| MONSEÑOR NOUEL | 1,301 | 2,649 | 1,828 | 598 | 151 | 6,527 | 1.3% |
| PERAVIA | 615 | 2,767 | 1,274 | 388 | 62 | 5,106 | 1.0% |
| AZUA | 503 | 1,145 | 989 | 324 | 63 | 3,024 | 0.6% |
| BARAHONA | 863 | 2,160 | 2,251 | 388 | 54 | 5,716 | 1.1% |
| MONTECRISTI | 359 | 1,895 | 882 | 344 | 68 | 3,548 | 0.7% |
| DAJABON | 286 | 1,136 | 651 | 305 | 57 | 2,435 | 0.5% |
| SANTIAGO RODRIGUEZ | 447 | 906 | 679 | 301 | 79 | 2,412 | 0.5% |
| SANCHEZ RAMIREZ | 576 | 1,581 | 1,100 | 309 | 51 | 3,617 | 0.7% |
| SALCEDO | 274 | 1,269 | 804 | 191 | 39 | 2,577 | 0.5% |
| MONTE PLATA | 199 | 1,333 | 915 | 220 | 29 | 2,696 | 0.5% |
| SAMANA | 326 | 1,234 | 781 | 277 | 67 | 2,685 | 0.5% |
| HATO MAYOR | 514 | 1,447 | 538 | 237 | 63 | 2,799 | 0.5% |
| ELIAS PIÑA | 164 | 840 | 700 | 60 | 21 | 1,785 | 0.3% |
| BAHORUCO | 97 | 506 | 327 | 102 | 23 | 1,055 | 0.2% |
| PEDERNALES | 394 | 502 | 384 | 83 | 13 | 1,376 | 0.3% |
| INDEPENDENCIA | 134 | 486 | 168 | 68 | 10 | 866 | 0.2% |
| SAN JOSE DE OCOA | 9 | 78 | 251 | 71 | 19 | 428 | 0.1% |
| EL SEYBO | 123 | 371 | 134 | 28 | 8 | 664 | 0.1% |
| Total | 100,945 | 220,031 | 136,743 | 49,595 | 11,694 | 519,008 | 100.0% |

Fuente: IDOPPRIL

Grafica 14.4 Reporte accidentes por provincia



Fuente: IDOPPRIL

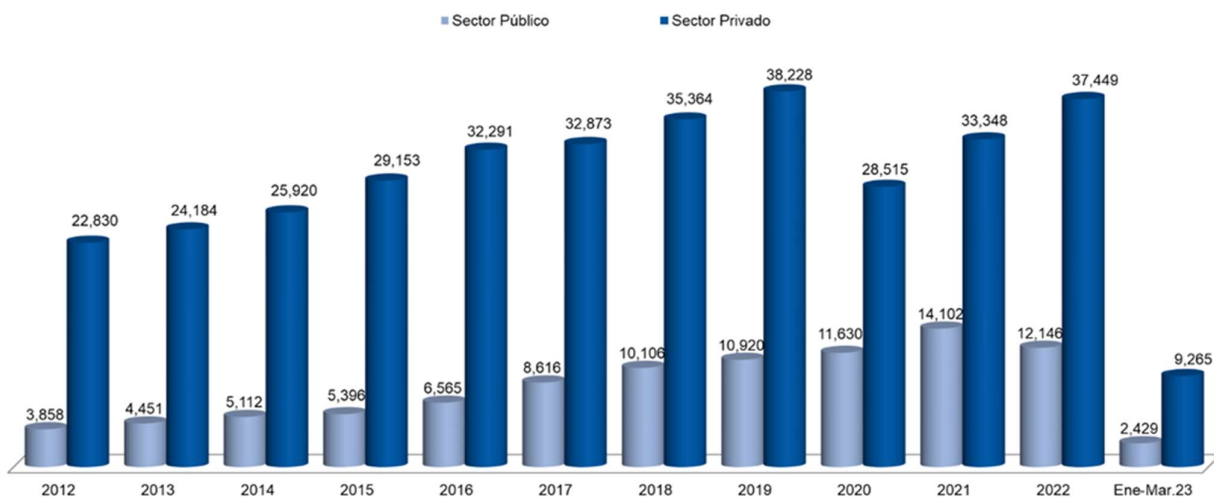
d) Reporte de Accidentes Laborales y Enfermedades Profesionales por Empresas

Tabla 14.5 Accidentes por Empresas

| Años | Sector Público | Sector Privado | Total | % Público | % Privado |
|--------------|----------------|----------------|----------------|---------------|---------------|
| 2007 | 445 | 8,099 | 8,544 | 5.21% | 94.79% |
| 2008 | 660 | 10,317 | 10,977 | 6.01% | 93.99% |
| 2009 | 986 | 13,697 | 14,683 | 6.72% | 93.28% |
| 2010 | 1,477 | 15,979 | 17,456 | 8.46% | 91.54% |
| 2011 | 2,094 | 20,503 | 22,597 | 9.27% | 90.73% |
| 2012 | 3,858 | 22,830 | 26,688 | 14.46% | 85.54% |
| 2013 | 4,451 | 24,184 | 28,635 | 15.54% | 84.46% |
| 2014 | 5,112 | 25,920 | 31,032 | 16.47% | 83.53% |
| 2015 | 5,396 | 29,153 | 34,549 | 15.62% | 84.38% |
| 2016 | 6,565 | 32,291 | 38,856 | 16.90% | 83.10% |
| 2017 | 8,616 | 32,873 | 41,489 | 20.77% | 79.23% |
| 2018 | 10,106 | 35,364 | 45,470 | 22.23% | 77.77% |
| 2019 | 10,920 | 38,228 | 49,148 | 22.22% | 77.78% |
| 2020 | 11,630 | 28,515 | 40,145 | 28.97% | 71.03% |
| 2021 | 14,102 | 33,348 | 47,450 | 29.72% | 70.28% |
| 2022 | 12,146 | 37,449 | 49,595 | 24.49% | 75.51% |
| Ene-Mar.23 | 2,429 | 9,265 | 11,694 | 20.77% | 79.23% |
| Total | 100,993 | 418,015 | 519,008 | 16.69% | 83.31% |

Fuente: IDOPPRIL

Grafica 14.5 Accidentes por Empresas



Fuente: IDOPPRIL

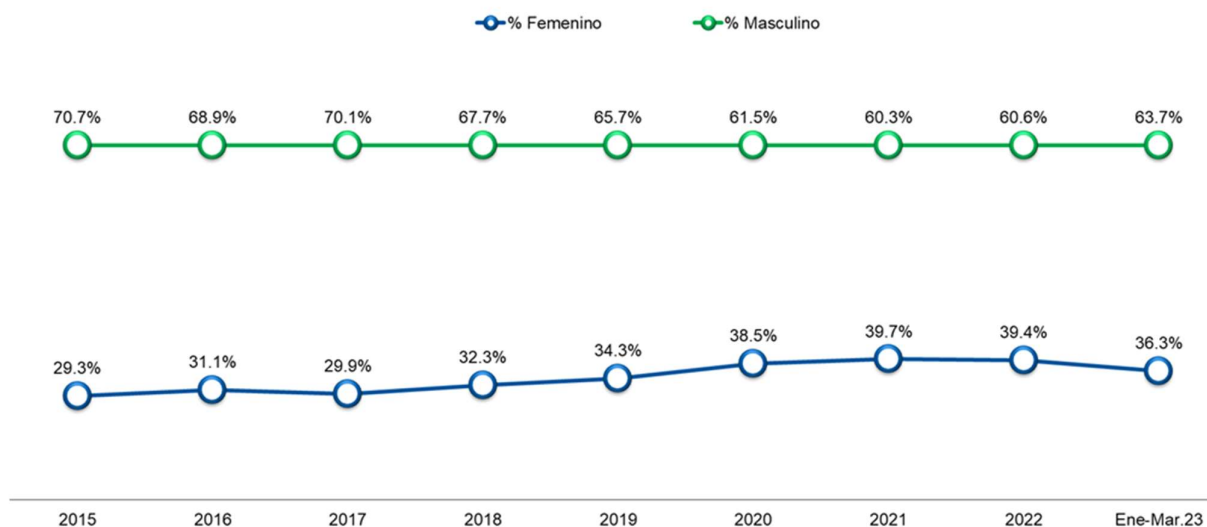
e) Reporte de Accidentes Laborales y Enfermedades Profesionales por Sexo

Tabla 14.6 Accidentes por Sexo

| Año | Femenino | Masculino | Total Casos | % Femenino | % Masculino |
|--------------|----------------|----------------|----------------|--------------|--------------|
| 2007 | 1,471 | 7,068 | 8,539 | 17.2% | 82.8% |
| 2008 | 2,073 | 8,902 | 10,975 | 18.9% | 81.1% |
| 2009 | 3,079 | 11,601 | 14,680 | 21.0% | 79.0% |
| 2010 | 3,933 | 13,522 | 17,455 | 22.5% | 77.5% |
| 2011 | 5,636 | 16,957 | 22,593 | 24.9% | 75.1% |
| 2012 | 7,023 | 19,654 | 26,677 | 26.3% | 73.7% |
| 2013 | 7,837 | 20,767 | 28,604 | 27.4% | 72.6% |
| 2014 | 8,887 | 22,125 | 31,012 | 28.7% | 71.3% |
| 2015 | 10,111 | 24,423 | 34,534 | 29.3% | 70.7% |
| 2016 | 12,078 | 26,764 | 38,842 | 31.1% | 68.9% |
| 2017 | 12,405 | 29,049 | 41,454 | 29.9% | 70.1% |
| 2018 | 14,681 | 30,770 | 45,451 | 32.3% | 67.7% |
| 2019 | 16,847 | 32,268 | 49,115 | 34.3% | 65.7% |
| 2020 | 15,459 | 24,686 | 40,145 | 38.5% | 61.5% |
| 2021 | 18,828 | 28,622 | 47,450 | 39.7% | 60.3% |
| 2022 | 19,549 | 30,046 | 49,595 | 39.4% | 60.6% |
| Ene-Mar.23 | 4,244 | 7,450 | 11,694 | 36.3% | 63.7% |
| Total | 164,141 | 354,674 | 518,815 | 31.6% | 68.4% |

Fuente: IDOPPRIL

Gráfica 14.6 Accidentes por Sexo



Fuente: IDOPPRIL

f) Reporte de Accidentes Laborales y Enfermedades Profesionales por Rango de Edad

Tabla 14.7 Accidentes por Edad

| Años | Menor de 20 años | 20 - 29 | 30 - 39 | 40 - 49 | 50 - 59 | Mayor o igual a 60 años | Total |
|--------------|------------------|----------------|----------------|----------------|---------------|-------------------------|----------------|
| 2007 | 9 | 1,413 | 3,274 | 2,149 | 1,123 | 576 | 8,544 |
| 2008 | 7 | 1,031 | 4,066 | 3,112 | 1,708 | 1,053 | 10,977 |
| 2009 | 2 | 2,024 | 5,530 | 3,839 | 2,108 | 1,180 | 14,683 |
| 2010 | - | 3,154 | 6,350 | 4,256 | 2,407 | 1,289 | 17,456 |
| 2011 | 6 | 4,931 | 7,715 | 5,319 | 3,017 | 1,609 | 22,597 |
| 2012 | 18 | 6,875 | 8,611 | 5,883 | 3,457 | 1,844 | 26,688 |
| 2013 | 34 | 8,429 | 8,946 | 5,876 | 3,510 | 1,840 | 28,635 |
| 2014 | 80 | 9,624 | 8,806 | 6,269 | 3,876 | 2,377 | 31,032 |
| 2015 | 165 | 12,019 | 10,377 | 6,571 | 3,782 | 1,635 | 34,549 |
| 2016 | 153 | 13,830 | 11,563 | 7,417 | 4,270 | 1,623 | 38,856 |
| 2017 | 189 | 15,003 | 12,102 | 7,868 | 4,631 | 1,696 | 41,489 |
| 2018 | 160 | 16,268 | 13,433 | 8,648 | 5,102 | 1,859 | 45,470 |
| 2019 | 147 | 17,232 | 14,644 | 9,524 | 5,494 | 2,107 | 49,148 |
| 2020 | 84 | 12,952 | 12,784 | 8,100 | 4,681 | 1,544 | 40,145 |
| 2021 | 135 | 15,071 | 15,016 | 9,465 | 5,623 | 2,140 | 47,450 |
| 2022 | 163 | 16,256 | 15,489 | 9,689 | 5,679 | 2,319 | 49,595 |
| Ene-Mar.23 | 132 | 4,300 | 3,463 | 2,163 | 1,167 | 469 | 11,694 |
| Total | 1,484 | 160,412 | 162,169 | 106,148 | 61,635 | 27,160 | 519,008 |
| | 0.3% | 30.9% | 31.2% | 20.5% | 11.9% | 5.2% | 100.0% |

Fuente: IDOPPRIL

Grafica 14.7 Accidentes por Edad





CONVENIO BILATERAL DE SEGURIDAD SOCIAL. ENTRE ESPAÑA Y LA REPÚBLICA DOMINICANA

El Convenio Bilateral de Seguridad Social entre el Reino Unido de España y la República Dominicana, fue el 1 julio de 2004, en vigor desde el 1 julio del 2006. Este convenio abarca los casos de pensiones y jubilaciones, prestaciones por vejez, prestaciones por cesantía por edad avanzada, prestaciones por sobrevivencia, etc. Este convenio se firmó por el aumento de las migraciones, donde los trabajadores han dividido sus carreras laborales y muchas veces no accedían a los beneficios de retiro, o los seguros de sobrevivencia o invalidez.

Este convenio es aplicable a los dominicanos y españoles que estén o hayan estado sujetos a las legislaciones de Seguridad Social de España o República Dominicana, así como sus familiares beneficiarios y sobrevivientes. Los interesados requieren el tiempo de cotización en RD - España o España-RD, y estas cotizaciones se suman al tiempo de cotización del país aplicar, para obtener los beneficios que la Seguridad Social otorga.

Para el 2022, la Oficina del Convenio Bilateral de Seguridad Social entre España y la RD registro un total de 1,034 nuevos expedientes, el 96% fueron nuevas introducciones y el 4.4% de fueron de cooperacion administrativas. Al mes de marzo 2023, el 96.8% fueron nuevas solicitudes y el 3.2% fueron de cooperación administrativa y no se realizaron reintroducciones.

De igual forma, para enero - marzo 2023, el 14.4% fueron pensiones por jubilaciones o vejez; el 4.7% por sobrevivencia; el 1.9% por discapacidad; el 72.7% desplazados o eximicion de cotizacion y el 4.7% por certificacion o periodos cotizados. Para, este mismo periodo, se concluyo el 16.6% y el 83.4% estan en proceso o pendientes.

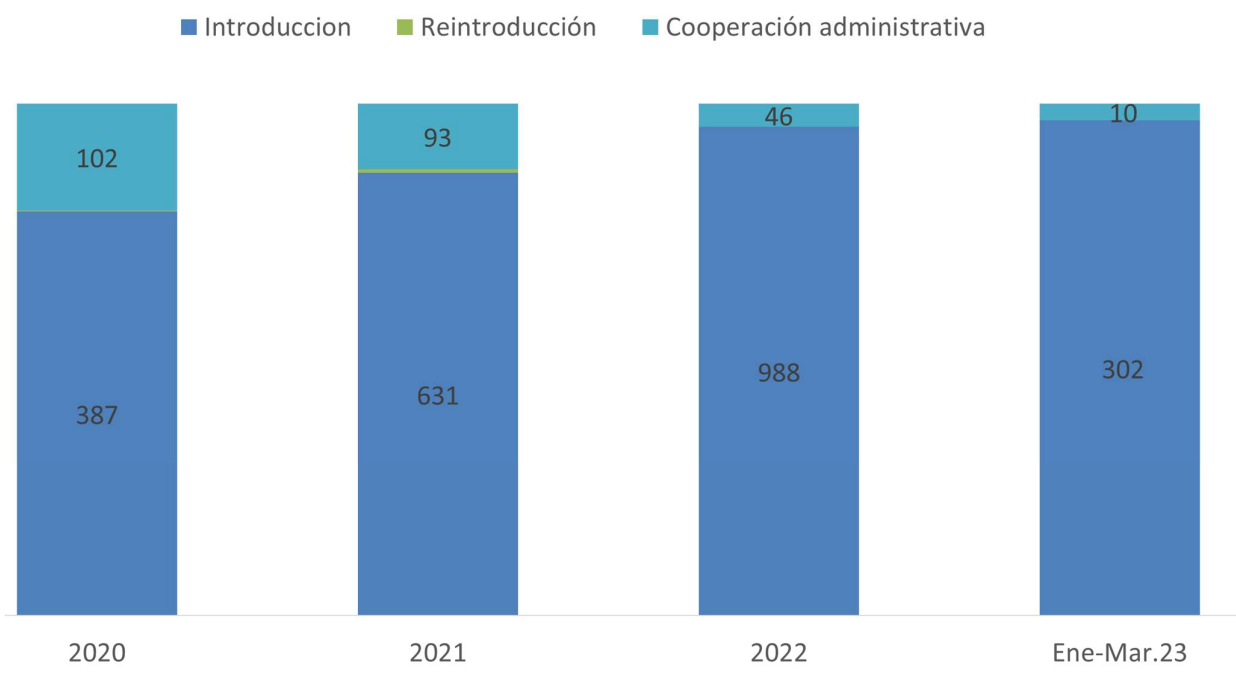
a) Cantidad de Solicitudes por Tipo de Trámite

Tabla 15.1 Solicitudes por Trámites

| Tipo de Trámite | 2020 | 2021 | 2022 | Ene-Mar.23 | % |
|----------------------------|------------|------------|--------------|------------|-------------|
| Introducción | 387 | 631 | 988 | 302 | 97% |
| Reintroducción | 1 | 5 | 0 | - | 0% |
| Cooperación administrativa | 102 | 93 | 46 | 10 | 3% |
| Total | 490 | 729 | 1,034 | 312 | 100% |

Fuente: Consejo Nacional de Seguridad Social (CNSS). Convenios Bilateral

Gráfica 15.1 Solicitudes por Trámites



Fuente: CNSS

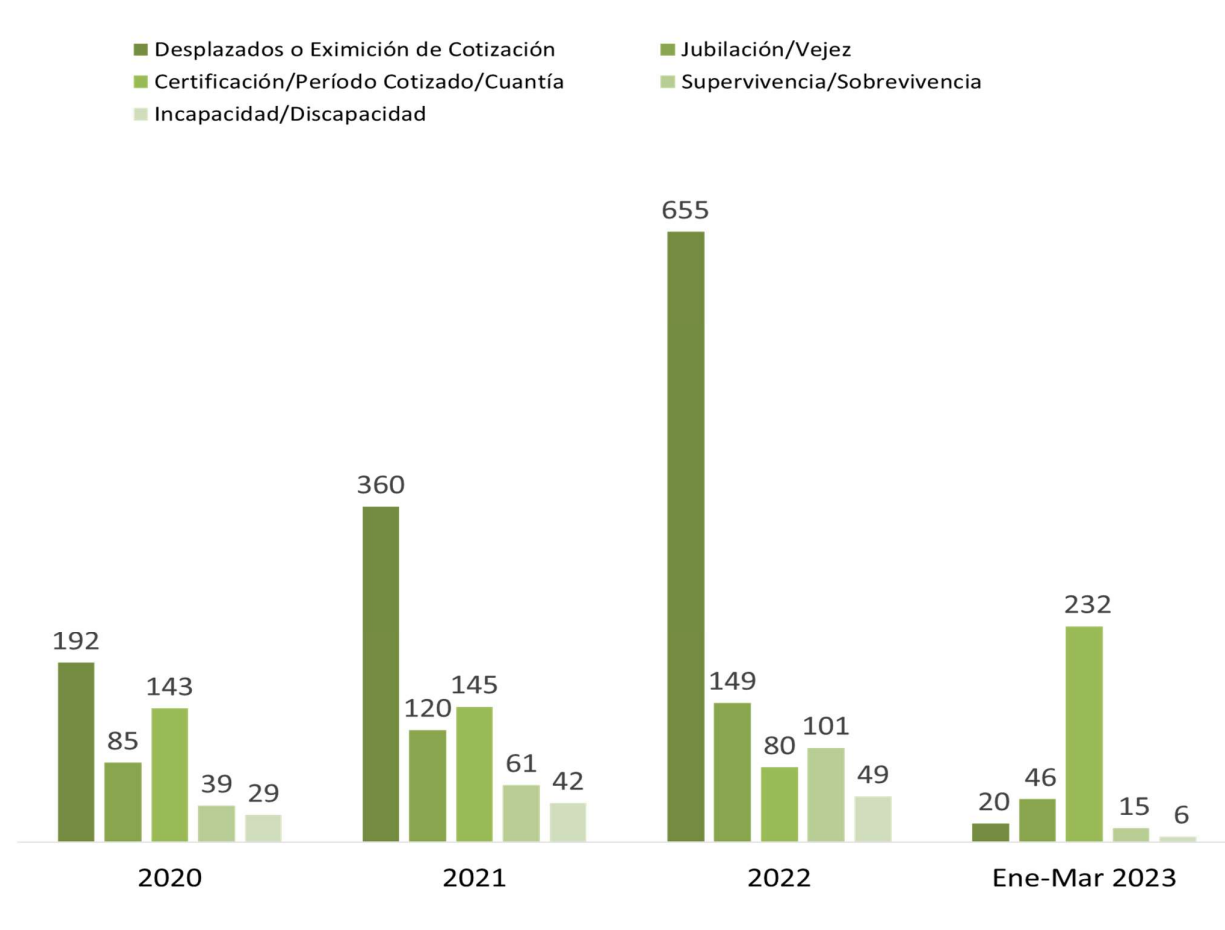
b) Cantidad de Solicitudes por Año y Tipo de Beneficio

Tabla 15.2 Solicitudes por Beneficios

| Tipo de Beneficio | 2020 | 2021 | 2022 | Ene-Mar 2023 | % |
|--|------------|------------|--------------|--------------|---------------|
| Desplazados o Eximición de Cotización | 192 | 360 | 655 | 20 | 6.3% |
| Jubilación/Vejez | 85 | 120 | 149 | 46 | 14.4% |
| Certificación/Período Cotizado/Cuantía | 143 | 145 | 80 | 232 | 72.7% |
| Supervivencia/Sobrevivencia | 39 | 61 | 101 | 15 | 4.7% |
| Incapacidad/Discapacidad | 29 | 42 | 49 | 6 | 1.9% |
| Total | 488 | 728 | 1,034 | 319 | 100.0% |

Fuente: Consejo Nacional de Seguridad Social (CNSS). Convenios Bilateral

Grafica 15.2 Solicitudes por Beneficios



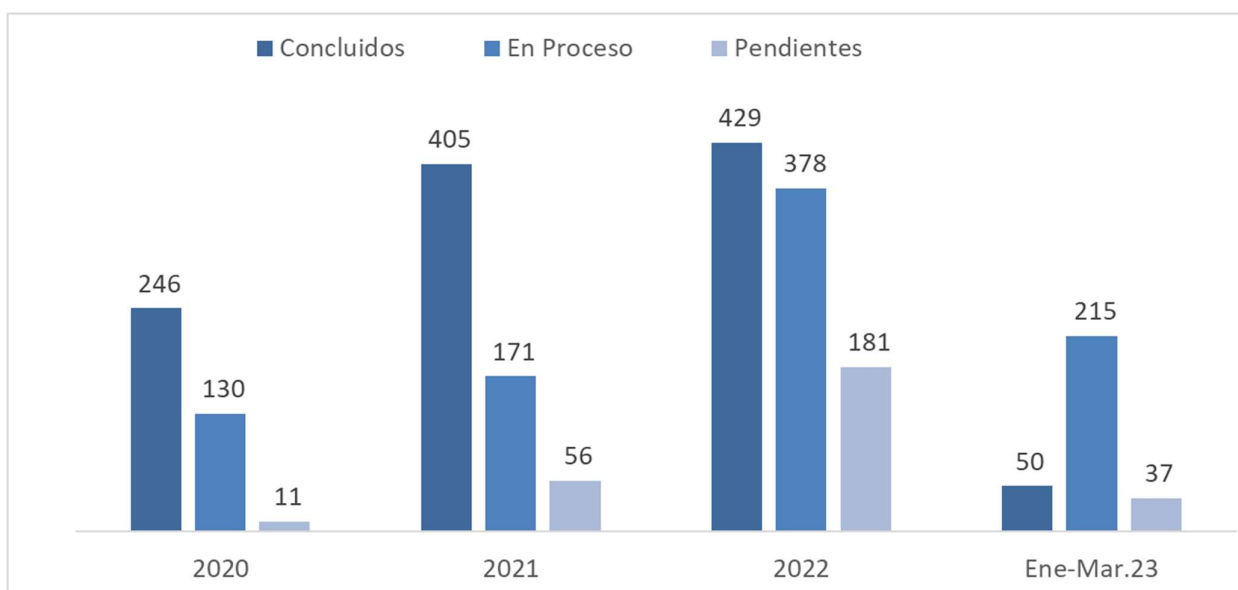
c) Cantidad de Solicitudes y Tramitaciones Concluidas

Tabla 15.3 Solicitudes y Tramitaciones Concluidas

| Solicitudes | 2020 | 2021 | 2022 | Ene-Mar.23 | % Ene-Feb.2023 |
|-------------------|------------|------------|------------|------------|----------------|
| Concluidos | 246 | 405 | 429 | 50 | 17% |
| En Proceso | 130 | 171 | 378 | 215 | 71% |
| Pendientes | 11 | 56 | 181 | 37 | 12% |
| Total | 387 | 632 | 988 | 302 | 100% |

Fuente: Consejo Nacional de Seguridad Social (CNSS). Convenios Internacionales

Grafica 15.3 Solicitudes y Tramitaciones Concluidas



Fuente: CNSS



CNSS

CONSEJO NACIONAL DE SEGURIDAD SOCIAL